

TRUSCO®

第62期 定時株主総会

令和6年(2024)1月1日~令和6年(2024)12月31日

招集ご通知

■ 開催日時 令和7年(2025)3月28日(金)

午前10時(受付開始午前9時)

■ 開催場所 ホテルニューオータニ(東京) ザ・メイン 宴会場階^{ふよう}「芙蓉の間」

東京都千代田区紀尾井町4-1



証券コード
9830

トラスコ中山株式会社

ニッポンの工具箱 プラネット愛知

2026年7月OPEN!

物流センター「プラネット愛知」(愛知県北名古屋市)

建屋竣工: 令和7年(2025)2月

敷地面積: 12,595坪(41,634㎡)

出荷開始: 令和8年(2026)7月(予定)

延床面積: 26,802坪(88,602㎡)

保管点数: 100万アイテム

出荷金額: 1,000億円/年(最大)

プラネット愛知を支える最新の物流設備

スカイポッド

Skypod (3次元ピッキングシステム)
Exotec社



ロボット37台/4ステーション(31,975BIN)

出荷能力

760行/h

収納可能商品数

約10.2万アイテム

アイバック

I-Pack® (高速自動梱包出荷ライン)
Sealed Air社



4台(大、中、小、ゆうパックサイズ)

出荷能力

2,880個/h(720個/h×4ライン)

シャトルラック (高速荷合わせ装置)
(株) ダイフク



16レーン(9,600オリコン)

保管・入出荷能力

9,600オリコン/h

株主の皆様へ

「がんばれ!!日本のモノづくり」®

(証券コード9830)
令和7年(2025)3月5日
東京都港区新橋四丁目28番1号
トラスコ中山株式会社
代表取締役社長 **中山哲也**

拝啓 早春の候、皆様におかれましては日頃より格別のご高配を賜り厚く御礼申し上げます。

当社ではモノづくり現場で必要とされる少量多品種・高頻度の商品ニーズに的確にお応えするために、物流施設、物流機器、デジタルへの積極的な設備投資を継続し、取扱アイテムの拡大及び在庫拡充を戦略的に強化することで、お客様の利便性向上に努めました。

今年のキーワードは、「気づき力を高めてチャンスをつかもう」です。「運」「不運」を口にする人をよく見かけますが、「チャンス」は万人に平等に降り注いでいると思います。その「チャンス」をつかめるか、つかめないかは、「気がついているか」「気がついていないか」だけの違いだと思います。だから、「運」「不運」なんてまったく無関係だと思います。チャンスに気づくか、気づかないかで、人生は大きく変わる。世の中の様々なチャンスに気づき、手に入れる一年にしたいと思います。

「人や社会のお役に立ててこそ事業であり、企業である」本年もこの思いを忘れることなく、お客様やマーケットに必要とされる企業づくりを進めてまいります。

敬具

招集にあたっての決定事項

当社第62期定時株主総会を下記のとおり開催いたしますので、ご通知申し上げます。

本株主総会は電子提供措置をとっており、会社法第325条の3の規定により、電子提供措置事項をインターネット上に掲載しておりますので、以下のURLにアクセスの上ご確認くださいますようお願い申し上げます。

株主総会特設サイト <https://www.trusco.co.jp/ir/meeting/>

東証ウェブサイト <https://www2.jpx.co.jp/tseHpFront/JJK010010Action.do?Show=Show>

※東証ウェブサイトでは、銘柄名(会社名)または証券コード(9830)を入力・検索し、「基本情報」「縦覧書類/PR情報」を順に選択の上ご確認ください。

株主総会
特設サイト

書面またはインターネットより事前に議決権を行使することができます。各議案の内容は「第62期定時株主総会招集ご通知」の株主総会参考書類に記載のとおりでございますので、同書類をご確認の上、議決権行使書に議案に対する賛否をご表示の上ご返送いただくか、議決権行使書に記載の当社議決権行使ウェブサイトへアクセスし、インターネットより令和7年(2025)3月27日(木)午後5時30分までにご行使くださいますようお願い申し上げます。

東証
ウェブサイト

記

1 日 時 | 令和7年(2025)3月28日(金)午前10時(受付開始午前9時)

※会場へのご出席は事前登録制となります。お申込人数が300名を超えた場合は抽選を行います。

2 場 所 | 東京都千代田区紀尾井町4-1

ホテルニューオータニ(東京) ザ・メイン 宴会場階^{ふよう}「芙蓉の間」

3 目的事項

報告事項 | 第62期(令和6年(2024)1月1日から令和6年(2024)12月31日まで)事業報告、
連結計算書類及び計算書類の内容並びに会計監査人及び監査役会の連結計算書類及び計算書類の
監査結果報告の件

決議事項 | 第1号議案 取締役7名選任の件
第2号議案 補欠監査役1名選任の件

4 議決権行使についてのご案内

▶ P4の「**2 議決権を行使する**」をご参照ください。

以上



招集ご通知

▶ P38～42をご参照ください。

選任議案の候補者一覧(第1号議案・第2号議案)

議案番号	候補者番号	氏名(年齢)	現任の当社における地位及び担当	取締役会出席状況	監査役会出席状況	所有する当社株式数
1	1	なかやま てつや 中山 哲也 (満66歳) 再任 社内	代表取締役社長	100% (11/11回)	—	61,400株
1	2	なかい かずお 中井 一雄 (満55歳) 再任 社内	取締役 商品本部 本部長	100% (11/11回)	—	9,400株
1	3	かずみ あつし 数見 篤 (満54歳) 再任 社内	取締役 経営管理本部 本部長 兼 デジタル戦略本部 本部長 兼 オレンジブック本部 本部長	100% (11/11回)	—	9,200株
1	4	なかやま たつや 中山 達也 (満39歳) 再任 社内	取締役 物流本部 本部長	100% (11/11回)	—	5,600株
1	5	さいとう けんいち 齋藤 顕一 (満75歳) 再任 社外	社外取締役	100% (11/11回)	—	5,000株
1	6	はぎはら くにあき 萩原 邦章 (満71歳) 再任 社外	社外取締役	100% (11/11回)	—	4,000株
1	7	おおた りさ 大田 梨沙 (満47歳) 新任 社外	社外取締役候補者	—	—	0株
2	1	のむら こうへい 野村 公平 (満76歳) 社外	補欠監査役候補者	—	—	870株

- (注) 1. 候補者の年齢は、本総会終結時の満年齢となります。
2. 候補者と当社の間には特別な利害関係はありません。
3. 直吉秀樹氏は令和6年(2024)11月11日をもって辞任しました。



大阪本社8階 耐震市松®前にて社長 中山と当社社員

耐震市松®とは・・・鋼板パネルを市松状に配置した鋼板耐震壁で、地震の横揺れの力を受け止め斜めに受け流すことで、柱・梁等の建物主要部材の変形や倒壊を防ぐ役割を担います。壁面は棚として利用することも可能です。(施工(株)竹中工務店)

- (注) 1. 抽選の結果ご出席される株主様は、当日議決権行使書用紙を会場受付にご提出ください。
2. 法令及び当社定款第15条第2項の規定に基づき、電子提供措置事項記載書面に記載すべき事項のうち、事業報告の【企業集団の現況に関する事項(主要な借入先)】、【会社役員に関する事項(当事業年度における社外役員の主な活動状況及び独立性に関する事項、社外役員に関する特記事項)】、【会計監査人の状況】、【会社の体制及び方針(会社の業務の適正を確保するための体制及びその運用状況、会社の支配に関する基本方針、剰余金の配当等の決定に関する基本方針)】、連結計算書類の【連結株主資本等変動計算書】、【連結注記表】及び計算書類の【株主資本等変動計算書】、【個別注記表】を当社ホームページの「IR情報>株主総会」に掲載していますので、書面交付請求をされた株主様に交付する書面には記載していません。なお、電子提供措置事項記載書面に記載の事業報告、連結計算書類及び計算書類は、監査役または会計監査人がそれぞれの監査報告を作成するに際して監査をした書類の一部です。
3. 電子提供措置事項に修正が生じた場合には、当社ホームページの「IR情報>株主総会」及び東証ウェブサイトにおいて修正した旨、修正前の事項及び修正後の事項を掲載することによりお知らせします。
4. 議長が総会当日出席できない場合には事前に定めた代行順位に基づき議長を代行します。

株主総会までの流れ

株主総会開催前 株主総会通知書面 到着～令和7年(2025)3月27日(木)

1 招集ご通知を見る



インターネットで確認する

株主総会特設サイト
<https://www.trusco.co.jp/ir/meeting/>



招集ご通知



招集ご通知(英語)



その他の電子提供措置事項

第62期定時株主総会招集ご通知の紙面での発送は、令和6年(2024)12月31日までのお申込みが必要ですが、部数に多少余裕がございますので、ご入用の株主様は以下までご連絡ください。部数には限りがございますので、ご希望に添えなかった場合インターネットでのご確認をお願いします。

トラスコ中山株式会社
 総務部 東京管理課
 ☎03-3433-9830
 ✉info@trusco.co.jp
 (平日9:00～17:30/土・日・祝日を除く)

2 議決権を行使する



招集ご通知

▶ P36～42をご参照の上、議決権をご行使ください。

株主総会会場に出席する

事前登録制(お申込人数が300名を超えた場合は抽選を行います。)



インターネットによる事前お申込み

お申込み期限 3月20日(木)午後5時まで

結果のご連絡 3月21日(金)メールにて

会場出席事前登録サイトURL:
<https://form.run/@trusco62>



会場出席事前登録サイト

ログインには株主番号が必要です。
 議決権行使書をお手元にご用意して、お申込みください。



お申込み入力画面

株主総会会場に出席しない(事前に議決権を行使する)

インターネットによる議決権行使

行使期限 3月27日(木)午後5時30分まで

スマートフォンによる議決権行使のご案内

1. QRコードをスキャン

同封の議決権行使書の右下「スマートフォン用議決権行使ウェブサイトログインQRコード」を、スマートフォンかタブレット端末で読み取ります。



※QRコードは株式会社デンソーウェブの登録商標です。

2. 議決権行使方法を選択

表示されたURLを開くと、議決権行使ウェブサイト画面が開きます。議決権行使方法は2つあります。
 ●すべての会社提案議案について「賛成」する。
 ●各議案について個別に指示する。

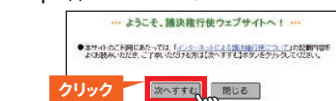


3. 賛否をご入力

画面の案内に従って、各議案の賛否をご入力ください。確認画面で問題なければ、「この内容で行使する」ボタンを押してご行使完了です。

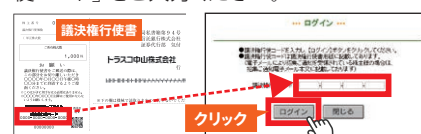


パソコンによる議決権行使のご案内

1. 議決権行使ウェブサイトへアクセス
<https://www.web54.net>

2. ログイン

同封の議決権行使書に記載された「議決権行使コード」をご入力ください。



3. 賛否をご入力

次の画面で初期パスワードを入力し、実際にご使用になるパスワードを設定してください。

以降は画面の案内に従って、各議案の賛否をご入力をお願いします。

3 事前質問をする



インターネットで
質問する

事前質問受付URL

https://web.sharely.app/e/trusco62/pre_question



事前質問

ログインには株主番号が必要です。
議決権行使書をお手元にご用意ください。

受付期限

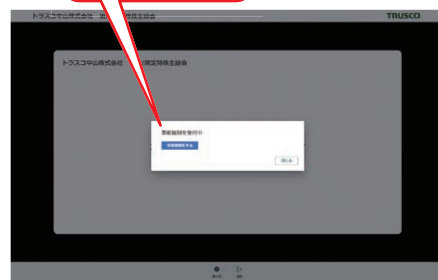
3月21日(金)正午まで

第62期定時株主総会の報告事項、及び決議事項につきまして、株主様からの事前のご質問をお受けします。株主の皆様の高いご質問につきましては、株主総会当日に回答予定です。株主総会当日に回答できなかったご質問は、株主総会終了後に当社ホームページに回答を掲載する予定です。(すべてのご質問に対して回答をするものではありません。)

事前質問を受付中

事前質問をする

事前質問はこちら
からご入力ください。



FAXで質問する

FAX:03-3433-9881

受付期限

3月21日(金)正午到着分まで

第62期定時株主総会招集ご通知の
「P45 よくあるご質問」もご確認を
お願いします。



招集ご通知



郵送(書面)による事前お申込み

同封のハガキにてお申込みください。

お申込み期限 3月18日(火)消印有効

結果のご連絡 3月24日(月)以降ハガキにて

ご注意

1. ハガキにてお申込みいただいた場合の結果のご連絡は、令和6年(2024)12月末時点のご住所へお送りします。
2. ご来場いただく場合は、事前登録の当選連絡(メールの画面、当選ハガキ)を必ずご持参ください。
3. 株主総会当日は、会場内にてオンライン総会(ライブ配信)用に撮影をしております。株主様のプライバシーに十分配慮したうえで行いますが、やむを得ずご出席の株主様が映り込んでしまう場合がございます。ご了承ください。

株主番号
トラスコ中山株式会社 第62期定時株主総会 会場出席申込書

■ 開催日時: 令和7年(2025)3月28日(金)
午前10時(受付開始 午前9時)

■ 開催場所: ホテルニューオータニ(東京) ザ・メイン宴会場階「芙蓉の間」

第62期定時株主総会に
出席を希望される方のみ、切取線で切り取りご返送ください。
出席を希望されない方は返送不要です。

※会場は東京のみです。会場は300名様までの入場制限を設け、お申込みが定員数を超えた場合は抽選とさせていただきます。

お申込み期限: 令和7年(2025)3月18日(火) 消印有効

郵送(書面)による議決権行使

同封のハガキにてご行使ください。

行使期限 3月27日(木)
午後5時30分到着分まで

議決権行使書 株主番号
トラスコ中山株式会社 印

注意: 令和7年3月25日までに郵送の受付を終了し、議決権行使書の受付はインターネットによる議決権行使に切り替わります。なお、(株主名)欄で誤りがないようご注意ください。

令和7年 3月 日

議決権行使書
賛成の場合「賛」の欄に○印
反対の場合「否」の欄に○印

インターネットによる議決権行使で議決権行使された場合は、インターネットを有効にします。
株主総会当日の会場では、この議決権行使書は有効とされません。

ご注意

- 各議案につき賛否の表示をされない場合は、**賛成**として取扱います。
- 賛、否の両方に○を付けた場合は**無効**となります。

(正しい例) (誤った例)

第1号議案 賛 否

第1号議案 賛 否

議決権行使書に各議案の賛否をご表示の上、切取線で切り離し個人情報保護シールを貼ってご投函ください。

ご注意

1. インターネットと郵送(書面)により、二重に議決権をご行使された場合はインターネットによるご行使を有効な議決権行使として取扱います。
2. インターネットにより複数回議決権をご行使された場合は、最後のご行使を有効な議決権行使として取扱います。
3. スマートフォンまたはパソコンなどによる議決権行使は、株主様のインターネットご利用環境によっては、ご行使できない場合があります。また、携帯電話での議決権行使において、一部ご利用できない機種があります。

インターネットによる議決権行使でスマートフォンやパソコン、携帯電話の操作方法などが不明な場合は、下記にお問合せください。

三井住友信託銀行
証券代行ウェブサポート 専用ダイヤル ☎ 0120-652-031 (9:00~21:00 年末年始を除く)

※代理人としてご出席される方(当社の議決権を有する他の株主様1名のみ)は、代理権を証明する書面を会場受付にご提出ください。

株主総会当日から株主総会終了後まで

株主総会当日 令和7年(2025)3月28日(金)午前10:00～

4 **当日ご来場される方**



アクセスマップ

場所 ホテルニューオータニ(東京)
ザ・メイン 宴会場階「芙蓉の間」
東京都千代田区紀尾井町4-1

日時 3月28日(金)
午前10時(受付開始午前9時)

総会会場への出席方法

インターネットもしくはハガキによる事前登録制
申込人数が300名を超えた場合は抽選を行います。

お申込み期限

インターネット:3月20日(木)午後5時まで
ハガキ:3月18日(火)消印有効

環境資源への配慮から、準備物の余剰を極力削減するために事前登録制によるご来場といたします。ご出席希望の株主様は以下登録サイトより事前登録をお願いいたします。

会場出席事前登録サイトURL:

<https://form.run/@trusco62>



会場出席
事前登録サイト

総会会場 ホテルニューオータニ(東京)「芙蓉の間」

トラスコ中山株式会社
第62期定時株主総会

議長席

野村 公平 雲戸 清則 山本 雅史 中山 達也 数見 篤 中井 一雄 中山 哲也

議長

齋藤 頭一 萩原 邦章 鈴木 貴子 大田 梨沙 和田 頼知 日根野 健

舞台

300名様までお席をご用意

議事次第(第62期定時株主総会)

9:00	開 場
10:00	開会宣言
	年間ダイジェスト
	事業報告
	監査報告
	議案説明
	事前質問の回答
	質疑応答
	議案採決
11:45	閉会宣言



会場全体の様子



社長 中山による事業報告の様子

当日投票について

当日の発表、議論及び人物像などをご覧いただいた上での賛否のご判断も重要であるという趣旨から、会場にご来場の株主様にはご投票用紙をお渡ししています。会場にご来場の株主様の当日の議決権行使結果を集計し、決議ご通知や臨時報告書にて開示を行っています。



当日のご投票用紙

社長OJS(オープンジャッジシステム)

株主総会の会場にて、事業報告や質疑応答を直接お聞きになった株主様からの、代表取締役社長への当日の投票結果については、「社長OJS」として、社長の重要な評価指標と考えています。結果につきましては、株主総会閉会后、令和7年(2025)3月28日(金)に当社ホームページに掲載します。

事前行使と当日投票の関係

- 事前にスマートフォンまたはパソコン(▶P4～5参照)で議決権行使された上で当日会場へご出席された場合
事前の行使結果を当日の投票結果に振替して取扱います。
- 事前に議決権行使せずに、当日ご出席された場合
当日お持ちいただいた議決権行使書の賛否は無効となり
当日の投票結果を有効として取扱います。

株主総会終了後

5



オンライン総会をご利用の方

配信日時

3月28日(金)

午前10時から株主総会終了時まで



株主総会の様子を
リアルタイムにご視聴可能
※株主様であればどなたでも
ご視聴可能です。

オンライン総会をご視聴される株主様は当日の議決権行使ができません。
オンライン総会では当日のご質問をお受けできませんので、ご質問のある株主様
は事前質問(▶□□P5)をお願いします。



事前質問

ログインには株主番号が必要です。
議決権行使書をお手元にご用意
ください。

ご視聴方法

TRUSCO.
トラスコ中山株式会社 第62期定時株主総会

株主番号
0123456789

郵便番号
1234567

ログイン

①パソコンまたはスマートフォンから、以下
のURLもしくはQRコードにアクセス
してください。

②株主番号と郵便番号を入力しログイン
をクリックしてください。

株主番号

※同封の議決権行使書に記載(9桁の数字)

郵便番号

※令和6年(2024)12月末時点の株主様名簿に
ご登録住所の郵便番号(7桁の数字)



オンライン総会

ご視聴サイトURL:

<https://web.sharely.app/login/trusco62>

【ご注意】

- ・オンライン総会(ライブ配信)をご視聴される株主様は当日の議決権行使及び
質疑応答はできません。事前に郵送、またはインターネットによる議決権行使を
お願いいたします。
- ・ご視聴いただく場合の通信料金等は株主様のご負担となります。
- ・ご利用される機器やインターネットの通信環境等により、映像や音声に不具合
が生じる場合がございますのであらかじめご了承ください。
- ・オンライン総会ライブ配信用のURL、ログイン情報の第三者への提供、株主総
会の模様の撮影、録画、録音、保存及びSNS等の公開は固くお断りいたします。
- ・万が一何らかの事情によりオンライン総会を実施できない場合は、当社ホーム
ページにてご案内いたします。

6

株主総会の
結果を見る

A



株主総会の模様を見る
3月28日(金)公開

ご視聴サイトURL

<https://web.sharely.app/login/trusco62>


オンライン総会

B



決議の結果を確認する
3月28日(金)公開

C



質疑応答の回答を見る
4月2日(水)公開

D



アンケートの結果を見る
4月2日(水)公開



株主総会特設サイト

<https://www.trusco.co.jp/ir/meeting/>

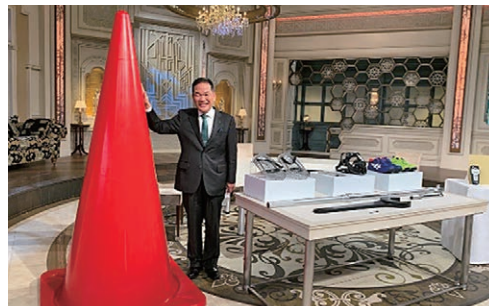

株主総会特設サイト

TRUSCO NEWS & TOPICS

- 1/25-26 第62期ボスコ(全国責任者会議)
1/31 IT賞「Super SE 100人衆」当社社員受賞
IT賞 表彰式典
2/9 第61期決算発表
機関投資家様・プレス様向け決算説明会
3/11 「健康優良法人2024(大規模法人部門)」に認定
3/14 日経スペシャル『カンブリア宮殿』出演
3/28 第61期定時株主総会
4/1 オレンジブック本部 開設
4/4 トラスコ セントラルビル(大阪本社)竣工式
4/5 令和6年度入社式@ホテルニューオータニ(東京)
4/6 当社1社提供ラジオ番組『工具大好き』ラジオ大阪
でも放送開始
4/12 第14回TRUSCO七夕会@ホテルニューオータニ(大阪)
4/17 トラスコ デジタル物流センターツアー「ニッポンの
工具箱-プラネット埼玉篇-」公開
4/25 「提案女子会」発表開始
5/7 大阪本社移転(トラスコ セントラルビル)
5/9 株式会社オカムラ様の物流自動化ソリューション
「PROGRESS ONE(プログレスワン)」の自律ピッ
キングと遠隔操作の実証実験を開始
5/21 プラネット埼玉テント倉庫竣工式
6/3 「TRUSCOリトライ制度」開始
6/6 プラネット愛知 上棟式
7/23 プラネット新潟 地鎮祭
8/9 第62期 中間期決算発表
8/23 特別協賛映画『ラストマイル』公開
8/23 TBSラジオ『工具大好き』『トラスコ中山 物流セン
ター大調査スペシャル!』In プラネット埼玉放送
8/26 機関投資家様・プレス様向け決算説明会
8/29-31 第60回JAPAN DIY HOMECENTER SHOW 2024
9/11 「プラチナくるみんプラス」認定
9/12 TRUSCO NAKAYAMA USA 設立
10/1, 29 テレビ東京『LIFE IS MONEY~世の中お金で見て
みよう~』当社出演
10/3 令和7年度入社 内定式
10/4 第24回中山ワンダフルフェスタ
10/16 「2024年度 グッドデザイン賞」3商品が受賞
10/18 一般社団法人 CRM協議会主催「2024CRMベスト
プラクティス賞」「大星賞」ダブル受賞
10/30 第62期第3 四半期決算発表
11/11 「ひなどり制度」(希望転勤制度)新設
11/13 トラスコ オレンジブック & プロツールマガジンイ
チオン2025年版発刊
11/18 プラネット東関東 I-Pack®(アイパック)[高速自動
梱包出荷ライン]稼働
12/2 「選択的週休3日制度」導入

3/14 日経スペシャル『カンブリア宮殿』出演

日経スペシャル『カンブリア宮殿』に当社が出演しました。業界最後発だからこそ製造業と向き合い、必要とされる問屋となるために、お客様のニーズを追求した「即納への想い」や、「教科書にない経営」をはじめとする経営哲学を社長 中山の想いとともにお届けしました。



『カンブリア宮殿』スタジオでの社長 中山



テレ東BIZ公式
YouTubeは
こちら

4/1 オレンジブック本部 開設

経営戦略の柱の1つであるトラスコ オレンジブックの専任本部を開設しました。また、2025年版より、代表商品(約7万アイテム)の製造時CO₂排出量を掲載します。全ての取扱商品のCO₂排出量を可視化することで、日本の製造業の環境活動に貢献することを目指しています。



2025年版トラスコ オレンジブック &
プロツールマガジンイチョン

4/25 「提案女子会」発表開始

社内女性役員創出を目指して、立候補により決定した女性社員が経営会議(取締役会)に参加し、改善・改良・成長提案を行う「提案女子会」が今年度より開始しました。今年度は全国の事業所から8名の女性社員が実務課題などを通じた提案発表を行いました。



提案女子会メンバー
※()内は社歴
前列左より、
中西 陽子(19年目)、
村上 麻菜美(6年目)、
福原 希望(6年目)、
緒方 理美(18年目)、
後列左より、
吉見 今日子(16年目)、
松田 しおり(14年目)、
川口 正子(17年目)、
中久保 裕美(9年目)

6/3 「TRUSCOリトライ制度」開始

新卒採用(4年制大学卒・大学院卒対象)の選考プロセスにおいて不採用となった後も入社を希望する学生に再チャレンジの機会を提供する制度です。面接の代わりに3日間の物流業務に従事し、「事業の根幹」である物流業務を通じて、熱意や適性を総合的に判断し選考を行います。当社とのマッチ度が高く、入社後、長期的に活躍できる人材の採用を目指します。

6/6 プラネット愛知 上棟式

令和8年(2026)7月稼働予定の「プラネット愛知」の上棟式を行いました。「プラネット愛知」では、在庫アイテム数を100万アイテムに拡大し、最新の物流機器を導入することで、出荷能力の飛躍的な向上を目指し、「ニアワセ+ユーチョク」(荷物詰合わせ+ユーザー様直送)の強化を図ります。



プラネット愛知建設状況(撮影日:2025年1月)

7/23 プラネット新潟 地鎮祭

令和8年(2026)8月稼働予定の「プラネット新潟」の地鎮祭を行いました。ホームセンタールートの売上拡大に対応するため、物流機器を導入し、在庫保管能力や出荷能力の向上を図ります。また、ファクトリールートの大物商品出荷機能やストックセンター機能も保有し、東日本で約80万アイテムを即納できる体制を構築することで、お客様のニーズにお応えしていきます。



プラネット新潟完成予想図

8/23 特別協賛映画『ラストマイル』公開

累計動員数414万人、興行収入59億円を突破した、映画『ラストマイル』のロケ地として、当社の物流センター「プラネット埼玉」(埼玉県幸手市)と「プラネット北関東」(群馬県伊勢崎市)が使用されました。撮影用の仮設物流センター内には、当社物流センターを再現した「黒×オレンジ」の棚330セットが並べられました。



主演の満島ひかりさんと岡田将生さん

9/11 「プラチナくるみんプラス」認定

次世代育成支援対策推進法に基づき施行された「くるみん」認定に加え、今回新たに高水準な子育てサポート企業の証である「プラチナくるみん」認定の取得と共に、不妊治療と仕事の両立へのサポートにも積極的な企業を認定する「プラス」認定も取得しました。



9/12 TRUSCO NAKAYAMA USA 設立

日本のモノづくり現場の活性化を図るべく、米国におけるプロツールの新規仕入先様開拓及び既存仕入先様との関係強化、輸入業務の効率化を目的に米国イリノイ州シャンバーグに現地法人を設立しました。



現地オフィスにて
(左 佐藤 紀子、右 代表取締役 武中 駿介)

10/16 「2024年度 グッドデザイン賞」3商品が受賞

公益財団法人日本デザイン振興会が審査する「グッドデザイン賞」において、プライベート・ブランド(PB)3商品が「2024年度 グッドデザイン賞」を受賞しました。

GOOD DESIGN AWARD 2024



ニュースリリース



品名:手で切れる粘着付養生シート
幅1000mm×長さ30m
品番:TCS1030 など



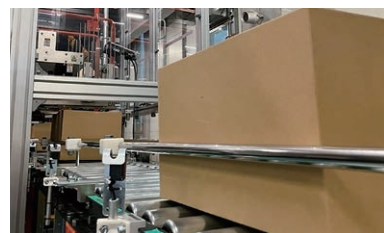
品名:全閉式DCモーター工場扇
ジェネラルファン・ビッグ 60cm/75cm
品番:DF-60、DF-75



品名:光るドラムリール
防雨防塵型100V 30m
品番:TRHDL-30M

11/18 プラネット東関東 I-Pack®(アイパック) [高速自動梱包出荷ライン] 稼働

I-Pack®(アイパック) [高速自動梱包出荷ライン]は、納品書の挿入、梱包、荷札貼付けを一貫して高速で行うことができる物流機器で「ニアワセ+ユーチョク」(荷物詰合わせ+ユーザー様直送)に欠かせません。当社での導入はプラネット東関東が5か所目となります。



プラネット東関東に導入したI-Pack®

12/2 「選択的週休3日制度」導入

1日あたりの勤務時間を7.5時間から9時間にすることで週3日の休日を取得することができる制度です。休日が増えることで仕事とプライベートのバランスが取りやすくなることに加え、業務量の繁閑に応じた労働時間確保により生産性向上や業務負荷の最適化を目指します。

	週休2日	週休3日
勤務時間	9:00~17:30(7時間30分)	9:00~19:00(9時間)
休日	土・日・祝	日+2日間※

※日曜日+祝日含む月~土曜日の間で2日間選択し、計3日の休日を取得します。

事業報告 第62期

令和6年1月1日～
令和6年12月31日

お客様にとって最高の利便性を提供することが、 結果として社会貢献につながる

モノづくり現場で必要とされる少量多品種の商品ニーズに的確にお応えするため、積極的な設備投資を継続しました。また、サプライチェーン全体の業務効率化を図り、温室効果ガス排出量の抑制、エネルギーや梱包資材などの資源消費の削減に努めました。

事業の経過及びその成果

第62期 令和6年(2024)12月期の業績

()内 前年比、■ 構成比

売上高	連結	2,950億24百万円	(前年比 +10.0%)
	単体	2,940億52百万円	(前年比 +9.9%)

売上総利益率	連結	20.9%	(△0.6pt)
	単体	20.8%	(△0.5pt)

販売費及び一般管理費	連結	417億04百万円	(+6.9%)
	単体	413億47百万円	■ 構成比 14.1%

内)減価償却費	連結	60億44百万円	(△2.6%)
---------	----	----------	---------

営業利益	連結	199億78百万円	(+7.9%)
	単体	197億17百万円	■ 6.8%

経常利益	連結	200億56百万円	(+7.4%)
	単体	198億33百万円	■ 6.8%

親会社株主に帰属する 当期純利益	連結	160億95百万円	(+31.2%) ■ 5.5%
---------------------	----	-----------	--------------------

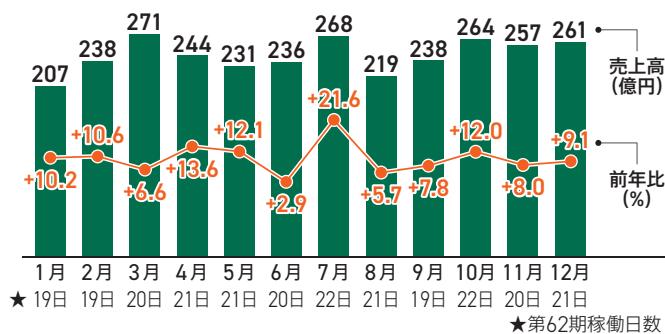
当期純利益	単体	159億02百万円	(+30.5%)
-------	----	-----------	----------

1株当たり 当期純利益	連結	244円09銭	(前年比 +58円04銭)
	単体	241円16銭	(前年比 +56円38銭)

1株当たり 年間配当金		54円00銭	(前年比 +7円50銭)
----------------	--	--------	--------------

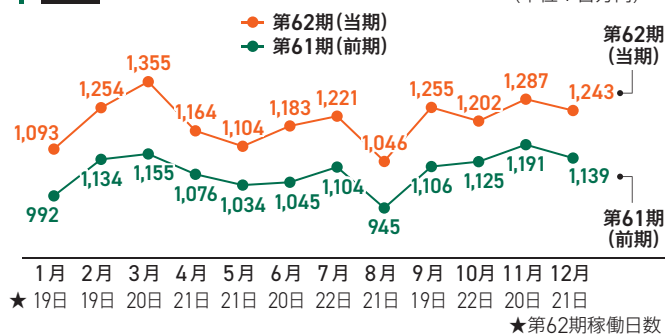
(注) P10～の事業報告の記載金額は全て百万円未満を切り捨てて表示しています。

■ 単体 月別売上高の推移

■ 売上高(億円)
● 前年比(%)

■ 単体 1日当たりの平均売上高

(単位: 百万円)



■ 単体 商品分類別売上高及び構成比

()内 前年比、■ 構成比

切削工具 89億69百万円 (+7.7%)	3.1%	生産加工用品 218億11百万円 (+10.5%)	7.4%
工事用品 342億27百万円 (+10.1%)	11.6%	作業用品 548億18百万円 (+6.7%)	18.7%
ハンドツール 494億30百万円 (+9.7%)	16.8%	環境安全用品 560億69百万円 (+16.6%)	19.1%
物流保管用品 288億61百万円 (+3.7%)	9.8%	研究管理用品 112億95百万円 (+5.7%)	3.8%
オフィス住設用品 262億71百万円 (+13.7%)	8.9%	その他 32億69百万円 (+14.4%)	0.8%

ビジネスフロー（ ）は前年比

仕入先様
(メーカー)

3,637社
(+128社)

国内メーカー

3,284社
(+112社)

海外メーカー

353社
(+16社)

TRUSCO® (卸売)

連結売上高

2,950億24百万円
(+10.0%)

連結経常利益

200億56百万円
(+7.4%)

得意先様
(小売)

5,652社
(+20社)

ユーザー様

∞
(無限大)

ファクトリールート

連結売上高構成比 66.8%

連結

売上高 1,969億47百万円 (+8.1%)

経常利益 137億07百万円 (+0.9%)

(単位:億円)

1,969

2,104

売上高

第62期
当期

第63期
計画

全国に28か所ある物流センター及び全国に29か所ある在庫保有支店による欠品対策などの在庫施策を実施し、得意先様の利便性向上に努めました。

置き菜ならぬ置き工具「MRO Stocker」や「荷物詰合わせ+ユーザー様直送サービス」を強化するなど、環境負荷の軽減にもつながる営業活動を行いました。

e ビジネスルート

連結売上高構成比 23.1%

連結

売上高 681億59百万円 (+15.3%)

経常利益 57億98百万円 (+30.9%)

(単位:億円)

681

748

売上高

第62期
当期

第63期
計画

約455万アイテムに及ぶ商品データと得意先様のシステムとの連携を強化し、得意先様毎のご要望に合わせた物流加工を行いました。

I-Pack®(アイパック)「高速自動梱包出荷ライン」を活用し、ユーザー様への直送のニーズにお応えしました。

ホームセンタールート

連結売上高構成比 9.1%

連結

売上高 268億25百万円 (+10.6%)

経常利益 2億85百万円 (△30.8%)

(単位:億円)

268

286

売上高

第62期
当期

第63期
計画

建築現場などで働くユーザー様をターゲットとしたプロショップなど、各得意先様に対し売場提案や商流集約に向けた営業活動を強化しました。

ホームセンター各社がEC事業を強化していることから、当社の約61万アイテムに及ぶ在庫と物流設備を活用したサービスを積極的に提案しました。

海外ルート

連結売上高構成比 1.0%

連結

売上高 30億91百万円 (+19.7%)

経常利益 2億70百万円 (+68.2%)

(単位:億円)

30

34

売上高

第62期
当期

第63期
計画

連結売上高には、連結子会社であるトラスコナカヤマ タイランド及びトラスコナカヤマ インドネシアの業績と海外部の諸外国向け販売を含めています。

連結子会社では、在庫アイテムの見直しによりリードタイムを短縮し、現地得意先様、及び仕入先様の開拓を進めることで販売活動を強化しました。

溶接材料商
機械工具商
など

建設関連業
製造業
など

ネット通販企業
など

製造業
一般消費者
など

ホームセンター
プロショップ
など

屋外作業関連
一般消費者
など

海外ディーラー
など

海外製造業
など

事業の経過及びその成果

当社の重要指標の進捗と計画

重要指標		第61期 令和5年12月期(2023) 前期	第62期 令和6年12月期(2024) 当期	第63期 令和7年12月期(2025) 計画
商品	①在庫アイテム数	593,554 _{アイテム} (+31,528)	611,708 _{アイテム} (+18,154)	640,000 _{アイテム} (+28,292)
	②在庫金額	50,848 _{百万円} (+5,555)	55,366 _{百万円} (+4,518)	63,800 _{百万円} (+8,434)
	③総仕入先数	3,509 _社 (+237)	3,637 _社 (+128)	3,760 _社 (+123)
	④ 内) 海外仕入先数	337 _社 (+8)	353 _社 (+16)	373 _社 (+20)
	⑤PB商品売上高	48,313 _{百万円} (+2,437)	50,478 _{百万円} (+2,178)	54,000 _{百万円} (+3,522)
	⑥PB商品売上高構成比	18.0% (△0.4)	17.1% (△0.9)	17.0% (△0.1)
物流	⑦在庫出荷率	92.1% (+0.4)	92.6% (+0.5)	93.1% (+0.5)
	⑧ユーザー様直送個口数	4,868,032 _個 (+1,311,644)	6,257,178 _個 (+1,389,146)	7,700,000 _個 (+1,442,822)
	⑨ユーザー様直送売上高	29,770 _{百万円} (+5,947)	37,204 _{百万円} (+7,428)	43,000 _{百万円} (+5,796)
	⑩備車配達便数	153 _台 (△9)	146 _台 (△7)	131 _台 (△15)
	⑪自社配達便数	123 _台 (+7)	132 _台 (+9)	149 _台 (+17)
	⑫自社配達便率	44.6% (+2.9)	47.5% (+2.9)	53.2% (+5.7)
	⑬出荷1行当たり人件費	152.4 _円 (+3.4)	156.7 _円 (+4.3)	156.0 _円 (△0.7)
メカ テ ロ ア グ	⑭トラスコ オレンジブック 掲載アイテム数	369,000 _{アイテム} (△5,000)	422,000 _{アイテム} (+53,000)	464,000 _{アイテム} (+42,000)
	⑮トラスコ オレンジブック.Com 公開アイテム数	4,108,818 _{アイテム} (+941,630)	4,552,330 _{アイテム} (+443,512)	5,000,000 _{アイテム} (+447,670)
販売	⑯得意先法人数	5,632 _社 (+57)	5,652 _社 (+20)	5,682 _社 (+30)
	⑰MROストッカー導入数	1,203 _件 (+428)	1,414 _件 (+211)	1,615 _件 (+201)
	⑱オレンジコマース接続企業数	2,447 _社 (+214)	2,631 _社 (+184)	2,830 _社 (+199)
デ ジ タ ル	⑲システム受注率	87.1% (+1.9)	88.0% (+0.9)	88.5% (+0.5)
	⑳見積自動化率	27.6% (+5.0)	30.1% (+2.5)	31.5% (+1.4)
	㉑WEB見積依頼率	47.3% (+1.3)	49.2% (+1.9)	50.5% (+1.3)
人事	㉒全従業員数(役員・パート含む)	3,043 _名 (+89)	3,184 _名 (+141)	—
	㉓パートタイマー数	1,370 _名 (+65)	1,464 _名 (+94)	—
	㉔平均年齢(正社員)	39.9 _歳 (+0.1)	39.7 _歳 (△0.2)	—
	㉕1人あたり月平均残業時間	17.9 _{時間} (△0.2)	20.9 _{時間} (+3.0)	—
	㉖平均年収(正社員)	662<699> _{万円} (+1)	720<756> _{万円} (+58)	—
	㉗ キャリア(総合職)	775<823> _{万円} (+4)	840<886> _{万円} (+65)	—
	㉘ エリア	627<663> _{万円} (△6)	687<723> _{万円} (+65)	—
	㉙ ロジス	526<546> _{万円} (+32)	562<581> _{万円} (+36)	—
	㉚ 管理職 の年収 本部長・部長 (役員含まず)	1,388<1,493> _{万円} (△80)	1,579<1,679> _{万円} (+191)	—
	支店長、センター長、 副センター長、本社課長等	1,130<1,209> _{万円} (△9)	1,239<1,315> _{万円} (+64)	—
環 境	㉑離職率	5.4% (+0.7)	5.1% (△0.3)	—
	㉒障がい者雇用率	2.8% (+0.1)	3.2% (+0.4)	—
環 境	㉓太陽光発電能力 (1時間当たり)	2,793 _{kWh} (±0)	2,793 _{kWh} (±0)	—

(注) 1. ()内は前年比増減。
2. 平均年収(正社員)には執行役員を含んでいます。
3. < >内はファイナンシャルボンドを含む年収。当社は退職金を退職時に一括支給するのではなく、「ファイナンシャルボンド」として年次支払で支給しています。
4. 全従業員数には役員、パートタイマー、出向社員及び子会社現地従業員を含んでいます。
5. 「㉕1人あたり月平均残業時間」には法定内残業を含んでいます。
6. 「㉑離職率」は定年退職者を除く離職率です。

過去10年間の財産及び損益の状況の推移

業績指標

連結開始

(単位：百万円)

期別 区分	第53期 (2015)	第54期 (2016)	第55期 (2017)	第56期 (2018)	第57期 (2019) 〔連結〕	第58期 (2020) 〔連結〕	第59期 (2021) 〔連結〕	第60期 (2022) 〔連結〕	第61期 (2023) 〔連結〕	第62期 (2024) 当期 〔連結〕
売上高	166,565	177,053	195,096	214,297	220,674	213,404	226,833	246,453	268,154	295,024
売上 総利益率	21.5%	21.7%	21.2%	21.2%	21.3%	21.5%	21.0%	21.2%	21.5%	20.9%
販売費及び 一般管理費	22,788	24,198	27,114	31,127	33,237	34,891	34,673	37,493	39,003	41,704
営業利益	12,976	14,163	14,276	14,364	13,797	11,017	12,997	14,667	18,519	19,978
経常利益	13,211	14,433	14,581	14,642	14,197	11,559	13,555	15,065	18,669	20,056
(注)4 当期純利益	8,242	9,963	10,173	9,722	9,613	8,007	11,596	10,626	12,268	16,095
(注)1・3 1株当たり 当期純利益	124円98銭	151円08銭	154円28銭	147円44銭	145円78銭	121円43銭	175円86銭	161円15銭	186円05銭	244円09銭
配当金	62.50銭	76.00銭	39.00銭	37.00銭	36.50銭	30.50銭	35.50銭	40.00銭	46.50銭	54.00銭
純資産	97,777	105,836	113,680	120,648	127,478	132,960	142,426	151,002	160,716	173,996
自己資本 利益率 (ROE)	8.7%	9.8%	9.3%	8.3%	7.5%	6.1%	8.4%	7.2%	7.9%	9.6%
総資産	120,141	128,044	147,363	170,216	196,094	208,854	222,657	225,207	244,878	270,290
(注)2・3 1株当たり 純資産額	1,482円65銭	1,604円89銭	1,723円87銭	1,829円54銭	1,933円13銭	2,016円28銭	2,159円86銭	2,289円92銭	2,437円26銭	2,638円68銭
総資産 経常利益率 (ROA)	11.5%	11.6%	10.6%	9.2%	7.2%	5.7%	6.3%	6.7%	7.9%	7.8%
自己資本 比率	81.4%	82.7%	77.1%	70.9%	65.0%	63.7%	64.0%	67.1%	65.6%	64.4%

(注) 1. 「1株当たり当期純利益」は、期中平均発行済株式数から期中平均自己株式数を控除した株式数に基づき算定しています。

2. 「1株当たり純資産額」は、期末発行済株式総数から期末自己株式数を控除した株式数に基づき算定しています。

3. 当社は平成29年(2017)1月1日付で普通株式1株につき2株の株式分割を行っています。このため「1株当たり当期純利益」及び「1株当たり純資産額」につきましては、第53期の期首に当該株式分割が行われたと仮定して算出しています。

4. 当社は令和元年(2019)12月期より連結決算に移行しました。このため令和元年(2019)12月期以降につきましては、親会社株主に帰属する当期純利益となります。

キャッシュ・フローの状況の推移

連結開始

(単位：百万円)

期別 区分	第53期 (2015)	第54期 (2016)	第55期 (2017)	第56期 (2018)	第57期 (2019) 〔連結〕	第58期 (2020) 〔連結〕	第59期 (2021) 〔連結〕	第60期 (2022) 〔連結〕	第61期 (2023) 〔連結〕	第62期 (2024) 当期 〔連結〕
営業活動による キャッシュ・フロー	9,336	6,459	8,932	6,928	10,998	15,068	15,926	12,178	14,802	13,021
投資活動による キャッシュ・フロー	△ 5,083	△ 7,806	△ 16,628	△ 18,144	△ 19,707	△ 8,743	△ 4,596	△ 5,165	△ 13,113	△ 18,267
財務活動による キャッシュ・フロー	△ 1,575	△ 2,262	7,424	12,492	14,558	7,722	△ 2,243	△ 9,110	1,932	3,238
現金及び現金同等物の 期末残高	14,296	10,682	10,412	11,685	18,330	32,344	41,449	39,400	43,085	41,135

拠点数

95 か所

● 本社 2 か所

● 国内営業拠点 59 か所 (うち在庫保有支店 29 か所)

● 国内物流拠点 28 か所 (うちストックセンター 11 か所)

海外拠点 6 か所

(現地法人: トラスコナカヤマ タイランド
トラスコナカヤマ インドネシア
トラスコナカヤマ USA
仕入先開拓オフィス: ドイツ、台湾、タイ
※香港オフィスは令和7年(2025)2月1日開設)

プラネット新潟

● 30 か所目

所在地: 新潟県三条市福島新田

建屋竣工: 令和8年(2026)2月

出荷開始: 令和8年(2026)8月(予定)

敷地面積: 7,956坪(26,300㎡)

延床面積: 約14,622坪(48,338㎡)(予定)

中部

東部

首都圏

西部

近畿

プラネット愛知

● 29 か所目

所在地: 愛知県北名古屋市沖村白弓1-1

建屋竣工: 令和7年(2025)2月

出荷開始: 令和8年(2026)7月(予定)

敷地面積: 12,595坪(41,634㎡)

延床面積: 26,802坪(88,602㎡)

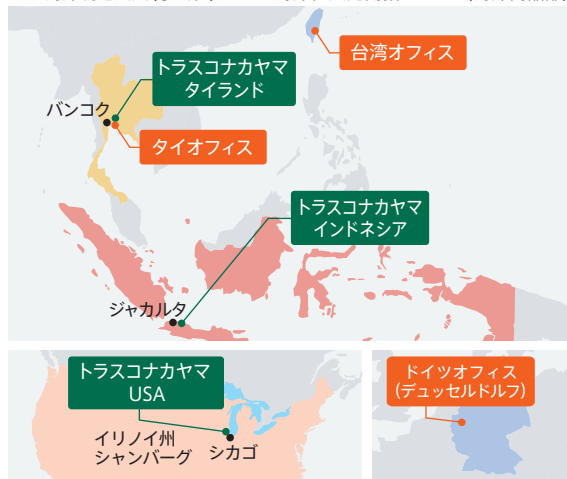
海外現地法人
(子会社)

拠点数 3 か所

海外仕入先開拓オフィス
(海外商品部)

拠点数 3 か所

■...海外現地法人(子会社) ■...海外仕入先開拓オフィス(海外商品部)



営業・物流拠点

★は自社所有物件

東部

①	プラネット北海道 札幌支店	北海道札幌市東区東苗穂5条 3丁目4番51号	★
②	八戸支店	青森県八戸市沼館1丁目2-9	★
③	プラネット東北 仙台支店	宮城県仙台市宮城野区扇町 2丁目1-23	★
④	秋田支店	秋田県秋田市山王臨海町2番41号	★
⑤	郡山支店	福島県郡山市本町1-23-7	★
⑥	水戸支店	茨城県那珂市菅谷1567	★
⑦	宇都宮支店	栃木県宇都宮市平出工業団地 46-11	★
⑧	プラネット北関東 伊勢崎支店	群馬県伊勢崎市三和町2739番1	★
⑨	H C 東日本物流センター 新潟支店	新潟県三条市大字新保280番地	★
⑩	新潟北支店	新潟県新潟市東区豊2丁目6番50号	★
⑪	岡谷支店	長野県岡谷市神明町2丁目1-33	★
⑫	上田支店	長野県上田市中央2丁目8番11号 伊藤ビル海野町館2階	

首都圏

13	鹿島支店	茨城県神栖市堀割3丁目3番24号	★
14	宇都宮ストックセンター	栃木県河内郡上三川町 しらさぎ2丁目40番3号	★
15	小山ストックセンター	栃木県小山市栗宮1丁目6番33号	★
16	プラネット埼玉 幸手支店	埼玉県幸手市神明内赤木988-7	★
17	大宮支店 大宮ストックセンター	埼玉県さいたま市西区西遊馬 2039番地	★
18	プラネット東関東 松戸支店	千葉県松戸市上本郷241番地1	★
19	千葉支店	千葉県市原市八幡海岸通1969番17	★
20	東京本社 東京支店 HC東京支店 通販東京支店 MROサプライ東京支店	東京都港区新橋4丁目28番1号 トラスコフィオリートビル	★
21	京浜支店	東京都大田区久が原2丁目14番23号	★
22	東京バックアップセンター	神奈川県川崎市川崎区田町 3丁目10番6号	★
23	プラネット南関東 厚木支店	神奈川県伊勢原市高森1567-1	★
24	富士支店	静岡県富士市十兵衛251-1	★
25	静岡支店	静岡県静岡市駿河区緑が丘町1番20	★

中部

26	富山支店	富山県富山市田中町1丁目1番34号	★
27	金沢支店	石川県金沢市駅西本町6丁目15番地1号	★
28	福井支店	福井県福井市問屋町1丁目52番	★
29	浜松支店	静岡県浜松市中央区早出町209-1	★
30	プラネット東海 岡崎支店	愛知県岡崎市岡町字南久保18	★
31	岡崎ストックセンター	愛知県岡崎市赤沢町字下池1番地	★
32	名古屋支店	愛知県名古屋市中区瑞穂区浮島町12番26号	★
33	プラネット名古屋 小牧支店(注)	愛知県江南市和田町川東10-1	★
34	豊橋ストックセンター	愛知県豊橋市明海町33-16	★
35	四日市支店	三重県四日市市新正5丁目4番13号	★

近畿

36	プラネット滋賀 竜王支店	滋賀県蒲生郡竜王町 小口1140-3	★
37	京都支店	京都府京都市下京区新町通七条 下ル東塩小路町593番地 トラスコクリスタルビル3階	★
38	HC西日本物流センター	奈良県奈良市上深川町755-6	★
39	奈良ストックセンター	奈良県奈良市上深川町758-6	★
40	東大阪ストックセンター	大阪府東大阪市新庄西4番12号	★
41	堺ストックセンター	大阪府堺市西区浜寺石津町東 1丁目5番45号	★
42	大阪本社 大阪支店 東大阪支店 HC大阪支店 通販大阪支店	大阪府大阪市中央区本町 四丁目2番5号 トラスコセントラルビル	★
43	プラネット大阪 南大阪支店	大阪府堺市堺区石津北町81番1	★
44	プラネット神戸	兵庫県神戸市中央区港島中町 1丁目3-5	★
45	神戸支店	兵庫県神戸市兵庫区水木通 2丁目1番9号 中山記念会館5階	★
46	姫路支店	兵庫県姫路市北条448-26	★

西部

47	プラネット山陽 岡山支店	岡山県岡山市北区天瀬4-15	★
48	岡山ストックセンター	岡山県岡山市南区福成2丁目16-35	★
49	米子支店	鳥取県米子市米原8丁目15-14	★
50	福山支店	広島県福山市曙町2丁目4-13	★
51	広島支店	広島県広島市西区中広町1丁目20番1号	★
52	周南支店	山口県周南市久米中央2丁目5番3号	★
53	宇部支店	山口県宇部市大字中野開作395-5	★
54	高松支店	香川県綾歌郡宇多津町字吉田4001番77	★
55	高松ストックセンター	香川県高松市朝日町2丁目3番1号	★
56	徳島支店	徳島県徳島市応神町中原字中原23	★
57	松山支店	愛媛県松山市久万ノ台1068番4	★
58	小倉支店	福岡県北九州市小倉北区貴船町7番1号	★
59	博多ストックセンター 福岡支店	福岡県福岡市博多区竹下2丁目 4番14号	★
60	プラネット九州 鳥栖支店	佐賀県鳥栖市姫方町1651	★
61	HC九州物流センター	福岡県久留米市北野町中1956-1	★
62	長崎支店	長崎県長崎市大橋町23-4	★
63	熊本支店	熊本県熊本市中央区山崎町66-7 熊本中央ビル5階	★
64	大分支店	大分県大分市向原東1丁目3番28号	★
65	鹿児島支店	鹿児島県鹿児島市東開町3番地68	★
66	沖縄支店	沖縄県浦添市牧港5-6-8 沖縄県建設会館5階	★

(注) 33小牧支店は令和7年(2025)5月より北名古屋支店へ名称変更し
以下へ移転予定
愛知県北名古屋市沖村白弓1-1

子会社の現況

TRUSCO THAILAND トラスコナカヤマ タイランド



代表取締役社長
原田 和明

トラスコナカヤマ タイランド 社屋
敷地面積:3,310坪(10,942㎡) 延床面積:1,431坪(4,731㎡)

| 会社概要

商号: TRUSCO NAKAYAMA CORPORATION(THAILAND)LIMITED
トラスコ中山株式会社担当役員: 山本 雅史 取締役: 東 則博
事業内容: プロツール(工場用副資材)の卸売業
資本金: 3億9,000万バーツ(約13億円)
設立: 平成22年(2010)9月 出資比率: 99.9%
設備投資額: 土地2.5億円/建物2.1億円 など
所在地: サムットプラカーン県バンブリー郡
(スワンナプーム国際空港から南に13km)
TIP7 789/8 Moo9, Bangpla Bangplee Samutprakarn 10540
THAILAND
実績推移▶ □□P46参照

TRUSCO INDONESIA トラスコナカヤマ インドネシア



代表取締役社長
宅野 洋平

トラスコナカヤマ インドネシア 社屋
敷地面積:4,894坪(16,178㎡) 延床面積:3,155坪(10,430㎡)

| 会社概要

商号: PT.TRUSCO NAKAYAMA INDONESIA
トラスコ中山株式会社担当役員: 山本 雅史 監査役: 東 則博
事業内容: プロツール(工場用副資材)の卸売業
資本金及び資本剰余金: 3,788億ルピア(約32億円)
設立: 平成26年(2014)12月 出資比率: 99.9%
設備投資額: 土地11.3億円/建物6.4億円 など
所在地: 西ジャワ州パカン県リッポーチカラン地区
(首都ジャカルタから東に約40km)
Jl. Kenari Raya No. 36 Delta Silicon VI, Jayamukti,
Cikarang Pusat, Kab. Bekasi 17815. 実績推移▶ □□P47参照

TRUSCO USA トラスコナカヤマ USA



代表取締役
武中 駿介

トラスコナカヤマ USA が入居するビル

| 会社概要

商号: TRUSCO NAKAYAMA USA, INC.
トラスコ中山株式会社担当役員: 中井 一雄 担当部長: 八島 剛志
事業内容: プロツール(工場用副資材)の調達
資本金: 100万USD(約1.4億円) 設立: 令和6年(2024)9月
出資比率: 100%
所在地: 米国イリノイ州シャンバーグ
(シカゴ・オヘア国際空港から西に11km)
10 N. Martingale Road, Suite 400, Schaumburg,
Illinois 60173, USA

具体的な取組み

商品

国内外3,637社の仕入先様と連携した豊富な品揃え

「トラスコなら、ある」を実現するための商品登録アイテム数699万SKU

業界初の独自の視点で開発されたプライベート・ブランド「TRUSCO」



プライベート・ブランド「TRUSCO」

物流

同機能・類似品でも全て揃う61万アイテムの在庫

「高密度収納」と「高効率出荷」を実現する最先端の物流機器

固定費型物流で即納する278台の配達便(備車146台/自社132台)

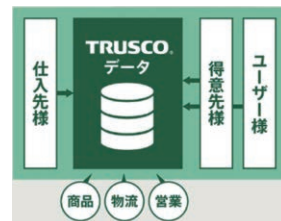


AutoStore(オートストア)
(高密度ロボット収納システム)

デジタル

商品・物流・営業データを「核」として蓄積

サプライチェーン全体で様々なデジタルサービスを展開



「核」となるデータを蓄積

販売

「MROロッカー」「オレンジコマース」「ユークル」などユーザー様の利便性を高めるサービスを提供

「ニアワセ+ユーチョク」(荷物詰合わせ+ユーザー様直送)、修理工房「直治郎」など環境保全につながるビジネスを展開

カタログ

商品検索における一覧性に特化した「トラスコ オレンジブック」

商品検索や最新データの取得ができる商品検索サイト「トラスコ オレンジブック.Com」



モノづくり大辞典
「トラスコ オレンジブック」

当期の主要な設備投資

プラネット愛知 新築工事

所在地: 愛知県北名古屋市沖村白弓1-1

出荷開始: 令和8年(2026)7月(予定)

投資総額(予定): 約300億円

当期の投資総額: 141億7,900万円

敷地面積: 12,595坪(41,634㎡)

延床面積: 26,802坪(88,602㎡)

建物構造: 複合構造(柱RC梁S構造)

免震構造

階数: 倉庫4階、事務所4階

能力: 出荷行数100,000行/日

保管点数: 100万アイテム

出荷金額: 1,000億円/年(最大)

設計・施工: 大成建設株式会社



プラネット愛知建設状況(撮影日: 2025年1月)

プラネット新潟 新築工事

所在地: 新潟県三条市福島新田

出荷開始: 令和8年(2026)8月(予定)

投資総額(予定): 約180億円

当期の投資総額: 53億3,600万円

敷地面積: 7,956坪(26,300㎡)

延床面積: 14,622坪(48,338㎡)(予定)

建物構造: 複合構造(柱RC・梁S造)

免震構造

階数: 倉庫4階、事務所3階

設計: 株式会社日建設計

施工: 鹿島建設株式会社



プラネット新潟完成予想図

資金調達に関して

第62期令和6年(2024)12月31日現在における現金及び預金残高は413億円(前年比19億円減)となりました。当期は1年内返済予定の長期借入金85億円の返済を実施し、積極的な設備投資に伴う事業拡大に対応した安定的な資金繰りを行うことを目的として、長期借入による150億円の資金調達を実施しました。

資金調達推移表

期別 区分	第55期 平成29年 (2017)	第56期 平成30年 (2018)	第57期 令和元年 (2019)	第58期 令和2年 (2020)	第59期 令和3年 (2021)	第60期 令和4年 (2022)	第61期 令和5年 (2023)	第62期 令和6年 (2024)	第62期末 借入金残高	第62期末 現金及び 預金残高
長期借入金	100億円	150億円	—	100億円※1	—	—	150億円	150億円	465億円※2	
返済							△100億円	△85億円		
短期借入金	—	—	170億円	—	—	—	—	—	100億円	
返済						△70億円				
合計	100億円	150億円	170億円	100億円	—	△70億円	50億円	65億円	565億円	413億円

※1. 第58期令和2年(2020)12月期の長期借入金による資金調達は、新型コロナウイルス感染症拡大による経済危機の可能性を踏まえ実施しました。

※2. 長期借入金残高465億円の内、第63期令和7年(2025)12月期に15億円の返済を予定しています。



主要な
借入金

その他の電子提供
措置事項

対処すべき課題

第63期 令和7年(2025)12月期計画

連結業績	第62期 令和6年12月期 (2024) 当期	第63期 令和7年12月期 (2025) 計画
売上高	2,950億24百万円 (+10.0%)	3,174億30百万円 (+7.6%)
売上総利益率	20.9% (△ 0.6pt)	20.7% (△ 0.2pt)
販売費及び一般管理費	417億04百万円 (+6.9%)	445億70百万円 (+6.9%)
内)減価償却費	60億44百万円 (△ 2.6%)	57億67百万円 (△ 4.6%)
営業利益	199億78百万円 (+7.9%)	211億30百万円 (+5.8%)
経常利益	200億56百万円 (+7.4%)	211億70百万円 (+5.6%)
親会社株主に帰属する当期純利益	160億95百万円 ^{※1} (+31.2%)	145億20百万円 (△ 9.8%)
1株当たり当期純利益	244円09銭 (+58円04銭)	220円20銭 (△23円89銭)
1株当たり年間配当金	54円00銭 (+7円50銭)	55円50銭 (+1円50銭)

(注) ()内は前年比増減。

※1.旧大阪本社売却等に伴う特別利益27億78百万円を計上しています。

「ありたい姿」実現のために ―能力目標―

独創的な企業として常に最高の利便性を提供するために優先するのは、売上や利益などの「数値目標」よりも、どんなチカラを持った企業になるべきかの「能力目標」であると考えています。いつの時代もお客様や社会から必要とされる企業を目指していくために、以下の「ありたい姿」を掲げ、事業に取り組んでまいります。

- 2030年までに在庫100万アイテムを保有できる企業になりたい。
- 1日24時間受注、1年365日出荷できる企業になりたい。
- 欠品、誤受注、誤出荷のない企業になりたい。
- 棚卸作業のない企業になりたい。
- 問屋であってもユーザー様直送をストレスなくできる企業になりたい。
- お見積りに瞬時にお応えできる企業になりたい。
- 業界「最速」「最短」「最良」の納品を実現できる企業になりたい。
- 可能な限り環境負担の小さい企業になりたい。
- リサイクル、リユース、リターナブルにも積極的な企業になりたい。
- 日本のモノづくりを支えるプラットフォームになりたい。
- 業界の常識、習慣、定説、定石を塗り替えることのできる企業になりたい。

取組み強化中のサービス

置き薬ならぬ置き工具「MROストッカー」

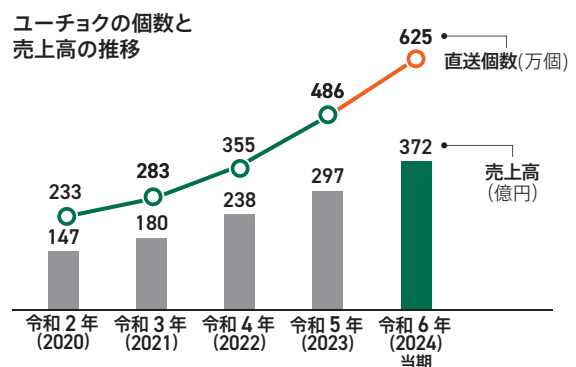
MROストッカーは、日本で長年親しまれているビジネスモデル「置き薬」の工具版です。MROストッカーに、ユーザー様が希望される消耗品を当社の在庫として置かせていただくことで、製造現場の「今すぐ欲しい」にお応えしています。

MROストッカー
特設サイト

導入数 1,414件

大好評 「ニアワセ+ユーチョク」
(荷物詰合わせ+ユーザー様直送)

「ニアワセ+ユーチョク」は、お客様からのご注文を1つの箱に「ニアワセ」(荷物詰合わせ)して、直接モノづくり現場へ「ユーチョク」(ユーザー様直送)でお届けするサービスです。令和8年(2026)7月稼働予定のプラネット愛知では、最先端の物流機器を導入し、この機能を飛躍的に向上させ、問屋による「ニアワセ+ユーチョク」を物流の常識にしていきます。



経営管理本部

本質を追求し、
強固な成長基盤を構築

取締役
経営管理本部 本部長 兼
デジタル戦略本部 本部長 兼
オレンジブック本部 本部長

かずみ あつし
数見 篤

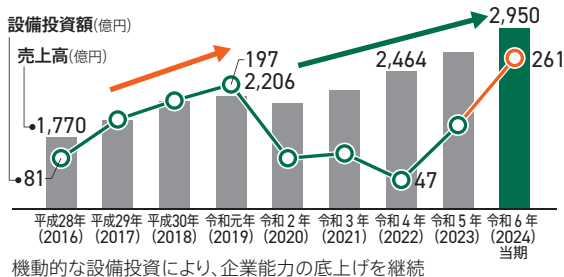


売上高3,000億円を突破し、次なるステージに向けた強固な成長基盤を構築していきます。日本のモノづくりや流通を力強く支え続けるため、常に本質を追求し、顧客視点を貫いた物流、システム、商品に経営資源を適切に配分すると同時に、社員一人ひとりが可能性を最大限発揮できる環境を整え、企業成長の礎とします。会社の能力を高め、長期的に利益を拡大させることにより、ステークホルダーの皆様との共創を目指します。

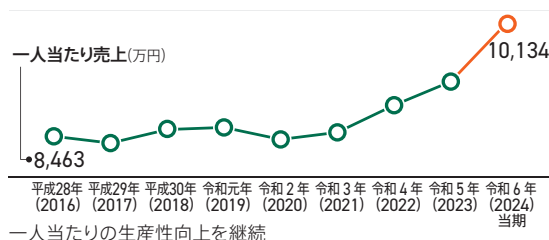
62期の取組みと成果

成長を支える強固な基盤づくり

各種能力目標（P17参照）を達成するため、物流機能、システム強化等へ261億円の投資を行いました。流通の変革期において、独創的なサービスをいち早く構築するため、企業の能力強化に積極的に資金を配分しました。同時に第62期末の自己資本比率は64.4%を維持し、機動的な資源配分が可能な状態を維持しています。

社員一人ひとりの能力を
最大限に発揮する

デジタルとしくみの融合の推進、人材への投資を通じ、社員一人ひとりの能力を最大限に引き出しながら、お客様の利便性向上、業務効率化、生産性向上を実現し、一人当たりの売上（売上高/社員数）は、1億134万円、経常利益は、200億円となりました。変化する環境に対応しつつ持続的成長の基盤を築いています。



63期のミッション

大型物流センターを基軸とした
新たな顧客体験の創出

人口減少、購買行動の変化を見据え、2026年に稼働するプラネット愛知、プラネット新潟を基軸にした物流能力、品揃え等の強化に経営資源を配分します。デジタルも駆使し、当社にしかできないサービスを拡充させ、顧客体験の向上を図り、ニアワセ＋ユーチョクサービス等の独自サービスを浸透させていきます。



2026年稼働予定のプラネット愛知（延床面積26,802坪）

会社の成長と共に人が成長する

成長したいという意味と、目の前の仕事に前向きに真摯に取り組む姿勢こそが、人材の本質だと考えています。会社が成長すると、必然的に新たな挑戦や困難な機会が生まれます。これらに取り組むことで、個人の能力は向上し、人材として成長していきます。63期においても、会社の成長基盤をしっかりと築き、自覚を持った社員が積極的に挑戦し、成長する機会を生み出していきます。



2025年入社新入社員内定式（2025年新入社員129名）

商品本部

『日本のモノづくりを止めない』
お客様目線での仕入を追求する

取締役
商品本部 本部長
トラスコナカヤマ USA 担当役員

なかい かずお
中井 一雄



お客様が求める多種多様な商品を、素早く確実にお届けしたい。
そのために『モノづくり現場で必要なものが何でも揃う』という環境を追求してまいります。
徹底的に市場を分析し、求められる商品の採用と開発を実施いたします。
信頼されるプロツールサプライヤーとして、営業・物流・デジタルの力を最大限に発揮し、
お客様の利便性向上に繋げてまいります。

62期の取組みと成果

商品採用基準の見直し

商品をより早くお届けするために、在庫採用の基準を見直し品揃え拡大に注力した。在庫アイテム数は61.1万SKU（前期比+1.8万SKU）に拡大。その中でも、有事の際など緊急の需要にも対応できる災害対策品の品揃えと在庫数量を全国の物流センターに増強した。



プラネット神戸（物流センター）にある災害対策品在庫の一例

プライベート・ブランド商品のブラッシュアップ

モノづくり現場の『定番』となることを目指し、PB商品ラインナップの見直しを推進。

樹脂台車カルティオやスポットエアコンを中心に、ブラッシュアップを実施した。その結果、カルティオは売上金額が5.7億円（前期比+1.5億円）、スポットエアコンは6.7億円（前期比+2億円）に向上した。



ブラッシュアップした主なプライベート・ブランド商品

63期のミッション

品揃えを極めることで、 お客様の課題解決に繋げる

豊富な在庫数量と同等品の品揃えを充実させることで欠品を防ぎ、『欲しいモノが直ぐ手に入る』環境を構築する。



- ① 発注・問合せ・入出荷作業・支払などの日常業務がワンストップになり、業務負荷が低減されることで人手不足に対応する
- ② 不測の事態によりサプライチェーンが寸断されても、商品を在庫から安定供給することで、お客様の事業継続をバックアップ



安全・作業靴は各種サイズ
12,000SKUをラインナップ



モノづくりに欠かせない切削工具は
16メーカー、110,000SKUの在庫を完備

マーケットインの商品採用と開発

市場動向を捉え、お客様目線で商品の採用を積極的に進める。また、市場に浸透する商品は何かを追求し、ニーズにあった価格設定とスペックで商品開発を行う。



災害時だけではなく、作業現場や
レジャーなど幅広いシーンで活躍する
ポータブル電源



DCモーターを搭載した
省エネ仕様の全閉式アルミ
羽根工場扇

物流本部

「トラスコなら、ある」
利便性の根幹の徹底強化と、
持続成長可能な物流を構築する

取締役
物流本部 本部長

なかやま たつや
中山 達也

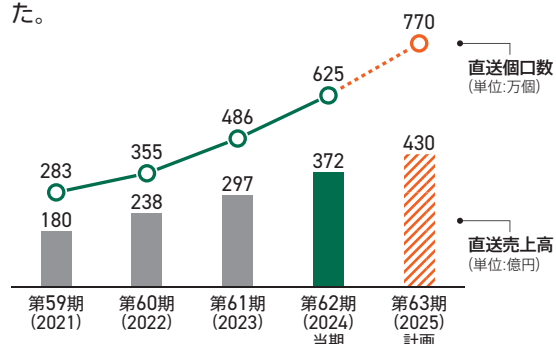


モノづくりに必要なものが必要な時に「トラスコなら、ある」「トラスコなら、すぐに届く」ことこそ、お客様が当社に最も期待することです。設備投資も在庫アイテムの拡大も、すべてはその実現のため。利便性の根幹部分の強化を進めてまいります。また、近い将来に今とは次元が異なる人手不足が想定されます。プロセスの自動化と生産性向上により、持続成長可能な物流を構築していきます。

62期の取組みと成果

■ニアワセ+ユーチョコの強化

ニアワセ（荷物詰合わせ）やユーチョコ（ユーザー様直送）に対するお客様のニーズがさらに拡大し、ユーチョコ個口数は625万個、売上高は372億円となりました。急増する出荷数に対応すべく、自動梱包ラインを増設するなど、出荷能力強化を行いました。



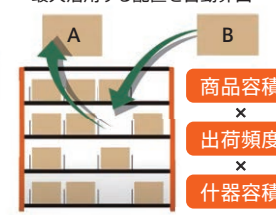
■在庫の品揃え・保有能力を拡大

約3.8万点の新規在庫を採用するなど、在庫アイテム数は61.1万SKU（前期比+1.8万SKU）、在庫総個数は6,020万個、（同+326万個）に拡大しました。最適な在庫保有のために在庫管理システム「ZAICON（ザイコン）3」を改修すると共に、在庫保有能力を最大化すべく、フリーロケーションシステムの活用等の取組みを進めました。

■新規商品を全国で拡大



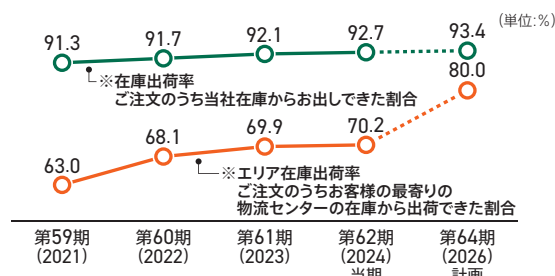
■フリーロケーションの考え方 在庫場所を固定せず、スペースを最大活用する配置を自動算出



63期のミッション

■「欠品のないトラスコ」を目指す

60万アイテムを超える在庫のラインナップは当社の競争力の源泉。しかしながら、肝心なことは、それらが「必要な時に」「お客様の最寄りの物流センターに」「常にある」ことです。「欠品のないトラスコ」を目指し、まずは各物流センターの「エリア在庫出荷率※」を現状の70.2%から、2026年末迄に80.0%に改善していきます。



■持続成長可能な物流に

生産年齢人口減が確実な中で、人手に依存した物流では持続困難であり、自動化設備の投入は必要不可欠です。一方で、設備投資に見合ったコストコントロールをしなければ、能力強化を継続的に行うことができません。自動化の推進と共に、業務プロセスの改善によって生産性を徹底して向上し、持続可能な物流体制を構築していきます。



I-Pack® (アイパック) [高速自動梱包出荷ライン]



Auto Store (オートストア) 高密度ロボット収納システム

デジタル戦略本部

自社のみならず、
サプライチェーン全体の
業務効率化を追求する

取締役
経営管理本部 本部長 兼
デジタル戦略本部 本部長 兼
オレンジブック本部 本部長

かずみ あつし
数見 篤



日本のモノづくりを支えるサプライチェーンにおいて、仕入先様、問屋、得意先様、そしてユーザー様へと商流のなかで、受発注や見積り、また色々な問合せなど膨大な手間が発生しています。ユーザー様が商品を注文すればメーカーまで一気通貫でつながり、手間やストレスがかからないデジタルサプライチェーンプラットフォームの構築に注力しています。

62期の取組みと成果

簡便なデジタルプラットフォームづくり

- 2020年を起点に「業務の自動化」を合言葉に、デジタルサプライチェーンプラットフォームづくりを進めています。
- 業務プロセスの見直しを起点に、DXを推進しデータの利活用、生産性向上に努めています。

仕入先様 3,637社 > TRUSCO > 得意先様 5,652社 > ユーザー様 無限大∞

以前の課題	FAX中心で不便	見積回答 数時間～1日	TEL・FAXで 連絡が面倒	納期 1日～数日
DX1.0 事例	WEBでどこでも 利用可能 POLARIO	見積回答 5秒程度 AI見積 「即答名人」	どこでも 手軽な会話 T-Rate	納期 「ゼロ」 MROSTOCKER by TRUSCO

圧倒的なスピード・利便性を実現するDX

ビジネスの現場が分かるデジタル組織づくり

- デジタル人材を語る前に、各現場に入り込み業務の本質を理解することを重視しています。
- 個のスキルアップと共に、スペシャリストとゼネラリスト、また業務部門とのチームワークを大切にしています。



大阪本社のデジタル戦略本部メンバー

63期のミッション

問屋が果たす役割をデジタルで追求する

- ユーザー様から一気通貫の受発注ECサイト「オレンジブック.Com クロス」を2月にリリースしました。
- 受発注や見積りなど、アナログな業務の手間を減らし、サプライチェーン全体の効率化を図ります。

見積ナシ。その場で即決・即注文
販売店様経由のデジタル購買 TRUSCO オレンジブック.Com X CROSS

在庫61万 アイテム保有	簡単に 注文できる	多様な 配送形態
61万点以上の 在庫から最短納品	リアルタイムで 価格・納期がわかる	ユーチョク (運送業者からお届け) 販売店様からお届け ユークル (当社物流 拠点で 商品引取)

セキュリティ対応

- DX推進と共に、セキュリティ対応は重要と位置づけ、高度化するサイバー攻撃や情報漏洩リスクの管理強化に取り組んでいます。
- デジタル・ガバナンス機構の設置、サイバーセキュリティ監視、攻撃訓練や教育の実施、ルールの徹底や知識向上を行い全社での管理レベル向上を図っています。

対策の方針

・AIによる攻撃
予兆の監視と
検知
・アクセス制御
認証の強化

・バックアップ
データを隔離
して保護
・不正操作の
予兆監視

・セキュリティ
機器による
多層の防御壁
・分散化、冗長化
による対策

営業本部

日々変化するお客様の
課題・価値観を的確に把握し、
機能強化を図る

上席執行役員
営業本部 本部長

やまもと まさし
山本 雅史



ビジネス環境が目まぐるしく変化する今、お客様の抱える課題は多岐にわたります。過去と同じやり方、サービスでもお客様の価値観は変化していくため、私たち営業はその声を丁寧に聞き留め、お客様の課題やご要望を正しく把握しなければなりません。自社目線ではなく、常にお客様目線で、当社独自のサービスを更に磨きこみ、課題の解決と新たな価値を創出することで、お客様のお役に立ち続けます。

62期の取組みと成果

当社独自のサービスで
お客様の課題解決に取り組む

ファクトリールート 1,969億47百万円 (前年比+8.1%)

- 「MROストックカー」、「ニアワセ+ユーチョク」、「なおしろう直治郎」等、当社だからできるサービスで得意先様、ユーザー様の課題に合わせた解決策を提案し、お客様のお困りごと解決に注力しました。
- 当社の物流体制や販売網を活用し、仕入先様の業務効率化に貢献することで、新たな顧客層の獲得や市場シェアの拡大を実現しました。

eビジネスルート 681億59百万円 (前年比+15.3%)

- 最新の物流機器と独自の物流サービスを活用した多様な納品方法の実現、システム連携の強化による納期精度の向上や商品データベースの充実等、得意先様ごとの要望に合わせたサービスを提供し、他社との差別化を図りました。

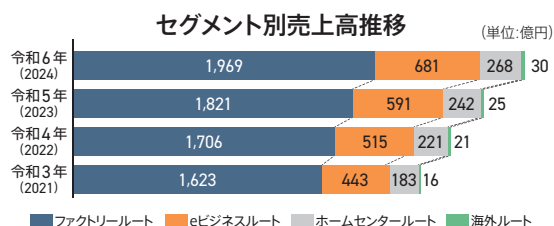
ホームセンタールート 268億25百万円 (前年比+10.6%)

- 当社の豊富な在庫アイテムと物流体制を活用し、得意先様の店舗の品揃え強化、ECサイトの充実に取り組んだ結果、当社をご指名いただく機会が増加しました。

海外ルート 30億91百万円 (前年比+19.7%)

- 現地法人では新規顧客の開拓や市場にマッチした商材の現地調達を加速させました。輸出ビジネスでは特恵関税を有効活用し価格競争力を高め現地ニーズに応えました。

セグメント別売上高推移



63期のミッション

ビジネス環境の変化へ対応

ビジネス環境の変化により求められる調達・供給方法は多様化しますが、当社の在庫力、物流力を活かし、サプライチェーン全体の高効率化を実現します。また「ニアワセ+ユーチョク」による納期半減やスマホで簡単に注文でき、お渡しまで最短15分を実現した「ユークル」(ユーザー様商品引取りサービス)など、従来の納品方法にとらわれない柔軟なサービスでお客様のご要望にお応えします。



「ユークル」での大物商品のお引取り、24時間お引取り可能なご来店ボックス

究極の即納による利便性追求

MROストックカー(設置件数:1,600件以上を予定)のラインナップを定期的に見直し、新商品や業務改善に役立つ製品などを組み込むことで、最適な調達環境のご提供や生産性向上、業務改善に貢献します。また、医療業界をはじめとする製造業以外のお客様にも活用いただけるよう、サービスの向上を図ります。



「MROストックカー」をご利用中のお客様

オレンジブック本部

お客様のニーズに合わせて、
紙カタログやWEBサイトで応え続ける

取締役
経営管理本部 本部長 兼
デジタル戦略本部 本部長 兼
オレンジブック本部 本部長

かずみ あつし
数見 篤



「オレンジブック」は、工事・作業現場でのプロツール総合カタログとして、毎年発行しています。2025年版は、掲載商品数が約42万点に上ります。オレンジブックの価値は「掲載商品のうち約90.5%が弊社物流センターにて在庫保有していること」で、商品カタログに留まらず、即納品カタログとしてお客様からご評価、ご支持を頂いています。また、オレンジブック製作で培ってきた商品データベースは、販売店様への貸出提供も行うことで販売店様のビジネス拡大や業務効率化にも注力をしています。

62期の取組みと成果

紙カタログの重要性を再認識

2025年版トラスコ オレンジブック

オレンジブック基本ポリシー

「取扱いをする以上は在庫をする」＋
「在庫をする以上はオレンジブックに掲載する」



総発刊部数
約15万部!!
モノづくり現場の
定番カタログ

モノづくり大辞典「トラスコ オレンジブック」

(ポイント)

- ・掲載アイテムは約42.2万点（＋約21万点増加）
- ・掲載品の約90.5%が当社在庫品
- ・商品の特長や違いをより分かりやすく表現

紙カタログの重要性

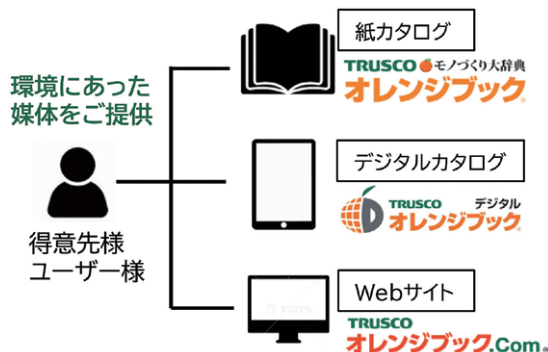
モノづくりユーザー様の現場では、商品検索のWEB化が進む一方、依然として紙カタログを求めるニーズが高いです。

	特長	利用環境
紙カタログ	・俯瞰的に商品ラインナップを把握しやすい ・同等品でまとまっている為比較検討しやすい	・スマホ等電子機器の持ち込めない製造現場 ・インターネット環境がない現場
WEBサイト	・キーワードでの絞り込みで、欲しい商品が直ぐに見つかる ・常に最新の情報を把握しやすい	・ネット環境が整った事務所等 ・外出先でも各種デバイスで利用可能

63期のミッション

商品選定に最適な環境の構築

商品選定をするユーザー様の利用シーン、環境に応じて、最適な媒体を最適な環境でお届けします。



オレンジブックジュニア・工事BOOKの刷新

選りすぐりのラインナップで、見やすく・探しやすく・使いやすいカタログへと進化します。



オレンジブック ジュニア

- ・オレンジブックの全てのカテゴリを一冊で網羅したカタログ
- ・カテゴリ毎に当社販売実績トップの商品でラインナップ



工事BOOK

- ・工事関連ユーザー様の必需品を網羅
- ・定番品を押さえつつ、魅力ある新商品を数多くラインナップ

やさしさ、未来へ
について

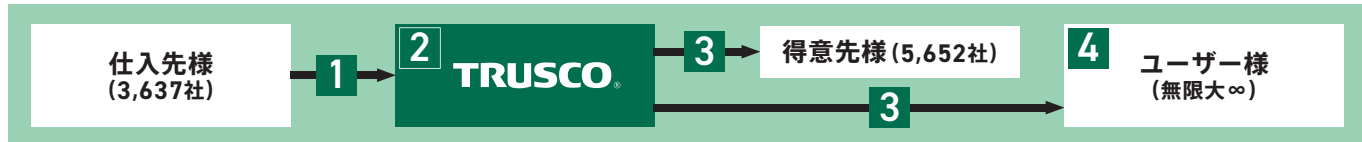
当社では、サステナビリティという言葉が広まる25年以上前から、「やさしさ、未来へ」という環境理念を掲げ環境活動を行ってきました。現在では、社会活動やガバナンスも含めた未来への取組みを総称して、TRUSCO「やさしさ、未来へ」プロジェクトとして、様々な取組みを行っています。



Environment

環境 事業を通じた環境活動

当社では事業活動における環境負荷の軽減、環境に配慮したプライベート・ブランド(PB)の企画開発、積極的なリサイクル・リユース・リターナブルを実施しています。自社のみでなく、自社製品を使用するユーザー様までサプライチェーンの全体の環境負荷軽減に取り組むことで、サステナブルな流通を目指しています。社内ではTSV (TRUSCO Shared Value) 活動と称し、従業員一人ひとりの認識を高め、浸透を図っています。



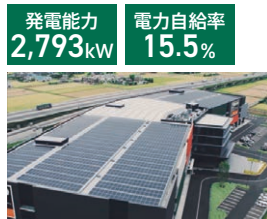
1 商品を仕入れる

- ・在庫を持つことによる環境負荷軽減 **1,590t削減**※
※各施策の実績から算出した令和6年(2024)1年間でのCO₂排出削減貢献量

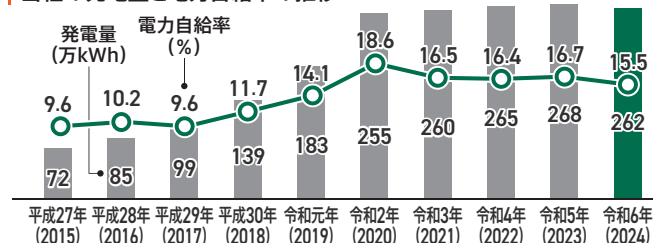
- ・「TRUSCO」商品の環境対応
自社ブランド「TRUSCO」の商品企画開発において「省資源」「ゴミを減らす」「長く使える」など環境基準を定め、環境に配慮した商品開発を進めています。

2 自社設備での環境負荷軽減

- ・トラスコ発電所[19か所]
当社では事業所の新設時には太陽光発電パネルを設置しております。



当社の発電量と電力自給率の推移



3 商品を届ける

- ・固定費型物流による環境負荷軽減 **5,130t削減**
当社からお客様への商品のお届けは、お客様の近くの物流センター(全国28か所)から固定ルートで行っており、宅配便による出荷と比べてお届けにかかる梱包資材の使用、CO₂排出量を削減することができます。

- ・「ニアワセ+ユーチョク」による環境負荷軽減 **3,285t削減**

「ニアワセ+ユーチョク」により、得意先様を経由した2段階配送からユーザー様への直送を実現(625万個/年)。納期が短縮されるだけでなく、梱包資材やCO₂排出量の削減につなげていきます。

「ニアワセ+ユーチョク」
動画

4 商品を使う

- ・置き薬ならぬ置き工具 **5,661t削減**

「MROストッカー」
日々活用されているプロツールがすでに在庫されているため、管理コスト、納期、ムダ買い0(ゼロ)を実現。その上、都度発注でかかっていた配送も削減されるため、環境負荷軽減にもつながります。

MROストッカー



特設サイト

- ・修理工房「直治郎」サービス **1,235t削減**

なおじろう

なおじろう
直治郎サイト

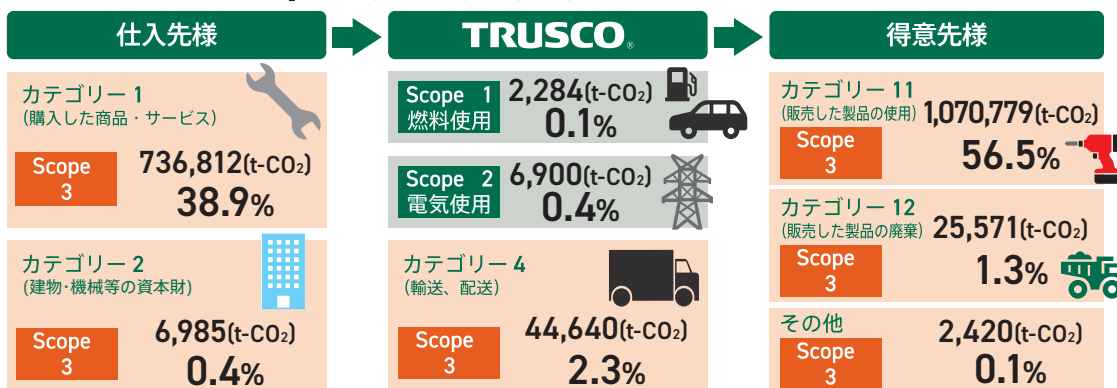
環境

気候変動リスク・機会への対応について

Environment

当社はいつの時代も人や社会のお役に立ち続けるため、「やさしさ、未来へ」基本方針を軸に社会課題の解決や地域社会への貢献活動を行っています。気候変動に対しても、TCFD提言※を基に、「ガバナンス」、「戦略」、「リスク管理」、「指標と目標」の4項目について開示しています。 ※TCFD(気候関連財務情報開示タスクフォース)

当社の事業活動にかかるCO₂排出量(令和5年(2023)実績)



※%表記は構成比

※Scope 1:

燃料使用による直接排出量

Scope 2:

他社からのエネルギー供給による間接排出量

Scope 3:

Scope 1、2以外のサプライチェーンに係る間接排出量

気候変動リスク・
機会への対応について
Scope 3に
ついて

「企業には社員が安心して長く働き続けられる職場環境を提供する義務がある」という考えのもと、多様な人材がより活躍できる環境づくりと、全社員が各種制度を利用しやすい環境を整えています。

女性の活躍・登用

当社では平成18年(2006)頃から女性社員比率引上を目標に掲げ、採用活動や働き続けやすい職場づくりを進めています。また新任管理職に占める女性社員の割合を高めることを目標に取り組んでいます。令和6年(2024)1月には当社初の女性部長が誕生しました。

また、令和6年(2024)に「提案女子会」を新設しました。立候補者により決定した女性社員が月に1度の経営会議に参加し、改善・改良・成長提案を行う制度です。第63期は全国から合計4名の女性社員が参加しています。

働きやすさに関する指標 ※1

	令和5年 (2023)	令和6年 (2024)
採用した従業員に占める女性従業員の割合	47.9%(社員)	41.2%(社員)
従業員に占める女性従業員の割合	35.5%(社員) 73.2%(パートタイマー)	36.6%(社員) 73.4%(パートタイマー)
係長級にある者に占める女性従業員の割合	23.7%(58名)	25.4%(64名)
管理職に占める女性従業員の割合	8.7%(11名)	8.6%(11名)
年次有給休暇の取得率	65.3%(社員)	66.7%(社員)
従業員の育休復職率	100%(46名)	100%(44名)
男性従業員の育休取得人数	17名	11名
男女別の育児休業取得率	男性55.6%(社員) 女性85.7%(社員)	男性40.7%(社員) 女性80.8%(社員)
1か月当たりの従業員の平均残業時間	17.9時間※2	20.9時間※2

※1. 上記指標は親会社そのみの数値を記載しています。

※2. 法定内残業含む。

トラスコ中山健康保険組合

人生を預かる企業として、社員・家族の健康に責任を持ちたいという想いから、平成31年(2019)4月より、当社単独の健康保険組合であるトラスコ中山健康保険組合を東京本社内に設立しました。設立によって、スムーズな意思決定が可能になり当社単独の保険事業をより充実させることが可能となりました。

社員が長く安心して働き続けられるよう、当社に合った取組みを進めていきます。



トラスコ中山
健康保険組合HP



トラスコ中山健康保険組合
(左から) 事務長 谷 彰子、係長心得 中村 亮子

社員が安心して長く働くための制度



人事制度の詳細

何をやっているかも大事だが、いつからやっているかはもっと大事な視点である。

企業の制度は始めた時期によって「ころころ」の違いが現れます。世の中の流れではなく、社員を想う気持ちがきっかけとなった当社独自の人事制度が多くあります。社員の意見を尊重し、様々なアプローチで働き方を支援することで働くモチベーションを向上させ、企業の成長につなげています。

週休3日制度 新制度



東京NB商品課 来田 彩果

令和6年(2024)開始

業務時間の効率化や有効活用に加え、取得者の仕事とプライベートの両立等、多様な働き方の実現のため取得が可能です。

ひなどり転勤制度 新制度

令和6年(2024)開始

社内外問わずお付き合いしている人と近隣での勤務を希望する場合に、希望転勤を申請できる制度です。

おしどり転勤制度



(左) MROサプライ東京支店主任 藤原 久美子 (右) 通販東京支店 支店長代理 森内 一成

平成17年(2005)開始

配偶者の転勤(他社にお勤めでも可能)により、希望するエリアへの転勤を申請できる制度です。
制度利用人数 13名(直近3年間)

積休バンク制度

- 積休バンク制度改定後のポイント
- 積立日数を無制限に(上限撤廃)
 - 利用用途を拡大(学び、ボランティア等も対象)
 - 退職時に積立を買取り

積立日数が無制限になり、もしもの時も安心

平成19年(2007)開始

令和4年(2022)改定

従来、病気や介護など長く休まなければならない事象に対応できるよう、期限内に使わず余った有給休暇を上限60日まで積み立てることができる制度でした。令和4年(2022)から上記へ改定しました。

育児休業制度



育児休業制度を利用する小牧支店 野末 愛

平成4年(1992)開始

法定では、子どもが1歳になる前日まで育児休業期間として認められていますが、当社では子どもが満3歳の月末を迎えるまで取得が可能です。
令和6年(2024)制度利用人数 38名
※最長3年取得可能

お先に失礼制度



IT企画課 菅田 美隆

令和2年(2020)開始

早く仕事を終わらせる意識や習慣を根付かせることを目的とし、所定労働時間内でも仕事が早く終われば早く帰ることを認める制度です。仕事を効率的に進め、仕事が早く終われば週1回の利用、30分の終業時間繰り上げを上限として利用できます。
令和6年(2024)制度利用回数 111回

財団を通じた「社会へのご恩返し」

中山視覚福祉財団は、鉗子分娩によって視神経を損傷して生まれた中山哲也（当財団理事長）の母 清子の「目の不自由な方々のお役に立ちたい」という遺志を受け、平成9年(1997)に設立し、平成22年(2010)に公益財団法人へ移行しました。基本財産はトラスコ中山株式会社の株式とし、外部からの寄付や補助に頼らず独自の運営を行っています。財団を通じて「社会へのご恩返し」を続けています。

株式配当金で財団を運営

理事長の中山家がトラスコ中山株式会社の株式400万株と現金5億円を拠出し設立しました。また、令和3年(2021)、中山家が100万株を追加で寄附しました。財団は、株式の配当金で事業を運営しています。

所有する当社株式数 435万株(令和6年(2024)12月末時点)

概要

設立	平成9年(1997)10月1日 平成22年(2010)11月1日 公益財団法人へ移行 令和3年(2021)10月1日「中山視覚障害者福祉財団」を 「中山視覚福祉財団」へ改称
理事長	中山哲也
所在地	〒652-0802 兵庫県神戸市兵庫区水木通2丁目1番9号 (新開地駅から徒歩3分) TEL:078-599-6140 / FAX:078-599-6141
支援事業の実績	10億5,592万円(令和5年(2023)度までの27年間の総額)

役員・評議員一覧（五十音順・敬称略）

理事長

中山 哲也 トラスコ中山株式会社 代表取締役社長

専務理事

中山 沙織 株式会社N Rホールディングス 代表取締役
公認会計士

常務理事

松山 浩章 業務執行理事

理事

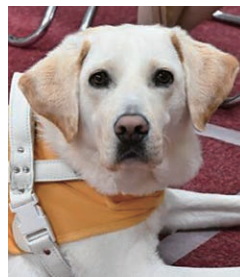
井内 卓嗣 アズワン株式会社 代表取締役社長
市川 典男 象印マホービン株式会社 代表取締役
社長執行役員
大塚 達也 アース製薬株式会社 取締役会長
後藤 甲平 三甲株式会社 会長
辻本 治 株式会社鶴見製作所 代表取締役社長
橋本 照夫 社会福祉法人日本ライトハウス 理事長
古橋 健士 ホシデン株式会社 代表取締役社長
松前 篤志 公益財団法人中山視覚福祉財団 常勤理事
森 雅彦 DMG森精機株式会社 代表取締役社長
山本 直之 山本光学株式会社 代表取締役社長

監事

野村 公平 弁護士法人野村総合法律事務所 代表弁護士
村井 一雅 村井公認会計士事務所 公認会計士・税理士

評議員

更家 悠介 サラヤ株式会社 代表取締役社長
高松 富博 元ダイドールグループホールディングス株式会社
取締役会長
中山 優子 株式会社N Sホールディングス 代表取締役
中山 梨絵 慶應義塾大学大学院 医学研究科
博士課程 耳鼻咽喉科 助教
西村 元延 株式会社マングラム 代表取締役会長
能村 祐己 太陽工業株式会社 代表取締役社長
葉田 順治 エレコム株式会社 代表取締役会長
疋田直太郎 コーナン商事株式会社 代表取締役社長
山田 邦雄 ロート製薬株式会社 代表取締役会長
山本 芳彰 社会福祉法人 六甲鶴寿園 理事長
脇田 貞二 株式会社ワキタ 代表取締役社長



令和6年(2024)度
貸与盲導犬「ピンク」



令和6年(2024)度
貸与盲導犬「ダンディー」



中山記念会館(令和3年(2021)9月15日竣工)

敷地面積：424坪

延床面積：1,728坪

建物構造：地下1階、地上5階、柱頭免震

平成30年(2018)1月4日に亡くなられた星野仙一様(元プロ野球監督)も、平成29年(2017)6月から平成30年(2018)1月まで理事を務め、財団の発展に貢献いただきました。

公益事業 1

中山記念会館貸与事業

中山記念会館では、不特定多数の視覚障がい者の相談を受け、トータルサポートを実施するべく非営利14団体がお互いに連携して活動を行っています。

公益事業 2

視覚障がい者支援団体及び個人に対する助成等の事業

財政的に苦しい状況におかれている視覚障がい者団体及び支援団体へ、より充実した活動を可能にするため助成金の供与並びに大学生等への奨学金の無償給付を行っています。

① 助成金供与事業

視覚障がい者団体、視覚障がい者支援団体、ボランティア団体の活動に対して、助成金を支給する事業を行っています。

② 奨学金の無償給付事業

視覚障がい者で向学心に燃える大学生等に月額3万円から6万円の奨学金を無償給付し、卒業まで学業に専念できる環境づくりのお手伝いをしています。また令和4年(2022)度から大学院生(修士課程)にも月額3万円から6万円の奨学金を無償給付しています。

公益事業 3

視覚障がい者の社会参加活動に対する支援事業

障がいのある人が障がいのない人と同じように毎日を過ごし、共にいきいきと活動できる社会を目指す「ノーマライゼーション」の理念の定着を目指し、視覚障がい者の社会参加活動に対する支援を行っています。

① 兵庫県視覚障がい者音楽祭事業

「中山・KLCコンサート」

多くの視覚障がい者の方に演奏の機会を提供するため、開始したクラシックコンサートです。

(KLC…神戸ライトセンター)



「中山・KLCコンサートVol.11」
ゲスト出演：西村由紀江さん

② 盲導犬貸与事業

盲導犬を年間2頭育成委託し、盲導犬「中山号」として視覚障がい者の方に貸与しています。令和6年(2024)度までに48頭を貸与しています。



第24回 中山ワンダフルフェスタ内での
盲導犬貸与式

③ パソコン講座事業

パソコンの基礎的な使い方とインターネットの操作方法などを指導する講習会を初級、インターネット、オフィス、iPad体験、音声パソコン体験のコースに分けて開催しています。



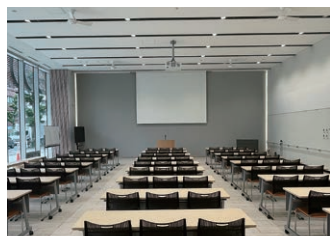
パソコン講座の様子



開放的なレセプションホール



日当たりの良いベランダ



大会議室



ロービジョンフロア
目の見えない・見えにくい人に便利な
補助具を用意しています

④ 音楽公演事業「中山ワンダフルフェスタ」

視覚に障がいのある方及びボランティア関係団体の方を無料でご招待しているコンサートです。視覚に障がいのある方が気がねなく楽しくご参加いただけるよう、盲導犬同伴や車椅子でもご来場いただけます。

令和6年度は、歌手の杉 良太郎さん・伍代 夏子さんご夫婦のコンサートを1,710名のご来場者様にお楽しみいただきました。

過去の出演者(敬称略)

第16回 平成25年 高橋真梨子	第22回 令和元年 西本智実 & イルミナートフィル
第17回 平成26年 石川さゆり	ハーモニーオーケストラ
第18回 平成27年 天童よしみ	語り 佐久間良子
第19回 平成28年 竹内昌彦・海援隊	第23回 令和5年 イルカ&太田裕美
第20回 平成29年 さだまさし	第24回 令和6年 杉良太郎&伍代夏子
第21回 平成30年 八代亜紀	

※令和2～4年は新型コロナウイルス感染症拡大の懸念から中止



第24回 中山ワンダフルフェスタ(杉良太郎さん & 伍代夏子さん)

⑤ 同行援護従業者(ガイドヘルパー)養成研修事業

同行援護従業者(ガイドヘルパー)の増加と質の向上を目的に年6回研修会を開催しています。

⑥ バリアフリー映画上映事業「中山UD映画祭」

中山視覚福祉財団が主催する映画祭で、画面の情景を音声で伝える音声解説と日本語字幕がついた映画上映です。(UD…ユニバーサルデザイン)

収益事業(不動産賃貸事業)

令和3年(2021)11月より中山記念会館の一部を使用して不動産貸付(事務所の賃貸等)を行っています。

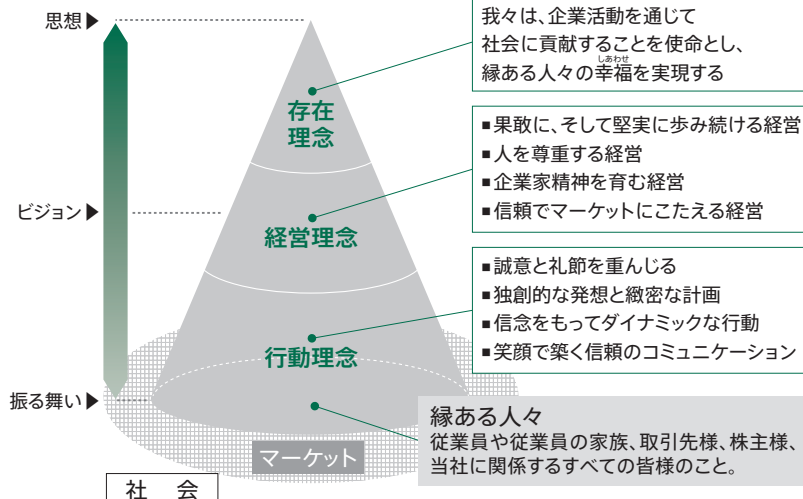
“TRUST COMPANY”を具現化するために

社名及びコーポレートロゴ **TRUSCO** とは、全てのステークホルダーの皆様から信頼される企業“TRUST COMPANY”をダイレクトに表現したものです。**TRUSCO** そのものの実践を日々の企業活動の原点とし、具現化することで社会的使命を果たしていくものとしています。

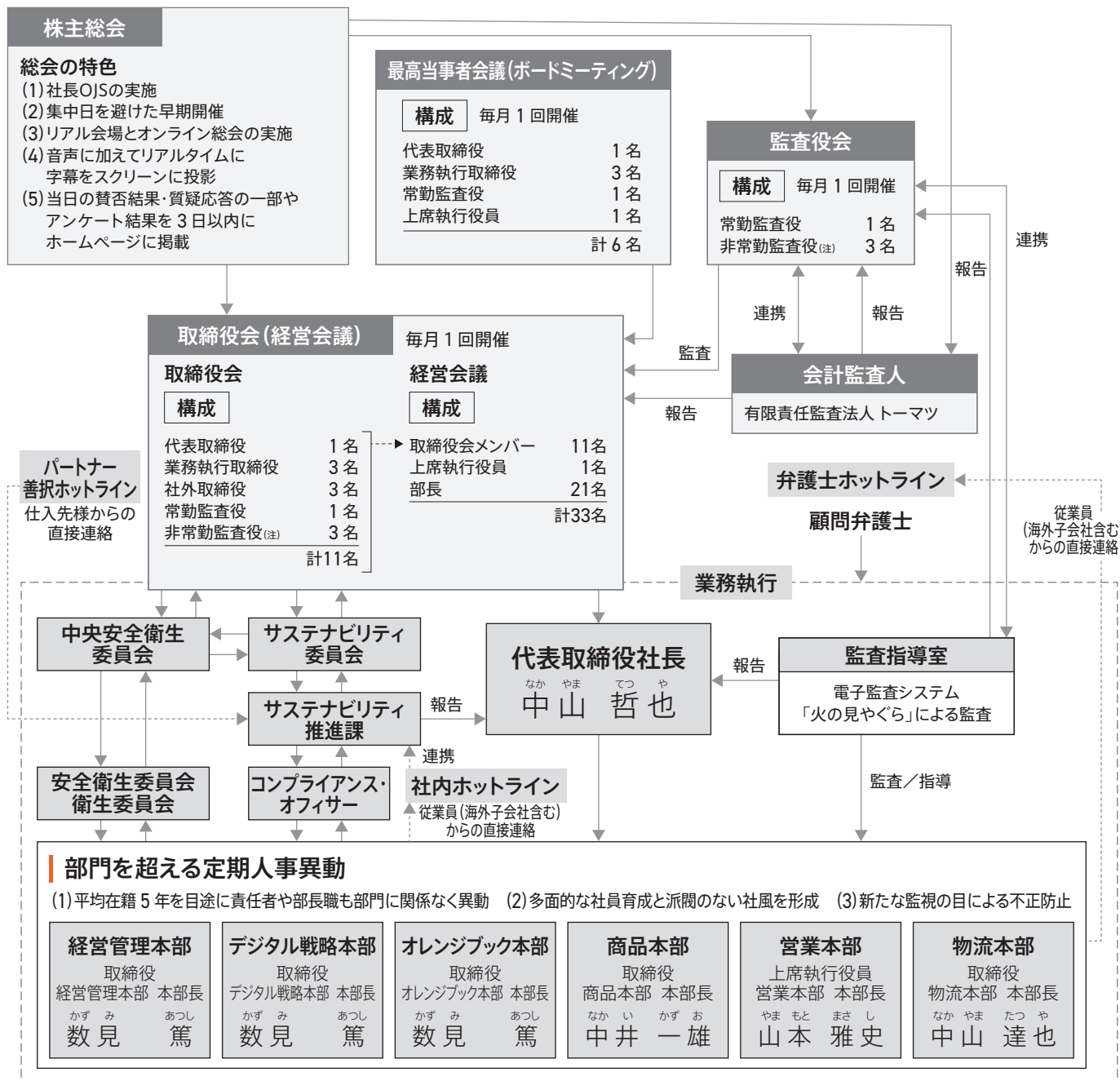
TRUST + COMPANY
信頼 + 企業

TRUSCO
信頼を生む企業

企業理念



ガバナンス体系図 (令和 6 年 (2024) 12月31日現在)



(注) 非常勤監査役は社外監査役です。

最高当事者会議(ボードミーティング)

社外取締役及び非常勤監査役を除く役員で構成し、会社の方向性を議論し共有したうえで取締役会(経営会議)を開催しています。

社外取締役(ボードブレン)の設置

企業経営について広範な知識と十分な経験を有し、「不正防止」のためだけでなく「持続的な成長・企業価値の向上」に貢献できる人物であることを基準に社外取締役を選任しています。

社外取締役インタビュー▶□□P30



インタビュー動画

善処ホットライン

コンプライアンス上の問題の早期発見、対処、発生防止のため社内外に通報窓口「善処ホットライン」を設置しています。

善処ホットライン

社内ホットライン：従業員からの内部通報窓口をサステナビリティ推進課及び大阪管理課に設置
弁護士ホットライン：従業員の社外通報窓口を業務委託先に設置
パートナー善処ホットライン：仕入先様通報窓口をサステナビリティ推進課に設置

サステナビリティ委員会

取締役 経営管理本部 本部長を委員長として、原則年2回開催します。事業を通じて社会価値と企業価値の両方を生み出すことで、社会課題の解決や持続可能な地域社会への貢献を目的に、活動方針の策定や活動の推進及び監督を行い、定期的に取締役会に報告します。

取締役会(経営会議)

原則月1回開催する取締役会において意思決定を行っています。取締役会は経営会議として、より広い視野と透明性を確保するために、執行役員、部長などの参加者からの意見を広く求める運用をしています。

会議の特徴

- (1) 座席は全員の顔が見えるよう円卓型レイアウト
- (2) 上座、下座はなく常に新鮮な気持ちで参加できるよう座席を毎回変更
- (3) 決議事項だけでなく、各人の発言内容も含めた経営会議議事録を全社員に1週間以内に開示
- (4) 立候補制により決定した女性社員が「提案女子会」として改善・改良・成長提案を行う
- (5) 会議時間の有効活用のため、会議全体における審議、報告、提案等に要する時間の割合を事前に可視化
- (6) 社外取締役の知見を活用するため、毎回社外取締役が助言を行う時間を設けている

国税調査履歴及び修正した税額

当社では、修正した税額の数値が企業の真摯度を測るものさしだと考え、令和6年(2024)より国税調査履歴及び修正した税額をガバナンスの重要指標として開示しています。

	第44期 平成19年(2007)	第47期 平成22年(2010)	第54期 平成28年(2016)	第62期 令和6年(2024)
調査対象事業年度	第43～44期(2年分)	第43～47期(5年分)	第53期(1年分)	第59～61期(3年分)
調査期間	1か月	2か月	2か月	2か月
調査対象事業年度 納税総額 (法人税・消費税等)	84億2,500万円	189億3,800万円	65億7,500万円	248億5,900万円
修正した税額	937万円	1,968万円	78万円	1,710万円
主な調査内容	貯蔵品計上漏れ等	固定資産税 期ズレ計上等	子会社負担費用の 期ズレ計上等	消費税誤計上等

オープンジャッジシステム(OJS=360度評価)

目的

- (1) 上司だけでなく、日頃仕事を一緒に行っている同僚や部下からの様々な評価が行われるため、評価の客観性が高まる。
- (2) 評価コメントをフィードバックし「長所」「短所」「自分に期待されていること」について再認識し、各人の行動改革につなげる。
- (3) 周囲の人が相互に評価し合うという仕組みであり、職場により緊張感をもたらす。
“見られている”“見てくれている”という意識は従業員全員の頑張りにつながり、また能力アップにつながる。

種類	回数	運営内容
人事考課 OJS	年2回	同じ職場で働く従業員同士(上司、同僚、部下)でOJSを行い人事考課に反映させる
昇格 OJS	年1回	その従業員を知る全社員で評価し、その結果を昇格などの人事の処遇に反映させる

※対象は役員を除く社員とパートタイマーの全従業員。

評価制度運営方法

- (1) 投票者の個別情報は完全非公開
- (2) 評定3項目を各項目5点満点で評価
- (3) 投票の結果は、人事考課や昇格、給与などの処遇に反映

電子監査システム「火の見やぐら」

平成13年(2001)6月より開始した業界初の電子監査システムです。社内の取引電子データにより異常な事象を即時に発見し、再発防止策を講じることを目的として運用しています。

「取捨善処」の教育

社員一人ひとりが高い倫理観を持てるようコンプライアンスの指針として「取捨善処」を掲げ、「損得勘定ではなく、善悪を基準に判断する」という企業姿勢を浸透させています。パートタイマーを含めた全従業員にコンプライアンス手引書の「トラスコ善処ブック」を配布し、「取捨善処」の徹底に努めています。



コンプライアンス手引書
「トラスコ善処ブック」



社外取締役 Board Brain (BB)

さいとう けんいち
齋藤 顕一

株式会社フォアサイト・アンド・カンパニー 代表取締役

社外取締役 Board Brain (BB)

すずき たかこ
鈴木 貴子

エステー株式会社
会長

社外取締役 Board Brain (BB)

はぎはら くにあき
萩原 邦章

萩原工業株式会社
相談役

豊富な経験や知識を生かし、当社の発展に貢献してもらうことをイメージして、当社では社外取締役をボードブレイン (Board Brain、通称BB) と呼称しています。一般的には外部の目として「不祥事の防止」を役割とする場合が多いのですが、当社では透明性の高い独自のガバナンスを形成しているため、「持続的な成長・企業価値の向上」への貢献に重きを置いています。その社外取締役各氏に「社外取締役の役割」そして「当社の課題」などについて話を聞きました。

Q1 トラスコ中山において社外取締役としての役割をお聞かせください。トラスコ中山が持続的に成長するための課題に対して、どのような役割を担うとお考えでしょうか。

齋藤

一言でいうと補完関係の役割を果たすと考えています。

私はコンサルティングの世界で仕事をしているため、数多くの企業が良い経営を目指す中でうまくいったこと、いかなかったこと、そしてその要因を学んできました。雑誌や新聞などの外から得た情報だけではなく、実際に企業の中で経営者のみならず一般社員とも話をしながらなぜうまくいくのかを学んでおり、それは普通の方がなかなか得られる経験ではありません。そこから得た学びを皆さんにお話することが私の重要な役割だと考えています。

Q2 トラスコ中山の近年の業績と取り組み内容の評価をお聞かせください。また、物流センターやデジタルなど活発な設備投資に対するお考えをお聞かせください。

萩原

2020年1月から日本でも新型コロナウイルス感染症が蔓延し、当社も2020年の業績は一時前年の3%ほど落ち込みましたが、その後は業績を伸ばしています。「ニアワセ+ユーチョク」(荷物詰合わせ+ユーザー様直送) や置き薬ならぬ置き工具「MROストッカー」など斬新で、業界に先駆ける、お客様の利便性を考えた専門問屋としてのサービスを着実に提供してきたことにより堅実に成長できていると感じます。一方、プラネット愛知やプラネット新潟など大型の投資フェーズに入っていますので、思い切った資金調達をして、次の飛躍に向けて、大きな仕込みをしている最中です。着実なマーケティングと物流体制、そしてDXなども踏まえ手を打っていることは社外取締役としても、非常に頼もしく思います。

Q3 経営目標の達成と企業価値向上に向けて、従業員に期待することは何ですか。

鈴木

モノづくり現場のお客様だけを見ずに垣根を越えてほしいと思います。既存のお客様、潜在的なお客様も含めて様々な方と関わる社員だからこそできることであり、当社が持っているこれまで培って磨き上げてきた他社に真似できない様々な資産を活かせるお客様を発見しに行ってもらいたいと思います。だからこそ組織の多様性がとても大事だと思っています。組織内では気がつかない、もしくは領域を狭めてしまう可能性があるため、なるべく組織に多様な方を受け入れて、意見交換ができる柔軟な組織づくりをしてほしいと思います。また、下からの様々な提案は上まで届く、風通しの良い環境を作り上げていきたいと思っています。

会社役員に関する事項

取締役及び監査役の氏名等(令和6年(2024)12月31日現在)

地 位	氏 名	担 当 及 び 重 要 な 兼 職 状 況	任 期
代表取締役社長	なかやま てつや 中山 哲也	社業全般	第62期定時株主総会終結の時
取 締 役	なかい かずお 中井 一雄	商品本部 本部長 トラスコナカヤマ USA担当役員	第62期定時株主総会終結の時
取 締 役	かずみ あつし 数見 篤	経営管理本部 本部長 兼 デジタル戦略本部 本部長 兼 オレンジブック本部 本部長	第62期定時株主総会終結の時
取 締 役	なかやま たつや 中山 達也	物流本部 本部長	第62期定時株主総会終結の時
社 外 取 締 役	さいとう けんいち 齋藤 顕一	株式会社フォアサイト・アンド・カンパニー 代表取締役 一般社団法人 問題解決力検定協会 代表理事	第62期定時株主総会終結の時
社 外 取 締 役	はぎはら くにあき 萩原 邦章	萩原工業株式会社 相談役 東洋平成ポリマー株式会社 相談役 ウェーブロックホールディングス株式会社 社外取締役	第62期定時株主総会終結の時
社 外 取 締 役	すずき たかこ 鈴木 貴子	エステー株式会社 会長 株式会社キングジム 社外取締役 コスモエネルギーホールディングス株式会社 社外取締役 富士フイルムホールディングス株式会社 社外取締役	第62期定時株主総会終結の時
常 勤 監 査 役	うん と きよのり 雲戸 清則		第65期定時株主総会終結の時
非 常 勤 監 査 役	かまくら ひろほ 鎌倉 寛保	シン・エナジー株式会社 非常勤監査役	第65期定時株主総会終結の時
非 常 勤 監 査 役	わだ よりとも 和田 頼知	積水ハウス株式会社 非常勤監査役	第64期定時株主総会終結の時
非 常 勤 監 査 役	ひね の けん 日根野 健	株式会社アクションラーニング 代表取締役 日根野公認会計士事務所 代表 税理士法人日根野会計事務所 代表社員	第64期定時株主総会終結の時

(注) 1. 当社定款第19条に基づき、取締役の任期は1年としています。

2. 常勤監査役 今川裕章氏は令和6年(2024)3月28日開催の第61期定時株主総会終結の時をもって辞任しました。

3. 取締役 直吉秀樹氏は令和6年(2024)11月11日をもって辞任しました。

4. 事業報告の以下の項目につきましては、法令及び当社定款第15条第2項の規定に基づき、インターネット上の当社ホームページの「IR情報>株主総会」に掲載していますので書面交付請求をされた株主様に交付する書面には記載しておりません。
【企業集団の現況に関する事項(主要な借入先)】、【会社役員に関する事項(当事業年度における社外役員の主な活動状況及び独立性に関する事項、社外役員に関する特記事項)】、【会計監査人の状況】、【会社の体制及び方針(業務の適正を確保するための体制及びその運用状況、会社の支配に関する基本方針、剰余金の配当等の決定に関する基本方針)】



その他の
電子提供
措置事項

従業員の状況

従業員数

(単位:名/歳/年)

区分	令和5年 (2023) 従業員数(注)	令和6年 (2024) 従業員数(注)	前年比	平均 年齢	平均 勤続年数
女性社員	589	626	+37	33.3	9.8
男性社員	1,072	1,083	+11	43.4	18.3
パートタイマー	1,370	1,464	+94	53.2	6.7
役員	12	11	△1	61.4	17.1
合計及び平均	3,043	3,184	+141	46.1	11.3

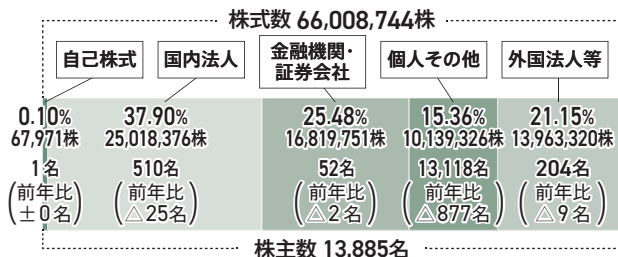
(注) 従業員数には出向社員、子会社現地従業員を含みます。

会社の株式に関する事項

株式の状況

- 発行可能株式総数 110,000,000株
- 発行済株式総数 66,008,744株 (自己株式67,971株を含む)
65,940,773株 (自己株式67,971株を除く)
- 1単元の株式数 100株
- 株主数 13,885名 (前期末比913名減)
議決権を有する株主数 12,663名 (前期末比871名減)

所有者別株式数の構成比率及び株主数の分布状況



剰余金の配当及び計算基準

剰余金の配当等の決定に関する方針

当社は、日本のモノづくりのお役に立つことを目的とした事業活動や設備投資を行い、持続的な成長を果たすことにより、その成果を最大限株主に還元できると考えています。利益配分につきましては、親会社株主に帰属する当期純利益を基礎とし、安定配当としての下限を設けた上で、一定の基準を超えた利益が計上された場合、連結配当性向を25%として業績に連動した配当を行うことを基本方針としています。

「トラスコ善処配当」について 令和5年(2023)新設

当社では、積極的なデジタル・物流投資と、株主の皆様の配当期待との二律背反の問題を解決するため、取捨善処の考えに基づき、令和5年(2023)12月期より新たな配当制度「トラスコ善処配当」を導入いたしました。上述の配当の基本方針により決定した1株当たり年間配当金が前事業年度の1株当たり年間配当金を下回る場合、親会社株主に帰属する当期純利益に、該当期の減価償却費の一部(減価償却費×最大10%)を加算し、連結配当性向を25%として配当を行います。

不動産や株式の売却等による影響額の取扱いについて

事業活動に直接の関わりのない不動産や株式の売却、及びその他の特殊要因により親会社株主に帰属する当期純利益が大きく変動する事業年度については、その影響額を除外し、配当額を決定します。

障がい者雇用数

	令和2年 (2020)	令和3年 (2021)	令和4年 (2022)	令和5年 (2023)	令和6年 (2024)
障がい者雇用数(名)	66	67	67	74	79
法定雇用率から見た雇用必要数(名)(注1)	50	55	62	64	73
雇用率(%) (注2)	2.9	2.8	2.7	2.8	3.2
法定雇用率(%)	2.2	2.3	2.3	2.3	2.5

(注) 1. 法定雇用率を満たすために、当社に必要な人数を試算しています。
2. 雇用率は常用雇用労働者を総数として算出しています。

大株主上位10名

株主名	所有株式数 (千株)	持株比率 (%)
1 日本マスタートラスト信託銀行株式会社(信託口)	8,179	12.40
2 株式会社NSホールディングス	7,918	12.01
3 株式会社日本カストディ銀行(信託口)	5,048	7.66
4 公益財団法人中山視覚福祉財団	4,350	6.60
5 大同商事株式会社	3,450	5.23
6 株式会社NRホールディングス	2,358	3.58
7 GOVERNMENT OF NORWAY	2,216	3.36
8 株式会社NFホールディングス	2,000	3.03
9 株式会社日本カストディ銀行(信託B口)	1,137	1.73
10 小津 勉	1,134	1.72

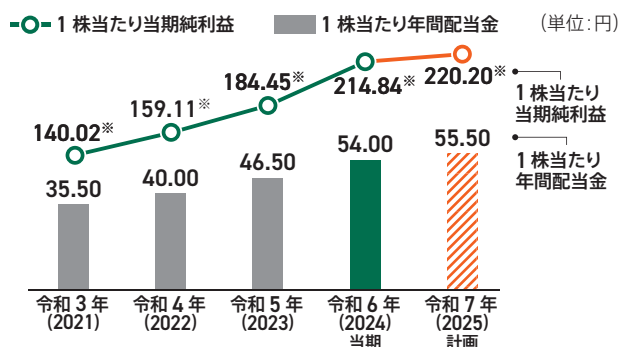
(注) 持株比率は、当期の末日における発行済株式(自己株式67,971株を除く)の総数に対する割合です。

配当金計算基準

1株当たり当期(中間)純利益	年間(中間)配当金
40(20)円を上回る場合	1株当たり当期(中間)純利益×25%
40(20)円を下回る場合	10(5)円

- (注) 1. ()内は、中間期の計算基準です。
2. 計算上は銭単位端数については、50銭刻みで繰り上げます。
(1銭~49銭→50銭、51銭~99銭→1円)
3. 事業活動に直接の関わりのない特殊要因により親会社株主に帰属する当期純利益が大きく変動する事業年度については、その影響額を除外し、配当額を決定します。
4. 決定した1株当たり年間配当金が前事業年度の1株当たり年間配当金を下回る場合、親会社株主に帰属する当期純利益に、該当期の減価償却費の一部(減価償却費×最大10%)を加算し、連結配当性向を25%として配当を行います。

1株当たり年間配当金と1株当たり当期純利益



※特殊要因を考慮し算定しなおした1株当たり当期純利益です。

取締役及び監査役の報酬等の額

取締役及び監査役の報酬等の決定に関する基本方針

当社は令和3年(2021)10月14日開催の取締役会において、個人別の役員報酬の決定方針を決議しています。また、取締役会は当事業年度に係る個人別の役員報酬について、報酬の決定方法、及び決定された報酬の内容が当該決定方針と整合していることを確認しており、当該決定方針に沿うものであると判断しています。

当社は取締役及び監査役に支払う役員報酬を、以下の方針に基づいて決定しています。

- (1) 業績向上意欲を保持し、また、社内外から優秀な人材の確保が可能な水準であること。
- (2) 経営環境の変化や外部の客観的なデータ等を考慮し、世間水準及び経営内容、従業員給与とのバランスを勘案した水準であること。
- (3) 役員賞与を含めた年間報酬限度額の範囲内で支給すること。

取締役及び監査役の報酬体系

固定報酬

月次定額報酬
各役員の職位や考課等に応じて支給

+

取締役賞与、監査役賞与

決算時に親会社株主に帰属する当期純利益が計上された場合に、業績に応じてその金額の3%以内で支給

役員報酬の決定方法及び支給割合

役員報酬は、固定報酬(月次定額報酬)と役員賞与により構成し、その決定方法については役位毎の責任や経営への影響度を勘案して設計した以下の報酬範囲額を設け、経営環境や業績、功績、経営能力、貢献度等を加味したうえで、それぞれ取締役会にて決定いたします。

なお、役員の個人別の報酬額の決定は、取締役会の決議により代表取締役社長の中山哲也に委任しています。その権限の内容は、代表権・役位等の責任や経営への影響度を勘案して役位別に設計された範囲額の中で業績、功績、経営能力、貢献度等を加味したうえで個人別の具体的な報酬額を決定するものです。これらの権限を委任する理由は、当社全体の業績を俯瞰しつつ各取締役の評価を行うには、業務執行を統括する代表取締役社長による決定が適していると判断したからです。

①固定報酬

代表権・役位等の責任や経営への影響度を勘案して役位別に設計された範囲額の中で業績、功績、経営能力、貢献度等を加味したうえで期初に決定いたします。

②役員賞与

株主還元の基本方針と同様の利益指標に連動したインセンティブとして、決算時に内規で定めた役位別賞与掛け率(累積)を親会社株主に帰属する当期純利益に乘じて参考金額を算出後、親会社株主に帰属する当期純利益の3%を上限として、取締役会で役員賞与の総額を決定し、当該事業年度終了後、6か月以内に年1回支給します。

個別の支給額については、当該事業年度の業績への貢献度等を勘案して報酬範囲額の中で役員別に決定します。

※監査役及び社外取締役についても、当社及び連結子会社の企業価値向上の責務を担っているという観点から、取締役と同様の報酬体系としておりますが、監査役の固定報酬及び役員賞与の個別支給額については、取締役から提示し監査役の協議にて最終決定します。

役員報酬等の限度額・範囲額及び当期に係る総額

	役位	役員報酬等の 限度額	報酬範囲額			当期に係る 取締役及び監査役の 報酬等の総額		
			①固定報酬	②役員賞与	(① + ②)			
取締役	取締役社長	年額 600百万円以内 (注) 1	60百万円～150百万円	0 ～100百万円	60百万円～250百万円	取締役 8名 合計405百万円	社内取締役 5名 合計385百万円	役員 13名 合計447百万円 (うち社外役員) 6名 合計39百万円)
	専務取締役		27百万円～39百万円	0 ～24百万円	27百万円～63百万円			
	常務取締役		21百万円～33百万円	0 ～20百万円	21百万円～53百万円			
	取締役		18百万円～31百万円	0 ～19百万円	18百万円～50百万円			
	社外取締役	4 百万円～ 9 百万円	0 ～ 1 百万円	4 百万円～10百万円		社外取締役 3名 合計19百万円		
監査役	常勤監査役	年額 100百万円以内 (注) 2	15百万円～27百万円	0 ～ 9 百万円	15百万円～36百万円	監査役 5名 (うち社外監査役は3名) 合計42百万円		
	非常勤監査役		4 百万円～ 9 百万円	0 ～ 1 百万円	4 百万円～10百万円			

- (注) 1. 平成31年(2019)3月8日開催の第56期定時株主総会にて決議 当該株主総会終結時点の取締役の員数：9名(うち社外取締役2名)
2. 令和3年(2021)3月18日開催の第58期定時株主総会にて決議 当該株主総会終結時点の監査役の員数：4名(うち社外監査役3名)
3. 役員退職慰労金制度は、平成16年(2004)にファイナンシャルボンドに移行し役員報酬の10%を月割で支給しています。
4. 当期における役員賞与の総額は、親会社株主に帰属する当期純利益の0.8%で支給しています。
5. 上記には令和6年(2024)3月28日開催の第61期定時株主総会終結をもって辞任した監査役1名、令和6年(2024)11月11日に辞任した取締役1名の計2名が含まれます。

役員等賠償責任保険契約に関する事項

当社は、当社及び連結子会社の取締役、監査役及び執行役員を被保険者とした、役員等賠償責任保険契約を保険会社との間で締結し、その保険料を全額当社が負担しています。当該保険により、被保険者が職務を執行するにあたり、善意または法令等の違反がない場合に負担することになる第三者訴訟、株主代表訴訟及び会社訴訟において発生する訴訟費用及び損害賠償金を填補します。(ただし、犯罪行為や故意の法令違反行為などに起因する損害等は補償の対象外とすることにより、被保険者の職務の執行の適正性が損なわれないように措置を講じています。)

組織図

令和7年2月1日現在

招集ご通知
P2

事業報告
P10

P10

株主総会参考書類
P36

連結計算書類
P46

計算書類
P48

監査報告書
P50

参考資料

社外取締役



社外取締役
Board Brain (BB)
さいとう けんいち
齋藤 顕一
【所有株式数】5,000株
㈱フォアサイト・アンド・カンパニー
代表取締役



社外取締役
Board Brain (BB)
はぎ はら くに あき
萩原 邦章
【所有株式数】4,000株
萩原工業(株)
相談役



社外取締役
Board Brain (BB)
すずき たかこ
鈴木 貴子
【所有株式数】5,000株
エステー(株)
会長

Board Brain (BB) とは

当社では、社外取締役をBoard Brain (BB)と呼びます。
豊富な経験や知識を生かした助言やサポートを通して
当社の発展に貢献してもらいたいという思いから名づけ
ました。

社外取締役 鈴木貴子は
任期満了のため、令和7
年(2025)3月28日開
催予定の当社第62期定
時株主総会終結の時を
もって、社外取締役を退
任予定

代表取締役社長



代表取締役社長
なか やま てつ や
中山 哲也
【所有株式数】61,400株

関連当事者 所有株式数	
公益財団法人中山視覚福祉財団(理事長)	4,350,000株
(株)NSホールディングス(監査役)	7,918,632株
(株)NRホールディングス(監査役)	2,358,488株
(株)NFホールディングス(代表取締役会長)	2,000,000株

経営管理本部・デジタル戦略本部・オレンジブック本部 本部長



取締役
経営管理本部 本部長 兼
デジタル戦略本部 本部長 兼
オレンジブック本部 本部長
かずみ あつし
数見 篤
【所有株式数】9,200株

商品本部 本部長



取締役
商品本部 本部長
なか い かず お
中井 一雄
【所有株式数】9,400株

経営管理本部

経営企画部	人事部	総務部	経理部
経営企画部 部長 たかた まゆみ 高田 真由美 【所有株式数】2,000株	人事部 部長 おおたに まさと 大谷 正人 【所有株式数】2,600株	執行役員 総務部 部長 兼 プロパティ課 課長 あだち みさお 安達 幹雄 【所有株式数】2,800株	経理部 部長 しもづ あつし 下津 敦嗣 【所有株式数】2,000株

経営企画課	人事課	東京管理課	経理課
秘書課	HRサポート課	大阪管理課	財務課
広報IR課	採用課	プロパティ課	(社員19名)
サステナビリティ推進課	人材開発課	トラスコ・リソース・開発	
(社員13名)	ヘルスケア課	京都 神楽岡 蓮月荘	
	(社員24名)	トラスコ・リソース・開発	
		(社員29名、 パートタイマー8名)	



(計95名)※

デジタル戦略本部

情報システム部	デジタル推進部
執行役員 情報システム部 部長 きむら たかゆき 木村 隆之 【所有株式数】4,500株	デジタル推進部 部長 兼 UXプラットフォーム開発室 室長 いけがみ もとき 池上 元規 【所有株式数】1,100株

IT企画課	デジタル推進課
システム管理課	UXプラットフォーム開発室
インフラ・ネットワーク課	(社員7名)
データ管理課	(社員40名)

(計47名)

オレンジブック本部

オレンジブック部
オレンジブック部 部長 兼 商品DBプラットフォーム開発室 室長 しみず りゅうたろう 清水 隆太郎 【所有株式数】1,100株

オレンジブック課
オレンジブック.com課
商品DBプラットフォーム開発室
(社員25名)

(計25名)

商品本部

東京商品部	大阪商品部	海外商品部
東京商品部 部長 まつばら ふみあき 松原 史明 【所有株式数】1,200株	執行役員 大阪商品部 部長 あおやま こうしろう 青山 幸史朗 【所有株式数】3,000株	海外商品部 部長 やしま たけし 八島 剛志 【所有株式数】1,500株

東京NB商品課	大阪NB商品課	海外調達課
東京PB商品課	大阪PB商品課	ドイツオフィス
PBプロダクトデザイン課	PB品質保証課	台湾オフィス
東京仕入先開発課	仕入管理課	タイオフィス
(社員43名)	大阪仕入先開発課	香港オフィス
	お客様相談室	※海外子会社対応窓口
	(社員48名)	(社員19名、 パートタイマー1名)

※海外現地法人(子会社)トラスコ中山株式会社 担当役員 中井一雄
TRUSCO NAKAYAMA USA, INC. (トラスコナカヤマ USA)

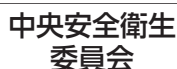
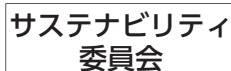
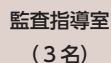


代表取締役
たけなかつ しゅんすけ
武中 駿介
従業員 2名
(出向社員1名・現地スタッフ1名)
担当部長 八島 剛志

(計112名)※

()は令和7年(2025)2月1日時点の従業員数です。

※各本部の合計人数には出向社員の数も含まれます。



監査役



令和7年(2025)3月28日
開催予定の当社第62期定
時株主総会をもって正式に
社外取締役就任予定

営業本部 本部長



上席執行役員
営業本部 本部長
やま もと まさ し
山 本 雅 史
【所有株式数】 3,100株

物流本部 本部長



取締役
物流本部 本部長
なか やま たつ や
中山 達也
【所有株式数】5,600株

営業本部

営業企画部 / eビジネス営業部	ファクトリー営業部					ホームセンター 営業部	海外部
							
営業企画部 部長 兼 eビジネス営業部 部長	執行役員 ファクトリー営業部 東部部長	ファクトリー営業部 首都圏 部長	ファクトリー営業部 中部 部長	ファクトリー営業部 近畿 部長	ファクトリー営業部 西部 部長	ホームセンター営業部 部長	海外部 部長 兼 海外販売課 課長
堀田 亮平	山中 敦宏	木村 好希	米田 豊	酒井 利治	藤田 雅敏	松井 周	東 則博
【所有株式数】 1,200株	【所有株式数】 1,900株	【所有株式数】 1,300株	【所有株式数】 2,900株	【所有株式数】 1,800株	【所有株式数】 1,400株	【所有株式数】 1,000株	【所有株式数】 1,900株
販売企画課 市場価格調査室 直治郎課 MROストック推進課 (社員15名)	札幌 戸部 仙台 秋田 郡山 水戸 宇都宮 伊勢崎 新潟 新潟北 岡谷 上田 (社員148名、 パートタイマー21名)	鹿島 幸手 千葉 松戸 東京 京浜 厚木 静岡 富士 四日市 (社員150名、 パートタイマー32名)	富山 金沢 福井 浜松 名古屋 岡崎 小牧 四日市 (社員123名、 パートタイマー26名)	電王 京都 大阪 東大阪 南大阪 神戸 姫路 (社員117名、 パートタイマー4名)	米子 岡山 広島 福山 宇都 周南 徳島 高松 松山 福岡 小倉 鳥栖 長崎 熊本 大分 鹿児島 沖縄 (社員155名、 パートタイマー33名)	HC東京 福岡 HC大阪 沖縄 ※ファクトリー営業部支店 との兼任2支店含む (社員32名)	海外販売課 ※海外子会社対応窓口 (社員8名)
通販東京 通販大阪 MROサブライ東京 (社員63名、 パートタイマー9名)							
※海外現地法人(子会社) トラスコ中山株式会社 担当役員 山本 雅史 TRUSCO NAKAYAMA CORPORATION (THAILAND) LIMITED PT. TRUSCO NAKAYAMA INDONESIA (トラスコナカヤマ タイランド) (トラスコナカヤマ インドネシア)							
							
代表取締役社長 はろひと 原田 和明 従業員 24名 (出向社員2名・現地スタッフ22名) 取締役 東 則博		代表取締役社長 なほひろ 宅野 洋平 従業員 24名 (出向社員3名・現地スタッフ21名) 監査役 東 則博					

(計941名) ※

(計941名)※

物流本部

物流企画部	物流部	
		
物流企画部 部長	物流部 東日本 部長	物流部 西日本 部長
はんだ なおや 半田 尚也 【所有株式数】 3,500株	きた ともしや 喜多 智弥 【所有株式数】 1,400株	ひらやま たかのり 平山 貴規 【所有株式数】 4,700株
物流企画課 配送マネジメント課 ロジプラットフォーム 開発室 兼 P愛知津備室 物流安全推進課 (社員22名)	P北海道 P東北 P北関東 P埼玉 P東関東 P南関東 東京BUC HC東日本物流センター 宇都宮STC 小山STC 太宮STC (社員256名、 パートタイマー-645名)	P東海 P名古屋 P滋賀 P大阪 P神戸 P山陽 P九州 HC西日本物流センター HC九州物流センター 岡崎STC 豊橋STC 東大阪STC 堺STC 奈良STC 岡山STC 高松STC 博多STC (社員303名、 パートタイマー-674名)
		(計1,900名)

(計1,900名)

P(プラネット)、BUC(バックアップセンター)、STC(ストックセンター)は当社物流センターの略称です。

当社では代表取締役社長の最も重要なスキルは戦略や施策、制度の発案であると考えています。この考えに基づき、代表取締役社長については独創経営を目指す経営者として発案した戦略、施策、制度を開示しています。なお、取締役・監査役については、経験や実績から判断した11項目のスキルの有無について記載しています。当社にとって重要と考えるスキルをカバーするように、多様なバックグラウンドをもつメンバーで構成されています。また、株主総会にご出席された株主様からの代表取締役社長への信任投票結果を重要な指標(社長OJS※)として開示しています。

※OJS=オープンジャッジシステム(OJS=360度評価)

氏名	地位・担当等	属性	重要な兼職	
 なかやま てつや 中山 哲也	代表取締役社長			
社長OJS結果	第61期定時株主総会出席 143名	支持率 97.0%	有効投票数 133票	賛成 129票

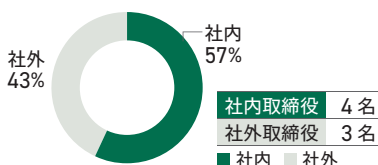
代表取締役社長 中山が発案した経営戦略、施策、制度

経営戦略	カタログ	人事制度
手形全廃 持つ経営(在庫、不動産、車両) やめる経営戦略 物流強化戦略 在庫拡大戦略 ユーザー様直送拡大政策 業績連動型配当政策 トラスコ善処配当	オレンジブックへの名称変更 イチオシカタログ ココミテ オレンジブックジュニア EV・カーボンニュートラルカタログ 個人向け環境パンフレット 商品分類別取扱メーカーリスト	OJS(オープンジャッジシステム) 育児休業制度(3年) 世帯主の非正規雇用の原則禁止 退職金の年次支払(ほか人事制度P25参照) 積休バンク制度 男性育児休暇制度の充実 不妊治療休暇制度 社内副業制度(ハイブリッド勤務制度) 生活支援臨時ボーナス 休日カレンダーを暦通り
商品戦略	物流戦略	人材
PBをTRUSCOブランドに統一 シーズン商品の通年在庫 奈良工場閉鎖 求品広告 ヤッテマセニリスト PRO TOOL限定解除 ユーザーズボイス	在庫アイテム数と在庫出荷率のKPI化 物流難品の在庫化 納品リードタイムの可視化	オレンジ博士資格試験 顔写真入り社員名簿 マリクラブ設立 顔写真入り座席表・名刺 給与明細に時給記載 ワインセミナー リゾートマンション・保養所設置 ヘルスケア課設立 トラスコ中山健康保険組合設立 提案女子会
販売戦略	デジタル	
ライバルパートナーシップ戦略 MROストックカー 「エアセ+ユーチョク」(荷物合わせ+ユーザー様直送)強化 TRUSCO×3Mデモトラック	DOTKUL(ドットクル) AI見積「即答名人」 いつでもつながる「フェイスフォン」	
	社会	
	フリーチョイス式株主優待 知られざるガリバー発案 大阪ラヴィッツ(女子ハンドボールチーム)協賛 公益財団法人中山視覚福祉財団設立 国税調査履歴及び修正した税額の開示 ベシャワール会への寄付	

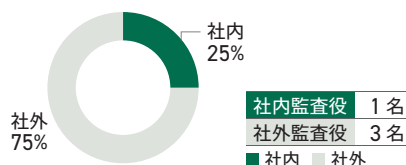
(2024年発案) ユークル(ユーザー様商品引取サービス)、海外仕入拠点(アメリカ)設立、週休3日制の導入、オレンジブックの刷新(機能向上、利便性向上)、採用不合格者のリトライ制度、希望降職制度

役員構成

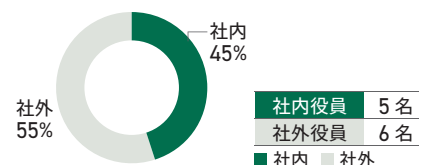
1. 取締役比率



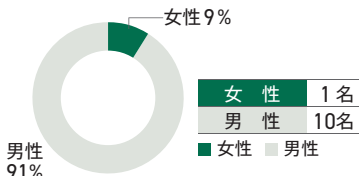
2. 監査役比率



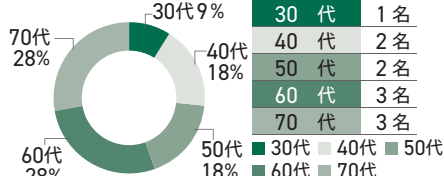
3. 役員比率



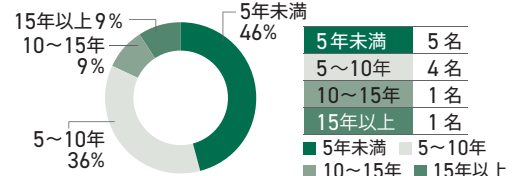
4. 女性役員比率



5. 年代



6. 在任期間



		経験・実績がある分野										
取締役・上席執行役員		企業経営	営業 マーケ ティング	商品開発	物流	カタログ メディア	財務・ 会計	人事 人材開発	IT デジタル	法務 リスクマネ ジメント	ESG サステナ ビリティ	グローバル ビジネス
	取締役 商品本部 本部長 なか い かず お 中井 一雄	●	●		●		●	●		●	●	●
	取締役 経営管理本部 本部長 兼 デジタル戦略本部 本部長 兼 オレンジブック本部 本部長 かず み あつし 数見 篤	●	●			●	●	●	●	●	●	
	取締役 物流本部 本部長 なか やま たつ や 中山 達也	●	●	●		●	●	●		●	●	●
	上席執行役員 営業本部 本部長 やま もと まさ し 山本 雅史		●		●							●
	社外取締役 さいとう けん いち 齋藤 顕一	●	●	●			●	●			●	●
	社外取締役 はぎ はら くに あき 萩原 邦章	●	●	●				●				●
	新 社外取締役候補者 おお た り さ 大田 梨沙	●	●	●				●				●
監査役		企業経営	営業 マーケ ティング	商品開発	物流	カタログ メディア	財務・ 会計	人事 人材開発	IT デジタル	法務 リスクマネ ジメント	ESG サステナ ビリティ	グローバル ビジネス
	常勤監査役 うん と きよ のり 雲戸 清則		●		●							●
	非常勤監査役 かまくら ひろ ほ 鎌倉 寛保	●					●			●		
	非常勤監査役 わだ より とも 和田 頼知	●					●			●		●
	非常勤監査役 ひ ね の けん 日根野 健	●	●				●		●	●		

取締役7名選任の件

取締役全員(7名)は本総会終結の時をもって任期満了となります。つきましては、取締役7名の選任をお願いしたいと存じます。取締役候補者は次のとおりです。

候補者番号

1

再任

社内

なか やま てつ や

中山 哲也

Tetsuya Nakayama



候補者プロフィール

生年月日 昭和33年(1958)12月24日生 66歳
社歴 43年11か月
所有する当社株式数 61,400株
取締役会出席状況 100% (11/11回)

取締役候補者とする理由

前期(第61期)定時株主総会にご出席された株主様の投票である社長OJSの結果及び代表取締役社長として発案してきた経営戦略・施策・制度を重要な基準として取締役候補者となりました。

出席者	支持率	有効投票数 ^(注)	賛成
143名	97.0%	133票	129票

(注)有効投票数には、当日投票されなかった方(棄権)及び投票内容の判別が不可能だった方(無効)を含んでおりません。

候補者番号

2

再任

社内

なか い かず お

中井 一雄

Kazuo Nakai



候補者プロフィール

生年月日 昭和44年(1969)7月7日生 55歳
社歴 31年11か月
所有する当社株式数 9,400株
取締役会出席状況 100% (11/11回)

取締役候補者とする理由

これまで営業本部・物流本部・経営管理本部に携わる等、豊富な業務経験を有しています。第62期の営業本部での取組み内容から引き続き当社の持続的な企業価値向上に向けて、迅速かつ果敢な意思決定への貢献が期待できるため、取締役候補者となりました。

売り手目線から買い手目線への転換

取扱商品に在庫商品は、殆どの場合は売り手目線によって決められています。当社の場合も「売れる」「売れない」視点であったことに反省しています。経営指標もお客様から見れば全く無意味なものであるのと同様に、取扱品目も売り手目線ではなく、ユーザー様目線に転換を行い、プロツールサプライヤーとしての利便性向上につなげていきます。

略歴、地位、担当及び重要な兼職状況

昭和56年(1981)3月	当社入社
昭和59年(1984)10月	取締役
昭和62年(1987)12月	常務取締役
平成3年(1991)12月	代表取締役 専務取締役
平成6年(1994)12月	代表取締役社長(現任)

(参考)代表取締役社長 中山哲也の関連当事者が所有する当社株式数

公益財団法人中山視覚福祉財団(理事長)	4,350,000株
株式会社NSホールディングス(監査役)	7,918,632株
株式会社NRホールディングス(監査役)	2,358,488株
株式会社NFホールディングス(代表取締役会長)	2,000,000株

ニーズを捉えた商品採用と開発

お客様の購入方法はデジタル化が更に進み、多くの選択肢の中から『欲しいモノが直ぐ手に入る』というニーズが高まっております。これにお応えすべく、更なる品揃えの拡大にスピードを上げて取り組んでまいります。徹底的にマーケットを分析し、商品の選定力を磨いて高めていくことで、お客様のご要望にお応えいたします。

略歴、地位、担当及び重要な兼職状況

平成5年(1993)4月	当社入社
平成14年(2002)4月	HC新潟営業所 所長
平成16年(2004)4月	HC大阪支店 支店長
平成20年(2008)4月	人事課 課長
平成20年(2008)10月	人事課 課長 兼 ヘルスケア課 課長
平成25年(2013)4月	経営企画部 部長
平成29年(2017)1月	執行役員 経営企画部 部長
平成31年(2019)1月	執行役員 経営管理本部 本部長
平成31年(2019)3月	取締役 経営管理本部 本部長
令和2年(2020)10月	取締役 営業本部 本部長 トラスコナカヤマ タイランド担当役員 トラスコナカヤマ インドネシア担当役員
令和3年(2021)1月	取締役 営業本部 本部長 兼 ホームセンター営業部 兼 物流部 部長
令和4年(2022)1月	取締役 営業本部 本部長
令和6年(2024)11月	取締役 商品本部 本部長(現任) トラスコナカヤマ USA担当役員(現任)

候補者番号

3

再任

社内

かず み あつし

数見 篤

Atsushi Kazumi



候補者プロフィール

生年月日	昭和45年(1970) 9月10日生 54歳
社歴	31年11か月
所有する当社株式数	9,200株
取締役会出席状況	100% (11/11回)

取締役候補者とする理由

これまで営業本部・デジタル戦略本部・経営管理本部に携わる等、豊富な業務経験を有しています。第62期の経営管理本部・デジタル戦略本部・オレンジブック本部での取組み内容から引き続き当社の持続的な企業価値向上に向けて、迅速かつ果敢な意思決定への貢献が期待できるため、取締役候補者となりました。

徹底したユーザー視点で進化する

自分達の想像以上に、ユーザー様は拡大している。「あっ、こんなところでもTRUSCOが!」販売ルートも益々多様化し、我々に様々なチャンスをもたらしていただいている。プロツールサプライヤーとしての利便性向上、お客様に更に喜んで頂ける工夫や改善はまだまだある。徹底したユーザー様視点で問屋の役割を磨いていきたい。

略歴、地位、担当及び重要な兼職状況

平成5年(1993) 4月	当社入社
平成13年(2001) 4月	土浦営業所 所長
平成14年(2002) 11月	金沢営業所 所長
平成18年(2006) 4月	大阪支店 支店長
平成22年(2010) 10月	カタログ・メディア課 課長 兼 ドットクル課 課長
平成25年(2013) 10月	eコマース営業部 部長
平成26年(2014) 4月	eビジネス営業部 部長
平成29年(2017) 1月	執行役員 eビジネス営業部 通販担当部長
平成29年(2017) 7月	執行役員 情報システム部 部長
平成31年(2019) 1月	執行役員 情報システム本部 本部長
平成31年(2019) 3月	取締役 情報システム本部 本部長
令和2年(2020) 10月	取締役 経営管理本部 本部長 兼 デジタル戦略本部 本部長 兼 デジタル推進部 部長
令和3年(2021) 1月	取締役 経営管理本部 本部長 兼 デジタル戦略本部 本部長
令和6年(2024) 4月	取締役 経営管理本部 本部長 兼 デジタル戦略本部 本部長 兼 オレンジブック本部 本部長(現任)

候補者番号

4

再任

社内

なか やま たつ や

中山 達也

Tatsuya Nakayama



候補者プロフィール

生年月日	昭和60年(1985) 8月4日生 39歳
社歴	12年
所有する当社株式数	5,600株
取締役会出席状況	100% (11/11回)

取締役候補者とする理由

これまで営業本部・商品本部・経営管理本部に携わる等、豊富な業務経験を有しています。第62期の商品本部での取組み内容から当社の持続的な企業価値向上に向けて、迅速かつ果敢な意思決定への貢献が期待できるため、取締役候補者となりました。

期待にきちんと応えられる組織に

社内外からの期待を「超える」ためのユニークで新たな挑戦は当社らしさの大切な要素です。一方、期待に一つ一つきちんと「応える」ことも大事なことです。「欠品を無くす」「要望に対応する」「生産性を高める」など、期待に対し100%、きちんと応えたい。そうして、本当に頼りになる組織にしていきたいと思います。

略歴、地位、担当及び重要な兼職状況

平成25年(2013) 4月	当社入社
平成30年(2018) 1月	通販東京第一支店 支店長
令和元年(2019) 9月	経営企画部 部長 兼 経理部 部長
令和3年(2021) 4月	上席執行役員 商品本部 本部長
令和5年(2023) 3月	取締役 商品本部 本部長
令和6年(2024) 11月	取締役 物流本部 本部長(現任)

候補者番号

5

再任

社外

さい とう けん いち

齋藤 顕一

Kenichi Saito



候補者プロフィール

生年月日	昭和24年(1949)11月15日生	75歳
所有する当社株式数	5,000株	
取締役会出席状況	100% (11/11回)	
在任年数(本総会終結時)	9年	

社外取締役候補者とする理由及び期待される役割の概要

齋藤顕一氏はグローバルにビジネスを展開する企業での経験を持ち、経営コンサルティング会社を経営しています。経営の専門家としての経験と見識に基づき、当社の持続的成長な企業価値の向上に向けて、公正かつ客観的な助言が期待できるため、社外取締役候補者となりました。

「考え方」を学ぶことが不可欠

学校では多くの知識を脳に蓄積した人が褒められ、企業では決められたことを上手くやれる人が重要視されてきた。成長できない日本に求められているのは、知識や経験よりも答えのない問題にどのように取組むかを考えられる問題解決力。問題解決の視点で、企業が正しい取り組みに焦点をあてられるよう、尽力したいと思います。

略歴、地位及び重要な兼職状況

昭和50年(1975) 4月	マッキンゼー・アンド・カンパニー入社
平成 8 年(1996) 1月	株式会社フォアサイト・アンド・カンパニー創立
	同社代表取締役(現任)
平成28年(2016) 3月	当社社外取締役(現任)
平成29年(2017)10月	一般社団法人 問題解決力検定協会創立
	同協会代表理事(現任)

社外役員の選任基準・社外役員の独立性基準 ▶ □□ P42

候補者番号

6

再任

社外

はぎ はら くに あき

萩原 邦章

Kuniaki Hagihara



候補者プロフィール

生年月日	昭和28年(1953) 8月19日生	71歳
所有する当社株式数	4,000株	
取締役会出席状況	100% (11/11回)	
在任年数(本総会終結時)	9年	

社外取締役候補者とする理由及び期待される役割の概要

萩原邦章氏は製造業経験者として豊富な経験と幅広い見識を有しており、当社の持続的成長な企業価値の向上に向けて、株主様・投資家様目線からの監督機能や助言に加えて経営陣の迅速・果断な意思決定への貢献が期待できるため、社外取締役候補者となりました。

常にポジティブな発想と行動

令和7年(2025)となり主要先進国では政治のトップが変わりました。もしもウクライナと中東での和平が進むなら、これまで3年間の重苦しいムードから少しずつ光明が差すと思われます。我社はこんな五里霧中の世界情勢の中であっても、常にお客様の利便性向上を最大の使命として、常に経営課題をポジティブに発想し行動してまいります。新年度も我社の挑戦にご期待ください。

略歴、地位及び重要な兼職状況

昭和51年(1976) 3月	萩原工業株式会社入社
昭和59年(1984)12月	同社代表取締役社長
平成22年(2010) 1月	同社代表取締役社長 社長執行役員
平成28年(2016) 1月	同社代表取締役会長
平成28年(2016) 3月	当社社外取締役(現任)
平成30年(2018) 6月	東洋平成ポリマー株式会社 代表取締役社長
令和 2 年(2020) 6月	ウェーブロックホールディングス 株式会社 社外取締役(現任)
令和 3 年(2021)10月	東洋平成ポリマー株式会社 取締役会長
令和 4 年(2022) 1月	萩原工業株式会社 取締役会長
令和 4 年(2022)12月	東洋平成ポリマー株式会社 相談役(現任)
令和 5 年(2023) 1月	萩原工業株式会社 相談役(現任)

社外役員の選任基準・社外役員の独立性基準 ▶ □□ P42

候補者番号

7

新任

社外

おお た り さ

大田 梨沙

Lisa Ota



候補者プロフィール

生年月日 昭和52年(1977) 5月9日生 47歳
所有する当社株式数 0株

社外取締役候補者とする理由及び期待される役割の概要

大田梨沙氏は製造業経営に関する豊富な知識と幅広い見識を有しており、加えて女性活躍推進の観点からも当社の「持続的な成長、企業価値の向上」に向けて、経営陣の迅速・果敢な意思決定への貢献が期待できるため、社外取締役候補者といえました。

社外取締役候補者に関する特記事項

(1) 独立性について

齋藤顕一、萩原邦章、大田梨沙の3氏は、会社法施行規則第2条第3項第7号に定める社外取締役候補者であり、当社の社外取締役選任基準を満たし、また、東京証券取引所が定める独立性の要件及び当社が定める社外役員の独立性基準を満たしています。齋藤顕一、萩原邦章の両氏を独立役員として同取引所に届けております。また、大田梨沙氏の選任が承認された場合、独立役員として同取引所に届け出る予定です。

(2) 責任限定契約について

齋藤顕一、萩原邦章の両氏とは、社外役員となる人材の獲得及びその実効性確保のため、責任限度額を会社法第425条第1項に定める最低責任限度額とする責任限定契約を締結しており、両氏の選任が承認された場合、上記責任限定契約を継続する予定です。また、大田梨沙氏の選任が承認された場合、同条件で責任限定契約を締結する予定です。

(3) 当社との特別の利害関係について

齋藤顕一氏は、株式会社フォアサイト・アンド・カンパニーの代表取締役ですが、同社と当社の取引額は、当社の連結売上高の1%未満と些少であり、重要な取引関係その他の関係はありません。また、同氏は一般社団法人 問題解決力検定協会の代表理事ですが、同協会と当社との間には取引関係その他の関係はなく、同氏が当社の社外取締役としての職務を遂行する上で、支障または問題となる特別の利害関係はありません。

萩原邦章氏が相談役を務める萩原工業株式会社とは約30年の取引関係がありますが、同社からの仕入額は、当社全仕入額の1%未満(当該企業の連結売上高の3%未満)であります。また、同氏が社外取締役を務めるウェーブロックホールディングス株式会

更にお客様の心を動かす企業へ

私は工作機械周辺機器を通してお客様に新ソリューションを提案する会社を経営しております。その経験をいかし、社外取締役という大役を全うすべく全力を尽くしてまいります。当社がお客様の期待を大きく超え、心を動かし、「思いもしなかった素晴らしい提案」をする企業として成長し続けるよう、貢献したいと存じます。

略歴、地位、担当及び重要な兼職状況

平成13年(2001) 4月	ネスレ日本株式会社入社
平成23年(2011) 12月	ダイナミックツール株式会社入社 株式会社ダイネックス入社
令和3年(2021) 3月	同社代表取締役(現任)
令和4年(2022) 8月	ダイナミックツール株式会社代表取締役(現任)

社外役員の選任基準・社外役員の独立性基準 ▶ □ □ P42

の子会社の株式会社イノベックスとは約23年の取引関係がありますが、同社からの仕入額は、当社全仕入額の1%未満(当該企業の連結売上高の1%未満)であります。さらに、同氏が相談役を務める東洋平成ポリマー株式会社と当社との間には取引関係はなく、同氏が当社の社外取締役としての職務を遂行する上で、支障または問題となる特別の利害関係はありません。

大田梨沙氏が代表取締役を務めるダイナミックツール株式会社とは約1年の取引関係がありますが、同社からの仕入額は、当社全仕入額の1%未満(当該企業の連結売上高の1%未満)であります。また、同氏が代表取締役を務める株式会社ダイネックスと当社との間には取引関係はなく、同氏が当社の社外取締役としての職務を遂行する上で、支障または問題となる特別の利害関係はありません。

第1号議案、第2号議案候補者に関する特記事項

役員等賠償責任保険契約の内容の概要

取締役 中山哲也、中井一雄、数見篤、中山達也、齋藤顕一、萩原邦章は、役員等賠償責任保険契約を6月に更新する予定です。社外取締役候補者 大田梨沙は、選任が承認された場合、新たに同内容の契約を締結する予定です。当社は、当社及び連結子会社の取締役、監査役及び執行役員を被保険者とした、役員等賠償責任保険契約を保険会社との間で締結し、その保険料を全額当社が負担しています。当該保険により、被保険者が職務を執行するにあたり、善意または法令等の違反がない場合に負担することになる第三者訴訟、株主代表訴訟及び会社訴訟において発生する訴訟費用及び損害賠償金を填補しています。(ただし、犯罪行為や故意の法令違反行為などに起因する損害等は補償の対象外とすることにより、被保険者の職務の執行の適正性が損なわれないように措置を講じています。)

補欠監査役1名選任の件

補欠監査役選任の効力は本総会開始の時までとなりますので、あらためて、法令に定める監査役の員数を欠くことになる場合に備え、補欠監査役1名の選任をお願いしたいと存じます。なお、本議案につきましては監査役会の同意を得ています。補欠監査役候補者は次のとおりです。

候補者

社外

の むら こう へい
野村 公平

Kohei Nomura



候補者プロフィール

生年月日 昭和23年(1948) 5月12日生 76歳
所有する当社株式数 870株

補欠社外監査役候補者としての選任理由

弁護士として専門的知見と経験を有しているためです。また、企業法務に関して高い実績をあげているため、社外監査役としての職務を適切に遂行することができると判断し、その選任をお願いするものです。

※弁護士法人野村総合法律事務所 所在地：大阪市北区
“解決できない事件はない”をモットーに、多くの企業・団体や個人まで幅広く顧客の依頼を受け、会社法・金融法などの企業法務や一般民事事件・刑事事件に至るまで様々な分野の案件に取組んでいます。

退任取締役のご挨拶

社外取締役

すずき たかこ
鈴木 貴子

生年月日 昭和37年(1962) 3月5日生 63歳
所有する当社株式数 5,000株
在任年数(本総会終結時) 5年

ご挨拶

「人や社会のお役に立ててこそ事業であり、企業である」という当社のこころざしに照らして、業務執行の方向性が当社の経済価値と社会価値双方の向上と持続的成長に繋がるかを、業務執行から独立した立場で常に熟考してまいりました。この五年間ご支援を賜り、誠にありがとうございました。

社外役員の選任基準

トラスコ中山株式会社(以下、「当社」という。))は、社外取締役及び社外監査役の選任にあたり、以下に記載のとおり基準を定めます。

1. 社外取締役の選任基準

当社は、以下の要件を満たす者の中から、社外取締役を選任いたします。
(1) 当社の持続的な成長、企業価値の向上に資することができ、企業経営について広範な知識と十分な経験を有する者
(2) 会社法第331条第1項各号に定める取締役の欠格事由に該当しない者
(3) 会社法第2条第15号に定める社外取締役の要件を満たす者

2. 社外監査役の選任基準

当社は、以下の要件を満たす者の中から、社外監査役を選任いたします。
(1) 法令、財務、会計、企業統治等の分野における知見を有し、中立、公正な立場から企業価値向上に貢献できる者
(2) 会社法第335条第1項に定める監査役の欠格事由に該当しない者
(3) 会社法第2条第16号に定める社外監査役の要件を満たす者

補欠社外監査役候補者に関する特記事項

- (1) 野村公平氏は、補欠の社外監査役候補者であり、会社法施行規則第2条第3項第8号に定める社外監査役候補者の要件を満たしています。
- (2) 同氏が社外監査役に就任した場合、社外役員となる人材の獲得及びその実効性確保のため、責任限度額を会社法第425条第1項に定める最低責任限度額とする責任限定契約を締結する予定です。
- (3) 同氏は、弁護士法人野村総合法律事務所に所属しており、当社は同事務所との間に顧問契約による取引関係にありますが、その顧問料は極めて僅少です。また、同氏が社外取締役を務める株式会社エムケイシステムズ、SUMINOE株式会社と当社との間には取引関係はなく、同氏が当社の社外監査役としての職務を遂行する上で、支障または問題となる特別の利害関係はありません。同氏の選任が承認された場合、独立役員として東京証券取引所に届け出る予定です。

略歴、地位及び重要な兼職状況

昭和50年(1975) 4月	弁護士登録(大阪弁護士会)
昭和52年(1977) 4月	西川・野村法律事務所設立 (現 弁護士法人野村総合法律事務所※)
平成19年(2007) 2月	株式会社エムケイシステム 社外監査役
平成27年(2015) 6月	株式会社エムケイシステム 社外取締役(現任)
平成30年(2018) 8月	住江織物株式会社 社外取締役(現任) (現SUMINOE株式会社)

略歴

昭和59年(1984) 4月	日産自動車株式会社入社
平成13年(2001) 8月	LVIグループ株式会社入社 (現 ルイ・ヴィトン・ジャパン株式会社)
平成22年(2010) 1月	エステー株式会社入社
平成25年(2013) 4月	同社取締役 兼 代表執行役社長
令和2年(2020) 3月	当社社外取締役(現任)
令和3年(2021) 6月	エステー株式会社 取締役会議長 兼 代表執行役社長
令和4年(2022) 9月	株式会社キングジム 社外取締役(現任)
令和5年(2023) 6月	エステー株式会社 会長(現任)
令和6年(2024) 6月	コスモエネルギーホールディングス株式会社 社外取締役(現任) 富士フイルムホールディングス株式会社 社外取締役(現任)

社外役員の独立性基準

当社は独立性基準を以下のとおり定め社外役員が、いずれの基準にも該当しない場合、独立性を有すると判断されるものとしています。

- (1) 当社の大株主(直近の事業年度末における議決権保有比率が総議決権の10%以上を保有する者)またはその取締役、監査役、執行役員、支配人その他部長職以上の重要な使用人(以下、取締役等という。)
- (2) 当社を主要な取引先(年間取引額が連結売上高の5%超)とする企業等の取締役等
- (3) 当社の主要な取引先(年間取引額が連結売上高の5%超)企業等の取締役等
- (4) 当社の主要な借入先(総資産の2%を超える借入)企業等の取締役等
- (5) 当社または子会社の会計監査人またはその社員等として当社または子会社の監査業務を行う者
- (6) 上記(1)から(5)までに掲げる者の3親等以内の親族
- (7) 当社または子会社の役員、執行役員、部長以上の重要な使用人の3親等以内の親族
- (8) 過去3年間に於いて、上記(1)から(7)までに掲げる者に該当していた者

以上

社内

常勤

うん と きよ のり
雲戸 清則

Kiyonori Unto



プロフィール

生年月日	昭和37年(1962) 2月9日生 63歳
所有する当社株式数	5,800株
取締役会出席状況	100% (11/11回)
監査役会出席状況	100% (10/10回)
在任年数(本総会終結時)	1年

監査役としての評価

長年経営幹部として豊富な経験を有し、業務全般を熟知しております。その知見・見識と社内監査役としての立場から、取締役会の意思決定の妥当性・適正性を確保し、社内監査役としての職務を適切に遂行しております。

第62期の活動内容

取締役会、監査役会及びその他の重要会議に出席し、監査役の枠にとらわれず長年の実務経験を活かして業務の改善点の指摘や解決策の提示を行いました。また、リスク管理の観点では具体的に対策を講じるべき事象へ意見を述べ、取締役会の意思決定の妥当性・適正性を確保するための発言を行いました。さらに、常勤監査役として、監査の方針等に従い、事業所往査、棚卸立会い、監査法人の実地調査立会い等の活動を行いました。

社外

非常勤

かま くら ひろ ほ
鎌倉 寛保

Hiroho Kamakura



プロフィール

生年月日	昭和22年(1947) 1月27日生 78歳
所有する当社株式数	5,800株
取締役会出席状況	100% (11/11回)
監査役会出席状況	100% (14/14回)
在任年数(本総会終結時)	12年8か月

監査役としての評価

公認会計士、経営者としての長年の経験から、企業経営に関する幅広い知識と高い見識を有するとともに、会計に関する専門的知見を有しており、その知見・見識と社外監査役としての客観的な立場から、当社経営に対し中立的・公正な意見を述べ、社外監査役としての職務を適切に遂行しております。

第62期の活動内容

取締役会及び監査役会において、公認会計士として多くの企業経営に関与してきた経験に基づき、経営方針等全般について意見を述べました。また、会計監査人の監査報告会、社内委員会等にも出席し、公認会計士の専門的知見からさまざまな意見を述べました。

挑戦し続けられる幸せ

素晴らしい先輩や仲間から恵まれ多くの学びを積み重ねる、38年間の執行側での生活を経て、1年前に同社監査役を拝命しました。3年～4年に担当領域が変わり「学び直し」は訓練済だが、さすがにこの大変化。監査役のあるべき姿を自分なりに明確にし、健全経営を維持・発展できるよう客観的立場で公平・公正に判断していきます。

略歴、地位及び重要な兼職状況

昭和61年(1986)11月	当社入社
平成20年(2008)4月	岡山支店 支店長
平成23年(2011)4月	ファクトリー営業部 部長(東部)
平成25年(2013)4月	海外部 部長
令和元年(2019)1月	ファクトリー営業部 兼 物流部 東部 部長
令和4年(2022)1月	ファクトリー営業部 東部 部長
令和6年(2024)3月	当社常勤監査役(現任)

健全な持続的発展に貢献する

監査役は、株主の皆様から負託を受け、企業の健全な持続的発展に貢献するために監査活動を実施するのが責務です。私は財務及び会計に関する知見を有している公認会計士としての立場より当社の継続的な発展に積極的に貢献したいと存じます。

略歴、地位及び重要な兼職状況

昭和46年(1971)11月	等松・青木監査法人入所 (現 有限責任監査法人トーマツ)
昭和48年(1973)5月	公認会計士登録
平成24年(2012)7月	当社非常勤監査役(現任) 株式会社ユーシン精機 非常勤監査役
平成25年(2013)3月	株式会社フジオフードグループ本社 非常勤監査役
平成30年(2018)2月	シン・エナジー株式会社 非常勤監査役(現任)

社外

非常勤

わ だ より とも

和田 頼知

Yoritomo Wada



プロフィール

生年月日	昭和30年(1955)10月23日生 69歳
所有する当社株式数	2,000株
取締役会出席状況	91% (10/11回)
監査役会出席状況	100% (14/14回)
在任年数(本総会終結時)	2年

監査役としての評価

公認会計士としての長年の経験及び他社における社外監査役の経験から企業経営に関する幅広い知識と高い見識を有するとともに、会計に関する専門的知見を有しており、その知見・見識と社外監査役としての客観的な立場から、当社経営に対し中立的・公正な意見を述べ、社外監査役としての職務を適切に遂行しております。

第62期の活動内容

取締役会及び監査役会において、公認会計士として多くの企業経営に関与してきた経験に基づき、経営方針等全般について意見を述べました。
また、会計監査人の監査報告会、社内委員会等にも出席し、公認会計士の専門的知見からさまざまな意見を述べました。

社外

非常勤

ひ ね の けん

日根野 健

Ken Hineno



プロフィール

生年月日	昭和54年(1979)8月23日生 45歳
所有する当社株式数	10,000株
取締役会出席状況	100% (11/11回)
監査役会出席状況	100% (14/14回)
在任年数(本総会終結時)	2年

監査役としての評価

公認会計士、経営者としての長年の経験から、企業経営に関する幅広い知識と高い見識を有するとともに、会計に関する専門的知見を有しており、その知見・見識と社外監査役としての客観的な立場から、当社経営に対し中立的・公正な意見を述べ、社外監査役としての職務を適切に遂行しております。

第62期の活動内容

取締役会及び監査役会において、公認会計士として多くの企業経営に関与してきた経験に基づき、経営方針等全般について意見を述べました。
また、会計監査人の監査報告会、社内委員会等にも出席し、公認会計士の専門的知見からさまざまな意見を述べました。

企業統治活動への貢献

監査役という役職は、中長期の観点から会社のあるべき企業統治の体制を維持・発展させ会社の持続的成長に寄与することと思います。中立・公平な立場から、この会社の持つチャレンジ精神や社会貢献活動を大切にしつつ企業統治体制の更なる発展に向けて微力ながら貢献したいと思っています。

略歴、地位及び重要な兼職状況

昭和53年(1978)4月	等松・青木監査法人入所 (現 有限責任監査法人トーマツ)
昭和56年(1981)8月	公認会計士登録
平成8年(1996)6月	監査法人トーマツ パートナー (現 有限責任監査法人トーマツ)
令和元年(2019)6月	株式会社日本触媒 非常勤監査役
令和2年(2020)4月	積水ハウス株式会社 非常勤監査役(現任)
令和5年(2023)3月	当社非常勤監査役(現任)

企業価値を守る

当社は、業界の常識や慣行にとらわれず、顧客満足を高めることに注力しています。前例のないこと、業界の常識とは異なることに挑戦しイノベーションを起こします。これは企業のあるべき姿であると考えます。しかし、新しい取組みにはリスクも存在します。それを早く正確に察知し対処することで、企業価値を守ります。

略歴、地位及び重要な兼職状況

平成15年(2003)10月	監査法人トーマツ入所 (現 有限責任監査法人トーマツ)
平成19年(2007)7月	公認会計士登録
平成19年(2007)8月	株式会社アクションラーニング 代表取締役(現任) 日根野公認会計士事務所 代表(現任)
令和元年(2019)12月	税理士法人日根野会計事務所 代表社員(現任)
令和5年(2023)3月	当社非常勤監査役(現任)

Q1 株主優待制度の復活は検討していますか？

現時点で復活の予定はありません

株主様の数はおかげさまで順調に増加した一方で、株主様優待商品の費用や、株主総会会場等の運営費用が増大する恐れがあったため令和2年(2020)より廃止しました。当社は日本のモノづくりのお役に立ち続ける企業という「ありたい姿」の実現に向けて、今後も物流設備やデジタルへの投資を継続する必要があります。さらなる成長のための投資に繋げることで株主様に還元していきます。

Q2 配当^{ぜんたく}についての考え方は？

「トラスコ善処配当^{ぜんたく}」を導入

当社は、持続的な成長を果たすことにより、その成果を最大限株主様に還元できると考えています。企業価値向上には継続した設備投資が必要不可欠であるという方針から、積極的な設備投資を行っています。

積極的なデジタル・物流投資と、株主の皆様への配当期待との二律背反の問題を解決するため、取捨善処の考え^{せんたく}に基づき、令和5年(2023)12月期より新たな配当制度『トラスコ善処配当^{ぜんたく}』を導入いたしました。上述の配当の基本方針により決定した1株当たり年間配当金が前事業年度の1株当たり年間配当金を下回る場合、親会社株主に帰属する当期純利益に、該当期の減価償却費の一部(減価償却費×最大10%)を加算し、連結配当性向を25%として配当を行います。

Q3 自社株買い^{じしあしうり}についての考え方は？

企業は成長のための施策を練り、資金を注ぎ込むべき

自社株買いは発行済株式総数を減らす、すなわち分母を減らして1株当たりの指数を高めて、株価上昇を期待するものですが、企業の生産力、販売力、企業力向上に直接繋がるものではないと考えています。当社は成長のための施策を練り、それに資金を注ぎ込むことで成長し、株主様に還元していきます。

Q4 M&A^{エムアンドエー}についての考え方は？

物流投資＝M&Aという考え方

物流センターを建てて、棚を置いて在庫置いて販売すれば、企業買収をしたのと同じ効果がある。当社はこれからも歩みは遅くとも、自己成長し続けるオーガニック企業を目指します。

Q5 「知られざるガリバー」の宣伝効果は？

さまざまな取引先様との関係深化

「知られざるガリバー」は、当社が1社単独スポンサー番組で日本の高い技術力を持つ企業に焦点をあて、日本に誇りと活力を与えたいという目的があります。

番組を通じて出演企業様はもちろん、当社の企業認知度向上につながっています。また、新規仕入先様の開拓やユーザー様との接点拡大、MROストッカー等のビジネスチャンス創出につながっており、今後もスポンサーは継続したいと考えています。

Q6 女性の活躍・登用^{たうよう}についての考え方は？

女性役員誕生のための取組みを実行

当社では、女性役員誕生のために以下の取組みを実行しています。また女性役員誕生のためには、女性が働き続けやすい職場づくりが重要だと考え、環境整備も行っています。

- (1) 令和6年(2024)1月より「提案女子会」制度を開始し、立候補制により決定した女性社員が、部長以上が参加する経営会議に参加し、改善・改良・成長提案を行います。
- (2) 新任管理職に占める女性社員の割合を高めることを目標に取り組んでおります。
- (3) 女性が働き続けやすい職場づくりのため、以下の各種制度を整備しています。

【おしどり転勤制度】

社内外問わず配偶者の転勤があった場合に、配偶者の転勤エリアについていき、勤務を続けることができる制度です。

【ウェルカムバック制度】

育児・介護・不妊治療・配偶者の海外勤務が理由で退職した社員を、離職期間10年以内に限り再雇用する制度です。

【コウノトリ休職制度】

特定不妊治療(体外受精・顕微授精)に限り最長1年間休職できます。出産するとリセットされ、第二子以降に再び利用することもできます。

働きやすい環境づくりについて ▶□□ P25

Q7 直販^{ちくはん}や一般消費者向けの販売^{はんばい}をしない理由は？

問屋を極める、究める

企業の競争力の源泉を「独創力」と考え、経営戦略の根底に据えています。仮に一般消費者向けに直接販売をした場合、今のネット通販企業様がすべてライバル企業となります。「問屋(卸売業)は徹底して問屋(卸売業)の機能を高めるべきである。」それが一番の成長戦略となると考えています。また、当社の商品はネット通販企業様で購入可能なため、特に直接販売する必要はないと考えています。ネット通販企業様を始めとする小売業との取組みを通して、縁の下の力持ちとして今後もモノづくり現場の要望に常に応えていく企業を目指します。

Q8 海外事業^{かいがいじぎょう}の今後の展開は？

連結子会社での商品の安定供給と海外企業のニーズに応えます

海外事業は、現地に在庫を持つトラスコナカヤマ タイランド及びトラスコナカヤマ インドネシアでの営業展開と、海外販売課における各国の販売店様へのワンストップ販売の拡大及び新規販売店様開拓を中心とした営業活動との2つの戦略で進めています。全社でみると売上構成比率は1.0%と小さいですが、現地のお客様とさらなる関係構築を目指すとともに、新規ルートの開拓にも注力してまいります。

海外販売課

欧米・ASEANを中心に世界各国にある販売店様との直接貿易を行い、令和6年(2024)12月期末現在で20の国と地域との取引があります。今後も世界のモノづくり現場から必要とされる企業を目指します。

連結貸借対照表 (令和6年(2024)12月31日現在)

(単位:百万円/%)

科 目	金額	増減額 (参考)	増減率 (参考)	科 目	金額	増減額 (参考)	増減率 (参考)
(資 産 の 部)				(負 債 の 部)			
流 動 資 産	【137,971】	【5,962】	【+4.5】	流 動 負 債	【48,436】	【△ 1,299】	【△ 2.6】
現金及び預金	41,352	△ 1,930	△ 4.5	買 掛 金	22,121	1,660	+8.1
売 掛 金	37,484	3,162	+9.2	短 期 借 入 金	10,000	—	±0.0
電子記録債権	2,872	51	+1.8	1年内返済予定の長期借入金	1,500	△ 7,000	△ 82.4
商 品	55,366	4,518	+8.9	未 払 金	8,162	4,617	+130.3
そ の 他	895	161	+22.0	未 払 法 人 税 等	3,887	△ 361	△ 8.5
貸 倒 引 当 金	△ 1	△ 0	—	賞 与 引 当 金	690	2	+0.4
固 定 資 産	【132,319】	【19,449】	【+17.2】	そ の 他	2,074	△ 218	△ 9.5
有 形 固 定 資 産	123,171	18,601	+17.8	固 定 負 債	【47,857】	【13,431】	【+39.0】
建物及び構築物	46,728	△ 996	△ 2.1	長 期 借 入 金	45,000	13,500	+42.9
機械装置及び運搬具	6,244	△ 436	△ 6.5	長 期 預 り 保 証 金	2,705	△ 68	△ 2.5
工具、器具及び備品	1,507	239	+18.9	役員退職慰労引当金	151	—	±0.0
土 地	39,345	597	+1.5	そ の 他	1	△ 0	△ 1.3
建 設 仮 勘 定	29,346	19,197	+189.2	負 債 合 計	96,294	12,131	+14.4
無 形 固 定 資 産	5,195	623	+13.6	(純 資 産 の 部)			
ソフトウェア	3,880	1,269	+48.6	株 主 資 本	【172,771】	【12,821】	【+8.0】
ソフトウェア仮勘定	1,301	△ 645	△ 33.2	資 本 金	5,022	—	±0.0
そ の 他	13	△ 0	△ 4.1	資 本 剰 余 金	4,711	0	+0.0
投資その他の資産	3,952	224	+6.0	利 益 剰 余 金	163,121	12,823	+8.5
投資有価証券	2,616	86	+3.4	自 己 株 式	△ 83	△ 1	—
繰延税金資産	776	102	+15.3	その他の包括利益累計額	【1,224】	【458】	【+59.8】
再評価に係る繰延税金資産	152	△ 3	△ 2.3	その他有価証券評価差額金	718	85	+13.4
そ の 他	539	34	+6.9	土地再評価差額金	△ 345	8	—
貸 倒 引 当 金	△ 132	3	—	為替換算調整勘定	851	365	+75.1
				純 資 産 合 計	173,996	13,280	+8.3
資 産 合 計	270,290	25,412	+10.4	負 債・純 資 産 合 計	270,290	25,412	+10.4

(注) 増減額・増減率は、令和5年(2023)12月31日の金額と比較した増減です。

参 考

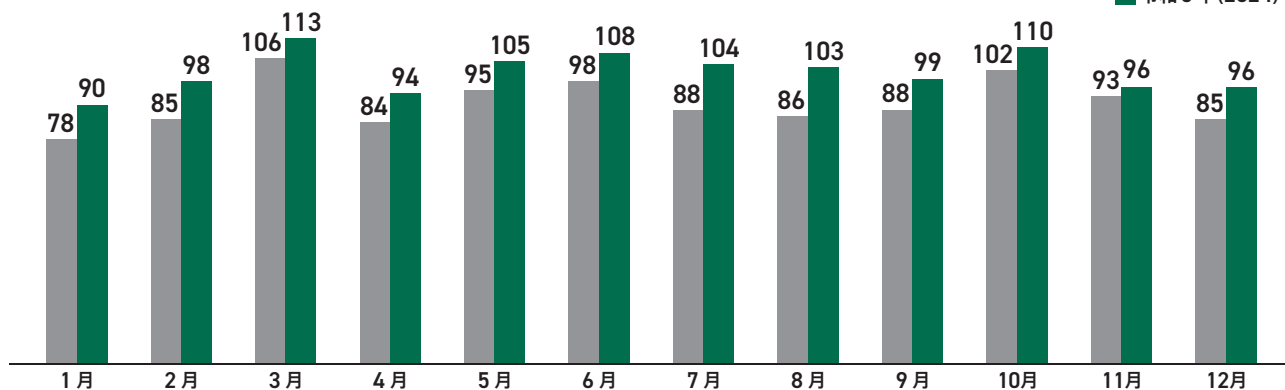
TRUSCO THAILAND トラスコナカヤマ タイランド

子会社の現況▶ P15

トラスコナカヤマ タイランドでは、前期の取組みを継続し、お客様の即納ニーズにお応えするため在庫の積み増し、通販企業等への営業活動強化の結果、売上高は前年に比べ拡大しました。

トラスコナカヤマ タイランド 月次売上推移 (単位:百万円)

※各月の売上高の日本円は令和6年(2024)12月末のレートで計算しています。

■ 令和5年(2023)
■ 令和6年(2024)

連結損益計算書 (令和 6 年(2024) 1 月 1 日から令和 6 年(2024) 12月31日まで)

(単位: 百万円/%)

科 目	金額	増減額 (参考)	増減率 (参考)	タイ (参考)	インドネシア (参考)
売 上 高	295,024	26,870	+10.0	1,222	716
売 上 原 価	233,341			896	474
売 上 総 利 益	61,683	4,160	+7.2	325	241
販売費及び一般管理費	41,704	2,701	+6.9	181	176
営 業 利 益	19,978	1,459	+7.9	143	65
営 業 外 収 益	523	53	+11.3	12	9
受 取 利 息	9			1	7
受 取 配 当 金	70			—	—
不 動 産 賃 貸 料	172			—	—
そ の 他	270			10	2
営 業 外 費 用	445	125	+39.3	0	1
支 払 利 息	246			0	—
賃 貸 収 入 原 価	99			—	—
そ の 他	99			0	1
経 常 利 益	20,056	1,386	+7.4	156	72
特 別 利 益	2,778	2,626	+1,727.1	—	—
固定資産売却益	2,778	2,663		—	—
投資有価証券売却益	—	△ 36		—	—
特 別 損 失	183	△ 729	△ 79.9	—	—
減 損 損 失	—	△ 45		—	—
投資有価証券評価損	183	△ 632		—	—
税金等調整前当期純利益	22,651	4,742	+26.5	156	72
法人税、住民税及び事業税	6,692	426	+6.8	31	—
法人税等調整額	△ 136	489	—	—	—
当 期 純 利 益	16,095	3,826	+31.2	124	72
親会社株主に帰属する当期純利益	16,095	3,826	+31.2	—	—

(注) 1. 増減額・増減率は、令和 5 年(2023) 1 月 1 日から令和 5 年(2023) 12月31日の金額と比較した増減です。
2. タイとインドネシアの参考金額は、各社単体金額であり、連結仕訳は考慮していません。

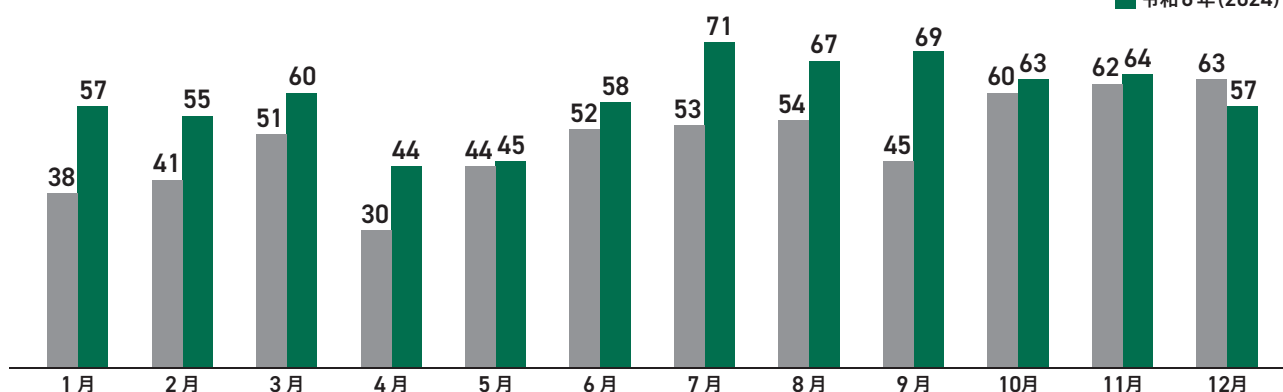
参 考 TRUSCO INDONESIA トラスコナカヤマ インドネシア 子会社の現況▶ P15

トラスコナカヤマ インドネシアは、新規得意先の開拓活動強化を継続しています。また、在庫の見直しを行い即納比率を高めるとともに直接取引が可能な仕入先を拡大することにより売上を大きく伸ばしています。

トラスコナカヤマ インドネシア 月次売上推移 (単位: 百万円)

※各月の売上高の日本円は令和 6 年(2024) 12月末のレートで計算しています。

■ 令和 5 年(2023)
■ 令和 6 年(2024)



貸借対照表(令和6年(2024)12月31日現在)

(単位:百万円/%)

科 目	金額	増減額 (参考)	増減率 (参考)	科 目	金額	増減額 (参考)	増減率 (参考)
(資産の部)				(負債の部)			
流動資産	【135,341】	【5,502】	【+4.2】	流動負債	【48,384】	【△1,304】	【△2.6】
現金及び預金	40,385	△2,166	△5.1	買掛金	22,114	1,664	+8.1
売掛金	37,418	3,109	+9.1	短期借入金	10,000	—	±0.0
電子記録債権	2,872	51	+1.8	1年内返済予定の長期借入金	1,500	△7,000	△82.4
商品	53,813	4,350	+8.8	未払金	8,159	4,620	+130.6
前払費用	383	50	+15.3	未払費用	203	1	+0.8
その他	469	106	+29.5	未払法人税等	3,869	△370	△8.7
貸倒引当金	△1	△0	—	未払消費税等	550	△280	△33.7
固定資産	【134,294】	【19,346】	【+16.8】	預り金	311	0	+0.1
有形固定資産	120,704	18,494	+18.1	賞与引当金	686	3	+0.5
建物	44,375	△893	△2.0	その他	989	55	+5.9
構築物	1,632	△102	△5.9	固定負債	【47,856】	【13,431】	【+39.0】
機械及び装置	6,014	△521	△8.0	長期借入金	45,000	13,500	+42.9
車両運搬具	230	85	+58.9	長期預り保証金	2,705	△68	△2.5
工具、器具及び備品	1,483	239	+19.3	役員退職慰労引当金	151	—	±0.0
土地	37,621	489	+1.3	負債合計	96,241	12,126	+14.4
建設仮勘定	29,346	19,197	+189.2	(純資産の部)			
無形固定資産	5,174	628	+13.8	株主資本	【173,021】	【12,629】	【+7.9】
ソフトウェア	3,858	1,275	+49.4	資本金	5,022	—	±0.0
ソフトウェア仮勘定	1,301	△645	△33.2	資本剰余金	4,711	0	+0.0
その他	13	△0	△4.1	資本準備金	4,709	—	±0.0
投資その他の資産	8,415	223	+2.7	その他資本剰余金	1	0	+2.8
投資有価証券	2,369	△61	△2.5	利益剰余金	163,370	12,630	+8.4
関係会社株式	4,764	147	+3.2	利益準備金	1,255	—	±0.0
出資金	12	—	±0.0	その他利益剰余金	162,115	12,630	+8.4
長期前払費用	99	43	+78.4	固定資産圧縮積立金	1,848	△4	△0.2
繰延税金資産	724	100	+16.1	特定株式取得積立金	173	—	±0.0
再評価に係る繰延税金資産	152	△3	△2.3	繰越利益剰余金	160,093	12,634	+8.6
差入保証金	189	△4	△2.2	自己株式	△83	△1	—
その他	234	△3	△1.4	評価・換算差額等	【373】	【93】	【+33.3】
貸倒引当金	△132	3	—	その他有価証券評価差額金	718	85	+13.4
				土地再評価差額金	△345	8	—
				純資産合計	173,394	12,722	+7.9
資産合計	269,635	24,849	+10.2	負債・純資産合計	269,635	24,849	+10.2

(注) 増減額・増減率は、令和5年(2023)12月31日の金額と比較した増減です。

参考 | 貸借対照表の金額の主な増減理由

現金及び預金(△21億66百万円)

→[参考]キャッシュ・フローの状況をご覧ください。

商品(+43億50百万円)

→「必要なものが必ずある」トラスコを目指して、品揃えの拡充や需要拡大にお応え出来るよう出荷頻度の高い商品の在庫数量の積み増しを実施しました。

建設仮勘定(+191億97百万円)

→プラネット愛知新築工事・マテハン設備資材調達を行いました。(+141億79百万円)
プラネット新潟新築工事を行いました。(+53億36百万円)

ソフトウェア(+12億75百万円)

→商品データベース「Sterra」の構築が完了しました。
(+12億0百万円)

商品データベースを拡充することで、売上の拡大と業務効率化を推進します。

1年内返済予定の長期借入金(△70億円)

→資金繰りを踏まえた適正な現預金水準とするため、4月に一部返済を実施しました。

長期借入金(+135億円)

→お客様の利便性向上を目的に、積極的な設備投資を進めるため、6月に長期借入を実施しました。

損益計算書(令和6年(2024)1月1日から令和6年(2024)12月31日まで)

(単位:百万円/%)

科 目	金 額	増減額 (参考)	増減率 (参考)
売 上 高	294,052	26,575	+9.9
売 上 原 価	232,987		
売 上 総 利 益	61,065	3,990	+7.0
販売費及び一般管理費	41,347	2,669	+6.9
営 業 利 益	19,717	1,320	+7.2
営 業 外 収 益	510	26	+5.5
受 取 利 息	0		
受 取 配 当 金	70		
為 替 差 益	6		
不 動 産 賃 貸 料	172		
そ の 他	259		
営 業 外 費 用	394	86	+28.3
支 払 利 息	246		
賃 貸 収 入 原 価	99		
そ の 他	48		
経 常 利 益	19,833	1,260	+6.8
特 別 利 益	2,778	2,626	+1,727.1
固 定 資 産 売 却 益	2,778	2,663	
投資有価証券売却益	—	△ 36	
特 別 損 失	183	△ 729	△ 79.9
減 損 損 失	—	△ 45	
投資有価証券評価損	183	△ 632	
税引前当期純利益	22,428	4,616	+25.9
法人税、住民税及び事業税	6,660	411	+6.6
法人税等調整額	△ 134	487	—
当 期 純 利 益	15,902	3,717	+30.5

(注)増減額・増減率は、令和5年(2023)1月1日から令和5年(2023)12月31日の金額と比較した増減です。

参考

販売費及び一般管理費の明細

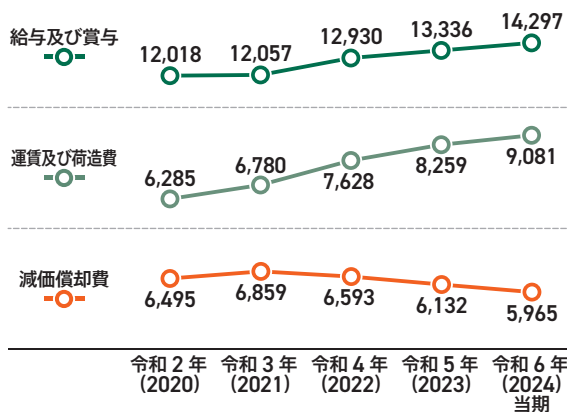
(単位:百万円/%)

	金額	増減額	増減率
運賃及び荷造費	9,081	822	10.0
広告宣伝費	565	△ 22	△ 3.8
販売促進費	270	20	8.2
役員報酬	447	5	1.1
給与及び賞与	14,297	961	7.2
賞与引当金繰入額	686	3	0.5
福利厚生費	2,679	158	6.3
旅費及び交通費	585	30	5.5
通信費	419	0	0.0
支払手数料	2,972	504	20.4
消耗品費	552	25	4.9
水道光熱費	517	49	10.6
租税公課	1,440	71	5.2
減価償却費	5,965	△ 166	△ 2.7
そ の 他	864	204	31.0
合 計	41,347	2,669	6.9

参考

販売費及び一般管理費主要3項目推移

(単位:百万円)



参考

キャッシュ・フローの状況(令和6年(2024)1月1日から令和6年(2024)12月31日まで)

(単位:百万円)

当期首 現金及び預金	42,551
①営業活動によるキャッシュ・フロー	12,831
②投資活動によるキャッシュ・フロー	△ 18,244
③財務活動によるキャッシュ・フロー	3,238
当期末 現金及び預金	40,385

- 営業活動によるキャッシュ・フロー
128億31百万円の収入超過となりました。
商品の増加や法人税等の支払いなどの支出に対し、税金調整前当期純利益や減価償却費などの収入によるものです。
- 投資活動によるキャッシュ・フロー
182億44百万円の支出超過となりました。
有形固定資産の取得による支出(192億71百万円)
…プラネット愛知の新築工事(141億79百万円)など
有形固定資産の売却による収入(36億62百万円)
…トラスコグレンチェックビル(旧大阪本社)の売却による収入(34億50百万円)など
- 財務活動によるキャッシュ・フロー
32億38百万円の収入超過となりました。
長期借入金による収入(150億円)、長期借入金の返済による支出(85億円)、配当金の支払い(32億60百万円)などです。

なお、当事業年度の連結キャッシュ・フローの状況、及び直近9期のキャッシュ・フローの状況の概要については、▶ P13キャッシュ・フローの状況の推移をご確認ください。

参考

販売費及び一般管理費増減要因

運賃及び荷造費(+8億22百万円)

→「ニアワセ+ユーチョク」(荷物詰合わせ+ユーザー様直送)の利用促進を更に強化しました。その結果、全体的な出荷個数を伸ばすとともに、ユーザー様直送サービスによる出荷が大きく増加しました。

給与及び賞与(+9億61百万円)

→月次ごとに予算を達成した際に従業員ヘインセンティブ報酬として支給する臨時ボーナスが増加しました。

減価償却費(△1億66百万円)

→2018年に構築したECサイトシステム等のソフトウェアについて償却期間が満了したことにより減価償却費の金額が減少しています。

連結計算書類に係る会計監査人の監査報告書 謄本

独立監査人の監査報告書

令和7年2月10日

トラスコ中山株式会社
取締役会 御中

有限責任監査法人 トーマツ
東京事務所

指定有限責任社員 業務執行社員	公認会計士 坂上藤継
指定有限責任社員 業務執行社員	公認会計士 工藤貴久

監査意見

当監査法人は、会社法第444条第4項の規定に基づき、トラスコ中山株式会社の令和6年1月1日から令和6年12月31日までの連結会計年度の連結計算書類、すなわち、連結貸借対照表、連結損益計算書、連結株主資本等変動計算書及び連結注記表について監査を行った。

当監査法人は、上記の連結計算書類が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して、トラスコ中山株式会社及び連結子会社からなる企業集団の当該連結計算書類に係る期間の財産及び損益の状況を、全ての重要な点において適正に表示しているものと認める。

監査意見の根拠

当監査法人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に準拠して監査を行った。監査の基準における当監査法人の責任は、「連結計算書類の監査における監査人の責任」に記載されている。当監査法人は、我が国における職業倫理に関する規定に従って、会社及び連結子会社から独立しており、また、監査人としてのその他の倫理上の責任を果たしている。当監査法人は、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手したと判断している。

その他の記載内容

その他の記載内容は、事業報告及びその附属明細書である。経営者の責任は、その他の記載内容を作成し開示することにある。また、監査役及び監査役会の責任は、その他の記載内容の報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

当監査法人の連結計算書類に対する監査意見の対象にはその他の記載内容は含まれておらず、当監査法人はその他の記載内容に対して意見を表明するものではない。

連結計算書類の監査における当監査法人の責任は、その他の記載内容を通読し、通読の過程において、その他の記載内容と連結計算書類又は当監査法人が監査の過程で得た知識との間に重要な相違があるかどうかを検討すること、また、そのような重要な相違以外にその他の記載内容に重要な誤りの兆候があるかどうか注意を払うことにある。

当監査法人は、実施した作業に基づき、その他の記載内容に重要な誤りがあると判断した場合には、その事実を報告することが求められている。

その他の記載内容に関して、当監査法人が報告すべき事項はない。

連結計算書類に対する経営者並びに監査役及び監査役会の責任

経営者の責任は、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して連結計算書類を作成し適正に表示することにある。これには、不正又は誤謬による重要な虚偽表示のない連結計算書類を作成し適正に表示するために経営者が必要と判断した内部統制を整備及び運用することが含まれる。

連結計算書類を作成するに当たり、経営者は、継続企業の前提に基づき連結計算書類を作成することが適切であるかどうかを評価し、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に基づいて継続企業に関する事項を開示する必要がある場合には当該事項を開示する責任がある。

監査役及び監査役会の責任は、財務報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

連結計算書類の監査における監査人の責任

監査人の責任は、監査人が実施した監査に基づいて、全体としての連結計算書類に不正又は誤謬による重要な虚偽表示がないかどうかについて合理的な保証を得て、監査報告書において独立の立場から連結計算書類に対する意見を表明することにある。虚偽表示は、不正又は誤謬により発生する可能性があり、個別に又は集計すると、連結計算書類の利用者の意思決定に影響を与えると合理的に見込まれる場合に、重要性があると判断される。

監査人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に従って、監査の過程を通して、職業的専門家としての判断を行い、職業的懐疑心を保持して以下を実施する。

- ・不正又は誤謬による重要な虚偽表示リスクを識別し、評価する。また、重要な虚偽表示リスクに対応した監査手続を立案し、実施する。監査手続の選択及び適用は監査人の判断による。さらに、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手する。
- ・連結計算書類の監査の目的は、内部統制の有効性について意見表明するためのものではないが、監査人は、リスク評価の実施に際して、状況に応じた適切な監査手続を立案するために、監査に関連する内部統制を検討する。
- ・経営者が採用した会計方針及びその適用方法の適切性、並びに経営者によって行われた会計上の見積りの合理性及び関連する注記事項の妥当性を評価する。
- ・経営者が継続企業を前提として連結計算書類を作成することが適切であるかどうか、また、入手した監査証拠に基づき、継続企業の前提に重要な疑義を生じさせるような事象又は状況に関して重要な不確実性が認められるかどうか結論付ける。継続企業の前提に関する重要な不確実性が認められる場合は、監査報告書において連結計算書類の注記事項に注意を喚起すること、又は重要な不確実性に関する連結計算書類の注記事項が適切でない場合は、連結計算書類に対して除外事項付意見を表明することが求められている。監査人の結論は、監査報告書日までに入手した監査証拠に基づいているが、将来の事象や状況により、企業は継続企業として存続できなくなる可能性がある。
- ・連結計算書類の表示及び注記事項が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠しているかどうかとともに、関連する注記事項を含めた連結計算書類の表示、構成及び内容、並びに連結計算書類が基礎となる取引や会計事象を適正に表示しているかどうかを評価する。
- ・連結計算書類に対する意見を表明するために、会社及び連結子会社の財務情報に関する十分かつ適切な監査証拠を入手する。監査人は、連結計算書類の監査に関する指示、監督及び実施に関して責任がある。監査人は、単独で監査意見に対して責任を負う。

監査人は、監査役及び監査役会に対して、計画した監査の範囲とその実施時期、監査の実施過程で識別した内部統制の重要な不備を含む監査上の重要な発見事項、及び監査の基準で求められているその他の事項について報告を行う。

監査人は、監査役及び監査役会に対して、独立性についての我が国における職業倫理に関する規定を遵守したこと、並びに監査人の独立性に影響を与えると合理的に考えられる事項、及び阻害要因を除去するための対応策を講じている場合又は阻害要因を許容可能な水準にまで軽減するためのセーフガードを適用している場合はその内容について報告を行う。

利害関係

会社及び連結子会社と当監査法人又は業務執行社員との間には、公認会計士法の規定により記載すべき利害関係はない。

以上

計算書類に係る会計監査人の監査報告書 謄本

独立監査人の監査報告書

令和7年2月10日

トラスコ中山株式会社
取締役会 御中

有限責任監査法人 トーマツ
東京事務所

指定有限責任社員 業務執行社員	公認会計士 坂上藤継
指定有限責任社員 業務執行社員	公認会計士 工藤貴久

監査意見

当監査法人は、会社法第436条第2項第1号の規定に基づき、トラスコ中山株式会社の令和6年1月1日から令和6年12月31日までの第62期事業年度の計算書類、すなわち、貸借対照表、損益計算書、株主資本等変動計算書及び個別注記表並びにその附属明細書(以下「計算書類等」という。)について監査を行った。

当監査法人は、上記の計算書類等が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して、当該計算書類等に係る期間の財産及び損益の状況を、全ての重要な点において適正に表示しているものと認める。

監査意見の根拠

当監査法人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に準拠して監査を行った。監査の基準における当監査法人の責任は、「計算書類等の監査における監査人の責任」に記載されている。当監査法人は、我が国における職業倫理に関する規定に従って、会社から独立しており、また、監査人としてのその他の倫理上の責任を果たしている。当監査法人は、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手したと判断している。

その他の記載内容

その他の記載内容は、事業報告及びその附属明細書である。経営者の責任は、その他の記載内容を作成し開示することにある。また、監査役及び監査役会の責任は、その他の記載内容の報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

当監査法人の計算書類等に対する監査意見の対象にはその他の記載内容は含まれておらず、当監査法人はその他の記載内容に対して意見を表明するものではない。

計算書類等の監査における当監査法人の責任は、その他の記載内容を通読し、通読の過程において、その他の記載内容と計算書類等又は当監査法人が監査の過程で得た知識との間に重要な相違があるかどうかを検討すること、また、そのような重要な相違以外にその他の記載内容に重要な誤りの兆候があるかどうか注意を払うことにある。

当監査法人は、実施した作業に基づき、その他の記載内容に重要な誤りがあると判断した場合には、その事実を報告することが求められている。

その他の記載内容に関して、当監査法人が報告すべき事項はない。

計算書類等に対する経営者並びに監査役及び監査役会の責任

経営者の責任は、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して計算書類等を作成し適正に表示することにある。これには、不正又は誤謬による重要な虚偽表示のない計算書類等を作成し適正に表示するために経営者が必要と判断した内部統制を整備及び運用することが含まれる。

計算書類等を作成するに当たり、経営者は、継続企業の前提に基づき計算書類等を作成することが適切であるかどうかを評価し、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に基づいて継続企業に関する事項を開示する必要がある場合には当該事項を開示する責任がある。

監査役及び監査役会の責任は、財務報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

計算書類等の監査における監査人の責任

監査人の責任は、監査人が実施した監査に基づいて、全体としての計算書類等に不正又は誤謬による重要な虚偽表示がないかどうかについて合理的な保証を得て、監査報告書において独立の立場から計算書類等に対する意見を表明することにある。虚偽表示は、不正又は誤謬により発生する可能性があり、個別に又は集計すると、計算書類等の利用者の意思決定に影響を与えると合理的に見込まれる場合に、重要性があると判断される。

監査人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に従って、監査の過程を通して、職業的専門家としての判断を行い、職業的懐疑心を保持して以下を実施する。

- ・不正又は誤謬による重要な虚偽表示リスクを識別し、評価する。また、重要な虚偽表示リスクに対応した監査手続を立案し、実施する。監査手続の選択及び適用は監査人の判断による。さらに、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手する。
- ・計算書類等の監査の目的は、内部統制の有効性について意見表明するためのものではないが、監査人は、リスク評価の実施に際して、状況に応じた適切な監査手続を立案するために、監査に関連する内部統制を検討する。
- ・経営者が採用した会計方針及びその適用方法の適切性、並びに経営者によって行われた会計上の見積りの合理性及び関連する注記事項の妥当性を評価する。
- ・経営者が継続企業を前提として計算書類等を作成することが適切であるかどうか、また、入手した監査証拠に基づき、継続企業の前提に重要な疑義を生じさせるような事象又は状況に関して重要な不確実性が認められるかどうか結論付ける。継続企業の前提に関する重要な不確実性が認められる場合は、監査報告書において計算書類等の注記事項に注意を喚起すること、又は重要な不確実性に関する計算書類等の注記事項が適切でない場合は、計算書類等に対して除外事項付意見を表明することが求められている。監査人の結論は、監査報告書日までに入手した監査証拠に基づいているが、将来の事象や状況により、企業は継続企業として存続できなくなる可能性がある。
- ・計算書類等の表示及び注記事項が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠しているかどうかとともに、関連する注記事項を含めた計算書類等の表示、構成及び内容、並びに計算書類等が基礎となる取引や会計事象を適正に表示しているかどうかを評価する。

監査人は、監査役及び監査役会に対して、計画した監査の範囲とその実施時期、監査の実施過程で識別した内部統制の重要な不備を含む監査上の重要な発見事項、及び監査の基準で求められているその他の事項について報告を行う。

監査人は、監査役及び監査役会に対して、独立性についての我が国における職業倫理に関する規定を遵守したこと、並びに監査人の独立性に影響を与えると合理的に考えられる事項、及び阻害要因を除去するための対応策を講じている場合又は阻害要因を許容可能な水準にまで軽減するためのセーフガードを適用している場合はその内容について報告を行う。

利害関係

会社と当監査法人又は業務執行社員との間には、公認会計士法の規定により記載すべき利害関係はない。

以上

監査報告書

当監査役会は、令和6年1月1日から令和6年12月31日までの第62期事業年度の取締役の職務の執行に関して、各監査役が作成した監査報告書に基づき、審議の上、本監査報告書を作成し、以下のとおり報告いたします。

1. 監査役及び監査役会の監査の方法及びその内容

- (1) 監査役会は、監査の方針等を定め、各監査役から監査の実施状況及び結果について報告を受けるほか、取締役等及び会計監査人からその職務の執行状況について報告を受け、必要に応じて説明を求めました。
- (2) 各監査役は、監査役会が定めた監査役監査の基準に準拠し、監査の方針等に従い、取締役、内部監査部門、その他の使用人等と意思疎通を図り、情報の収集及び監査の環境の整備に努めるとともに、取締役会その他重要な会議に出席し、取締役及び使用人等からその職務の執行状況について報告を受け、必要に応じて説明を求め、重要な決裁書類等を閲覧し、本社及び主要な事業所において業務及び財産の状況を調査いたしました。また、事業報告に記載されている取締役の職務の執行が法令及び定款に適合することを確保するための体制その他株式会社の業務の適正を確保するために必要なものとして会社法第362条第4項第6号及び会社法施行規則第100条第1項及び第3項に定める体制の整備に関する取締役会決議の内容及び当該決議に基づき整備されている体制（内部統制システム）について、財務報告に係る内部統制を含め、取締役及び使用人等からその構築及び運用の状況について適宜報告を受け、必要に応じて説明を求め、意見を表明いたしました。事業報告に記載されている会社法施行規則第118条第3号イの基本方針及び同号ロの各取組みについては、取締役会その他における審議の状況等を踏まえ、その内容について検討を加えました。子会社については、子会社の取締役及び監査役等と意思疎通及び情報の交換を図り、必要に応じて子会社から事業の報告を受けました。以上の方法に基づき、当該事業年度に係る事業報告及びその附属明細書について検討いたしました。

さらに、会計監査人が独立の立場を保持し、かつ、適正な監査を実施しているかを監視及び検証するとともに、会計監査人からその職務の執行状況について報告を受け、必要に応じて説明を求めました。また、会計監査人から「職務の遂行が適正に行われることを確保するための体制」（会社計算規則第131条各号に掲げる事項）を「監査に関する品質管理基準」（企業会計審議会）等に従って整備している旨の通知を受け、必要に応じて説明を求めました。以上の方法に基づき、当該事業年度に係る計算書類（貸借対照表、損益計算書、株主資本等変動計算書及び個別注記表）及びその附属明細書並びに連結計算書類（連結貸借対照表、連結損益計算書、連結株主資本等変動計算書及び連結注記表）について検討いたしました。

2. 監査の結果

(1) 事業報告等の監査結果

- ① 事業報告及びその附属明細書は、法令及び定款に従い、会社の状況を正しく示しているものと認めます。
- ② 取締役の職務の執行に関する不正の行為又は法令もしくは定款に違反する重大な事実はありません。
- ③ 内部統制システムに関する取締役会決議の内容は相当であると認めます。また、当該内部統制システムに関する事業報告の記載内容及び取締役の職務の執行についても、財務報告に係る内部統制も含め、指摘すべき事項はありません。
- ④ 事業報告に記載されている会社の財務及び事業の方針の決定を支配する者の在り方に関する基本方針については、指摘すべき事項はありません。事業報告に記載されている会社法施行規則第118条第3号ロの各取組みは、当該基本方針に沿ったものであり、当社の株主共同の利益を損なうものではなく、かつ、当社の会社役員の地位の維持を目的とするものではないと認めます。

(2) 計算書類及びその附属明細書の監査結果

会計監査人有限責任監査法人トーマツの監査の方法及び結果は相当であると認めます。

(3) 連結計算書類の監査結果

会計監査人有限責任監査法人トーマツの監査の方法及び結果は相当であると認めます。

令和7年2月12日

トラスコ中山株式会社 監査役会

常勤監査役	雲戸清則	㊞
非常勤監査役	鎌倉寛保	㊞
非常勤監査役	和田頼知	㊞
非常勤監査役	日根野健	㊞

(注) 非常勤監査役 鎌倉寛保、和田頼知、日根野健は、会社法第2条第16号及び第335条第3項に定める社外監査役であります。

以上

第62期 定時株主総会 会場のご案内

日時 令和7年(2025)3月28日(金) 午前10時(受付開始午前9時)

※公共交通機関のご利用をお願いします。

会場 ホテルニューオータニ(東京) ザ・メイン 宴会場階「芙蓉の間」
東京都千代田区紀尾井町4-1 電話 03-3265-1111(代表)



四ツ谷駅
JR 中央線・総武線
麹町口・赤坂口 徒歩8分
四ツ谷駅
地下鉄 丸ノ内線・南北線
1番口 徒歩8分
麹町駅
地下鉄 有楽町線
2番口 徒歩6分
赤坂見附駅
地下鉄 銀座線・丸ノ内線
D 紀尾井町口 徒歩3分
永田町駅
地下鉄 半蔵門線・南北線
7番口 徒歩3分

IRニュース メール配信サービスのお知らせ

最新の業績情報やニュースリリース等、当社IRに関する情報について、ご登録いただいたメールアドレスにお知らせいたします。メール配信は、株式会社マジカルポケットが提供するメール配信サービスを通じて配信しています。QRコードより先は、IRニュース メール配信サービスの登録ページ(外部サイト)へ移動します。



メール配信サービス
登録サイト

解体新書(統合報告書)

当社のビジネスを通じた社会への価値提供(価値創造)のプロセスをまとめた報告書です。

有価証券報告書

金融商品取引法第24条に基づき作成し、関東財務局への提出を義務付けられている報告書です。

コーポレートガバナンス報告書

当社のコーポレートガバナンスに対する考え方や体制などを記述した報告書です。



株主総会全般について

☎ 03-3433-9830
E-mail: info@trusco.co.jp

平日9:00~17:30/
土・日・祝日を除く

オンライン総会視聴について(総会当日のみ)

☎ 03-6737-9388
※こちらの電話番号は3月28日(金)のみ受付です。

3月28日(金)
9:00~15:00