

階段式の給与改定（ベースアップ）及び住宅補助手当の増額を実施！**大卒初任給は 27 万 5,000 円、住宅手当含む月収は月額平均約 9.5%引き上げへ**

機械工具卸売商社のトラスコ中山株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長：中山哲也）は、令和 7 年 7 月 1 日（火）より給与改定（ベースアップ）及び住宅補助手当の増額を実施いたします。

■概要

この度、全社員を対象とした基本給の増額を決定いたしました。初任給の引き上げにとどまらず、全社員を対象としたベースアップを実施することで、仕事へのモチベーション向上や採用の強化につなげていきます。

また、都市部を中心とした住宅費の高騰に対応するため、住宅補助手当についても全国一律で月額 10,000 円増額いたします。これらにより、社員の生活基盤の安定と働きやすい環境のさらなる整備を図ります。

▶基本給改定について

今回の給与改定では、年齢に応じた階段式の増額を実施します。それに伴い、初任給は大卒キャリア職で 27 万 5,000 円、高卒ロジス職（※）で 20 万円となりました。ロジス職は一部の資格において評価給の改定も行います。誰もが安心して意欲的に働き続けられる環境を整備し、若年層の生活安定と定着強化にもつなげてまいります。

（※）勤務地域を限定し、配送や商品管理などの物流業務を専任とする社員

▶住宅補助手当の改定について

都市部を中心に家賃の高騰が続く中、社員の生活支援として住宅補助手当の支給額を全国一律月額 10,000 円引き上げます。

例）改定後の住宅補助手当 東京本社勤務社員：9 万円／月、大阪本社勤務社員：6 万 5,000 円／月

基本給 対象者：全社員、対象人数：1,722 名（令和 7 年 7 月 1 日時点）

年齢層	増額幅
18 歳～35 歳	一律 +30,000 円
36 歳～55 歳	+20,000 円～30,000 円の階段式
56 歳以上	一律 +10,000 円

参考）30 歳のキャリア（総合）職（主任、既婚、10 歳未満の子供 2 人、評価 B+）の場合
年収 7 4 2 万円⇒8 0 5 万円（年間 63 万円増加）

初任給

コース名	従来	改定後
大卒キャリア職（22 歳）	24 万 5,000 円	27 万 5,000 円（+30,000 円）
高卒ロジス職（18 歳）	16 万 8,500 円	20 万 0,000 円（+31,500 円）

■改定に伴う費用の増加について

今回の給与改定及び住宅補助手当の増額による年間費用増加額は約 10 億円、今期は半期の適用の為、約 5 億円の増加を予定しています。

報道関係者 各位

令和 7 年（2025） 6 月 27 日
トラスコ中山株式会社
証券コード 9830

【参考】その他、手当について

制度	詳細
月次インセンティブ制度	月次の全社売上高及び営業利益の予算を達成した場合、各拠点の達成度合に応じて社員、パートタイマーにインセンティブが支給されます。 参考）2024 年度の社員平均支給額 25,950 円／月
寮制度	30 歳未満の独身社員は東京都内に 3 か所、大阪に 1 か所、計 4 か所の社員寮に居住できるほか、その他の地域では借り上げ寮を用意しています。令和 7 年には新たに埼玉県と愛知県にも社員寮を新設予定であり、引き続き寮制度の拡充を図ってまいります。いずれも家賃は原則 15,000 円／月（新橋寮のみ 20,000 円）とし、若い世代の経済的な負担を軽減しながら安心して生活できる環境を提供しています。
昼食補助手当	社員やパートタイマーに対し、昼食補助として月 4,000 円を支給しています。短日数勤務社員等は、勤務日数に応じて支給します。
育児支援手当	10 歳未満の子供を持つ社員に、子ども一人につき月 1 万円を支給しています。夫婦ともに当社社員の場合は、世帯主である社員に支給します。
トラスコ新入社員支度金	新入社員が社会人生活をスムーズに送れるよう必要な支度資金を援助。入社 1 か月前を目途に支度金を支給しています（入社後一人暮らしの社員 20 万円、実家暮らしの社員 10 万円）。

プレスリリースに掲載されている情報は、発表日現在の情報です。その後予告なしに変更されることがございますので予めご了承ください。