TRUSCO®

第58期 定時株主総会

令和 2 年 (2020) 1 月 1 日 ~ 令和 2 年 (2020) 12月311

招集ご通知

■開催日

令和3年(2021)3月18日(木) 午前10時(受付開始午前9時)

■開催場所(詳細は裏表紙)

|議長出席会場

大阪会場 ホテルニューオータニ大阪 東京会場 ホテルニューオータニ東京

- ・大阪会場のホテルが昨年より変更となっておりますのでご注意ください。
- ・両会場共に会場へのご出席は「事前登録制」とさせていただきます。
- ・当日の株主総会の様子は、インターネットにてリアルタイムに配信いたします。



トラスコ中山株式会社



計

監



原則不亦

「常識一変 原則不変」【じょうしきいっぺん げんそくふへん】

新型コロナウイルス感染症拡大により「常識一変」した。 しかし、コロナ騒ぎに関わらず、商売の原理原則は不変である。 それならば100年後も通用する不変の原理原則を考えることが必要である。

社長 中山の令和 3 年(2021)の キーワード





(証券コード9830) 令和3年(2021)3月2日 東京都港区新橋四丁目28番1号

トラスコ中山株式会社

「**が**んばれ!!日本のモノづくり」。 代表取締役社長 中山 哲也

拝啓 早春の候、皆様におかれましては益々ご清祥のこととお慶び申し上げます。

株主の皆様には日頃より温かいご支援を賜りまして、厚く御礼申し上げます。

当社ではモノづくり現場で必要とされる少量多品種・高頻度の商品ニーズに的確にお応えするために、物流施設、物流機器、情報システムへの積極的な設備投資を継続し、取扱アイテムの拡大及び在庫拡充を戦略的に強化することで、お客様の利便性向上に努めました。

本年のキーワードは、「常識一変原則不変」です。新型コロナウイルス感染症拡大により「常識一変」し、昨日までの常識が、ある日を境に非常識となることを学びました。当社は、「お客様が必要とする商品を、どこよりも早く確実にお届けする」ことを商売の原理原則だと考え、お客様の利便性向上に心血を注いできました。コロナ騒ぎに関わらず、商売の原理原則は不変であります。それならば100年後も通用する不変の原理原則を考えてみるべきだと思います。

「原則不変」それは、「高い利便性」「迅速確実な納品」「豊富な品揃えと在庫」「納得できる価格」「親切・丁寧・安心」「デジタルカ」ではないでしょうか。時代が変われど、変わることのないマーケットの要求だと思います。

コロナ×デジタル×メカ、これは一種の産業革命だと思います。やりたいこと、やらねばならないことが 続々と現れ、未来からの挑戦状を叩きつけられている様です。「常識は時として一変するが、原理原則は 不変である」ことを肝に銘じ、本年もお客様やマーケットに必要とされる企業づくりを進めてまいります。

敬具

招集にあたっての決定事項

当社第58期定時株主総会を下記のとおり開催いたしますので、ご通知申し上げます。当日ご欠席の場合は、お手数ながら後記の「株主総会参考書類」をご覧の上、同封の議決権行使書用紙に議案に対する賛否をご表示の上ご返送いただくか、議決権行使書用紙に記載の当社議決権行使ウェブサイトにアクセスし、インターネットにより令和3年(2021)3月17日(水)午後5時30分までにご行使くださいますようお願い申し上げます。

記

11日 時 令和 3年(2021) 3月18日(木)午前10時(受付開始午前 9時)

2 場 所 ※ご出席は事前登録制になります。詳細は同封のリーフレットをご覧ください。

【大阪会場(議長出席会場) 大阪市中央区城見 1 - 4 - 1 ※大阪会場のホテルが昨年より変更となってホテルニューオータニ大阪 2階「鳳凰の間」 おりますのでご注意ください。

東京会場 東京都千代田区紀尾井町 4-1

ホテルニューオータニ東京 ザ・メイン 宴会場階 「鶴の間」

※いずれの会場におきましても、ご質問や議案に対する賛否の権利行使は可能です。

※新型コロナウイルス感染症の影響により、会場が利用できなくなる場合がございます。会場を変更する場合には、当社ホームページにてご案内いたしますので、株主総会当日にご出席の株主様は、本株主総会前にあらかじめご確認くださいますようお願い申し上げます。

3 目的事項 報告事項

第58期(令和2年(2020)1月1日から令和2年(2020)12月31日まで)事業報告、連結計算書類及び計算書類の内容並びに会計監査人及び監査役会の連結計算書類

監査結果報告の件

決議事項 第1号議案 取締役8名選任の件

第2号議案 監査役1名選任の件

第3号議案 補欠監査役1名選任の件

第4号議案 監査役報酬等の限度額改定の件

4 議決権行使についてのご案内

▶ □ P10~11の「議決権行使について」をご参照ください。

以上

- (注) 1. 当日は議事資料として本招集ご通知をご持参の上、同封の議決権行使書用紙を会場受付にご提出ください。
 - 2. 法令及び定款第15条の規定に基づき、提供すべき書面のうち、事業報告の【企業集団の現況に関する事項(主要な借入先)】、【会社役員に関する事項(社外役員の主な活動状況及び独立性に関する事項)】、【会計監査人の状況】、【会社の体制及び方針(業務の適正を確保するための体制及びその運用状況、会社の支配に関する基本方針、剰余金の配当等の決定に関する方針)】、連結計算書類の【連結株主資本等変動計算書】、【連結注記表】及び計算書類の【株主資本等変動計算書】、【個別注記表】をインターネット上の当社ホームページ(http://www.trusco.co.jp/)の「IR情報>IRライブラリー>株主通信」に掲載していますので、本招集ご通知の添付書類には記載していません。なお、本招集ご通知に添付の事業報告、連結計算書類及び計算書類は、監査役及び会計監査人が監査報告を作成するに際して監査をした書類の一部です。
 - 3. 株主総会参考書類、事業報告、連結計算書類及び計算書類の内容について、株主総会の前日までに修正をすべき事項が生じた場合には、当社ホームページ (http://www.trusco.co.jp/)の「IR情報>IRライブラリー>株主通信」において修正後の事項を掲載することによりお知らせします。
 - 4. 議長が総会当日出席できない場合には事前に定めた代行順位に基づき議長を代行します。その場合には議長出席会場は東京会場になる可能性もありますのでご理解ください。



両会場の新型コロナウイルス感染症予防対策のご紹介

入場制限について

事前登録制に

株主様の安全を確保するため、会場の席の間隔をあけて設置 します。そのため、入場できる株主様は大阪・東京会場それぞれ 300名様までとなります。総会会場へのご出席は、事前登録の 定員制となっております。お申込みが定員の300名様を超えた 場合は、お申込みされた株主様から厳正なる抽選で当選され た株主様のみご入場いただけます。当選されていない株主様 のご入場はお断りさせていただきますので、ご了承ください。

事前登録制による抽選で300名様までの入場制限

インターネット又はハガキでお申込み

お申込み期限

インターネットでのお申込み: 3月10日(水)午後3時まで ハガキでのお申込み:3月8日(月)消印有効

当日ご出席できない株主様はインターネット上でリアルタイム に総会の様子をご視聴いただけます。(要事前登録) 事前登録サイトURL: https://bit.ly/39KeZsR 詳細は、別紙リーフレットをご参照ください。

事前登録サイト

株主総会当日の対応について

- ①役員、部長及び運営スタッフは、昨年令和2年(2020) 3月1日から検温を実施。当日はマスク着用
- ②ご出席の株主様は、マスク着用、アルコール消毒、サーモ グラフィによる体表温の検温を実施 (37.5度以上の方はご入場できません)
- ③各会場300名様の座席数に制限し、ソーシャルディスタンス
- ④進行プログラム短縮(約1時間30分)
- ⑤PB商品展示の中止
- ※株主優待制度廃止に伴い、株主様優待商品の展示はござ いません。

▶ □ P62



会場受付前にて



検温スペース

議事次第(第58期定時株主総会)

9:00 10:00 10:15 10:50 11:30 事業報告 議案説明 質疑 年間ダイジェスト 監査報告 閉会宣言 会宣言 (花)答 > > > > > >

事前質問について

新型コロナウイルス感染症対策として会場に人数制限を 設けるためご出席できない株主様のために、オンライン 上での事前質問を受付いたします。回答は、株主総会当 日に行う予定です。なお時間の都合上、全ての質問への 回答はできかねますのでご了承ください。お答えできな かった質問は、抜粋して総会後に会社ホームページで回 答いたします。

詳細は、別紙リーフレットをご参照ください。

※Board Brain(BB)とは

当社では、社外取締役をBoard Brain (BB)と呼びます。豊富な経験や知識を活力 サポートを通して、当社の発展に貢献してもらいたいという思いから名づけました

指導役



指導役 なかい たか 中井 孝 指導役とは

昭和30年(1955) 1月16日生 65歳 社歴42年9か月 【所有株式数】32,200株

昭和53年 平成8年 平成10年 平成11年 平成15年 平成16年 平成19年

これまでの知識と経験を生かし、責任者への助言を目的に指導役という役職を設置してい

ます。当社の役員の定年は65歳ですが、本人の意思があれば70歳まで働くことができます。

当社入社 東京支店 支店長 経営企画本部 本部長執行役員経営企画本部本部長 執行役員 購買本部 本部長 取締役 物流本部 本部長 常務取締役 商品本部 本部長 専務取締役 経営管理本部 本部長

平成31年 専務取締役 社長補佐 令和2年 指導役(現任)



Board Brain(BB)* 株式会社フォアサイト・アンド・カンパニー 代表取締役 さいとう けんいち 齋藤 顕-

昭和24年(1949)11月15日生 71歳

【所有株式数】3,000株

昭和50年 マッキンゼカンパニー

マッキンセー・アンド・カンパニー入社 株式会社フォアサイト・アンド・カンパニー創立 日本代表取締役(現任) 平成8年 平成28年 当社社外取締役(現任) 平成29年

一般社団法人 問題解決力 検定協会創立 同協会代表理事(現任)



社外取締役 Board Brain(BB)* 萩原工業株式会社 代表取締役会長 萩原 邦章

会場

経営管理本部 本部長 兼 デジタル戦略本部 本部長

数見 篤

昭和45年(1970) 9月10日生 50歳 社歴27年9か月 【所有株式数】3,500株 略歴

平成5年

当社入社 土浦営業所 所長 金沢営業所 所長 平成 5 年 平成13年 平成14年

平成18年 平成22年 平成25年

平成26年 平成29年 平成29年

e コマース宮業部 部長 e ビジネス営業部 部長 執行役員 e ビジネス営業部 通販担当部長 執行役員 情報システム部 部長 執行役員 情報システム本部 本部長 取締役 情報システム本部 本部長 取締役 経営管理本部 本部長 兼 デジタル戦略本部 本部長 兼 デジタル推進部 部長 平成31年 平成31年

令和3年 取締役 経営管理本部 本部長 兼 デジタル戦略本部 本部長 (現任)

経営管理本部

(計88名) * 1

経営企画部/経理部



経営企画部 部長 兼 経理部 部長

中山 達也

昭和60年(1985) 8月4日生 35歳 社歴7年9か月

経理課

財務課(社員19名)

【所有株式数】1,500株

経営企画·広報IR課

略歴 平成25年

平成30年

令和元年

秘書課 人材開発課 採用課

(社員18名)



総務部

総務部 部長

安達 幹雄

昭和44年(1969) 9月20日生 51歳 社歴26年9か月 【所有株式数】2,600株

略歴 平成 6 年 通販東京第一支店 支店長 経営企画部 部長 兼 経理部 部長(現任)

平成14年 平成16年 平成19年 HC名古屋営業所 所長 HC新潟営業所 所長 HC東京支店 支店長 平成19年 平成20年 平成23年 平成25年 平成28年 松戸営業所 所長 プラネット南関東 センタープラネット北関東 センター ファクトリー営業部部長(中部)ファクトリー営業部信州・ ファクトリー営業部信州・ 北陸・東海部長 平成30年

令和元年 総務部 部長(現任)

東京管理課 大阪管理課 人事課 ヘルスケア課 プロパティ課 トラスコ・リゾート&スパ箱根 トラスゴ・リソート&スパ相假 京都 神楽岡 蓮月荘 トラスコ・リゾート&スパ軽井沢 (令和3年(2021)5月未完成予定) (社員34名、パートタイマー13名)



トラスコ中山 健康保険組合 事務長 玉井 智也 (出向社員2名)

デジタル戦略本部

(計46名)

情報システム部



情報システム部 部長

新任

デジタル推進部



デジタル推進部 部長

き む ら たかゆき 木村 隆之

昭和48年(1973) 6月26日生 47歳 社歴22年9か月 【所有株式数】4,200株

略歴平成10年 当社入社

ヨ社人社 山口支店支店長 宇部支店支店長 人材開発課課長兼秘書課課長 兼環ママンスト課課長 平成23年平成24年 平成25年

平成31年 情報システム部 部長(現任)

| IT企画課 システム管理課 データ管理課 (社員34名)

やまなか あつひろ 山中 敦宏

昭和49年(1974) 9月21日生 46歳 社歴22年 9か月 【所有株式数】1,600株

略歴 平成10年

当社入社 平成20年平成24年 土浦支店 支店長 南大阪支店 支店長販売企画課 課長 平成30年 令和3年 デジタル推進部 部長(現任)

--デジタル推進課 (社員10名)

社外取締役

昭和28年(1953)8月19日生

【所有株式数】3,000株

略歴

昭和51年 昭和59年 平成22年

萩原工業株式会社入社 同社代表取締役社長 同社代表取締役社長 社長執行役員

同社代表取締役会長(現任) 平成28年

平成28年 平成30年

当社社外取締役(現任) 東洋平成ポリマー株式会社代表取締役社長(現任)

ウェーブロックホールディングス株式会社社外取締役(現任) 令和2年



社外取締役 Board Brain(BB)* エステー株式会社 取締役兼代表執行役社長

鈴木 貴子

昭和37年(1962)3月5日生58歳 【所有株式数】2,500株

略歴

昭和59年 日産自動車株式会社入社 LVJグループ株式会社 (現ルイ・ヴィトン・ジャパン 株式会社)入社 平成13年

株式会社シャルダン 平成21年

代表取締役 平成22年 エステー株式会社入社 同社取締役兼 代表執行役社長(現任) 平成25年

株式会社シャルダン取締役(現任)

大阪商品部

令和2年 当社社外取締役(現任)

代表取締役社長

当計入計

常務取締役 代表取締役

専務取締役

物流改革部

新任

物流改革部 部長

おかだまさや

岡田 真也 昭和51年(1976) 8月17日生 44歳 社歴20年9か月

当社入社 採用課 課長

平成28年 ブラネット埼玉 開設準備室 室長 平成30年 プラネット埼玉 センター長 令和3年 物流改革部 部長(現任)

板橋支店 支店長 プラネット東海 センター長

【所有株式数】400株

物流企画課 配送マネジメント課 (社員8名)

略歴 平成12年

平成20年 平成22年 平成27年

東京 会場



中山 哲也



代表取締役社長

東京 会場

商品本部 本部長 や た

昭和39年(1964) 6月9日生 56歳 社歴31年9か月 【所有株式数】5,000株

略歴 平成 9 年 平成 11年

当社入社 海外営業所 所長 名古屋支店 支店長 神戸営業所 所長 ブラネット南関東 センター長 商品部部長 平成17年平成13年平成20年平成23年平成27年

執行役員 商品部 部長 執行役員 東京本社商品部 部長 執行役員 商品本部 本部長 平成28年 平成29年

取締役 商品本部 本部長(現任)

商品本部

(計172名)

東京商品部



東京商品部 部長



執行役員 大阪商品部 部長



大阪商品部 副部長

ね だ ゆたか 米田 豊

昭和50年(1975)11月6日生 45歳 社歴21年9か月 【所有株式数】2,600株

略歴 平成11年 当社入社 平成17年 滋賀営業所 所長 平成22年 採用課 課長 平成25年 経営企画課 課長

平成29年 東京商品部 部長(現任)

東京NB商品課 東京PB商品課 東京仕入先開発課 アBプロダクトデザイン課 海外調達課 ドイツ駐在所(デュッセルドルフ) (社員80名)

昭和33年(1958) 1月27日生 62歳 社歴44年9か月 【所有株式数】7,000株

略歴 当社入社 金沢営業所 所長 名古屋支店 支店長 大阪支店 支店長 昭和51年 平成7年 平成9年 平成11年

平成19年 NB商品部 部長 平成21年平成23年 商品部 部長ファクトリー営業部部長(西部)

執行役員 ファクトリー営業部 部長(西部) 平成25年 平成28年 執行役員 カタログメディア部 部長

令和3年 執行役員 大阪商品部 部長(現任)

青山 幸史朗

昭和51年(1976) 2月23日生 44歳 社歴22年9か月 【所有株式数】2,800株

略歴 平成10年 ヨれ八社 熊谷支店 支店長 富山支店 支店長 東京PB商品課 課長 兼 PBプロダクトデザイン課課長 平成20年 平成24年 平成28年

令和3年 大阪商品部副部長(現任)

大阪NB商品課 大阪PB商品課 仕入管理課 大阪仕入先開発課 PB品質保証課 トラスコオレンジブック課 トラスコオレンジブック.Com課 お客様相談室 (社員89名)



ドイツ駐在所 (デュッセルドルフ) 東 則博



監查役会

取締役会

代表取締役社長

監査指導室 (3名)



常務取締役 社業全般 だひさ

やぶの

昭和37年(1962)3月13日生 58歳 社歴36年9か月 【所有株式数】33,000株

取締役

昭和59年 当社入社 平成10年 藤沢営業所 所長 平成12年

神奈川支店 支店長 平成15年 執行役員 城南支店 支店長 平成16年 執行役員 経営企画本部 本部長 平成19年 取締役 経営管理本部 本部長 常務取締役 経営管理本部本部長 平成26年

トラスコナカヤマ インドネシア 担当役員 平成28年 平成29年 常務取締役 営業本部 本部長

トラスコナカヤマ タイランド 担当役員 令和 2 年 常務取締役 社業全般(現任)

令和3年3月18日開催予定の当社第58期定時株主総会決議を経て監査役に就任予定



常勤監査役 松田 昌樹

取締役



物流本部 本部長 直吉 秀樹

昭和46年(1971)12月7日生 49歳 社歴26年9か月 【所有株式数】3,800株 略歴

平成6年 尼崎営業所 所長小倉営業所 所長 平成15年 平成19年 平成22年 平成23年 平成25年 監査役室 室長 経営企画課 課長 情報システム部 部長

執行役員 情報システム部 部長 執行役員 物流本部 本部長 取締役 物流本部 本部長(現任) 平成29年平成29年

物流本部/営業本部

ファクトリー営業部 兼 物流部



ファクトリー営業部 兼 物流部 東部 部長

雲戸 清則

昭和37年(1962)2月9日生 58歳 社歴34年1か月 【所有株式数】5,200株 略歴

昭和61年 平成8年平成16年平成20年 福井営業所 所長 千葉営業所 所長 岡山支店 支店長 ファクトリー営業部 部長 (東部) 平成23年

平成25年 海外部 部長 令和元年

ファクトリー営業部 兼 物流部 東部 部長(現任)

12支店 3 物流センター

東部ブロック

 八戸
 仙台
 秋田

 水戸
 宇都宮
 伊勢崎

 新潟北
 岡谷
 上田
 札幌 郡山新潟 (社員142名、パートタイマー24名)

P北海道 P東北 (社員78名、パートタイマー118名)



執行役員 ファクトリー営業部 兼 物流部 首都圏 部長

今川 裕章

昭和38年 (1963) 1月22日生 57歳 社歴34年 9か月 【所有株式数】20,000株 略歴

昭和61年 平成8年平成10年 前橋営業所 所長 太田営業所 所長東京支店 支店長

平成16年 平成19年 執行役員 NB商品本部 本部長 平成25年

平成28年 平成31年

令和元年 執行役員 ファクトリー営業部 兼物流部 首都圏 部長(現任)

11支店 6物流センタ

首都圏ブロック

大宮 城 静岡 鹿島 幸手 松戸 東京 川崎 富士 (社員152名、パー 松戸川崎 厚木 トタイマー32名)

P埼玉 P東関東 P東京 「利玉 「果闵宋 「早泉 P南関東 宇都宮STC 小山STC (社員181名、パートタイマー245名)



ファクトリー営業部 兼 物流部 中部 部長

前田 俊彦

昭和43年(1968)8月3日生 52歳 社歴29年9か月 【所有株式数】2,900株

略歴 平成3年 平成18年 沼津営業所 所長 平成22年 平成26年 大阪支店 支店長総務部 部長 ファクトリー営業部 兼 物流部 中部 部長(現任) 令和元年

8支店 3物流センタ

中部ブロック

富山 福井 金沢 岡崎 四日市 浜松 名古屋 小牧 (社員116名、パートタイマー28名) P東海 P名古屋 豊橋STC (社員61名、パートタイマー136名)



ファクトリー営業部 兼 物流部 近畿 部長

大谷 正人

昭和42年(1967)10月24日生53歳 社歴29年9か月 【所有株式数】1,600株 略歴

当社入社 鹿児島営業所 所長 千葉支店 支店長 人事課 課長 兼 平成3年 平成20年 平成24年 平成26年

ヘルスケア課課長 ファクトリー営業部 近畿圏部長 平成30年 -営業部

ファクトリー営業部兼物流部近畿部長(現任) 令和元年

8支店 5物流センタ

近畿ブロック

京都 竜王 南大阪 東大阪 (社員115名、パートタイマー10名)

P滋賀 P大阪 P神戸 「AMD 「AMD 「AMD 東大阪STC 奈良STC (社員149名、パートタイマー218名)

監査役

東京会場

昭和31年(1956) 3月30日生 64歳

【所有株式数】17,300株 略歴

平成19年

昭和53年 株式会社協和銀行入行 (現株式会社りそな銀行) 平成15年

株式会社りそな銀行 大阪融資第三部 主任審査役

当社常勤監査役(現任)



たかだ あきら 髙田 明

昭和33年(1958) 1月3日生 62歳

【所有株式数】1,000株

昭和56年 野村證券株式会社入社 同社IBコンサルティング 室長 平成13年

ー 同社IBビジネス開発部 マネージング・ディレクター 平成21年

マネーンング・ブィレンター 野村インベスター・ リレーションズ株式会社 取締役

同社参事 平成27年

平成24年

平成30年 当社常勤監査役(現任)



非常勤監査役 かまくら ひろ 鎌倉 寛保

昭和22年(1947) 1月27日生 73歳

【所有株式数】3,800株 略歴

平成25年

平成30年

昭和46年 等松·青木監査法人入社

(現 有限責任監査法人トーマツ) 昭和48年

公認会計士登録 当社非常勤監査役(現任) 株式会社ユーシン精機 非常勤監査役(現任) 平成24年

株式会社フジオフード

システム 非常勤監査役(現任) シン・エナジー株式会社 非常勤監査役(現任)

営業本部 (計51名)_{*2}

東京会場

海外部

新任

海外部 部長 兼

海外販売課 課長

上條 直胤

昭和52年(1977)11月29日生 43歳 社歴16年9か月

当社入社

当社八社 鹿島支店 支店長 海外販売課 課長 海外部 部長 兼 海外販売課 課長 (現任)

【所有株式数】1,500株

なおつ



수냺

ファクトリー営業部 兼

物流部 西部 部長

じもと よしひろ

昭和46年(1971) 9月10日生 49歳 社歴25年9か月

ヨれ八社 鹿児島支店 支店長 福岡支店 支店長 マアクトリー営業部 中国・四国・九州 部長 ファクトリー営業部 物流部 西部 部長(現任)

6物流センター

福山高松

小倉大分

(社員141名、パートタイマー30名)

P九州 高松STC

(社員41名、パートタイマー75名)

米子徳島

岡山STC 久留米STC

鳥栖 鹿児島

【所有株式数】1,000株

略歴 平成7年

平成24年 平成27年

平成30年

令和元年

西部ブロック

岡山

宇部

松山長崎

沖縄

P山陽 博多STC

17支店

広島周南

福岡熊本

藤本 義広

取締役 営業本部 本部長 兼ホームセンター営業部 兼物流部 部長

中井 一雄

昭和44年(1969)7月7日生 51歳 社歴27年9か月 【所有株式数】3,500株

略歴

当社入社 HC新潟営業所所長 HC大阪支店支店長 平成5年 平成14年

平成16年 平成20年

平成20年 平成25年

HC大阪文店 文店長 人事課課長 人事課課長兼 ヘルスケア課課長 経営企画部部長 執行役員経営企画部部長 執行役員経営管理本部本部長 取締役経営管理本部本部長 平成29年 平成31年 平成31年

取締役 営業本部 本部長 取締役 営業本部 本部長 トラスコナカヤマ タイランド担当役員(現任) トラスコナカヤマ インドネシア担当役員(現任) 取締役 営業本部 本部長 兼 ホームセンター営業部 兼 物流部 部長(現任)

(計2,394名)



e ビジネス営業部 部長

なかい かず 中井 一雄

ホームセンター営業部 兼 物流部

取締役 営業本部 本部長 兼

ホームセンター営業部 兼物流部 部長

兼任

昭和44年(1969)7月7日生 51歳 社歴27年9か月 【所有株式数】3,500株

略歴 平成5年

平成14年 平成16年 平成20年

平成20年 平成25年 平成25年 平成29年

当社入社 HC新潟営業所 所長 HC大阪支店支店支店 人事課課長 人事課課長 経営企画部部長 執行役員経営管理本部本部部長 取締役と経営管理本部本部部長 取締役と第一次工力がマタイラント型当役員側 トラスコナがマタイラント型当役員側 トラスコナがマタイラント型当役員側 の解殺登集本郷本郷集事 平成31年 平成31年 令和2年

令和3年 取締役 営業本部 本部長 兼 ホームセンター営業部 兼 物流部 部長(現任)

5支店 3物流センター

HC東京 岡崎 福岡 HC大阪 沖縄 ※ファクトリー営業部支店との 兼任3支店含む (社員35名、パートタイマー2名)

HC東日本物流センター HC西日本物流センター HC九州物流センター (社員37名、パートタイマー164名)

e ビジネス営業部



やまもと ま さ 山本 雅史

昭和48年(1973)5月27日生 47歳 社歴24年9か月 【所有株式数】2,700株

略歴 平成8年

当社入社 浜松営業所 所長 監査役室 室長 総務課 課長 平成16年平成22年平成22年平成26年

総内部 はな プラネット東北 センター長 物流部 首都圏 部長 海外部 部長 兼 マーケティング部 部長 eビジネス営業部 部長(現任) 平成30年 令和元年

令和2年

3支店 1課

通販東京 通販大阪 MROサプライ東京 販売企画課 (社員57名、パートタイマー1名)

海外販売課 ※海外子会社対応窓口 (社員12名)

略歴

平成15年

平成26年 平成29年

令和2年

海外現地法人(子会社) トラスコ中山株式会社 担当役員 中井 一雄 TRUSCO NAKAYAMA PT. TRUSCO NAKAYAMA PT. TRUSCO NAKAYAMA

CORPORATION (THAILAND) LIMITED (トラスコナカヤマ タイランド)

取締役 上條 直胤



原田 和明

INDONESIA (トラスコナカヤマ インドネシア) 資本金及び資本剰余金 3,788億ルピア(約32億円) では、100mm/ピットのでは、17 従業員 20名 (出向社員3名、現地スタッフ17名) 監査役 上條直胤





大阪・東京 2 会場を本会場とする同時開催&オンライン総会の開催



オンライン総会とは

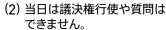
当日ご出席できない株主様にインターネット 上でリアルタイムに総会の様子をご視聴い ただけます。ただし、議決権行使と当日の質問 の受付はできません。

オンライン上での事前質問は受付けています ので詳細は、別紙リーフレットをご参照くだ さい。



オンライン総会注意点

- (1) オンライン総会参加は事前登録が必須です。 事前登録サイトURL:
 - https://bit.ly/39KeZsR





(3) 必ず指定の期日までに議決権 行使をお願いします。

議決権行使について▶ □ P10~11

当日会場にご出席される株主様へ 新型コロナウイルス感染症予防対応のお願い



事前登録の当選連絡(メールの画面、 当選ハガキ)を必ずご持参ください。



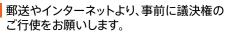
マスクはご持参の上、必ずご着用くだ さい。

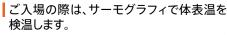


アルコール消毒を必ずお願いします。



体温が37.5度以上ある方、咳・味覚異常・ 頭痛等の症状がある方、体調が優れない方 は、当日のご出席を見合わせてください。





37.5度以上の方は別途検温し、再検温で 37.5度以上の方はご入場できません。



議決権行使方法

株主総会参考書類▶ □ P43~49をご参照の上、議決権をご行使くださいますようお願い申し上げます。議決権のご行使には 以下の4つの方法がございます。





株主総会へご出席※

事前登録制となります。 事前登録サイトURL: https://bit.ly/39KeZsR 詳細は同封のリーフレットをご覧ください。

株主総会開催日時

令和3年3月18日(木) 午前10時(受付開始午前9時)



スマートフォン

議決権行使書用紙の右下「スマート フォン用議決権行使ウェブサイトログ インQRコード」からアクセスし、画面の 案内に従ってご行使をお願いします。



パソコン

当社の指定する議決権行使 ウェブサイトにアクセスし、画 面の案内に従ってご行使をお 願いします。



郵送(書面)

議決権行使書用紙に各議案の 替否をご表示の上、ミシン目で 切り離し個人情報保護シール を貼ってご投函ください。

議決権行使期限

令和3年3月17日(水) (午後5時30分到着分まで)

議決権行使期限

令和3年3月17日(水) (午後5時30分まで)

スマートフォンによる議決権行使のご案内

1. ORコードをスキャン

同封の議決権行使書用紙 の右下「スマートフォン用 議決権行使ウェブサイト ログインORコード」を、ス マートフォンかタブレット 端末で読み取ります。



2. 議決権行使方法を選択

表示されたURLを開くと、議決権行使 ウェブサイト画面が開きます。 議決権行使方法は2つあります。

- すべての会社提案議案について「替成」する。
- 各議案について個別に指示する。

27-1-08 すべての会社提案議案に ついて「賛成」する 各議案について 個別に指示する

3. 賛否をご入力

画面の案内に従って、 各議案の賛否をご入 力ください。

確認画面で問題なけ れば、「この内容で行 使する」ボタンを押し てご行使完了です。



インターネットによる議決権行使でスマートフォンやパソコン、携帯 電話の操作方法などがご不明な場合は、下記にお問合せください。

三井住友信託銀行 証券代行ウェブサポート 専用ダイヤル

0120-652-031 (9:00~21:00 年末年始を除く)

パソコンによる議決権行使のご案内

1. 議決権行使ウェブサイトヘアクセス https://www.web**54**.net



2. ログイン

同封の議決権行使書用紙に記載された「議決権行使コード」 をご入力ください。



3. 賛否をご入力

次の画面で初期パスワードを入力し、 実際にご使用になるパスワードを設定してください。

以降は画面の案内に従って、各議案の賛否をご入力お願いします。

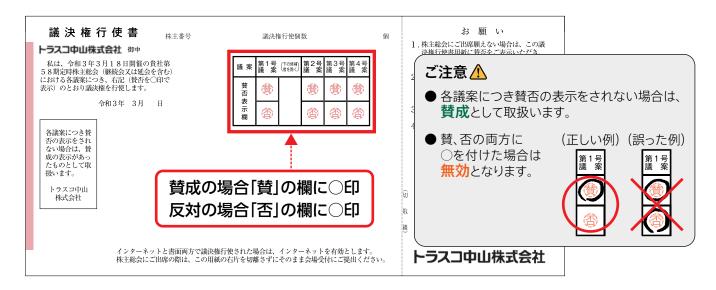
ご注意 🚹

- インターネットと郵送(書面)により、二重に議決権をご行使された場合はインターネットによるご行使を有効な議決権行使として取扱います。
 インターネットにより複数回議決権をご行使された場合は、最後のご行使を有効な
- 議決権行使として取扱います。 スマートフォンまたはパソコンなどによる議決権行使は、株主様のインターネットご 利用環境によっては、ご行使できない場合があります。また、携帯電話での議決権 行使において、一部ご利用できない機種があります。

※代理人としてご出席される方(当社の議決権を有する他の株主様1名のみ)は、代理権を証明する書面を会場受付にご提出ください。

議決権行使書の書き方

株主総会参考書類 ▶ ○ P43~49をご参照の上、各議案の賛否をご記入ください。



事前投票と当日投票の関係

ご出席は事前登録制となります。詳細は同封のリーフレットをご覧ください。

1. 事前にスマートフォンまたはパソコン(▶ □ P10参照)で議決権行使された上で、 当日会場へご出席された場合



2. 事前に議決権行使せずに、当日ご出席された場合





当日は会場設置の投票箱に ご投票いただきます。

当日投票について

当日の発表、議論及び人物像などをご覧 いただいた上での賛否のご判断が重要で あるという趣旨から、ご出席された株主様 にはご投票用紙をお渡ししています。株主 様の当日の議決権行使結果を集計し、決議 ご通知や臨時報告書にて開示を行ってい ます。なお、オンライン総会を視聴される 株主様は当日投票ができません。



当日のご投票用紙

社長OJS(オープンジャッジシステム)

株主総会の会場にて、事業報告や質疑応答を直接お聞きに なった株主様からの、代表取締役社長への当日の投票結果 については、「社長OJS」として、社長の重要な評価指標と考え ています。結果につきましては、株主総会閉会後、令和3年 (2021) 3月19日(金)に当社ホームページに決議ご通知 を掲載します。また前期(第57期)の「社長OJS」の結果は ▶ □ P43に記載しています。

事

TRUSCO. NEWS & TOPICS

1/6	基幹システム「パラダイス3」	稼働
, ,	坐打ノスノム・ハノノースひ」	「お」」 土り

1/24 トラスコ・リゾート&スパ 軽井沢 上棟式

2/4 プラネット南関東 竣工式

2/6 プラネット東北 竣工式

2/10 機関投資家様・プレス様向け 第57期決算説明会

3/2 健康経営優良法人(大規模法人部門)2020 認定 厚木支店 移転

3/5 「SAP AWARD OF EXCELLENCE 2020」 最優秀賞 受賞

3/13 第57期定時株主総会 開催

3/30 一般財団法人神奈川県警友会 けいゆう病院様へ 新型コロナウイルス感染症予防対策品 贈呈

3/31 トラスコ中山60周年記念誌 発刊

5/7 プラネット東北増築部分 稼働

5/11 第58期第1四半期決算発表 京都大学医学部付属病院様へ 新型コロナウイルス感染症予防対策品 贈呈

5/14 中山視覚障害者福祉財団 新中山記念会館 起工式 6/17 TRUSCO いつでもつながる「フェイスフォン」 開始

6/17 日経CNBC 代表取締役社長中山哲也 テレビ出演

6/19 お先に失礼制度 開始

8/1 組織変更

※ (デジタル戦略本部へ名称変更、デジタル推進部・) デジタル推進課新設、HC東京支店へ統合

8/2 日経ヴェリタス 特集「ここが知りたい」 当社記事掲載

8/7 第58期第2四半期決算発表

8/17 新プラネット南関東 稼働

8/25 「DX銘柄2020」 選定 「DXグランプU2020」 選定

「DXグランプリ2020」 受賞

9/7 豊橋ストックセンター テント倉庫完成

10/1 組織変更(取締役・部長の担当変更)

10/1 オンライン内定式 開催

10/6 ちょこっと失礼制度(休憩延長制度) 開始

10/9 「トラスコ中山60周年記念誌」 社内報アワード ゴールド賞 受賞

10/13 日本経済新聞朝刊 当社全面カラー広告掲載

10/29 第58期第3四半期決算発表

11/3 代表取締役社長中山哲也 藍綬褒章 受章

11/12 「日経コンピュータ」代表取締役社長 中山哲也

インタビュー記事掲載

11/13 ジョブチャレンジ制度 公募開始

11/25 2020年度IT賞「IT最優秀賞」 受賞

12/ 1 日経電子版オンラインセミナー 代表取締役社長 中山哲也 登壇

12/16 NGOペシャワール会への寄付

1/6 基幹システム「パラダイス 3」 稼働

受発注業務や会計管理を行う当社の基幹システム「パラダイス」のリニューアルを行いました。販売実績などのデータを起点に、 見積業務の自動化、売れ筋商品の自動在庫化などにより、当社業 務の生産性向上、スピード・精度アップを実現するとともに、仕入 先様、得意先様、ユーザー様の利便性向上を目的としています。 令和 2 年(2020) 12月末時点見積自動化率: 8.1%

3/5 「SAP AWARD OF EXCELLENCE 2020」最優秀賞 受賞

顧客利便性を高めるプラットフォームを、最新テクノロジーを活用して実現したことが高く評価され、パートナー企業の日本アイ・ビー・エム㈱様、そして当社の基幹システム「パラダイス3」が、最優秀賞「プロジェクト・オブ・ザ・イヤー」を受賞しました。

3/31.10/9

トラスコ中山60周年記念誌 発刊 社内報アワード ゴールド賞 受賞

令和元年(2019) 5月15日に当社が創業60周年を迎えたことを記念して、トラスコ中山60周年記念誌を発刊しました。コンセプトは「創業60周年の今、40年後の創業100周年を占う」。ユニークなコンセプトや当社の歴史を学べる構成が評価され、当記念誌は社内報アワード2020 特別部門において「ゴールド賞」を受賞しました。





60周年記念誌

コンセプト発案者の社長 中山と制作スタッフ

5/7

プラネット東北増築部分 稼働

プラネット東北の増築工事が完成し、5月7日に稼働しました。今回の増築でAutoStore (オートストア)やButler® (バトラー)などの物流機器を導入し、入出荷作業の効率化を実現します。(設備投資詳細▶ □ P17)

在庫可能アイテム数 10.7万アイテムから 40万アイテムに増加



増築後のプラネット東北

5/14 中山視覚障害者福祉財団 新中山記念会館 起工式

視覚障がい者の方々へのより充実した支援を目的とし、現在の「中山記念会館」の約7倍もの広さを持つ新会館の起工式を行いました。今後は視覚障がい者の方々への「トータルサポート」をさらに強化・充実させていきます。



新中山記念会館イメージ (令和3年(2021)9月開設予定)

監

6/17 TRUSCO いつでもつながる「フェイスフォン」 開始

ビジネススタイル改革の一つとして、「いつでも・どこでも」営業担当者とコンタクトがとれるサービスTRUSCO いつでもつな

がる「フェイスフォン」を開始しました。「お客様をはじめ、社会のお役に立つ仕事のスタイル」を目指し、業界に先駆けた新たな営業スタイルにチャレンジします。



フェイスフォンイメージ

^{6/}19 お先に失礼制度 開始

早く仕事を終わらせる意識や習慣を根付かせることを目的とし、所定労働時間内でも仕事が早く終われば早く帰ることを認めるお先に失礼制度を新たに導入しました。

8/17

新プラネット南関東 稼働

プラネット南関東の建替え工事が 完了し、8月17日に稼働しました。最新の物流機器を導入し、入 出荷の効率化や高密度収納を実 現します。また物流センター内に 託児所を設置するなど、従業員が 働きやすい環境を整えています。 (設備投資詳細▶ □ P17)



新プラネット南関東完成図

25 「DX銘柄2020」 選定 「DXグランプリ2020」 受賞

経済産業省と東京証券取引所より、「デジタルトランスフォーメーション (DX) 銘柄2020」に選定及び「DXグランプリ2020」を受賞しました。令和2年(2020)は上場企業535社の応募のうち、35社がDX銘柄に選定され、そのうち㈱小松製作所様と当社の2社がグランプリに輝きました。デジタルを活用した独創的な企業運営や物流センターにおいてデジタル技術を活かし、持続的に進化している点などを評価いただきました。10月13日には日本経済新聞に全面カラー広告を掲載し、デジタル(頭脳)とメカ(足腰)をフル活用した当社の取組みを広く皆様へお伝えしました。



DX銘柄2020選定 ロゴマーク



DXグランプリ2020 Digital Transformation

DXグランプリ2020受賞 ロゴマーク



日本経済新聞朝刊 全面カラー広告(10月13日付)

0/1 オンライン内定式 開催

新型コロナウイルス感染症予防のため、令和3年度(2021)入社の内定式を初めてオンラインで開催しました。内定者33名が

自宅から参加し、「オンラインでもリアルを感じてほしい」という想いから、工夫を凝らし行いました。また、毎年開催している内定者向け営業同行もオンラインでの開催となりました。



スクリーンを通して全員で記念撮影 (写真左: 社長 中山 右: 本部長 数見)

10/6

ちょこっと失礼制度 (休憩延長制度) 開始

所属の責任者が認めた場合、始業・終業時間を変更して休憩時間を最大 1 時間追加できるようになりました。平日しか行えない役所での手続きや病院受診を可能とし、休憩時間を有効利用できることを目的としています。

11/3 代表取締役社長 中山哲也 藍綬褒章 受章

当社代表取締役社長 中山哲也が大阪機械器具卸商協同組合 理事長、トラスコ中山株式会社 代表取締役社長としての功績が 認められ受章しました。

藍綬褒章:社会に貢献した人に対し天皇陛下より授与される褒章。

11/₂₅ 2020年度IT賞 「IT最優秀賞」 受賞

公益社団法人企業情報化協会が主催するIT賞で、最優秀賞(トランスフォーメーション領域)を受賞しました。"ITを高度に活用したビジネス革新"に顕著な努力を払い成果を挙げたと認めうる企業に授与されるもので、令和2年(2020)は



IT賞ロゴマーク

計37件のべ44社が受賞し、うち当社を含む3社が最優秀賞を受賞しました。

<受賞理由>

- ・ITシステムの整備による業界全体の効率性を向上することで、高い成果を上げた点
- ・AIを活用した見積の自動化など、様々な仕組みの構築により、サプライチェーン全体の業務効率化ならびに業務革新性を向上している点

など

^{12/}16

NGOペシャワール会への寄付

アフガニスタンで活動するペシャワール会を支援するため、寄付を行いました。

ペシャワール会はパキスタン・アフガニスタンの発展のために 尽力されていた故・中村哲医師を支援するため昭和58年 (1983) に結成されたNGO (非政府組織)です。干ばつが進行するアフガニスタンで「百の診療所より一本の用水路」という思いから、平成12年(2000)より井戸掘削、平成15年(2003)より用水路建設に着手。現在はアフガニスタンでの医療活動や灌漑水利事業等の総合的農村復興事業を行っています。

事

事業報告

令和2年1月1日~令和2年12月31日 (添付書類)

お客様の利便性向上にお応えし続ける

モノづくり現場で必要とされる少量多品種の商品ニーズに的確にお応えする ために、物流やデジタルへの設備投資を継続しました。さらに、受注頻度の高 い商品の在庫拡充や配送網を見直し、即納体制を強化することでお客様の利 便性向上に努めました。

事業の経過及びその成果

| 第58期 令和 2 年(2020)12月期の業績

売上高

前年比 **建結 2,134** 億4 百万円 △ **3.3**% 前年比 **単体** 2,132億5百万円 △3.2%

売上総利益率

連結 21.5%

前年比 +0.2pt

単体 21.5%

前年比 +0.2pt

販売費及び 般管理費 348億91百万円 前年比 +5.0%

単体 346 億30 _{百万円}

前年比 +5.1%

内) 減価償却費 連結

65億65_{百万円}

前年比 +34.6%

営業利益

前年比 110億17百万円 20.1%

111億2百万円

前年比 △**20.2**%

経常利益

前年比 115億59百万円 △ 18.6%

116億35百万円

前年比 △ 18.7%

親会社株主に帰属する 当期純利益

連結 80 億 7 _{百万円}

前年比 △ 16.7%

当期純利益 ¥体 80 億85 百万円

前年比 △ 16.8%

■ 売上高(億円)◆ 前年比(%) | 単体 月別売上高の推移 220 172 182 +58 180 <u>174 180</u> <u>181</u> 175 売上高(億円) 152 146 Ŏ2 前年比 (%) 3月 4月 5月 6月 1月 2月 7月 8月 9月 10月 11月 12月 ★ 19日 18日 21日 21日 18日 22日 21日 18日 20日 22日 19日 20日 (+1) (△1) (+1) (→1) (→1) (+2) (△1) (+1) (+1) (+1) (△1) (±0) ★第58期稼働日数(前年比)

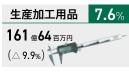


1月 2月 3月 4月 5月 6月 7月 8月 9月 10月 11月 12月 ★ 19日 18日 21日 21日 18日 22日 21日 18日 20日 22日 19日 20日 (+1) $(\triangle 1)$ (+1) (+1) $(\triangle 1)$ (+2) $(\triangle 1)$ (+1) (+1) (+1) (+1) $(\triangle 1)$ (± 0) ★第58期稼働日数(前年比)

連結 121 円43 銭 △ 24 円 35 銭 1 株当たり 前年比 当期純利益 単体 122円62銭 △24円70銭 1株当たり 前年比 30円50銭

単体 商品分類別売上高及び構成比(()内前年比、 構成比)





10.7%



年間配当金





△6円00銭/

環境安全用品 18.0% 384億85百万円 (+6.1%)

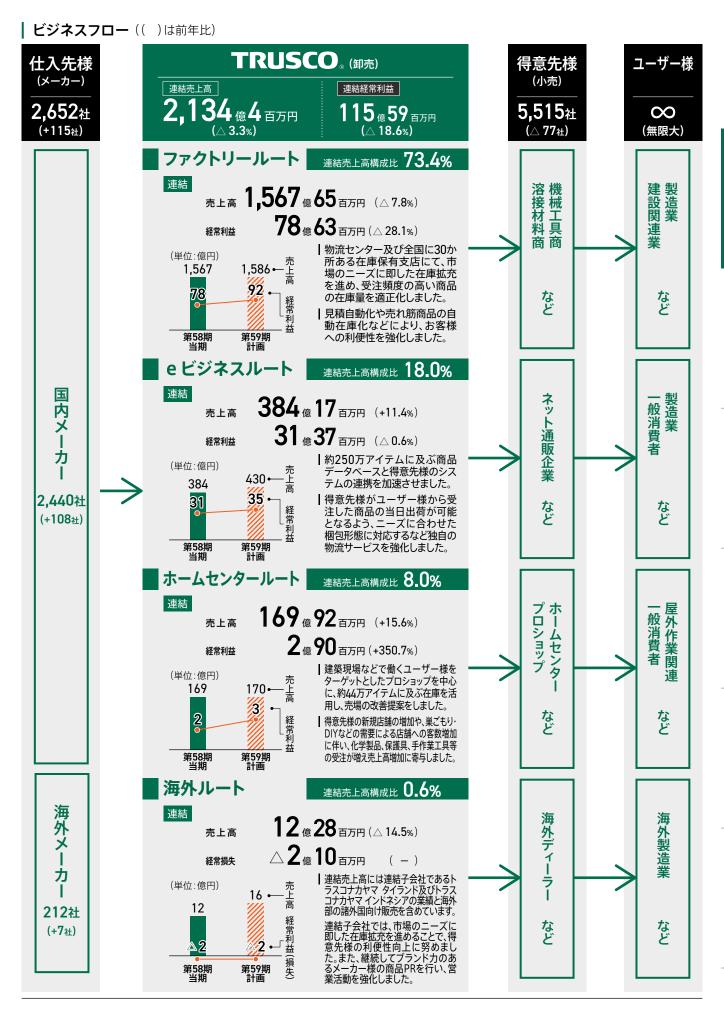






その他 0.9% 19億2百万円 (+22.6%)

(注) 1. P14~の事業報告の記載金額は全て百万円未満を切り捨てて表示しています。



過去10年間の財産及び損益の状況の推移

| 業績指標 (単位: 百万円)

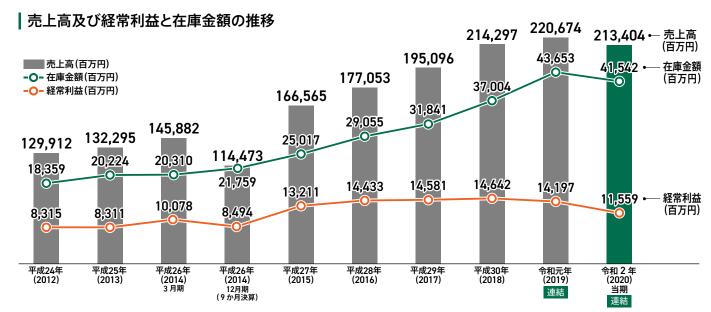
期別区分	第49期 平成24年 3 月期 (2012)	第50期 平成25年 3 月期 (2013)	第51期 平成26年3月期 (2014)	第52期 平成26年12月期 (2014) (9か月決算)	第53期 平成27年12月期 (2015)	第54期 平成28年12月期 (2016)	第55期 平成29年12月期 (2017)	第 56期 平成30年12月期 (2018)	第57期 令和元年12月期 (2019) 〔連結〕	第58期 令和2年12月期 (2020) 当期 〔連結〕
売上高	129,912	132,295	145,882	114,473	166,565	177,053	195,096	214,297	220,674	213,404
売上 総利益率	20.4%	20.3%	20.4%	20.9%	21.5%	21.7%	21.2%	21.2%	21.3%	21.5%
販売費及び 一般管理費	18,134	18,451	19,588	15,504	22,788	24,198	27,114	31,127	33,237	34,891
営業利益	8,369	8,356	10,133	8,477	12,976	14,163	14,276	14,364	13,797	11,017
経常利益	8,315	8,311	10,078	8,494	13,211	14,433	14,581	14,642	14,197	11,559
^{(注)4} 当期純利益	3,933	4,818	5,954	5,474	8,242	9,963	10,173	9,722	9,613	8,007
(注)1·3 1株当たり当期純利益	59円64銭	73円05銭	90円28銭	83円01銭	124円98銭	151円08銭	154円28銭	147円44銭	145円78銭	121円43銭
純資産	78,541	82,283	87,039	90,917	97,777	105,836	113,680	120,648	127,478	132,960
自己資本利益率 (ROE)	5.1%	6.0%	7.0%	6.2%	8.7%	9.8%	9.3%	8.3%	7.5%	6.1%
総資産	97,459	100,032	109,738	109,917	120,141	128,044	147,363	170,216	196,094	208,854
(注)2·3 1株当たり純資産額	1,190円73銭	1,247円49銭	1,319円67銭	1,378円52銭	1,482円65銭	1,604円89銭	1,723円87銭	1,829円54銭	1,933円13銭	2,016円28銭
総資産経常利益率 (ROA)	8.7%	8.4%	9.6%	7.7%	11.5%	11.6%	10.6%	9.2%	7.2%	5.7%
自己資本 比率	80.6%	82.3%	79.3%	82.7%	81.4%	82.7%	77.1%	70.9%	65.0%	63.7%

- (注)1. 「1株当たり当期純利益」は、期中平均発行済株式数から期中平均自己株式数を控除した株式数に基づき算定しています。
 - 2. 「1株当たり純資産額」は、期末発行済株式総数から期末自己株式数を控除した株式数に基づき算定しています。
 - 3. 当社は平成29年(2017) 1月1日付で普通株式1株につき2株の株式分割を行っています。このため「1株当たり当期純利益」及び「1株当たり純資産額」につきましては、第49期の期首に当該株式分割が行われたと仮定して算出しています。
 - 4. 当社は令和元年(2019) 12月期より連結決算に移行しました。このため令和元年(2019) 12月期以降につきましては、親会社株主に帰属する当期純利益となります。

| キャッシュ・フローの状況の推移

(単位:百万円)

期別区分	第 49期 ^{平成24年3月期 (2012)}	第50期 ^{平成25年3月期} (2013)	第51期 平成26年3月期 (2014)	第52期 平成26年12月期 (2014) (9か月決算)	第53期 平成27年12月期 (2015)	第 54期 平成28年12月期 (2016)	第55期 平成29年12月期 (2017)	第56期 平成30年12月期 (2018)	第57期 令和元年12月期 (2019) 〔連結〕	第58期 令和 2 年12月期 (2020) 当期 〔連結〕
営業活動による キャッシュ・フロー	3,567	4,486	9,368	3,263	9,336	6,459	8,932	6,928	10,998	15,068
	△ 3,195	△ 5,293	△ 5,502	△ 4,385	△ 5,083	△ 7,806	△ 16,628	△ 18,144	△ 19,707	△ 8,743
財務活動による キャッシュ・フロー	△ 892	△ 1,187	△ 1,288	△ 1,735	△ 1,575	△ 2,262	7,424	12,492	14,558	7,722
現金及び現金同等物の 期末残高	13,893	11,899	14,476	11,618	14,296	10,682	10,412	11,685	18,330	32,344



監

当期の主要な設備投資

┃基幹システム「パラダイス3」 稼働

受発注業務や会計管理などを行う当社の基幹システム「パラダイス」をリニューアルしました。コンセプトは「自動でできるものは、すべて自動化!」。 投資総額は約43.1億円にのぼり、AIを活用したAI見積「即答名人」(見積自動化システム) や売れ筋商品の自動在庫化が可能となります。当社業務の生産性向上、スピード・精度アップを実現するとともに、仕入先様、得意先様、エンドユーザー様の利便性向上を目的としています。

自動でできるものは、すべて自動化! 営業業務 見積自動化、特価最適化 POLARIO(ポラリオ)、など コミュニケーション MROストッカー T-Rate(トレイト)、など 物流機能 ユーザー直送の最適引当 売れ筋商品の自動在庫化 在庫管理自動化、など 管理業務 販売管理費の予実管理 分析レポート機能向上、など

┃プラネット東北 増築(在庫可能アイテム数10.7万アイテムから40万アイテムに増加)

今回の増築では、Butler® (バトラー) などの物流機器を導入しました。また、災害時にも必要な商品の供給を止めないため、新たに災害 備蓄倉庫を設置しました。他にも危険物倉庫や108台収容可能な立体駐車場を設置しています。



●宮城県仙台市

●敷地面積:4,550坪

●延床面積:8,591坪(増築後)

●投資総額:約72億円(建物・設備)●導入設備:バケット自動倉庫/AutoStore

Butler® / SAS / GAS / I-Pack®

Just fit BOX®

●令和2年(2020)5月7日 稼働



Butler® (バトラー) [自走型搬送ロボット]

<能力>

ロボット台数: 40台 専 用 棚: 445台

入出庫能力:

70件/h(1ステーション)、約2.5人分

プラネット南関東 建替え(在庫可能アイテム数9万アイテムから40万アイテムに増加)

当社初のダイフク製シャトルラックや当社最大規模の自動倉庫などの物流機器を導入し出荷の効率化や高密度収納を実現します。また、22mの大庇があるトラックバースにより雨天時の作業効率を上げるとともに、地下駐車場をトラックも入れる高さにし、荷物の搬入がで

きるエレベーターを設置することで、夜間でも近隣のご迷惑にならずに入出 荷が可能となりました。また物流センター内に託児所を設置し、従業員の働 きやすい環境を整えています。



●神奈川県伊勢原市

●敷地面積:3,662坪 ●延床面積:7,884坪

●構 造:地下1階(駐車場)

地上4階建、免震構造

●投資総額:約114億円(建物·設備)

●導入設備:バケット自動倉庫 / AutoStore シャトルラック / DAS 電動式移動パレットラック

●令和2年(2020)8月17日 稼働



AutoStore (オートストア) [高密度ロボット収納システム]

<能力>

ロボット台数:20台 収納ビン数:29,082ビン

入出庫能力:

入庫:226件/h(1ステーション) 出庫:292件/h(1ステーション)



シャトルラック [高速荷合わせ装置]

<能力>

荷合わせ能力: 3,500オリコン/h

資金調達に関して

お客様の利便性を高めるために物流設備や情報システムへの投資を継続するため、金融機関から長期借入による資金調達を実施しました。当連結会計年度におきましては、新型コロナウイルス感染症拡大による経済危機の可能性を踏まえ、令和2年(2020)4月30日に総額100億円の資金調達を実施しました。

資金調達に関して▶

□□ P27

※主要な借入先 ▶ インターネット開示事項



開示事項

| 資金調達推移表

期別区分	第55期 平成29年12月期 (2017)	第 56期 平成30年12月期 (2018)	第 57期 令和元年12月期 (2019)	第58期 令和2年12月期 (2020)	累計
長期借入金	100億円	150億円	_	100億円	350億円
短期借入金	_	_	*170億円	_	170億円
合計	100億円	150億円	170億円	100億円	520億円

第58期令和2年(2020)12月31日現在における現金及び預金残高は323億円 (前年比140億円増)となりました。

※短期借入金170億円は継続して同額の借換えを実施しており、残高として残っております。

通 知

P2

料

事業の経過及びその成果

| 当社の重要指標の進捗と計画

重要指標		前期]期	第59期 令和 3 年12月期 (2021) 計画		
	トラスコ オレンジブック.Com 公開アイテム数	2,021,041 ₹¼	(+357,245)	2,337,220 ₹1	(+316,179)	2,800,000₹1	(+462,780)	
	プライベート・ブランド(PB)商品 アイテム数	59,500 ₹1	(+3,000)	67,700₹1	(+8,200)	79,000₹1	(+11,300)	
25	総仕入先数	2,537≵	(+60)	2,652 ^½	(+115)	2,750±	(+98)	
商品	内)国内仕入先数	2,332社	(+52)	2,440 社	(+108)	2,500社	(+60)	
	内)海外仕入先数	205社	(+8)	212社	(+7)	250社	(+38)	
	掲載メーカー数 掲載アイテム数	1,776社	(+57)	1,851 _±	(+75)	1,910±	(+59)	
	^② 掲載アイテム数	440,000 <i>₹</i> £	(+39,000)	471,000 [₹] 1	(+31,000)	500,000₹1	(+29,000)	
	在庫アイテム数	392,199₹1	(+17,538)	442,436 ₹1	(+50,237)	468,400₹1	(+25,964)	
	在庫総個数	49,417,347 _{個 (+}	3,008,132)	45,174,506個(△	4,242,841)	-	(-)	
	在庫ヒット率 (全受注の内、在庫から出荷した比率)	90.5%	(+0.6)	91.0%	(+0.5)	91.5%	(+0.5)	
物 流	傭車配達便(契約配達便)数	175 _台	(△29)	160 _台	(△15)	146台	(△14)	
	自社配達便数	98≙	(+9)	110⊭	(+12)	130⊭	(+20)	
	自社配達便率	35.9%	(+5.5)	40.7%	(+4.8)	47.1%	(+6.4)	
	ユーザー直送行数	2,384,138行	(+279,794)	2,658,514行	(+274,376)	3,040,000行	(+381,486)	
	得意先法人数	5,592 _±	(+269)	5,515 _社	(△77)	5,600 _±	(+85)	
販売	得意先口座数	26,881□座	(+713)	27,550□座	(+669)	28,000□座	(+450)	
	MROストッカー導入企業数	0 ≵	(-)	47 社	(+47)	160±	(+113)	
	見積自動化率	-	(-)	8.1%	(-)	22.0%	(+13.9)	
デジ	オレンジコマース(電子購買)接続先	351₺	(+39)	390 _社	(+39)	430 ₹	(+40)	
タル	オレンジコマース接続工場数	1,235工場	(+178)	1,414工場	(+179)	1,550工場	(+136)	
	システム受注率 (全受注の内、システムで受注処理した比率)	83.1%	(+1.4)	83.9%	(+0.8)	86.0%	(+2.1)	
	1 人あたり月平均残業時間	26.1時間	(+1.3)	14.9時間	(△11.2)	14.9時間	(±0)	
	平均年齢(正社員)	38.2 _歳		38.4 _歳		38.7 _歳		
	平均年収(正社員)	655⟨692⟩₅н	(△46)	619⟨656⟩ _{ън}	(△36)	-<->	(-)	
	キャリア(総合職)	758⟨804⟩₅ฅ	(△46)	721 ⟨ 768 ⟩ _{Б円}	(△37)	$-\langle - \rangle$	(-)	
人 事	エリア(地域限定総合職)	642⟨680⟩₅ӊ	(△38)	601⟨638⟩ън	(△41)	-<->	(-)	
	ロジス(物流専門職)	492⟨512⟩₅ங	(△28)	461⟨481⟩₅н	(△31)	-<->	(-)	
	支店長、センター長 管理職 本社課長などの責任者	1,136〈1,220〉 _{万円}	(△14)	1,128〈1,211〉 _{万円}	(△8)	-<->	(-)	
	の年収 本部長・部長・副部長(役員含まず)	1,498⟨1,621⟩ _{ля}	(△235)	1,446〈1,572〉 _{万円}	(△52)	-<->	(-)	
	全従業員数	2,796名	(+45)	2,786名	(△ 10)	2,844名	(+58)	

⁽注)1. ()内は前年比増減。

^{2.} 平均年収(正社員)には執行役員を含んでいます。 3. 〈 〉内はファイナンシャルボンドを含む年収。

^{4.} 全従業員数には役員、パートタイマー、出向社員及び子会社現地従業員を含んでいます。

連結

告

書

P56

対処すべき課題

| 第59期 令和 3 年(2021)12月期以降の見通し

次連結会計年度における当社及び連結子会社の事業環境は、以前から続く米中貿易摩擦や新型コロナウイルス感染症拡大の不透明感があるものの、自動車産業を中心に生産が再開するなど、停滞している経済活動は徐々に再開に向かうことで景況感は低調ながらも持ち直していくことが見込まれます。

当社としては、設備投資計画の見直しを行い、不急の設備投資を 先送りする一方で、モノづくり現場で必要とされる少量多品種の 商品ニーズに的確にお応えするために、必要な設備投資を継続 することで売上高の拡大を見込んでいます。

販売費及び一般管理費につきましては、大型の設備投資が一巡

したことに加え、プラネット南関東の建替え工事期間中に賃借していた倉庫の解約などに伴う借地借家料の減少、株主優待制度廃止による広告宣伝費の減少、業務のデジタル化を進め残業代を減少したことによる従業員給与の抑制など、令和 2 年(2020) 12月期と同水準にて推移することが見込まれます。

次連結会計年度の連結業績予想に関しては、売上高2,205億20百万円、経常利益128億80百万円、親会社株主に帰属する当期純利益8億70百万円、1株当たり当期純利益は134円51銭、年間配当金34円00銭を予想しています。なお、当社の売上高予算は、各支店長からの申告を基に策定しています。

連結業績	第58期 令和 2 年12月期 (2020) 当期 _{連結}	第59期 令和3年12月期 (2021) 計画 連結		
売上高	2,134 億 4 百万円 (△3.3%)	2,205 億 20 百万円 (+3.3%)		
売上総利益率	21.5 % (+0.2pt)	21.6 % (+0.1pt)		
販売費及び一般管理費	348 億 91 百万円 (+5.0%)	352億50 _{百万円} (+1.0%)		
内) 減価償却費	65 億 65 百万円(+34.6%)	70億35百万円 (+7.2%)		
営業利益	110 億1 7 百万円 (△20.1%)	124 億 70 百万円 (+13.2%)		
経常利益	115 億 59 百万円 (△18.6%)	128億80百万円 (+11.4%)		
親会社株主に帰属する当期純利益	80 億 7 百万円 (△16.7%)	88億70百万円 (+10.8%)		
1 株当たり当期純利益	121円43銭 (△24円35銭)	134円51銭 (+13円 8銭)		
1 株当たり年間配当金	30 _円 50 銭 (△ 6円00銭)	34 円 00 銭 (+3円50銭)		

※()内は前年比増減

替続的発展のための戦略

独創的な企業として存在価値を高めるために優先すべきは、数値目標ではなく、能力目標です。どのような能力を持った企業になりたいのかという発想を重要視しています。「人や社会のお役に立ててこそ事業であり、企業である」というこころざし、「問屋を極める、究める」という指針を念頭に、お客様や社会から必要とされる企業を目指します。

【能力目標】

- ①在庫50万アイテムの保有
- ②ユーザー直送システムの完備
- ③365日受注・出荷を実現



販売戦略

新たなビジネススタイルを確立するために、AI見積「即答名人」(見積自動化システム)をはじめとした最先端のデジタル技術を駆使することで、お客様のビジネスチャンスの拡大につなげていきます。



商品戦略

業界最大レベルの在庫(約44万アイテム)をさらに拡大するために、海外ブランドを含めた取扱アイテム数をさらに充実させるとともに、紙媒体である「トラスコオレンジブック」とデジタル媒体の「トラスコオレンジブック.Com」の検索性を高めることで、商品供給力を高め、ひいてはお客様の利便性を高めます。



デジタル戦略

業界最高の利便性提供を目指して、AIの導入など今後も継続して積極的な投資を行い、デジタル技術を活かして新たなサービスを構築していきます。



物流戦略

「物流を制する者が商流を制す」という信念のもと、物流設備を増強し、在庫を拡充し、ユーザー直送機能を強化することで、さらなる納品スピードの向上を図ります。



人事戦略

あらゆる仕事に順応できる多角的な人材を育てるため、部門を超えたジョブローテーションを実施し、個々の仕事の質を高めるとともに、長く安心して働ける環境を作っています。

事

P56

経営管理本部



取締役 かずみ あつし 経営管理本部 本部長 兼 数見 篤 デジタル戦略本部 本部長

柔軟でスピード感のあるチャレンジと変革で 持続的な企業価値向上を創造する

いつの時代も、トラスコ中山らしさ溢れる、明るく・元気な社風と社員を醸成し、一人 ひとりが社会的価値を生む企業づくりを目指します。

"こころざし"は不変、手段は可変でチャレンジを繰り返す

不確実・不透明な環境下において、より柔軟でスピード感のある変容力が求められています。 チャレンジを恐れずに、新たな価値を生み続ける仕組みを構築します。



2. 多様な働き方の推進とヘルスケアサポート

(1)多様な働き方の推進

- ・女性社員をはじめ、多様な人材が活躍できる支援制度を拡充
- 最寄り事業所勤務、在宅勤務、時差勤務など選択肢の拡充に より柔軟な働き方と生産性向上を実現

(2)健康経営の推進

- ・健康診断の二次検査受診率100%、禁煙100%の実現
- ・オンラインセミナー等を活用し、女性特有の病気、 メンタル疾患に対するラインケア、栄養士による食育等実施
- ・トラスコ中山健康保険組合とのコラボヘルスの実現



明石支店の支店長 冨士谷 (中央) と若手社員

持続的な企業価値創造

3. 企業統治と社会貢献の強化

(1)ステークホルダーとの対話の充実

- ・ネットとデジタルを活用し、どこでも株主様とつながる オンライン株主総会の実現
- ・財務、非財務情報提供を積極的に拡充

(2)環境を意識した施策

事業活動を通じた環境負荷軽減のため、太陽光発電拡充や 燃料使用量減のため具体策を実施

(3)日本のモノづくりを応援

テレビ番組「TRUSCO 知られざるガリバー」で 世界に誇れる企業紹介を継続(約160社がご出演)

(4)社会貢献活動

公益財団法人 中山視覚障害者福祉財団の活動



物流センターの屋根等を活用し 太陽光発電設備を拡充 (プラネット南関東)

発電能力 : 300kw パネル枚数:1,190枚



"日本に自信と活力を与えたい" 当社の想いを込めた番組です。 是非、ご覧ください!!

テレビ東京系列 毎週土曜 T√TOKYO 7 夕方6時~6時30分放送

監査

デジタル戦略本部

最先端のデジタルを駆使し、 ありたい企業への進化を加速する





DXグランプリ2020 Digital Transformation

当社の経営資源とデジタルをうまく組み合わせる事で、業界最高の利便性を身につけ、どんな時代でも、日本のモノづくり現場のお役に立つ企業になりたいと考えています。



1. デヺ×メ**ォ** をフル活用し製造現場の利便性を向上

365日働き続けることができる デジ×メケ により、自動化・省人化を推進。社員は「レベルの高い自動化」と「ヒトにしかできない顧客接点の高度化」に注力します。

トラスコ AI オレンジレスキュー 女性用ヘルメット を探して。

口語表現でもAIが判断して瞬時に商品検索と絞り込みが可能です。



チャットアプリとオンライン通 話の併用でお客様の利便性を 高めます。



通路や天井空間を利用し高密 度で収納!入出庫の効率化を 実現!



自走型搬送ロボットが棚を持ち上げ、作業者の元に移動します。



置き薬ならぬ「置き工具」。納期、管理コスト、重複発注の0(ゼロ)を実現します。



AIを活用して適正価格を瞬時 見積もり!お客様への回答は 数秒~数分で行います。



1時間あたり720個の高速梱包出荷を実現!ユーザー様への直送も強化中!



各フロアでおこなっていた商品の荷合わせと仕分けを高速かつ同時にこなします!

2. サプライチェーン全体のDXに取組む

今後もデジタルを活用し、取引先様の課題解決にお役に立つしくみづくりに取組みます。

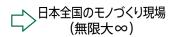
仕入先様 (2,652社)



TRUSCO.



得意先様 (5,515社)



課題

ΙT

による

DX

取引先からの見積依頼等、アナログ主体の業務を効率化したい。

業務の絶対量が増えた事で手間が拡大。お客様へのサービス向上を追求したい。

商品問合せや見積の回答 等、スピードを上げて、ユー ザー様の利便性を向上し たい。 商品を探す手間や、発注 から納入までの期間を削 減し、製造工程を止めたく ない。

業務連携サイト「POLARIO (ポラリオ)」(デジタル化)に より、業務効率向上を支援。

AI見積「即答名人」により 見積や納期回答等の業務 を自動化し、働き方を変革。 KPIのリアルタイム化でス ピーディな経営判断を支援。 コミュニケーションツール「T-Rate (トレイト)」で、入手したリアルタイム情報(1品毎の売上分析等)で、お客様のビジネスを支援。

「トラスコ AI オレンジレスキュー」で適切な商品選定を簡易化。
「MROストッカー」による

「MROストッカー」による リードタイムゼロを実現。

商品本部



みやた しんさく 取締役 宮田 晋作 商品本部 本部長

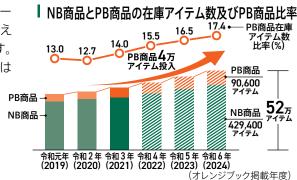
仕入から販売企画まで一気通貫の体制強化で 在庫運用効率を高める

当社が積み重ねてきた幅広い品揃えは社会情勢の変化にも追従可能な業界のダム。 今期は仕入から販売企画立案まで一連の流れを作るタスク強化に注力します。

1. プライベート・ブランド(PB)商品の拡充計画を推進

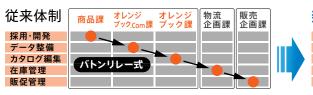
5か年の増強計画を着実に実行することで、収益の柱であるプライベー ト・ブランド商品のラインナップを強化すると同時に、脱プラを中心に据え た環境配慮型の荷姿や梱包資材への移行を積極的に進めてまいります。 また、昨今の社会情勢の観点から自社生産で対応すべき品目については 社内製造に着手いたします。

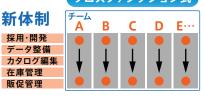
- (1)プラスチック材料からリサイクル紙料への移行
- (2)5S活動にフィットする収納用品と機材の開発
- (3) 純国産3層フィルターマスクの自社生産開始



2. 仕入から販売企画立案までの一気通貫体制の確立と運用

これまで仕入と在庫導入に偏重していた管理運用方法を改め、仕入先様と協力し、全国規模での機動的な販売計画を立案推 進することにより、各地域における在庫活用の機会増加と、各仕入先様の代理店としてきめ細かなユーザー需要の掘り起こし に効果的な運営体制に切り替えてまいります。 クロスファンクション式







商品採用から販売まで一気通貫で推進

- (1)カテゴリー担当を細分化し、商品知識向上とマーケティングの専門化を目指す
- (2) 担当分野別の在庫管理能力を大幅に引き上げることで効率的な在庫運用を実現
- (3)業界最多の販売代理店権保有数のメリットを市場対応力向上につなげる

3. 商品データの高度化推進でECサイトでの優位性確保に注力

当社が保有する販売代理店権は問屋業としては業界最大レベルの 2,652社であり、供給可能な商品数は数百万にのぼります。著しい需要 の伸びを示すEC系の顧客からのデータ提供要請は増加の一途をたど り、その内容についても日を追うごとに高度な内容に変化しています。 今期以降に於いては、仕入先様と協力し、データの優劣で実績の行方が 決まるこの「データ整備」に最大限注力してまいります。

- (1)サイズやカラー、材質や原産地などの詳細データの整備
- (2)価格情報の整備
- (3) 商品データベース「Sterra (ステラ)」の運用管理



「ステラ」の運用画面

営業本部



取締役 なかい かずお 営業本部 本部長 中井 一雄

お客様の多種多様なニーズに、最適な対応でお応えする

取扱商品、物流・ITシステムをはじめとする当社の経営資源をご活用いただくことで、 付加価値の向上を実現いたします。

1. お客様への新たなサービスをご提案

工具の置き薬モデル「MROストッカー」。ユーザー様の敷地内に必要とされる商品を事前に保管することで、管理コスト「ゼロ」、納期「ゼロ」、費用は使った分だけお支払いいただくことで無駄な発注「ゼロ」を実現いたします。

「MROストッカー」(▶ □ P29参照) (令和2年(2020)1月よりサービス開始) これまでに全国の製造工場や建築現場などで順次ご導入いただい ております。

導入事例:物流機器メーカー様

「棚卸をするたびに、工場用消耗品の管理の手間を減らせないか考えていました。MROストッカーを導入したことで、管理の手間を減らすだけでなく、発注作業や納品までの待ち時間もなくなり、生産効率の向上に役立っています。」

「究極のクイックデリバリー」を実現



専用のアプリでバーコードをスキャンするだけで商品をご購入いただけます。

2. 「人」×「デジタル」の融合で利便性を高め、お客様との「つながり」を強化

得意先様の業務効率改善を目的とした、AI見積「即答名人」や、いつでもどこでも得意先様とオンラインで対面の会話を可能にする「フェイスフォン」、従来の通信方法(メール・電話・FAX)よりも気軽で簡単に意思疎通できる「T-Rate (トレイト)」の利用を促進することで、利便性を高め、お客様との「つながり」を強化いたします。

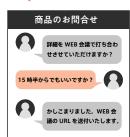
| AI見積「即答名人」

AIと高度な分析処理で得意先様からの見積依頼を最短5秒で回答を行います。

T-Rate (トレイト) (▶ □ P29参照)

チャット、タイムライン投稿、配送状況確認ができる新たなコミュニケーションツール。スマートフォン・PCの両方に対応。

T-Ratě。知りたい、聞きたい、伝えたい。 トレイトならもっとスムーズに。





T-Rate (トレイト) の画面イメージ 得意先様とのチャットや配送状況などをご確認いただけます。

3. 多様化する販売チャネルに対応

時代の変化に伴い、当社の販売チャネルは多様化し続けています。それぞれの市場に適応した販売手法を引き続き確立していきます。

┃ビジネスルート毎に市場に対応した施策を実施

ファクトリールート:市場ニーズに合った新商品·新規メーカーの紹介

業種に囚われない新たな販売先の開拓

e ビジネスルート: ユーザー(製造業)様へ電子購買システムの推奨

販売機会を創出する様々な商品を通販企業様へご提案

ホームセンタールート:リアル店舗とネットが融合したサービスを提供

海 外 ル ート: 現地法人の直接仕入れにより競争力のある品揃えを

実現

ユーザー(製造業)様への電子購買システムの説明会を実施



※令和2年(2020)は新型コロナウイルス感染症予防のためWEBセミナーを中心に実施致しました。

物流本部



ひでき 取締役 直吉 秀樹 物流本部 本部長

物流ネットワークと在庫、ITを総動員し、 最高水準の物流サービスを追求する

どんな時でも絶対に物流を止めない安心感と信頼が日本のモノづくりを陰で支える 力になる。豊富な在庫とITを駆使し、物流力を鍛え上げて顧客の利便性を高めます。

1. 即納サービスレベルを徹底的に強化

競争力の源泉である在庫を駆使し、顧客の利便性向 上を図ります。

一括輸入品のダム機能や合理的な在庫の配置、ニー ズや販売動向を組み入れた計算ロジックの最適化な ど、即納レベルを引き上げるために必要なあらゆる 施策を実行してまいります。

- (1)ZAICON 3 * 1 による在庫の最適化
- (2)ストックセンターの稼働
- (3)住所不定在庫管理システムの全国展開
- ※ 1 ZAICON 3 (ザイコン3): 商品の必要在庫数を売上実績から予測、計算して提案 する在庫管理システム

| 在庫アイテム数と売上高の推移 3,000 売上高(億円) 9か月決算 2,134 1,950 1,458 52.0 91.0 89.5 44.2 在庫ヒット率(%)※2 33.7 26.5 19.2 14.1 11.7 (万アイテム) H21 H22 H23 H24 H25 H26 H27 H28 H29 H30 R元 R2 (2009) (2010) (2011) (2012) (2013) (2014) (2015) (2016) (2017) (2018) (2019) (2020) R5 (2023)

※2 在庫ヒット率:全受注の内、在庫から出荷した比率

2. ユーザー直送機能の強化

ユーザー様に最も近いセンターから出荷する仕組みと 共に、出荷機能をさらに強化することで商品のお届け リードタイムを短縮させ、顧客の利便性と満足度の向 上を図ります。

- (1)ユーザー様所在地を考慮した出荷体制の確立
- (2)I-Pack®拠点の在庫整備と拡充
- (3) 出荷方面別の仕分けの自動化



I-Pack® (高速自動梱包出荷ライン)



仕分けロボット

|3. 物流設備稼働率の向上

デジタルと積み上げてきたノウハウを組み合わせて設備能力を最大限 に引き出します。出荷能力の拡大と業務効率の向上という両面を高度 にバランスさせることで物流力を高めていきます。

- (1)自動倉庫、AutoStore (オートストア) や棚自動搬送ロボット Butler®で制御する在庫の最適配置
- (2)マテハンをコントロールするソフトウェア(WCS)のブラッシュアップ
- (3)業務プロセスの抜本的な改善



シャトルラック(プラネット南関東)

書

会社役員に関する事項

取締役及び監査役の氏名等(令和2年(2020)12月31日現在)

地 位	氏 名	担 当 及 び 重 要 な 兼 職 状 況	任 期
代表取締役社長	中山 哲也	社業全般	第58期定時株主総会終結の時
常務取締役	ゃぶの ただひさ 藪野 忠久	社業全般	第58期定時株主総会終結の時
取 締 役	まいた しんさく	商品本部本部長	第58期定時株主総会終結の時
取 締 役	なかいかずぉ 中井 一雄	営業本部 本部長 兼 トラスコナカヤマ タイランド担当役員 トラスコナカヤマ インドネシア担当役員	第58期定時株主総会終結の時
取 締 役	かずみ あっし 数見 篤	経営管理本部 本部長 兼 デジタル戦略本部 本部長	第58期定時株主総会終結の時
取 締 役	重吉 秀樹	物流本部本部長	第58期定時株主総会終結の時
社外取締役	☆w೬ラ けんいち	株式会社フォアサイト・アンド・カンパニー 代表取締役 一般社団法人 問題解決力検定協会 代表理事	第58期定時株主総会終結の時
社外取締役	萩原 邦章	萩原工業株式会社 代表取締役会長 東洋平成ポリマー株式会社 代表取締役社長 ウェーブロックホールディングス株式会社 社外取締役	第58期定時株主総会終結の時
社外取締役	^{すずきたかこ} 鈴木 貴子	エステー株式会社 取締役 兼 代表執行役社長 株式会社シャルダン 取締役	第58期定時株主総会終結の時
常勤監査役	_{まっだまさき} 松田 昌樹		第60期定時株主総会終結の時
常勤監査役	たかだ あきら 髙田 明		第59期定時株主総会終結の時
非常勤監査役	^{かまくら ひ ろ ほ} 鎌倉 寛保	株式会社ユーシン精機 非常勤監査役 株式会社フジオフードシステム 非常勤監査役 シン・エナジー株式会社 非常勤監査役	第61期定時株主総会終結の時

- (注)1. 当社定款第19条に基づき、取締役の任期は1年としています。
 - 2. 齋藤顕一、萩原邦章、鈴木貴子の3氏は、会社法第2条第15号に定める社外取締役です。
 - 3. 松田昌樹、髙田明、鎌倉寛保の3氏は、会社法第2条第16号及び第335条第3項に定める社外監査役です。
 - 4. 各監査役の財務及び会計に関する相当程度の知見については、以下のとおりです。
 - (1) 松田昌樹氏は、金融機関における長年の勤務経験から財務等に関する知見を有しています。
 - (2) 高田明氏は、証券会社やIRコンサルティング会社における勤務経験から企業経営や会計等に関する知見を有しています。
 - (3) 鎌倉寛保氏は、公認会計士としての長年の経験を有し、企業経営に関する幅広い知識と会計に関する専門的知見を有しています。
 - 5. 責任限定契約の内容の概要
 - 当社と社外取締役及び非常勤監査役との間で、会社法第427条第1項の規定により定めた当社定款第22条及び第31条に基づき、賠償責任を限定する契約を 締結しています。各氏が任務を怠ったことによる賠償責任の限度額は、会社法第425条第1項に定める額としています。
 - 6. 社外取締役 齋藤顕一、萩原邦章、鈴木貴子の3氏及び社外監査役 松田昌樹、高田明、鎌倉寛保の3氏を東京証券取引所の定めに基づく独立役員として指定し、 同取引所に届け出ています。
 - 7. 事業報告の以下の項目につきましては、法令及び当社定款第15条の規定に基づき、インターネット上の当社ホームページ(http://www.trusco.co.jp/)の 「IR情報 > IRライブラリー > 株主通信」に掲載しています。

【会社の現況に関する事項(主要な借入先)】、【会社役員に関する事項(社外役員の主な活動状況及び独立性に関する事項)】、【会計監査人の状況】、 【会社の体制及び方針(業務の適正を確保するための体制及びその運用状況、会社の支配に関する基本方針、剰余金の配当等の決定に関する方針)】



事

P52

P56





豊富な経験や知識を活かし、当社の発展に貢献してもらうことをイメージして、当社では社外取締役をボードブレーン (Board Brain、通称 BB) と呼称しています。一般的には外部の目として「不祥事の防止」を役割とする場合が多いようですが、当社では透明性の高い独自のガバナンスを形成しているため、「持続的な成長・企業価値の向上」への貢献に重きを置いています。そのBBのかなかいであり、「持続いるからないに「社外取締役の役割」そして「当社の課題」などについて話を伺いました。 (聞き手:指導役 中井孝)

▶ラスコ中山の 課題について教えてください。

齊蕻

今後、強化しなければならないことは「考えることができる人材」を育てることだと思います。もちろん現場を把握するのは大切ですが、今後は今までの経験だけでは市場が読めません。それを数字をもとに考え、マーケットポテンシャルが証明された時に初めて自信を持って判断ができます。今後の設備投資に関してもそのような点を考える必要があると思います。

萩原

これだけ福利厚生などの施設が整った企業は滅多にないため、それに安住して保守的になっていると、大きな発展が望めません。このようなコロナ禍だからこそ、常に挑戦するというようなマインドをどう醸成するかが今後の課題になっていくのではないかと思います。

鈴木-

今後の取扱商品についても伸び代があると思います。現在、プロツールに特化して販売していますが、一般消費者向けと区別することが今後は必要ないかもしれません。商品の境界線はメーカーや卸業者が考えているだけで、ユーザー様にとってはその境界線は揺れ動いています。そこにいかに踏み込んでいくか、というところに今後のビジネスチャンスがあるのではないかと考えています。

ガバナンス体制 ▶ ☐ P41~42

02

ご自身の考えるトラスコ中山の 社外取締役の役割とは どのようなものでしょうか。

萩原 –

私が製造業として大事にしているのは、そのもののファンクションではなくベネフィット、本当の意味での心に訴える利便性をモノづくりの中に込めていくことです。例えば萩原工業が製造しているブルーシートであれば、楽しい場の提供や予防保全などになります。このような感性、考え方を卸売業という機能からモノづくりに込めた思いをどうお客様にお届けするか。製造業としての観点から助言をする役割を担っていると考えています。

鈴木-

まず、私はステークホルダーというのは社員や株主様や投資 家様だけではなく地球そのものもステークホルダーと考えて います。そのため、会社の存続に必要な存在の人たち、モノた ちにとっての企業価値の向上につながるような意思決定がな されているか、という部分に責任を持って関わっていくことが 社外取締役としての役割だと考えています。

齋藤-

私はコンサルティングをメインに長年やってきていますが、その仕事は「クライアントの業績を上げること」です。そのため、私にとっては社外取締役でありながら当社は私のクライアントでもあります。業績を上げることができるように、限られた中でできるだけやれることをやってみることを意識しています。具体的には、毎月の経営会議にて「明日のために」という資料を配布し、企業人が理解すべき大事な考え方を自分の経験の中から事例を交えて伝えています。

告

結

P52

監

新型コロナウイルス 感染症への対応

当社は新型コロナウイルス感染症拡大の状況下においても商品供給の使命を果たすため、細心の注意を払いながら従来 どおりの受注・配送業務を継続しています。

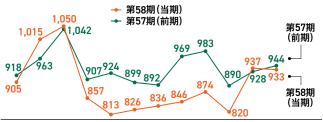
またこの機会を従来の仕事の在り方、仕方などを見直すチャンスと捉えています。テレワークの促進により従来の営業活動 の見直しを行い、仕事を効率的に行えるよう社内環境の整備も行っています。

売り上げへの影響

マスクや保護服、消毒液などの需要が高まりましたが、設備投 資の際に必要とされる物流保管用品や工場の稼働に必要な 商品群の引き合いが低下しました。

単体 1日当たりの平均売上高

(単位:百万円)



1月 2月 3月 4月 5月 6月 7月 8月 9月 10月 11月 12月 ★19日 18日 21日 21日 18日 22日 21日 18日 20日 22日 19日 20日

★第58期稼働日数(前年比)

【新型コロナウイルス感染症関連需要による売上高増加額】

+3,813百万円

主要な商品分類

・保護具(マスク、保護服、手袋等) +2,759百万円 ·研究管理用品(消毒、洗浄剤等) +553百万円

・オフィス雑貨(手洗い用品等) +501百万円

【工場の稼働率低下による売上高減少額】

△ 12,631百万円

主要な商品分類

・物流保管用品(運搬用品、荷役用品、スチール棚等) △ 3,402百万円

・ハンドツール(電動工具、空圧工具等)

△ 2,449百万円

·生産加工用品(測定計測、工作機工具等)

△ 1,752百万円

·切削工具 (超硬工具等)

△ 1,056百万円

・作業用品(研削砥石、キャスター等)

△ 1,003百万円

資金調達について

第58期は、企業活動の混乱や停滞等が長期的に継続するよ うな不測の事態に備え、現預金の積み増しを目的として長期 借入による資金調達を行いました。

第58期令和2年(2020)12月31日現在における現金及び預 金残高は323億円(前年比140億円増)となりました。

借入先 株式会社みずほ銀行

> 株式会社りそな銀行 株式会社三菱UFI銀行

総額100億円 借入金額

借入実行日 令和2年(2020)4月30日

資金調達に関して▶

□ P17 ※主要な借入先 ▶ インターネット開示事項

日々の感染予防対策

新型コロナウイルス感染症拡大を受け、令和2年(2020)2 月17日より新型コロナウイルス対策本部を設置し、感染予防 のために様々な対応を行っています。

主な取組み内容

- ·時差勤務
- ・乗り合い通勤
- ・最寄り事業所勤務
- ·在宅勤務
- ・1日3回の検温の実施と記録
- ・対面会議やセミナー中止



乗り合い通勤の様子

主な取組み

取締役会

5月から取締役会をリモー トで実施しました。東京本社 や大阪本社、各役員の所在 地からそれぞれ意見を述べ ました。



令和2年(2020)9月度取締役会の様子

┃ TRUSCO いつでもつながる「フェイスフォン」導入

ビジネススタイル変革の一つ として、営業担当者といつで もどこでもコンタクトがとれ るサービスを 6 月より開始し ました。



東京支店 佐藤 加奈

採用活動

今年は途中からすべてWeb 上での説明会に変更しまし た。また選考は、学生の来社機 会をつくるため、最終面接の み対面で行い、その他の面接 はすべてWebで行いました。



採用課 材木 彰斗

マスクの自社製造開始

社会情勢の影響を受けやす く、有事の際に安定供給が困 難になりやすいマスクを当社 の博多ストックセンターにて 11月から自社製造を開始し ました。(原材料日本製)



商品名: TRUSCO ホワイトマスク 品 番: DPM-WM

具体的な取組み

物

「物流を制する者が商流を制す」という信念のもと、物流設備を増強し、ユーザー直送機能を 強化することで、さらなる納品スピードの向上を図ります。

トラスコ物流の特徴

- ・独自の固定費型物流(1日2便)
- ・1本、1個からの少量出荷に対応
- ・受注頻度の低い商品や物流難品*も積極在庫
- ・自社配達便化によるサービスの向上

当期末の自社配達便率:約40.7%、 . 令和 4 年(2022)12月末目標: 53.3%.

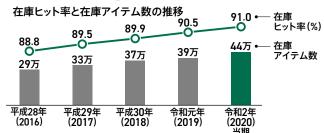
※物流難品:管理や配送が難しい大きな商品や長尺物 などの商品の総称。



全長 7 mのはしごも在庫

「在庫ヒット率」を重視

全受注の内どれだけ自分たちの在庫から出荷できたか、 という「在庫ヒット率」を重要な指標としています。



I-Pack®(アイパック) 「高速自動梱包出荷ライン]

納品書の挿入、梱包、荷札貼付作業を行う 自動包装機。

出庫能力: 720cs/h(1ライン)、約24人分 導入センター:プラネット東北、埼玉、東海、大阪



梱包出荷作業の高速化、品質が向上



AutoStore(オートストア) [高密度ロボット収納システム]

グリッド状のコンテナに高密度収納された 商品をロボットによって出し入れする。

最大積載重量:30kg/ビン 収納力:約2~3倍(平置棚と比較) 入出庫能力(プラネット東北 1 号機):

120件/h(1ステーション)、約3人分 導入センター:プラネット東北、北関東、埼玉、南関東



バッテリーを搭載し、 充電ステーションで自ら充電



動画はこちら

Butler®(バトラー) [自走型搬送ロボット]

倉庫内の作業者のもとへ棚を移動させる 自走型搬送ロボット。

最大積載重量: 500kg (ラック含む) 移動時間:4 km/h 稼働時間:8時間(フル充電)

入出庫能力: 70件/h(1ステーション)、約2.5人分

導入センター:プラネット東北、埼玉

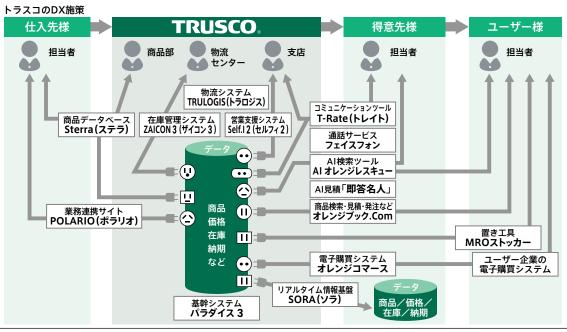




世界初となる3配列運用により 保管効率が大幅に改善

業界最高の利便性提供を目指し、AIの導入など今後も継続して積極的な投資を行い、 **゙**ジタル デジタルの力で新たなサービスを構築していきます。

「問屋」としてサプライチェーンの中流にいる当社がデジタルを活用し、取引先様(仕入先様、得意先様)とのデータ連携手段を多種多 様な形で用意しています。令和2年(2020)1月には当社の基幹システム「パラダイス」のリニューアルを実施するなど、社内の業務改 革やサプライチェーン全体の商習慣を変えて利便性を高めることで日本のモノづくりに貢献していきたいと考えています。



商品

業界最大の在庫(約44万アイテム)をさらに拡大し、取扱アイテム数、海外ブランド商品をさらに充実させるとともに、紙媒体である「トラスコ オレンジブック」とデジタル媒体の「トラスコ オレンジブック.Com」の強化を進め、商品供給力を高めます。

┃ ナショナル・ブランド(NB)商品

国内外の仕入先様から仕入れた商品をナショナル・ブランド (NB) 商品と呼び、多種 多様なプロツールを幅広く取り揃えています。

NBアイテム数:約243万アイテム

総仕入先数: 2,652社



プライベート・ブランド(PB)商品

昭和39年(1964)に初めて開発して以来、お客様のご要望をもとにコストパフォーマンスに優れ、付加価値の高い商品の開発を行っています。

PBアイテム数:約6.7万アイテム

PB売上高: 413億円

海外商品

平成27年(2015)10月にドイツ デュッセルドルフに商品調達の拠点を開設。海外の良質なプロツールを輸入し、日本のモノづくり産業の活性化を図っています。YouTubeに商品紹介動画をアップロードするなど積極的なPRも行っています。

海外商品売上高:約52億円 海外仕入先数:212社

トラスコ オレンジブック オレンジブック

モノづくり現場で必要とされるあらゆるプロツールを掲載しているカタログです。紙カタログの見やすさとWEBの携帯性・検索性を融合した「トラスコ デジタルオレンジブック」も提供しています。



トラスコオレンジブック.Com オレンジブック.Com

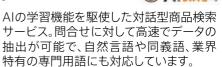
プロツールの商品検索や購入を目的とした総合サイト。商品見積・注文・返品が可能でリアルタイムで在庫が確認できます。 都度サイトをブラッシュアップし、検索性や利便性を向上しています。



トラスコ オレンジブック掲載商品 カテゴリ別売上高と構成比(()内前年比)

分類	売上高	構成比
1.切削工具	70億03百万円 (△13.0%)	3.3%
2.工作機工具	23億44百万円 (△22.1%)	1.1%
3.測定·計測用品	89 億 60 百万円 (△8.2%)	4.2%
4.メカトロ部品	28億51百万円 (△2.7%)	1.3%
5.金物·建築資材	76億10百万円 (△0.3%)	3.6%
6.空圧用品	43億61百万円 (△9.3%)	2.0%
7.電子機器	36億94百万円 (△1.8%)	1.7%
8.化学製品	130億98百万円 (+1.8%)	6.1%
9.手作業工具	160億79百万円 (△7.4%)	7.5%
10.電動·油圧·空圧工具	203億59百万円 (△6.1%)	9.5%
11.保護具	220億34百万円 (+15.8%)	10.3%
12.安全用品	48 億 22 百万円 (△4.1%)	2.3%
13.梱包用品	146億71百万円 (+0.9%)	6.9%
14.工事·照明用品	201億77百万円 (△4.4%)	9.5%
15.荷役用品	76億88百万円 (△8.2%)	3.6%
16.物流·保管用品	117 億 79 百万円 (△11.7%)	5.5%
17.搬送機器	82 億 99 百万円 (△18.1%)	3.9%
18.清掃·衛生用品	120億33百万円 (+6.8%)	5.6%
19.環境改善用品	88億22百万円 (△1.3%)	4.1%
20.園芸用品	19億61百万円 (+17.9%)	0.9%
21.オフィス・住設用品	94億72百万円 (△7.2%)	4.4%
22.研究用品	51億32百万円 (△1.0%)	2.4%

I トラスコ AI オレンジレスキュー 優 AItte





販売支援ツール

最先端のデジタルを駆使することで、新たなビジネススタイルを確立し、お客様のビジネスチャンスの拡大につなげていきます。

MROストッカー MROSTOCKER

お客様の利便性向上を目的とした新しいプロツールの調達 サービスで、工場内の生産現場や建設現場など使用現場に隣接したロケーションに設置し、当社の資産として間接材を棚に 取り揃えます。「置き薬」の仕組みのように必要な時に必要な分



だけ商品を利用することができます。



┃ コミュニケーションツール T-Rate(トレイト) 🃆 **T-Rat**管.

「T-Rate」(トレイト)とは得意先様と当社をつなぐサービスです。スマートフォンでアプリをダウンロードすることで3つの主な機能が利用できます。また、新たな営業スタイルを確立するため、「T-Rate」とZoom、Skypeなどのオンライン通話アプリ

と組み合わせて、いつで もどこでも営業担当者 とコンタクトがとれる サービスTRUSCO いつ でもつながる「フェイス フォン」を開始しました。



営業·物流拠点

(令和3年(2021)1月1日現在)

拠点数

92か所 2か所

■ 国内営業拠点

■ 国内物流拠占

海外拠点

(うちストックセンター)

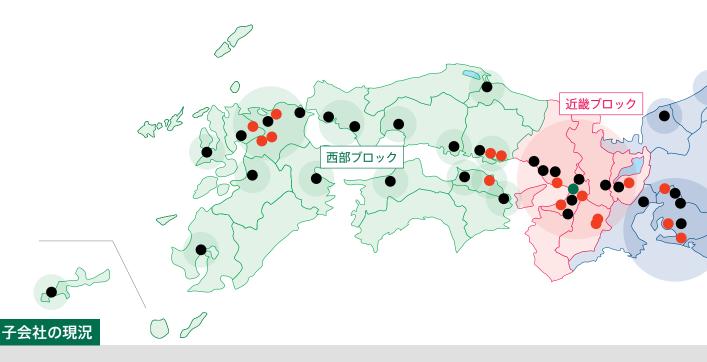
現地法人:タイ、インドネシア 【 駐在所:ドイツ(デュッセルドルフ)┃

在庫アイテム数

在庫総個数

在庫金額

44万アイテム 4,517万個 415億円



TRUSCO THAILAND トラスコナカヤマ タイランド 実績推移▶□ P52参照

平成22年(2010)の設立以来、日系ディーラー様のほか現 地の大手ディーラー様にも販売拡大を続けています。ト ラスコ オレンジブックジュニア タイ語・英語版の浸透と在 庫アイテム数の拡大に取組み、タイのモノづくり現場に必 要とされる企業を目指しています。

│会社概要

商号: TRUSCO NAKAYAMA CORPORATION (THAILAND)

LIMITED

代表取締役社長:原田 和朝

トラスコ中山株式会社担当役員:中井一雄 事業内容:プロツール(工場用副資材)の卸売業 取締役:上條 直胤

資本金: 3億9,000万バーツ(約13億円)

設立: 平成22年(2010) 9月

出資比率: 99.9%

設備投資額:土地2.5億円/建物2.1億円 など 所在地:サムットプラカーン県バンプリー郡

(スワンナプーム国際空港から南に13km)

TIP7 789/8 Moo9, Bangpla Bangplee Samutprakarn

10540 THAILAND

トラスコナカヤマ タイランド メンバー

動數地面積 3,310坪

- 2延床面積 1,431坪
- **3**従業員数 24^{*}名
- ₫在庫アイテム数 6万9千アイテム
- ❺在庫総個数 49万1千個
- 6在庫金額 6億円

※出向社員3名、現地スタッフ21名

(令和2年(2020)12月31日現在)

物流センター

●敷地面積 ②延床面積 ③稼働年(現在の建物) ④従業員数 ⑤在庫アイテム数 ⑥在庫総個数 ②在庫金額



114,297坪 ②12,915坪 ③平成30年(2018)3117名 ⑤40万5千アイテム ⑥485万3千個 ⑦52億6千万円



●10,000坪 ②7,695坪 ③平成19年(2007) ④94名 ⑤16万3千アイテム ③231万8千個 ⑦20億6千万円



●7,071坪 ❷1,666坪 ③平成16年(2004) ④32名 ⑤7万アイテム ⑥94万6千個 ⑦7億5千万円



●4,550坪 ●8,591坪 ●平成22年(2010) ●71名 ●13万5千アイテム ●181万個 ●716億5千万円



14,441坪 ②7,180坪 ③平成18年(2006)31万7千アイテム ③377万4千個 ②39億4千万円



●3,662坪 ②7,884坪 ③令和2年(2020) ●104名 ⑤11万2千アイテム ⑥159万7千個 ⑦12億4千万円



①4,134坪 ②7,261坪 ③平成20年(2008)②158名 ⑤36万3千アイテム ⑥408万6千個 ⑦48億8千万円



13,502坪 25,927坪 3平成20年(2008)287名 522万2千アイテム 3262万3千個 23億2千万円



14,135坪 26,195坪 ③平成27年(2015)4177名 ⑤35万2千アイテム ⑥399万7千個 ②45億円



12,507坪 25,048坪 3平成17年(2005)2103名 517万9千アイテム 6222万3千個 219億3千万円



●2,995坪 ②3,030坪 ③平成4年(1992) ◆63名 ⑤2万3千アイテム ③163万8千個 ◆13億1千万円



13,427坪 26,864坪 ③平成27年(2015)371名 ⑤19万5千アイテム ⑥272万9千個 ⑦25億8千万円

プラネット東京

1759坪 21,514坪 3平成21年(2009)30名 54万9千アイテム71万1千個 √5億7千万円

HC東日本物流センター 新潟県三条市

①2,607坪 ②2,956坪 ③平成6年(1994)③88名 ⑤2万4千アイテム⑥127万4千個 ⑦7億4千万円

プラネット名古屋

40名 56万7千アイテム

682万4千個 76億7千万円



●917坪 ②3,235坪 ③平成25年(2013) ④46名 ⑤10万3千アイテム ⑤129万6千個 ⑦9億8千万円



●915坪 ②2,589坪 ③平成20年(2008)/ 平成28年(2016)/平成29年(2017) ⑤1万アイテム ⑥69万1千個 ⑦6億7千万円

小山ストックセンター



11,419坪 2958坪 3令和元年(2019)5266アイテム62万3千個 71億2千万円

宇都宮ストックセンター

1,702坪 22,457坪 3平成10年(1998)

愛知県江南市



1568坪 2264坪 3令和元年(2019)5167アイテム32万1千個 73千万円

奈良ストックセンター



12,964坪 2867坪 3平成29年(2017)580アイテム1万5千個 77千万円

博多ストックセンター



11,170坪 **2**2,302坪 **3**平成28年(2016)/平成14年(2002) **5**866アイテム **3**36万9千個 **7**2億円

豊橋ストックセンター



●2,995坪 ②2,074坪 ③令和元年(2019) ⑤1千アイテム ⑥71万2千個 ②4億3千万円

高松ストックセンター

①2,545坪 ②1,774坪 ③令和元年(2019)⑤782アイテム⑥83万9千個 ⑦6億9千万円

香川県高松市

岡山ストックセンター



①510坪 **②**688坪 **③**平成29年(2017) **⑤**494アイテム **③**5万個 **②**1億2千万円

HC九州物流センター・久留米ストックセンター



1,682坪 21,795坪 3平成28年(2016)/ 平成14年(2002) 450名 51万6千アイテム109万9千個 75億6千万円

本社

東京本社(トラスコ フィオリートビル) 東京都港区

大阪本社(トラスコ グレンチェックビル)



1460坪 22,549坪 3平成16年(2004) 4159名

社員寮



●50坪 ②424坪(30部屋) 3平成26年(2014) 4 28名



1114坪 2597坪(36部屋) 3平成14年(2002) 4 29名



(城南支店社屋の3階・4階) 1405坪 2807坪(24部屋) 3平成16年(2004) 420名

支店



1600坪 2303坪 3平成12年(2000) 416名 ⑤1万1千アイテム ⑥10万8千個 ⑦9千万円



●2,001坪 ②663坪 ③平成19年(2007) ④10名 38千アイテム 69万6千個 71億円



1,097坪 2826坪 3平成28年(2016) 420名 ⑤1万5千アイテム ⑥19万2千個 №1億3千万円



1605坪 2693坪 3平成28年(2016) 410名 **⑤**2万アイテム **⑥**13万7千個 **⑦**1億4千万円



1,002坪 2446坪 3平成21年(2009) 412名 ⑤1万2千アイテム ⑥19万1千個 ⑦8千万円



1682坪 2822坪 3平成23年(2011) 422名 ⑤2万4千アイテム ⑥30万2千個 ⑦2億4千万円



●572坪 ②320坪 ③平成21年(2009) ④11名 **⑤**1万3千アイテム **⑥**12万4千個 **⑦**8千万円



1494坪 2605坪 3平成3年(1991) 414名 ⑤1万3千アイテム ⑥14万5千個 ☑1億円



1735坪 2747坪 3平成16年(2004) 418名 **⑤**2万4千アイテム **⑥**31万3千個 **⑦**2億円

●敷地面積 ②延床面積 ③稼働年(現在の建物) ④従業員数 ⑤在庫アイテム数 ⑥在庫総個数 ②在庫金額



●405坪 ②807坪 ③平成16年(2004) ④18名



1641坪 **2**604坪 **3**平成19年(2007) **4**11名 **5**1万3千アイテム **6**16万2千個 **7**1億1千万円



●983坪 ②553坪 ③平成29年(2017) ②13名⑤1万5千アイテム ③15万7千個 ⑦1億円



●631坪 ②543坪 ③平成24年(2012) ④15名⑤1万5千アイテム ⑥13万4千個 ⑦1億円



1798坪 2728坪 3平成23年(2011) 415名51万9千アイテム 325万7千個 71億8千万円



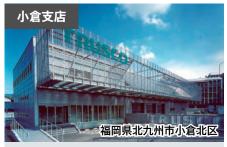
●788坪 ●722坪 ●平成21年(2009) ●11名 ●1万アイテム ●15万3千個 ●9千万円



1780坪 21,323坪 3平成24年(2012) 416名1万9千アイテム 324万2千個 71億6千万円



●512坪 ②302坪 ③平成12年(2000) ④12名●1万2千アイテム ⑥11万2千個 ⑦9千万円



●666坪 **②**616坪 **③**平成16年(2004) **②**18名 **⑤**1万3千アイテム **③**17万7千個 **②**1億1千万円



1770坪 2736坪 3平成29年(2017) 413名1万2千アイテム 616万個 71億2千万円



●552坪 ②945坪 ③平成10年(1998) ④37名※令和3年(2021) 1月1日より名城支店は名古屋支店へ統合



●391坪 ②703坪 ③平成2年(1990) ④16名 ⑤1万4千アイテム ⑥15万6千個 ⑦1億円



109坪 2819坪 3平成21年(2009) 415名



1796坪 2873坪 3平成4年(1992) 417名172千アイテム 14万4千個 71億1千万円



●300坪 ②339坪 ③平成元年(1989) ④11名⑤7千アイテム ⑤5万9千個 ⑦5千万円

| 保養所・研修施設・ゲストハウス



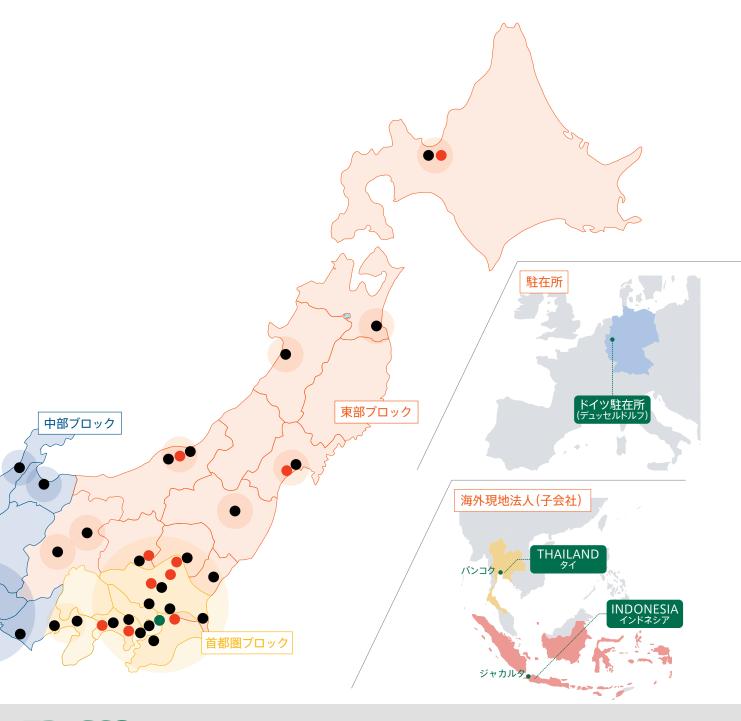
●2,748坪 ②698坪 ③平成23年(2011) ④4名



●532坪 ②485坪 ③平成30年(2018)12月 ④3名



●3,213坪 ②600坪 ③令和3年(2021)5月予定 ④1名 自社所有物件の一部を掲載しています。



TRUSCO INDONESIA トラスコナカヤマ インドネシア 実績推移▶□□ P53参照

インドネシアでの輸入には手間と時間がかかるため、日系 の進出企業様には正確に納品できる当社の在庫保有と 物流インフラは大きなメリットとなっています。人口約2億 7,000万人の内需を背景に、今後も加速するインドネシアの モノづくりにこれからも貢献していきます。

会社概要

商号: PT.TRUSCO NAKAYAMA INDONESIA

代表取締役社長: 宅野 洋平

トラスコ中山株式会社担当役員:中井一雄 事業内容:プロツール(工場用副資材)の卸売業 監査役:上條 直胤

資本金及び資本剰余金:3,788億ルピア(約32億円)

設立: 平成26年(2014)12月

出資比率: 99.9%

設備投資額:土地11.3億円/建物6.4億円 など 所在地:西ジャワ州ブカシ県リッポーチカラン地区

(首都ジャカルタから東に約40km) Jl. Kenari Raya No. 36 Delta Silicon VI,

Jayamukti, Cikarang Pusat, Kab. Bekasi 17815.



トラスコナカヤマ インドネシア

剰余金の配当及び計算基準

| 剰余金の配当等の決定に関する方針

当社は、日本のモノづくりのお役に立つことを目的とした事業活動や設備投資を行い、持続的な成長を果たすことにより、その成果を最大限株主様に還元できると考えています。利益配分につきましては、親会社株主に帰属する当期純利益を基礎とし、安定配当としての下限を設けた上で、一定の基準を超えた利益が計上された場合、連結配当性向を25%として業績に連動した配当を行うことを基本方針としています。

配当金計算基準

1株当たり当期(四半期)純利益	年間(中間)配当金
40(20)円を上回る場合	1株当たり当期(四半期)純利益×25%
 40(20)円を下回る場合	10(5)円

- (注)1. ()内は、第2四半期累計期間の計算基準です。
 - 計算上は銭単位端数については、50銭刻みで繰り上げます。 (1銭~49銭→50銭、51銭~99銭→1円)

▲ 不動産や株式の売却等による影響額の取扱いについて

事業活動に直接の関わりのない不動産や株式の売却、及びその他の特殊要因により親会社株主に帰属する当期純利益が大きく変動する事業年度については、その影響額を除外し、配当額を決定します。

1 株当たり当期純利益と 1 株当たり年間配当金



(注) 当社は令和元年(2019)12月期より連結決算に移行しました。このため令和元年(2019)12月期以降の「1株当たり年間配当金」及び「1株当たり当期純利益」につきましては親会社株主に帰属する当期純利益を基礎として算定しています。

従業員の状況

従業員数

(単位:名/歳/年)

区分	令和元年 (2019) 従業員数 ^{(注)1}	令和 2 年 (2020) 従業員数 ^{(注)1}	前年比	平均 年齢 ^{注)2}	平均 勤続年数 ^{(注)2}
女性社員	585	589	+4	32.1	8.0
男性社員	1,071	1,085	+14	41.9	16.8
パートタイマー	1,128	1,100	△ 28	52.2	6.2
役員	12	12	±0	60.0	18.0
合計及び平均	2,796	2,786	△ 10	44.3	11.1

(注) 1. 従業員数には出向社員、子会社現地従業員を含みます。 2. 平均年齢、平均勤続年数は社員の平均を記載しています。 障がい者雇用数

	平成28年 (2016)	平成2 9 年 (2017)	平成30年 (2018)	令和元年 (2019)	令和 2 年 (2020)
障がい者雇用数(名)	61	67	67	66	66
法定雇用率から見た 雇用必要数 ^{(注)2}	38	43	48	51	50
雇用率(%) ^{(注)1}	3.2	3.1	2.9	2.9	2.9
法定雇用率	2.0	2.0	2.2	2.2	2.2

- (注) 1. 雇用率は常用雇用労働者を総数として算出しています。
 - 2. 法定雇用率を満たすために、当社に必要な人数を試算しています。

会社の株式に関する事項

株式の状況

(1) 発行可能株式総数 110,000,000株

(2)発行済株式総数 66,008,744株(自己株式65,589株を含む)

65,943,155株(自己株式65,589株を除く)

(3) 1 単元の株式数 100株

(4) 株主数 16,336名 (前期末比23,770名減) 議決権を有する株主数 15,514名 (前期末比23,980名減)

┃所有者別株式数の構成比率及び株主数の分布状況



大株主上位10名

	株主名	所有株式数	持株比率
		(千株)	(%)
1	株式会社NSホールディングス	7,303	11.08
2	日本マスタートラスト信託銀行株式会社 (信託口)	5,283	8.01
3	株式会社日本カストディ銀行(信託口)	5,077	7.70
4	公益財団法人中山視覚障害者福祉財団	4,000	6.07
5	大同商事株式会社	3,450	5.23
6	株式会社N Rホールディングス	2,358	3.58
7	中山 哲也	1,875	2.84
8	小津 勉	1,765	2.68
9	小津 浩之	1,546	2.35
10	株式会社日本カストディ銀行(信託口9)	1,538	2.33

(注) 持株比率は、当期の末日における発行済株式(自己株式65,589株を除く)の 総数に対する割合です。

取締役及び監査役の報酬等の額

┃ 取締役及び監査役の報酬等の決定に関する基本方針

当社は取締役及び監査役に支払う役員報酬を、以下の方針に基づいて決定しています。

- (1) 業績向上意欲を保持し、また、社内外から優秀な人材の確保が可能な水準であること。
- (2) 経営環境の変化や外部の客観的なデータ等を考慮し、 世間水準及び経営内容、従業員給与とのバランスを勘 案した水準であること。
- (3) 役員賞与を含めた年間報酬限度額の範囲内で支給すること。

取締役及び監査役の報酬体系

固定報酬

月次定額報酬 各役員の職位や考課等に応じて支給



取締役賞与、監査役賞与

決算時に親会社株主に帰属する当期純利益が計上された場合に、業績に応じてその金額の3%以内で支給

┃ 役員報酬の決定方法及び支給割合

役員報酬は、固定報酬(月次定額報酬)と役員賞与により構成し、その決定方法については役位毎の責任や経営への影響度を勘案して設計した以下の報酬範囲額を設け、経営環境や業績、功績、経営能力、貢献度等を加味したうえで、それぞれ取締役会にて決定いたします。

なお、役員の具体的報酬額の決定については、取締役会の決議により代表取締役に再一任することがあります。

①固定報酬

代表権・役位等の責任や経営への影響度を勘案して役位別 に設計された範囲額の中で業績、功績、経営能力、貢献度等 を加味したうえで期初に決定いたします。

②役員賞与

株主還元の基本方針と同様の利益指標に連動したインセンティブとして、決算時に親会社株主に帰属する当期純利益が計上された場合、業績に応じてその金額の3%を上限として支給します。

総額の決定にあたっては、内規で定められた役位別の賞与掛け率を累積し、親会社株主に帰属する当期純利益に乗じて算出した金額を参考額とします。

個別の支給額については、当該事業年度の業績への貢献度 等を勘案して報酬範囲額の中で役員別に決定します。

※監査役及び社外取締役についても、当社及び連結子会社の企業価値向上の責務を担っているという観点から、取締役と同様の報酬体系としておりますが、監査役の固定報酬及び役員賞与の個別支給額については、取締役から提示し監査役の協議にて最終決定します。

| 役員報酬等の限度額・範囲額及び当期に係る総額

	%7./ \.	役員報酬等の		報酬範囲額		Ho	当期に係る	· •	
	役位	限度額	①固定報酬	②役員賞与	(1 + 2)	取締役及び監査役の 報酬等の総額		,U)	
	取締役社長		60百万円~120百万円	0~80百万円	60百万円~200百万円	_	社内取締役 7名		
	専務取締役		27百万円~36百万円	0~24百万円	27百万円~60百万円				
取締役	常務取締役 年額	21百万円~30百万円	0~20百万円	21百万円~50百万円	取締役 / 合計337百万円	役員			
タンポルコ文	取締役	- 600百万円以内 (注) 1	18百万円~21百万円	0~14百万円	18百万円~35百万円	合計355百万円		13名	
	社外取締役		4百万円~6百万円	0~1百万円	4百万円~7百万円		社外取締役 3名 合計18百万円	合計418百万円 (うち社外役員) 6名 (合計80百万円)	
監査役	常勤監査役	年額	15百万円~21百万円	0~9百万円	15百万円~30百万円	監査 (全員社タ	查役 ▶監査役)		
監査仅	非常勤監査役	(注) 2	2百万円~4百万円	0~3百万円	2百万円~7百万円	3 合計62	_		

- (注)1. 平成31年(2019)3月8日開催の第56期定時株主総会にて決議
 - 2. 平成25年(2013) 6月7日開催の第50期定時株主総会にて決議
 - (令和3年(2021)3月18日開催の第58期定時株主総会 第4号議案の決議をもって年額100百万以内に変更予定)
 - 3. 役員退職慰労金制度は、平成16年(2004)にファイナンシャルボンドに移行し役員報酬の10%を月割で支給しています。
 - 4. 当期における役員賞与の総額は、親会社株主に帰属する当期純利益の1.5%で支給しています。
 - 5. 上記には令和2年(2020) 3月13日開催の第57期定時株主総会終結の時をもって退任した専務取締役1名が含まれます。

計

ESG 活動報告

「人や社会のお役に立ててこそ 事業であり、企業である」

「人や社会のお役に立つことが、企業の存在価値の原点である」ということが当社の 考え方の基本です。この信念のもと、利益だけを追求するのではなく、地域社会や 取引先様、株主様など縁ある人々の幸福を実現する取組みを行っています。

境 環

事業を通じた環境活動

Environment

「やさしさ、未来へ・・・」の環境理念のもと、事業活動における環境負荷の低減、PB商品のライフサイクルにおける環境負荷低 減など、自社のみでなく、自社製品を使用するユーザー様をも通じて環境負荷の低減に貢献し、日本の製造業の環境への取組 みを支えます。

▍基本的な考え方

当社は、プロツールサプライヤーとして仕入・在庫・販売・運搬を行うこ とにより発生する環境影響を的確に捉え、生物多様性への配慮を含む 地球環境保全が企業活動における重要課題の一つであるとの認識の もと、全社員を挙げて継続的な改善と汚染の予防に取組みます。

「ワンストップ」サービスによる環境負荷の軽減

多種多様なプロツールを揃えることで、お客様はモノづくり現場で必要 なプロツールを一元調達することが可能になります。その結果、複数の 調達先から仕入れるよりも、調達にかかるエネルギーや資源の消費を 削減することができます。

調達にかかる労力などのエネルギーや梱包資材などの資源消費の削減へ 仕入先様 同業他社 同業他社 **TRUSCO** 仕入先様 得意先様 -元調達 同業他社 什入先様 同業他社

|環境負荷軽減のための取組み

①トラスコ発電所

当社では物流センターや支店、本社社屋の屋上や壁面に自社発 電設備の設置を進めています。今後も、社屋の新設時には最大限 の太陽光パネルの設置を行い、再生可能電力の自社発電能力を 令和7年(2025)までに3,500kWにすることを目指しています。



プラネット埼玉屋上の太陽光パネル

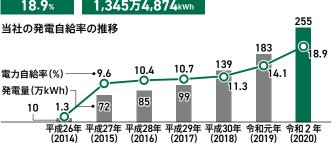


東京本社の壁面緑化

発電能力合計 2,793kW 電力自給率

年間発電量(合計) **255万1,776**kwh®

年間電力使用量 1,345万4,874kWh ※一般家庭が年間に使用 する電力の約860世帯分 に相当します。 電気事業連合会HPより



②環境車両の導入

配達に使用している自社所有のトラックへのハイブリッド車の導 入を積極的に行っており、令和7年(2025)までに40台(全配達 トラックの約25%)の導入を予定しています。また、営業車も無駄 な買い替えをせずに必要なものから順次、環境対応車に切り替 えていきます。



電気自動車 日産「リーフ」 (東京支店 森谷 寛仁)



電気自動車 テスラ「モデルS」 (通販東京支店 新野 加奈)

③「TRUSCO」商品の環境対応

自社ブランド「TRUSCO」の商品企画開発において「省資源」「ゴ ミを減らす」「長く使える」など独自の環境視点を定め、製品設計

> から商品の使用、廃棄に至るまでの各側面か ら環境に配慮した商品開発を進めています。



TRUSCOハンドソ-新·洗手観音 TSK-11-A

海洋汚染の原因となるマイクロプラスチックビー はなく、果実「羅漢果」の殻で作った天然スクラブ剤 を使用した環境に優しいハンドソープです。

書

P56

「企業には社員が安心して長く働き続けられる職場環境を提供する義務がある」という考えのもと、誰もがより活躍できる環 境づくりと、全社員が各種制度を利用しやすい環境を整えています。

働きやすさに関する指標

社

	令和元年(2019) 12月期	令和 2 年(2020) 12月期
採用した従業員に占める 女性従業員の割合	60.5%(社員)	56.8%(社員)
従業員に占める 女性従業員の割合	34.9%(社員) 74.9%(パートタイマー)	35.2%(社員) 75.3%(パートタイマー)
係長級にある者に占める 女性従業員の割合	18.6% (45名)	22.7% (58名)
管理職に占める 女性従業員の割合	4.4%(6名)	5.0%(7名)
年次有給休暇の取得率	69.2%(社員)	67.6%(社員)
女性従業員の育休復職率	100%(30名)	100%(42名)
男性従業員の育休取得人数	3名	8名
男女別の育児休業取得率	男性10%(社員) 女性100%(社員)	男性25%(社員) 女性100%(社員)
1 か月当たりの従業員の 平均残業時間	26.1時間 (所定残業含む)	14.9時間 (所定残業含む)

[※]上記指標は親会社のみの数値を記載しています。

| 託児所、社員食堂を併設

プラネット埼玉・プラネット南関東には、働く社員・パートタイ マーのための託児所を完備。正社員の保育士が常駐していま す。またプラネット埼玉には同様に正社員の調理師と栄養士が 常駐し、社員の健康を考え、こだわりのオリジナルメニューを提 供しています。



「トラキッズ」(企業内託児所) の子供たちと保育士 山口 幸と川島 千秋

弔慰金、高度障害見舞金



「チェリーブロッサム」(従業員食堂) の調理師 髙橋 和美、栄養士 市川 小百合 (プラネット埼玉)

(令和3年(2021)3月よりパートタイマーも同条件で開始)

安心して長く働くための主な制度 (パートタイマーも適用)

永年勤続表彰	勤続年数に応じた祝い金受給とリフレッシュ休 暇取得
トラスコライフ延長制度	雇用延長(70歳)後も、一定基準を満たして本 人が希望すれば、75歳まで勤務可能
足尉全 宣帝陪宝目舞全	勤続年数に応じ、最大1,000万円受給

社員が安心して長く働くための主な制度

育児休業制度



城南支店 主任 久冨 恵

平成4年(1992)開始

法的には、子どもが1歳になる前日 まで育児休業期間として認められて いるが、当社では子どもが満3歳の 月末を迎えるまで取得が可能です。 制度利用人数 37名

バースデー休暇制度



家族 竹内家 (プロパティ課 亮輔、プラネット神戸 紗織里)

平成8年(1996)開始

有給休暇の取得促進を目的に、社員 の誕生日(前後1か月)に年次有給 休暇を「バースデー休暇」として取得 することを奨励しています。 制度利用人数 199名

おしどり転勤制度



通販東京支店 石賀 大空 MROサプライ東京支店 糸谷 はるか 夫妻

平成17年(2005)開始

配偶者の転勤(他社にお勤めでも 可能)により、希望するエリアへの 転勤を申請できる制度です。 制度利用人数 22名 *直近3年間



経理課 森太 康子

①平成29年(2017)開始

②令和 2 年(2020)改訂

①常時型:事業所の移転・統合、配 偶者の転勤、自身の傷病や介護など を理由に出社が困難になった場合、 常時在宅勤務を行うことができます。 ②任意選択型:事業所長の許可を 得て、週2回まで在宅勤務を行うこ とができます。

社内副業 (ハイブリッド勤務)制度



MROサプライ東京支店 福本 栄喜

令和元年(2019)開始

入社 2 年目以上の正社員に限り土・ 日・祝日のみに社内副業ができる制 度。本業とは異なる職場で誰でもす ぐに作業可能な職務を副業として行 い、プラスの収入を得るとともに、異 なる職場での仕事を経験し、気づき を得る制度です。

(令和元年(2019) 開始以降は79名利用)

お先に失礼制度 新制度



東京NB商品課 中山 舞

令和 2 年(2020) 開始

早く仕事を終わらせる意識や習慣を 根付かせることを目的とし、所定労 働時間内でも仕事が早く終われば 早く帰ることを認めるお先に失礼 制度を新たに導入しました。仕事を 効率的に進め、仕事が早く終われば 週1回の利用、30分の終業時間繰り 上げを上限として利用できます。 制度利用人数 223名

ちょこっと失礼制度(休憩延長制度) 新制度



東京管理課 吉田 佳那

令和2年(2020)開始

役所・金融機関での手続き、病院の 受診、薬を取りに行くなど必要性の 高い理由で、休憩時間を最大1時間 (1時間未満でも可)追加する代わ りに、始業・終業時間を前後で調整す ることができる制度です。 制度利用人数 17名

※各制度利用人数は令和2年(2020)の利用者数(パートタイマーを除く)です。

財団概要

中山視覚障害者福祉財団は、鉗字分娩によって視神経を損傷して生まれた中山哲也(当財団理事長)の母 清子の「目の不自由な方々のお役に立ちたい」という遺志を受け、平成9年(1997)に設立し、平成22年(2010)に公益財団法人へ移行しました。

視覚障がい者並びに視覚障がい者支援団体の事業を通じ

て、兵庫県内の視覚障がい者の福祉 向上に寄与することを目的としてい ます。

支援事業

平成 9 年 (1997) の設立時から令和 元年度 (2019) までの23年間で総額 7 億8,798万円の助成金等の事業を 行いました。



盲導犬シュー

| 役員・評議員名簿

理事長

中山 哲也 トラスコ中山株式会社 代表取締役社長

専務理事

中山 沙織 株式会社NRホールディングス代表取締役 公認会計士

常務理事

松前 篤志 業務執行理事

理事

井内 卓嗣 アズワン株式会社 代表取締役社長 光塚 達也 アース製薬株式会社 取締役会長 後藤 東東 三甲株式会社 取締役会長 照夫 橋本 社会福祉法人日本ライトハウス 理事長 古橋 健士 ホシデン株式会社 代表取締役社長 森 雅彦 DMG森精機株式会社 取締役社長 首之 山本 山本光学株式会社 代表取締役社長

監事

野村 公平 野村総合法律事務所 弁護士和田 賴知 和田公認会計士事務所 公認会計士

評議員

更家 悠介 サラヤ株式会社 代表取締役社長 髙松 富博 ダイドーグループホールディングス株式会社 取締役会長 中山 優子 株式会社NSホールディングス代表取締役 一般財団法人神奈川県警友会けいゆう病院 耳鼻咽喉科医師 中山 梨絵 西村 元延 株式会社マンダム 代表取締役 社長執行役員 能村 祐己 TSP太陽株式会社 代表取締役社長 順治 葉田 エレコム株式会社 取締役社長 疋田直太郎 コーナン商事株式会社 代表取締役社長 山田 邦雄 ロート製薬株式会社 代表取締役会長 芳彰 山本 神戸市シルバー人材センター 西部センター 所長

所在地

〒651-0067 兵庫県神戸市中央区神若通五丁目 3 番26号 中山記念会館 4 階

運営資金

理事長の中山家がトラスコ中山株式会社の株式400万株、現金5億円を拠出し設立。株式の配当金で事業を運営しています。



中山記念会館



新中山記念会館 令和3年(2021)9月完成予定

公益事業1

中山記念会館の施設貸与事業

公益事業2

視覚障害者支援団体及び 視覚障害者個人に対する助成等の事業

┃公益事業3

視覚障害者の社会参加活動に対する支援事業

- 1. 兵庫県視覚障害者音楽祭事業 「中山・KLCコンサート」の開催
- 2. 盲導犬貸与事業
- 3.パソコン講座事業
- **4.音楽公演事業** 「中山ワンダフルフェスタ」の開催
- 5. 同行援護従業者養成研修事業
- **6.バリアフリー映画上映事業** 「中山UD映画祭」の開催(UD:ユニバーサルデザイン)



中山ワンダフルフェスタVol.22 西本智実&イルミナートフィルハーモニーオーケストラ 語り: 佐久間良子さん



指揮者の西本智実さん

※ 上記は令和元年(2019)開催の写真です。 令和2年(2020)の中山ワンダフルフェスタは 新型コロナウイルス感染症拡大の懸念から中止しました。

脇田

株式会社ワキタ 代表取締役社長

令和 2 年 (2020) 10月22日現在 (五十音順)

告

P52

查

"TRUST COMPANY"を 具現化するために

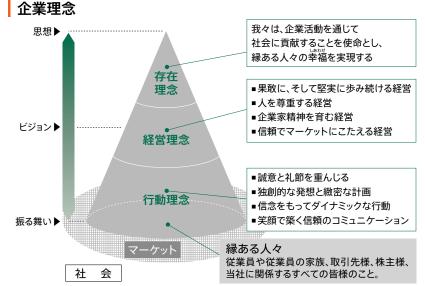
企業統治

社名及びコーポレートロゴ**TRUSCO**。とは、全てのステークホルダーの皆様から信頼される企業"TRUST COMPANY"をダイレクトに表現したものです。**TRUSCO**。そのものの実践を日々の企業活動の原点とし、具現化することで社会的使命を果たしていくものとしています。

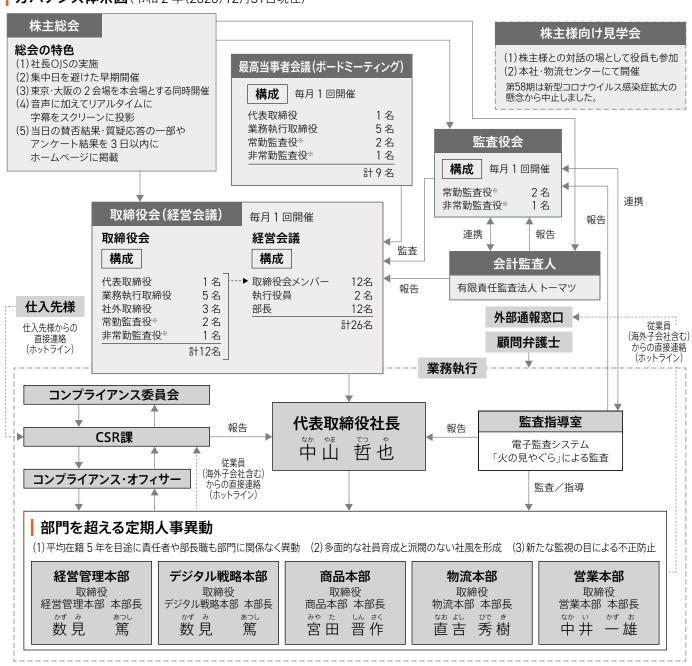


= TRUSCO_®

信頼を生む企業



Ĭガバナンス体系図(令和2年(2020)12月31日現在)



最高当事者会議(ボードミーティング)

社外取締役を除く役員で構成し、客観的・合理的判断を確保し つつ、会社の方向性を議論し共有したうえで取締役会(経営会 議)を開催しています。

杜外取締役(ボードブレーン)の設置

企業経営について広範な知識と充分な経験を有し「不正防止」 のためだけではなく、「持続的な成長・企業価値の向上」に貢献 できる人物であることを基準に社外取締役を選任しています。



インタビュー動画

取締役会(経営会議)

原則月 1 回開催する取締役会において意思決定を行っていま す。経営会議は、より広い視野と透明性を確保するために、執 行役員、部長などの参加者からの意見を広く求める運用をし ています。

会議の特徴

- (1) 座席は全員の顔が見えるよう円卓型レイアウト
- (2) 上座、下座はなく常に新鮮な気持ちで参加できるよう 座席を毎回変更
- (3)決議事項だけでなく、各人の発言内容も含めて 経営会議議事録として全社員に1週間以内に開示



第58期 9 月度経営会議 東京、大阪 各拠点をオンラインで中継しリモート開催 (東京本社 3 階 55thアニバーサリーホール)

善択ホットライン

コンプライアンス上の問題の早期発見、対処、発生防止のため 社内外に通報窓口「善択ホットライン」を設置しています。

善択ホットライン

社内ホットライン:従業員の内部通報窓口をCSR課に設置 弁護士ホットライン:従業員の社外通報窓口を業務委託先に設置 パートナー善択ホットライン: 仕入先様通報窓口をCSR課に設置

オープンジャッジシステム(OIS=360度評価)

目的

- (1) 上司だけでなく、日頃仕事を一緒に行っている 同僚や部下からの様々な評価が行われるため、 評価の客観性が高まる。
- (2) 評価コメントをフィードバックし「長所」「短所」 「自分に期待されていること」について再認識し、 各人の行動改革につなげる。
- (3) 周囲の人が相互に評価し合うという仕組みであり、 職場によい緊張感をもたらす。 "見られている" "見てくれている" という意識は 従業員全員の頑張りにつながり、また能力アップに つながる。

種類	回数	運営内容		
人事考課 OJS	年2回	同じ職場で働く従業員同士(上司、同僚、部下)で OJSを行い人事考課に反映させる		
昇格 OJS	年1回	その従業員を知る全社員で評価し、その結果を 昇格などの人事の処遇に反映させる		

※対象は役員を除く正社員とパートタイマーの全従業員。 ※取締役·監査役·執行役員·部長OJSは▶ □ P43

評価制度運営方法

- (1) 投票者の個別情報は完全非公開
- (2) 評定 3 項目を各項目 5 点満点で評価
- (3) 投票の結果は、人事考課や昇格などの人事の処遇に反映

┃ 電子監査システム「火の見やぐら |

平成13年(2001) 6月より開始した業界初の電子監査システ ムです。社内の取引電子データにより異常な事象を即時に発 見し、再発防止策を講じることを目的として運用しています。

「取捨善択」の教育

社員一人ひとりが高い倫理観を持て るようコンプライアンスの指針とし て「敢捨善锐」を掲げ、「損得勘定で はなく、善悪を基準に判断する」とい う企業姿勢を浸透させています。 パートタイマーを含めた全従業員に コンプライアンス手引書の「トラスコ 善択ブック」を配布し、コンプライア ンス体制の向上に努めています。

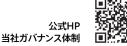


コンプライアンス手引書「トラスコ善択ブック」

役員報酬の決定方法について ▶ 1 P37、P49

監査活動 ▶ □ P51

後継者育成計画(サクセッションプラン) ▶ 🛄 P59



報

P43

查

報

書

株主総会 参考書類 議案説明

役員評価制度

オープンジャッジシステム(OJS=360度評価)の活用で「社員の声」を反映

部長以上の役職者は多角的に評価を受ける人事評価制度を導入しています。投票者は 普段の仕事への姿勢をみて対象者に投票します。投票結果に加えて日頃の言動、判断 力、対応力、問題解決力、発想力なども考慮して、昇格や降格の判断基準としています。



対 象 者 取締役、監査役、執行役員、部長の合計24名 投票者 取締役、監査役、執行役員、部長、責任者の

投票者 取締役、監査役、執行役員、部長、責任者の 合計147名

集計方法 点数制(4·3·2·1点)評定6項目合計24点満点結 果(昇格)OISの結果を参考とする。

(降格) 2年連続16点未満が対象。

(注) 監査役OJSの評定項目は内容が異なります。

取締役·執行役員·部長OJSの評定項目

		評 定 項 目	点 数
1	本質を捉えた判断力	経営幹部として本質を見極め、会社全体を俯瞰的に捉えた経営判断ができる。	4点満点
2	マネジメント力	様々な能力を持つ社員を束ね、組織のパフォーマンスを最大限発揮できる。	4点満点
3	コミュニケーション能力	客観的な事実を以て、結論、目的を明確に伝えることができる。	4点満点
4	公平·公正·誠実	倫理観が高く、公平・公正を旨とし、自他ともに律することができる。誠実にものごとに対処している。	4点満点
5	独創性、創案能力	周りが思いつかない独創力を以て、新しい制度や仕組みの創案能力がある。	4点満点
6	問題解決能力	先延ばし、責任逃れをせず、事実、現状に立ち向かい、解決にあたる当事者意識と行動力がある。	4点満点

合計24点満点

第1号 議 案

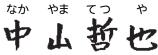
※ □ P43~48の株主総会参考書類に記載している候補者の所有する当社株式数は本招集ご通知発送日現在の株式数です。
※ □ P43~48の候補者と当社の間には、特別の利害関係はありません。

取締役8名選任の件

取締役全員 (9名)は本総会終結の時をもって任期満了となり、このうち取締役 藪野忠久は本総会終結の時をもって取締役を退任し、監査役として新たに選任をお願いしたいと存じます (▶ □ P48)。つきましては、取締役 8名の選任をお願いしたいと存じます。取締役候補者は次のとおりです。



再任 社内





┃ 候補者プロフィール

生年月日昭和33年(1958)12月24日生 62歳社歴39年11か月所有する当社株式数1,875,400株取締役会出席状況100% (11/11回)

取締役候補者とする理由

前期 (第57期) 定時株主総会にご出席された株主様の投票である社長OJSの結果を重要な基準として取締役候補者としました。

出席者	出席者 支持率		賛成	
1,652名	99.7%	1,448票	1,443票	

- (注) 1. 有効投票数には、当日投票されなかった方(棄権)及び投票内容の判別が不可能だった方(無効)を含んでおりません。
 - 2. 社長OJSについては▶□□P11に記載しています。

なりたい企業づくりを実現する

「日本のモノづくりのお役に立つ企業になりたい」
「社員が安心して安定して働ける企業になりたい」
「災害時にも復旧物資を安定供給できる企業になりたい」
「環境にも社会貢献にも配慮した企業になりたい」
「株主様にも会社を理解してもらえる企業となりたい」
「常に革新的・独創的な企業となりたい」
そんな、なりたい企業づくりに注力します。

略歴、地位、担当及び重要な兼職状況

昭和56年(1981) 3月 当社入社 昭和59年(1984)10月 取締役 昭和62年(1987)12月 常務取締役

平成 3 年(1991)12月 代表取締役 専務取締役 平成 6 年(1994)12月 代表取締役社長(現任)

※記載しているOJSの取締役平均は取締役8名の得点の平均です。 ※記載しているOISの点数は小数点第2位を四捨五入して表示しています。

候補者番号

再任 社内

みや しん さく た

Shinsoku miyata



Ⅰ 候補者プロフィール

生年月日	昭和39年(1964) 6月9日生56歳
社歴	31年11か月
所有する当社株式数	5,000株
取締役会出席状況	100 % (11/11回)

取締役候補者とする理由

下記令和2年度取締役OJS結果を重要な基準としています。

(合計24点満点: 4点×6項目)



抜本改革で企業の機能向上を目指す

「仕事を通じて自分を磨く」そんなプロフェッショナルが集 う会社で在りたいと思う。お客様や仕入先様をはじめ、縁 ある人々の幸福実現に自分たちの仕事の結果が少しでも 役に立つ、そんなプロ集団を目指したい。

今期に於いては、これ迄の在り方をすべて見直し、全天候 型経営の強化に向けて更に足下を強化してまいります。

略歴、地位、担当及び重要な兼職状況

平成元年(1989) 3月 当社入社 平成 9年(1997) 4月 海外営業所 所長 平成11年(1999) 4月 名古屋支店 支店長 平成13年(2001)10月 神戸営業所 所長 平成20年(2008)10月 プラネット南関東 センター長 平成23年(2011) 4月 商品部 部長 平成27年(2015) 1月 執行役員 商品部 部長 平成28年(2016) 1月 執行役員 東京本社商品部 部長 平成29年(2017) 1月 執行役員 商品本部 本部長 平成31年(2019) 3月 取締役 商品本部 本部長(現任)

候補者番号





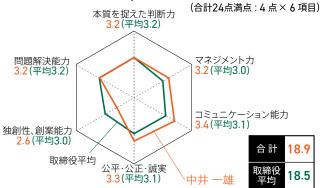


| 候補者プロフィール

生年月日	昭和44年(1969) 7月7日生51歳
社歴	27年11か月
所有する当社株式数	3,500株
取締役会出席状況	100 % (11/11回)

取締役候補者とする理由

下記令和2年度取締役OJS結果を重要な基準としています。



お客様から信頼される企業を目指して

日々の営業活動を通して、お客様の課題解決に今まで以 上のスピード感をもって取組んでまいります。当社の圧 倒的な取扱商品群と物流、ITを活用いただくことで、モノ づくり現場における利便性向上やお客様の発展に貢献 できるよう尽力し、信頼され必要とされるサプライヤーを 目指してまいります。

┃ 略歴、地位、担当及び重要な兼職状況

平成 5 年(1993) 4月	当社入社
平成14年(2002) 4月	HC新潟営業所 所長
平成16年(2004) 4月	HC大阪支店 支店長
平成20年(2008) 4月	人事課 課長
平成20年(2008)10月	人事課 課長 兼 ヘルスケア課 課長
平成25年(2013) 4月	経営企画部 部長
平成29年(2017) 1月	執行役員 経営企画部 部長
平成31年(2019) 1月	執行役員 経営管理本部 本部長
平成31年(2019) 3月	取締役 経営管理本部 本部長
令和 2 年(2020) 10月	取締役 営業本部 本部長 トラスコナカヤマ タイランド担当役員(現任) トラスコナカヤマ インドネシア担当役員(現任)
令和 3 年(2021) 1 月	取締役 営業本部 本部長 兼 ホームセンター営業部 兼 物流部 部長 (現任)

候補者番号

再任 社内

かず み

あ第

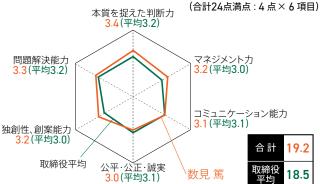
Atsushi Kazumi

| 候補者プロフィール



取締役候補者とする理由

下記令和 2 年度取締役OJS結果を重要な基準としています。



明るく元気な社風と社員の醸成

「どんな時代も"こころざし"を胸に、トラスコ中山らしさ溢れる明るく元気な社風と社員を醸成していく」激動する時代の中、ありたい姿に向かい自らの内省と変容し続ける自覚を持ち、七転び八起きの精神で具体的かつスピード感のある行動を行い、当社の企業価値向上に全力をあげていきます。

■略歴、地位、担当及び重要な兼職状況

平成5年(1993)4月 当社入社 平成13年(2001) 4月 土浦営業所 所長 平成14年(2002)11月 金沢営業所 所長 平成18年(2006) 4月 大阪支店 支店長 平成22年(2010)10月 カタログ・メディア課 課長 兼 ドットクル課 課長 平成25年(2013)10月 eコマース営業部 部長 平成26年(2014) 4月 e ビジネス営業部 部長 執行役員 e ビジネス営業部 平成29年(2017) 1月 通販担当部長 平成29年(2017) 7月 執行役員 情報システム部 部長 平成31年(2019) 1月 執行役員 情報システム本部 本部長 取締役 情報システム本部 本部長 平成31年(2019) 3月 令和 2 年(2020)10月 取締役 経営管理本部 本部長 兼 デジタル戦略本部 本部長 兼 デジタル推進部 部長 令和 3 年(2021) 1 月 取締役 経営管理本部 本部長 兼 デジタル戦略本部 本部長(現任)

候補者番号





Hioleki Ravyoshi

候補者プロフィール

生年月日	昭和46年(1971)12月7日生49歳
社歴	26年11か月
所有する当社株式数	3,800株
取締役会出席状況	100% (11/11回)

取締役候補者とする理由

下記令和2年度取締役OJS結果を重要な基準としています。



全ての変化を企業と人の成長の糧に

世界に広がるコロナ禍の影響は避けがたくても、私たちが 進化への歩みを止めることは決してありません。人との交 わりの少ない非接触社会だからこそ、プロツールを揃え、 ITを駆使し、物流力を鍛え上げてお客様に喜んでもらいた い。かつてない変化の連続が試すのはモノづくり現場を支 え抜く覚悟。最高水準の利便性を全社一丸で追求します。

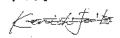
■略歴、地位、担当及び重要な兼職状況

-		
	平成 6 年(1994) 4月	当社入社
	平成15年(2003)10月	尼崎営業所 所長
	平成19年(2007) 4月	小倉営業所 所長
	平成22年(2010)10月	監査役室 室長
	平成23年(2011)10月	経営企画課 課長
	平成25年(2013) 2月	情報システム部 部長
	平成29年(2017) 1月	執行役員 情報システム部 部長
	平成29年(2017) 7月	執行役員 物流本部 本部長
	平成31年(2019) 3月	取締役 物流本部 本部長(現任)

結

候補者番号

再任





| 候補者プロフィール

生年月日昭和24年(1949)11月15日生71歳所有する当社株式数3,000株取締役会出席状況100% (11/11回)在任年数(本総会終結時)5 年

社外取締役候補者とする理由

齋藤顕一氏は、グローバルにビジネスを展開する企業での経験を持ち、経営コンサルティング会社を経営しています。経営の専門家としての経験と見識に基づき、当社の持続的な企業価値向上に向けて、公正かつ客観的な助言が期待できるため、社外取締役候補者といたしました。

新型コロナで生き方を確認する

コロナは人に不安と戸惑いと悲しみを与えた。しかし、考えてみるとそれは新しい生き方を求められていることでもある。自分の軸足をどこに定めるのか?自分以上に家族や友達や仲間を大事にする、自社中心主義から顧客中心主義の徹底、環境問題などを支援する言葉ではなく行動による貢献を自分の"新しい日常"にしたいものだ。

┃略歴、地位及び重要な兼職状況

昭和50年(1975) 4月 マッキンゼー・アンド・カンパニー入社 平成8年(1996) 1月 株式会社フォアサイト・アンド・カンパニー創立 同社代表取締役(現任) 半社社外取締役(現任) ・ 一般社団法人問題解決力検定協会創立 同協会代表理事(現任)

社外役員の選任基準 ▶ □ P47 社外役員の独立性基準 ▶ □ P47

候補者番号

再任

tit lis (ic bit 萩原邦章





生年月日昭和28年(1953) 8 月19日生 67歳所有する当社株式数3,000株取締役会出席状況100% (11/11回)在任年数(本総会終結時)5 年

社外取締役候補者とする理由

萩原邦章氏は、製造業経営者としての豊富な経験と幅広い見識を有しており、当社の持続的な企業価値向上に向けて、株主様・投資家様目線からの監督機能や助言に加えて、経営陣の迅速・果断な意思決定への貢献が期待できるため、社外取締役候補者といたしました。

製造業経営経験からの示唆と助言

当社の使命は、お客様の競争力強化へ新たな利便性を 創出するべく常に最善な方法を開発し、それに必要な投 資を弛まなく行っています。

それはまるで製造業の如く革新的な設備や装置、そして 電算システム開発等の総合的な投資であります。私の拙い製造業企業経営経験から「取捨善択」で「高効率経営」 への示唆と助言に努めます。

■略歴、地位及び重要な兼職状況

昭和51年(1976) 3月 萩原工業株式会社入社 昭和59年(1984)12月 同社代表取締役社長 同社代表取締役社長 平成22年(2010) 1月 社長執行役員 平成28年(2016) 1月 同社代表取締役会長(現任) 平成28年(2016) 3月 当社社外取締役(現任) 平成30年(2018) 6月 東洋平成ポリマー株式会社 代表取締役社長(現任) 令和 2 年(2020) 6 月 ウェーブロックホールディングス 株式会社 社外取締役(現任)

社外役員の選任基準 ▶ □ P47 社外役員の独立性基準 ▶ □ P47

連

書

P56

候補者番号





候補者プロフィール

牛年月日 昭和37年(1962) 3月5日生59歳 所有する当社株式数 2.500株 取締役会出席状況 100% (9/9回) 1年 在任年数(本総会終結時)

│ 社外取締役候補者とする理由

鈴木貴子氏は、企業経営に関する豊富な経験と幅広い 見識から当社の持続的な成長、企業価値の向上に向け て、株主様・投資家様目線からの監督機能や助言に加え て、経営陣の迅速・果断な意思決定への貢献が期待でき ると判断したため、社外取締役候補者といたしました。

┃第1号議案、第2号議案候補者に関する特記事項

役員賠償責任保険契約の内容の概要

取締役 中山哲也、宮田晋作、中井一雄、数見篤、直吉秀樹、 齋藤顕一、萩原邦章、鈴木貴子及び監査役候補者 藪野忠久 は、役員賠償責任保険契約を6月に更新する予定です。被保 険者の保険料の負担はありません。普通保険約款部分に加え て各種特約も含まれています。

|社外役員の選任基準

トラスコ中山株式会社(以下、「当社」という。)は、社外取締役及び社外監査役の選任にあたり、以下に記載のとおり基準を定めます。

- 社外取締役の選任基準
- 当社は、以下の要件を満たす者の中から、社外取締役を選任いたします。 (1) 当社の持続的な成長、企業価値の向上に資することができ、企業経営について広範な知識と十分な経験を有する者 (2) 会社法第331条第 1 項各号に定める取締役の欠格事由に該当しない者 (3) 会社法第 2 条第15号に定める社外取締役の要件を満たす者
- 社外監査役の選任基準
- ・社が、場合によるとは、 当社は、以下の要件を満たす者の中から、社外監査役を選任いたします。 (1)法令、財務、会計、企業が出等の分野における知見を有し、中 公正な立場から企業価値向上に貢献できる者
 - 会社法第335条第1項に定める監査役の欠格事由に該当しない者 (2)会社法第335余年 I 頃にためる画具区の人間を開きた。 (3)会社法第2条第16号に定める社外監査役の要件を満たす者

|社外役員の独立性基準

当社は独立性基準を以下のとおり定め、社外役員がいずれの基準にも該当しない場合、独立性を有すると判断されるものとしています。 (1) 当社の大株主(直近の事業年度末における議決権保有比率が総議決

- 権の10%以上を保有する者)またはその取締役、監査役、執行役員、支配人その他部長職以上の重要な使用人(以下、取締役等という。)
 (2)当社を主要な取引先(年間取引額が連結売上高の5%超)と
- する企業等の取締役等 (3) 当社の主要な取引先(年間取引額が連結売上高の5%超)企
- 業等の取締役等
- (4) 当社の主要な借入先(総資産の2%を超える借入)企業等の
- (5) 当社または子会社の会計監査人またはその社員等として当
- (3) 当社または丁云社の云訂監査人またはその社員寺として当 社または子会社の監査業務を行う者 (6) 上記(1) から(5) までに掲げる者の3親等以内の親族 (7) 当社または子会社の役員、執行役員、部長以上の重要な使用 人の3親等以内の親族 (8) 過去3年間において、上記(1) から(7) までに掲げる者に該当
- していた者

すべての仕事をお客様目線に

すべての仕事が、すべての意思決定がお客様目線でなさ れる会社でありたい。従前の慣習や、業界の常識、自社 の都合だけで行われていることはないか?次の時代にお 客様が求めるサービスはどうあるべきか?マーケティン グ主体のメーカー経営者の視点から、課題提起し続け、 当社の企業価値をさらに磨き上げてまいります。

┃ 略歴、地位及び重要な兼職状況

昭和59年(1984) 4月 日産自動車株式会社入社 平成13年(2001) 8月 LVJグループ株式会社

(現ルイ・ヴィトン・ジャパン株式会社)入社

平成21年(2009) 4月 株式会社シャルダン代表取締役

平成22年(2010) 1月 エステー株式会社入社

平成25年(2013) 4月 同社取締役 兼 代表執行役社長(現任) 平成25年(2013) 5月 株式会社シャルダン取締役(現任)

令和 2 年(2020) 3 月 当社社外取締役(現任)

取締役 鈴木貴子氏は、令和2年(2020)3月13日開催の第57期定時株主総会 において選任されたため、取締役会の開催回数が他の取締役と異なります。

▍社外取締役候補者に関する特記事項

(1)独立性について

齋藤顕一、萩原邦章、鈴木貴子の3氏は、会社法施行規則 第2条第3項第7号に定める社外取締役候補者であり、当 社の社外取締役選任基準を満たし、また、東京証券取引所が 定める独立性の要件及び当社が定める社外役員の独立性基 準を満たしています。齋藤顕一、萩原邦章、鈴木貴子の 3 氏 を独立役員として同取引所に届け出ております。

(2) 責任限定契約について

齋藤顕一、萩原邦章、鈴木貴子の3氏とは、社外役員とな る人材の獲得及びその実効性確保のため、責任限度額を会 社法第425条第 1 項に定める最低責任限度額とする責任限定契約を締結しており、3 氏の再任が承認された場合、上記 責任限定契約を継続する予定です。

(3)当社との特別の利害関係について

齋藤顕一氏は、株式会社フォアサイト・アンド・カンパニーの代表取締役ですが、同社と当社の過去2年間の取引額は、当社の 連結売上高の 1 %未満と些少であり、重要な取引関係その他の 関係はありません。また、同氏は一般社団法人問題解決力検定 協会の代表理事ですが、同協会と当社との間には取引関係その 他の関係はなく、同氏が当社の社外取締役としての職務を遂行 する上で、支障または問題となる特別の利害関係はありません。

萩原邦章氏が代表取締役会長を務める萩原工業株式会社と は約26年の取引関係がありますが、同社からの仕入額は、当社 全仕入額の1%未満(当該企業の連結売上高の3%未満)であ ります。また、同氏が社外取締役を務めるウェーブロックホール ディングス株式会社と当社との間には直接の取引関係はありま せんが、同社の子会社の株式会社イノベックスを通じて約19年 の取引関係があります。なお、同子会社からの仕入額は、当社全 仕入額の1%未満(当該企業の連結売上高の1%未満)であり ます。さらに、同氏が代表取締役社長を務める東洋平成ポリマー 株式会社と当社との間には取引関係はなく、同氏が当社の社外 取締役としての職務を遂行する上で、支障または問題となる特別 の利害関係はありません。

鈴木貴子氏が取締役 兼 代表執行役社長を務めるエステー 式会社と当社との間には直接の取引関係はありませんが、同社 の子会社のエステーPRO株式会社を通じて約14年の取引関 係があります。なお、同子会社からの仕入額は当社全仕入額 の1%未満(当該企業の連結売上高の1%未満)であります。ま た、同氏が取締役を務める株式会社シャルダンと当社との間には 取引関係はなく、同氏が当社の社外取締役としての職務を遂行 する上で、支障または問題となる特別の利害関係はありません。

知

P2

監査役1名選任の件

取締役 藪野忠久は本総会終結の時をもって任期満了により取締役を退任し、ガバナンス体制の強化のため新たに監査 役として選任をお願いしたいと存じます。なお、本議案につきましては監査役会の同意を得ています。監査役候補者は 次のとおりです。

候補者

第2号

新任

常勤

社内





┃候補者プロフィール

牛年月日 昭和37年(1962) 3月13日生59歳 社歴 36年11か月 所有する当社株式数 33,000株 100% (11/11回) 取締役会出席状況

| 監査役候補者とする理由

下記令和2年度取締役OJS結果を重要な基準としています。

(合計24点満点: 4点×6項目)



健全な会社発展の一助に

常勤監査役(社内)候補の藪野です。入社36年目で新しい 仕事に取組みます。経営管理、営業の仕事に携わって参り ました。監査役について知れば知るほどの重責で押しつ ぶされそうになりますが、会社文化、歴史、そして社員をよ く知るところにおいて会社発展の一助となれるように覚 悟を決めて臨む所存であります。

略歴、地位、担当及び重要な兼職状況

昭和59年(1984) 3月 当社入社 平成10年(1998) 4月 藤沢営業所 所長 平成12年(2000) 4月 神奈川支店 支店長 平成15年(2003)10月 執行役員 城南支店 支店長 平成16年(2004) 4月 執行役員 経営企画本部 本部長 平成19年(2007) 6月 取締役 経営管理本部 本部長 平成26年(2014) 4月 常務取締役 経営管理本部 本部長 平成28年(2016) 1月 トラスコナカヤマ インドネシア 担当役員 常務取締役 営業本部 本部長 平成29年(2017) 1月 トラスコナカヤマ タイランド 担当役員 令和 2 年(2020)10月 常務取締役 社業全般(現任)

藪野忠久氏は、本総会終結の時をもって取締役を退任いたします。

| 監査役として期待する役割

長年の経営幹部としての経験と、取締役OISにおいて「公平・公正・誠 実」が最も秀でていることから、監査役としての職務を通じて当社の ガバナンス体制の強化が期待できるため、監査役候補者としました。

第3号

補欠監査役 1 名選任の件

補欠監査役選任の効力は本総会開始の時までとなりますので、あらためて、法令に定める監査役の員数を欠くことにな る場合に備え、補欠監査役1名の選任をお願いしたいと存じます。なお、本議案につきましては監査役会の同意を得て います。補欠監査役候補者は次のとおりです。

候補者

むら こう へい



┃ 候補者プロフィール

生年月日 所有する当社株式数 昭和23年(1948) 5月12日生72歳 870株

▍補欠社外監査役候補者としての選任理由

弁護士として専門的知見と経験を有しているためです また、企業法務に関して高い実績をあげているため、社 外監査役としての職務を適切に遂行することができると 判断し、その選任をお願いするものです。

なお、野村公平氏は過去に社外役員となること以外の方法で会社の経営に関与 された経験はありませんが、上記の理由により、社外監査役としての職務を適切 に遂行することができるものと判断しております。

※野村総合法律事務所 所在地:大阪市北区

解決できない事件はない。をモットーに、多くの企業・団体や個人まで幅広く 顧客の依頼を受け、会社法・金融法などの企業法務や一般民事事件・刑事事件 に至るまで様々な分野の案件に取組んでいます。

▲補欠社外監査役候補者に関する特記事項

- (1)野村公平氏と当社は、顧問契約を締結しています
- (2)同氏は、補欠の社外監査役候補者であり、会社法施行規則第2条第 3項第8号に定める社外監査役候補者の要件を満たしています
- (3) 同氏が社外監査役に就任した場合、社外役員となる人材の獲得及 びその実効性確保のため、責任限度額を会社法第425条第1項に 定める最低責任限度額とする責任限定契約を締結する予定です。 (4)同氏は、野村総合法律事務所に所属しており、当社は同事務所との間に顧問契約
- による取引関係にありますが、その顧問料は極めて僅少です。また、同氏が社外取 締役(監査等委員)を務めるアルインコ株式会社とは約15年の取引関係がありますが、同社からの仕入額は、当社全仕入額の1%未満(当該企業の連結売上高の2%未満)であります。さらに、同氏が社外取締役を務める株式会社エムケイシス テムズ、住江織物株式会社及び社外監査役を務める株式会社ジェイテックコーポ レーションと当社との間には取引関係はなく、同氏が当社の社外監査役としての 職務を遂行する上で、支障または問題となる特別の利害関係はありません。同氏 の選任が承認された場合、独立役員として東京証券取引所に届け出る予定です。

略歴、地位及び重要な兼職状況

昭和50年(1975) 4月 弁護士登録(大阪弁護士会) 昭和52年(1977) 4月 西川·野村法律事務所設立(現 野村総合法律事務所※) 平成16年(2004) 6月 アルインコ株式会社 社外監査役 平成19年(2007) 2月 株式会社エムケイシステムズ 社外監査役 平成27年(2015) 6月 株式会社エムケイシステムズ 社外取締役(現任) 平成27年(2015) 9月 株式会社ジェイテックコーポレーション 社外監査役(現任) 平成28年(2016) 6月 アルインコ株式会社 社外取締役(監査等委員)(現任) 平成30年(2018) 8月 住江織物株式会社 社外取締役(現任)

告

書

P56

料

監査役報酬等の限度額改定の件

当社の監査役の報酬は「固定報酬」「役員賞与(業績連動)」で構成されています。本議案は監査役の報酬等の限度額について、次のとおり改定をお願いしたいと存じます。

1.提案の理由

第4号

議

当社の監査役の報酬等の総額は、平成25年(2013) 6月7日開催の第50期定時株主総会において、年額80百万円以内とご承認いただき現在に至っておりますが、監査体制の一層の充実を図るため監査役を1名増員することに伴い、監査役の報酬等の総額を年額100百万円以内と改訂をお願いしたいと存じます。

なお、現在の監査役は3名でありますが、第2号議案「監査役1名選任の件」が原案どおり承認可決されますと、監査役は4名となります。

2.変更の内容

役員報酬等の限度額

(変更箇所は下線部)

変更前				変更後
	役員報酬等の限度額			役員報酬等の限度額
監査役	年額 <u>80</u> 百万円以内	_	監査役	年額100百万円以内

⁽注) 役員賞与は決算時の親会社株主に帰属する当期純利益が計上された場合の3%以内で支給することに変更ありません。

取締役及び監査役の報酬等の決定に関する基本方針

当社は取締役及び監査役に支払う役員報酬を、以下の方針に基づいて決定しています。

- (1)業績向上意欲を保持し、また、社内外から優秀な人材の確保が可能な水準であること。
- (2)経営環境の変化や外部の客観的なデータ等を考慮し、世間水準及び経営内容、従業員給与とのバランスを勘案した水準であること。
- (3) 役員賞与を含めた年間報酬限度額の範囲内で支給すること。

取締役及び監査役の報酬等の決定に関する基本方針 ▶ □ P37

当期における監査役報酬等の限度額

(変更箇所は下線部)

	役位	支給人員	役員報酬等の限度額
監査役	常勤監査役	<u>2</u>	年額80百万円以内
	非常勤監査役	1	牛娘 <u>00</u> 日/川 3久/3



変更後の監査役報酬等の限度額

(第2号議案及び本議案が可決された場合)

	役位	支給人員	役員報酬等の限度額
監査役	常勤監査役	<u>3</u>	年額100百万円以内
	非常勤監査役	1	<u> </u>

| 役員報酬の決定方法及び支給割合

役員報酬は、固定報酬(月次定額報酬)と役員賞与により構成し、その決定方法については役位毎の責任や経営への影響度を勘案して設計した▶□□ P37に記載の報酬範囲額を設け、経営環境や業績、功績、経営能力、貢献度等を加味したうえで、それぞれ取締役会にて決定いたします。

なお、役員の具体的報酬額の決定については、取締役会の決議により代表取締役に再一任することがあります。

①固定報酬

代表権・役位等の責任や経営への影響度を勘案して役位別に設計された範囲額の中で業績、功績、経営能力、貢献度等を加味したうえで期初に決定いたします。

②役員賞与

株主還元の基本方針と同様の利益指標に連動したインセンティブとして、決算時に親会社株主に帰属する当期純利益が 計上された場合、業績に応じてその金額の3%を上限として支給します。

総額の決定にあたっては、内規で定められた役位別の賞与掛け率を累積し、親会社株主に帰属する当期純利益に乗じて算出した金額を参考額とします。

個別の支給額については、当該事業年度の業績への貢献度等を勘案して報酬範囲額の中で役員別に決定します。

※監査役及び社外取締役についても、当社及び連結子会社の企業価値向上の責務を担っているという観点から、取締役と同様の報酬体系としておりますが、監査役の固定報酬及び役員賞与の個別支給額については、取締役から提示し監査役の協議にて最終決定します。

以上

※記載しているOJSの監査役平均は監査役3名の得点の平均です。 ※記載しているOJSの点数は小数点第2位を四捨五入して表示しています。

※所有する当社株式数は本招集ご通知発送日現在の株式数です。

社外

常勤



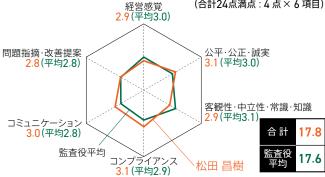


プロフィール

生年月日	昭和31年(1956) 3月30日生 64歳
所有する当社株式数	17,300株
取締役会出席状況	100% (11/11回)
監査役会出席状況	100 % (15/15回)
在任年数(本総会終結時	寺) 13年 9 か月

監査役としての評価

下記令和2年度監査役OJS結果を重要な基準としています。 (合計24点満点: 4点×6項目)



社外



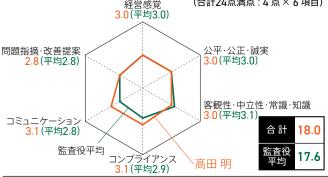


プロフィール

生年月日	昭和33年(1958) 1月3日生63歳
所有する当社株式数	1,000株
取締役会出席状況	100 % (11/11回)
監査役会出席状況	100 % (15/15回)
在任年数(本総会終結明	寺) 3年

監査役としての評価

下記令和2年度監査役OJS結果を重要な基準としています。 (合計24点満点: 4点×6項目)



適法性監査に留まらない活動で

監査役は会社法の定めによりその責務が定められ、従来 は主に適法性監査に重点をおくものと考えられてきまし たが、企業統治の一翼を担う監査役に今期待されている ことは、間違いなく、企業活動の適法性に留まらない監 査であると考えています。これを肝に銘じ、TRUSCOの 持続的な成長に繋がる活動を行なって参ります。

第58期の活動内容

取締役会及び監査役会において経営方針等全般に関して 意見を述べ、金融機関における長年の経験と財務等に関 する知見等から、取締役会の意思決定の妥当性・適正性を 確保するための助言・提言等を行いました。また、常勤監査 役として、監査の方針等に従い、事業所往査、監査法人の 実地調査立会い等の活動を行いました。

略歴、地位及び重要な兼職状況

昭和53年(1978) 4月 株式会社協和銀行入行 (現 株式会社りそな銀行)

平成15年(2003) 3月 株式会社りそな銀行

大阪融資第三部主任審査役 平成19年(2007) 6月 当社常勤監査役(現任)

持続的な企業価値の向上に貢献する

当社は、お客様にとっての利便性が向上するような機能 の強化を進めることにより、企業価値の拡大を実現して いこうとしています。社外且つ常勤の監査役としてその 過程に深く入り込み、万一リスクの芽が生じそうな時は 事前に察知して適切な対策をとり、企業価値が毀損して しまうことを未然に防止するように努めて参ります。

第58期の活動内容

取締役会及び監査役会において経営方針等全般に関し て意見を述べ、証券会社やIRコンサルティング会社での勤 務経験から、取締役会の意思決定の妥当性・適正性を確 保するための助言・提言等を行いました。また、常勤監査 役として、監査の方針等に従い、事業所往査、棚卸立会い、 監査法人の実地調査立会い等の活動を行いました。

略歴、地位及び重要な兼職状況

野村證券株式会社入社 昭和56年(1981) 4月 平成13年(2001)12月 同社IBコンサルティング室長 同社IBビジネス開発部 平成21年(2009) 3月 マネージング・ディレクター 平成24年(2012) 4月 野村インベスター・リレーションズ 株式会社 取締役

平成27年(2015) 4月 同社参事

当社常勤監査役(現任) 平成30年(2018) 3月

社外

非常勤

くら ひろ 鎌倉寛保 Hiroko Kamakura



プロフィール

生年月日	昭和22年(1947) 1月27日生74歳
所有する当社株式数	3,800株
取締役会出席状況	100 % (11/11回)
監査役会出席状況	93.3% (14/15回)
在仟年数(本総会終結時	き) 8年8か月

監査役としての評価

公認会計士としての長年の経験から企業経営に関する 幅広い知識と高い見識を有するとともに、会計に関する 専門的知見を有しており、その知見・見識と社外監査役 としての客観的な立場から、当社経営に対し中立的・公 正な意見を述べ、社外監査役としての職務を適切に遂行 しております。

健全な企業価値向上に貢献する

監査役の役割は、株主の皆様から負託を受け企業の健 全な持続的成長のために監査を中立・客観的な立場で 実施することです。私は、公認会計士の資格を有する社 外監査役として財務及び会計に関する知見を監査活動 を通じて発揮することにより企業の持続的な成長のため の企業価値の向上に積極的に貢献したいと存じます。

第58期の活動内容

平成30年(2018) 2月

取締役会、監査役会において、公認会計士として多くの企 業経営に関与してきた経験に基づき、経営方針等全般に ついて意見を述べました。

また、会計監査人の監査報告会、社内委員会等にも出席し、 公認会計士の専門的知見からさまざまな意見を述べました。

略歴、地位及び重要な兼職状況

昭和46年(1971)11月 等松·青木監査法人入社

(現 有限責任監査法人トーマツ)

昭和48年(1973) 5月 公認会計士登録

平成24年(2012) 7月 当社非常勤監査役(現任) 株式会社ユーシン精機

非常勤監査役(現任)

平成25年(2013) 3月 株式会社フジオフードシステム 非常勤監査役(現任)

監査役会

シン・エナジー株式会社 非常勤監查役(現任)

第58期の活動内容

監査役の職務執行体制

- ・2名の常勤監査役を含め、 3 名全員が社外監査役
- ·常勤監査役は大阪本社·東京本社に それぞれ 1 名在籍
- ・監査指導室長が監査役補助使用人を兼務

大阪本社 (会議室)



非常勤監査役 鎌倉、常勤監査役 松田





常勤監査役 髙田

監査活動の概要

- ・監査役会の開催
- ・重要会議への出席
- ・重要書類の確認
- ・本社各部署、支店、物流センターへの往査

重点実施項目

- ・新基幹システムの運用と定着状況の確認
- ・新型コロナウイルス感染症対応の状況の確認
- ・新会計基準への対応準備状況の確認
- ・新監査基準への対応準備

監査指導室



左から監査指導室長 兼 監査役補助使用人 内田、 コーチ 松山、係長心得 朝田

監査報告書 ▶ □ P57

連結計算書類

令和2年1月1日~令和2年12月31日

※記載金額は全て百万円未満を切り捨てて表示しています。

連結貸借対照表(令和2年(2020)12月31日現在)

(単位:百万円/%)

						(+14.1	1/1/ /0/
科目	金額	増減額 (参考)	増減率 (参考)	科目	金額	増減額 (参考)	増減率 (参考)
(資産の部)				(負債の部)			
流 動 資 産	[102,582]	[11,475]	[+12.6]	流動負債	[38,209]	[\triangle 3,167]	[△ 7.7]
現金及び預金	32,383	14,010	+76.3	買 掛 金	15,616	△ 91	\triangle 0.6
売 掛 金	25,704	△ 635	△ 2.4	短 期 借 入 金	17,000	_	±0.0
電子記録債権	1,850	144	+8.4	未 払 金	3,453	△ 778	△ 18.4
商品	41,542	riangle 2,110	△ 4.8	未払法人税等	1,707	△ 742	△ 30.3
そ の 他	1,100	66	+6.5	賞 与 引 当 金	15	△ 6	△ 29.8
貸倒引当金	\triangle 0	0	_	そ の 他	416	△ 1,548	△ 78.8
固定資産	[106,271]	[1,283]	[+1.2]	固定負債	[37,684]	[10,444]	[+38.3]
有 形 固 定 資 産	96,076	2,972	+3.2	長 期 借 入 金	35,000	10,000	+40.0
建物及び構築物	49,257	10,859	+28.3	長期預り保証金	2,531	444	+21.3
機械装置及び運搬具	9,097	3,319	+57.5	役員退職慰労引当金	151	_	±0.0
工具、器具及び備品	2,146	410	+23.7	そ の 他	1	0	+37.9
土 地	32,567	823	+2.6	負 債 合 計	75,894	7,277	+10.6%
建設仮勘定	3,007	△ 12,442	\triangle 80.5	(純 資 産 の 部)			
無形固定資産	6,892	△ 1,656	△ 19.4	株主資本	[133,121]	[5,730]	[+4.5]
ソフトウエア	6,819	2,096	+44.4	資 本 金	5,022	_	±0.0
ソフトウエア仮勘定	62	△ 3,752	△ 98.4	資 本 剰 余 金	4,711	0	+0.0
そ の 他	10	0	△ 3.7	利 益 剰 余 金	123,465	5,732	+4.9
投資その他の資産	3,301	△ 32	△ 1.0	自 己 株 式	△ 77	△ 2	_
投 資 有 価 証 券	1,850	40	+2.3	その他の包括利益累計額	【△ 161 】	【 △ 248】	[-]
繰 延 税 金 資 産	919	30	+3.5	その他有価証券評価差額金	597	28	+5.0
再評価に係る繰延税金資産	157	_	±0.0	土地再評価差額金	△ 357	-	_
そ の 他	381	\triangle 104	△ 21.4	為替換算調整勘定	△ 401	△ 277	
貸倒引当金	△ 7	0	_	純 資 産 合 計	132,960	5,481	+4.3
資 産 合 計	208,854	12,759	+6.5	負 債・純 資 産 合 計	208,854	12,759	+6.5

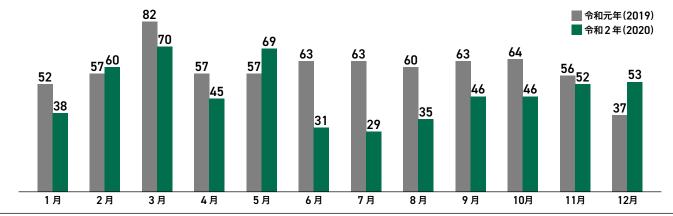
(注) 増減額、増減率は、令和元年(2019)12月31日の金額と比較した増減です。

TRUSCO THAILAND トラスコナカヤマ タイランド 子会社の現況▶□ P30

トラスコナカヤマ タイランドでも、6月以降新型コロナウイルス感染症の影響により売上高が急減し低調に推移しました。 8月以降徐々に売上高は回復傾向にあります。今後も継続的な在庫拡充を進め、将来的に10万アイテムの在庫を保有し、お客様の 利便性向上に努めてまいります。

トラスコナカヤマ タイランド 月次売上推移 (単位: 百万円)

※各月の売上高の日本円は令和2年(2020)12月末のレートで計算しています。



P56

料

連結損益計算書(令和2年(2020)1月1日から令和2年(2020)12月31日まで)

(単位:百万円/%)

						(十位・ロノコーコ/ 70)
	科目	金額	増減額 (参考)	増減率 (参考)	タイ (参考)	インドネシア (参考)
売	上 高	213,404	△ 7,270	△ 3.3	573	206
売	上 原 価	167,494	△ 6,145	△ 3.5	445	161
	売 上 総 利 益	45,909	△ 1,124	△ 2.4	127	44
販売	 責及び一般管理費	34,891	1,654	+5.0	147	117
	営業利益	11,017	△ 2,779	△ 20.1	△ 19	△ 73
営	業 外 収 益	2,449	31	+1.3	0	31
	受 取 利 息	2	△ 2	△ 43.6	0	1
	受 取 配 当 金	34	5	+17.6	_	-
	仕 入 割 引	1,734	△ 160	△ 8.5	_	-
	不動産賃貸料	206	10	+5.5	_	-
	そ の 他	470	177	+60.8	0	29
営	業外費用	1,907	△ 110	△ 5.5	0	25
	支 払 利 息	84	16	+24.5	0	-
	売 上 割 引	1,697	△ 144	△ 7.8	_	-
	賃貸収入原価	54	△ 3	△ 5.2	_	-
	そ の 他	70	20	+40.6	_	25
	経常利益	11,559	△ 2,638	△ 18.6	△ 19	△ 67
特	別 利 益	-	△ 14	△ 100.0	_	-
特	別損失	-	△ 26	△ 100.0	_	-
	税金等調整前当期純利益	11,559	△ 2,626	△ 18.5	△ 19	△ 67
	法人税、住民税及び事業税	3,595	△ 975	△ 21.3	_	_
	法人税等調整額	△ 43	△ 44	_	_	_
	当期純利益	8,007	△ 1,606	△ 16.7	△ 19	△ 67
	親会社株主に帰属する当期純利益	8,007	△ 1,606	△ 16.7	-	_

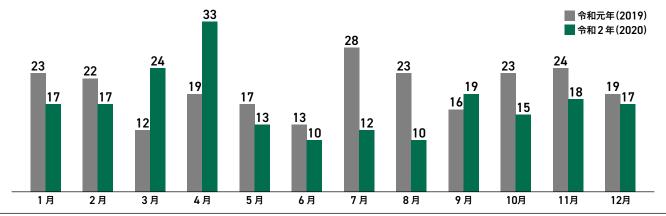
⁽注) 1. 増減額·増減率は、平成31年(2019) 1月1日~令和元年(2019) 12月31日の金額と比較した増減です。

参考 TRUSCO INDONESIA トラスコナカヤマ インドネシア 子会社の現況▶□ P35

トラスコナカヤマインドネシアでも、5月以降、新型コロナウイルス感染症の影響により売上高が急減しました。 現地では新型コロナウイルスによる規制が再強化されており、売上高は低調に推移しておりますが、9月以降徐々に売上高は回復しつつあります。次期以降も継続的な在庫拡充を進め、業績向上に努めてまいります。

トラスコナカヤマ インドネシア 月次売上推移 (単位: 百万円)

※各月の売上高の日本円は令和2年(2020)12月末のレートで計算しています。



^{7.} 名成語、名成年は、「成31年(2017)1月1日 「おれん年(2017)12月31日の並設と2

P56

貸借対照表(令和2年(2020)12月31日現在)

(単位:百万円/%)

						(1 1 1	4/3/3/ 14/
科目	金額	増減額 (参考)	増減率 (参考)	科目	金額	増減額 (参考)	増減率 (参考)
(資産の部)				(負債の部)			
流 動 資 産	[101,081]	[11,618]	+13.0	流 動 負 債	[38,182]	【△ 3,155】	△ 7.6
現 金 及 び 預 金	32,071	14,236	+79.8	買 掛 金	15,601	△ 92	\triangle 0.6
売 掛 金	25,675	△ 671	△ 2.5	短 期 借 入 金	17,000	_	±0.0
電子記録債権	1,850	144	+8.4	未 払 金	3,452	△ 777	△ 18.4
商品	40,611	△ 2,170	△ 5.1	未 払 費 用	98	△ 4	△ 4.5
前 払 費 用	294	15	+5.5	未払法人税等	1,707	△ 740	△ 30.2
未収消費税等	104	104	_	未払消費税等	_	△ 1,538	\triangle 100.0
そ の 他	472	△ 39	△ 7.8	預り 金	288	△ 2	\triangle 0.8
貸倒引当金	\triangle 0	0	_	賞 与 引 当 金	15	△ 5	\triangle 25.0
固定資産	[108,669]	[1,507]	+1.4	そ の 他	18	5	+43.7
有 形 固 定 資 産	94,038	3,179	+3.5	固定負債	[37,681]	[10,444]	+38.3
建物	46,746	10,484	+28.9	長期借入金	35,000	10,000	+40.0
構築物	1,815	472	+35.1	長期預り保証金	2,530	444	+21.3
機 械 及 び 装 置	8,937	3,328	+59.3	役員退職慰労引当金	151	_	±0.0
車 両 運 搬 具	159	△ 8	△ 5.1	負 債 合 計	75,864	7,288	+10.6
工具、器具及び備品	2,104	430	+25.7	(純 資 産 の 部)			
土 地	31,275	923	+3.0	株 主 資 本	[133,646]	[5,808]	+4.5
建設仮勘定	3,000	△ 12,449	\triangle 80.6	資 本 金	5,022	_	±0.0
無 形 固 定 資 産	6,858	△ 1,643	△ 19.3	資本 剰余金	4,711	0	+0.0
ソフトウエア	6,785	2,109	+45.1	資 本 準 備 金	4,709	_	±0.0
ソフトウエア仮勘定	62	△ 3,752	△ 98.4	その他資本剰余金	1	0	+7.7
そ の 他	10	\triangle 0	△ 3.7	利益利余金	123,989	5,810	+4.9
投資その他の資産	7,772	△ 29	△ 0.4	利 益 準 備 金	1,255	_	±0.0
投資有価証券	1,751	40	+2.4	その他利益剰余金	122,734	5,810	+5.0
関係会社株式	4,616	_	±0.0	固定資産圧縮積立金	142	△ 4	△ 3.0
出資金	12	_	±0.0	繰 越 利 益 剰 余 金	122,592	5,815	+5.0
破産更正債権等	0	\triangle 0	△ 3.4	自 己 株 式	△ 77	△ 2	-
長期前払費用	41	△ 21	△ 34.3	評 価・換 算 差 額 等	【240】	[28]	+13.5
繰延税金資産	876	33	+4.0	その他有価証券評価差額金	597	28	+5.0
再 評 価 に 係 る 繰 延 税 金 資 産	157	-	±0.0	土地再評価差額金	△ 357	_	-
差 入 保 証 金	215	△ 83	\triangle 28.0				
そ の 他	107	1	+1.4				
貸倒引当金	△ 7	0	_	純 資 産 合 計	133,886	5,837	+4.6
資 産 合 計	209,751	13,126	+6.7	負 債・純 資 産 合 計	209,751	13,126	+6.7

※記載金額は全て百万円未満を切り捨てて表示しています。

※計算書類は単体の数値です。

(注) 増減額・増減率は、令和元年(2019)12月31日の金額と比較した増減です。

参 考 | 貸借対照表の金額の主な増減理由

現金及び預金(+142億36百万円)

→【参考】キャッシュフローの状況をご覧ください。

商品(△21億70百万円)

→お客様の需要に応じて適正な在庫量を保有することを方針 としており、当期は新型コロナウイルス感染症による需要減 少の影響により在庫金額が減少しました。

建物(+104億84百万円)

→主にプラネット南関東の建替え(79億25百万円)、及びプラ ネット東北の増築(38億23百万円)により増加しました。

機械及び装置(+33億28百万円)

→主に上記建替え及び増築に伴う物流機器導入により増加しました。

ソフトウエア(+21億9百万円)

→主に当期1月に新基幹システムが稼働したことにより増加 しました。

参老

キャッシュ・フローの状況 (令和2年(2020)1月1日から) キャッシュ・フローの状況 (令和2年(2020)12月31日まで)

(単位:百万円)

当期首 現金及び預金	17,835
営業活動によるキャッシュ・フロー	15,247
投資活動によるキャッシュ・フロー	△ 8,731
財務活動によるキャッシュ・フロー	7,722
 当期末 現金及び預金	32,071

営業活動によるキャッシュ・フローは、152億47百万円の収入超過となりました。 未払消費税の金額が減少したものの、減価償却費の増加や棚卸資産の減少などの収入が増加しました。

投資活動によるキャッシュ・フローは、87億31百万円の支出超過となりました。 主にプラネット南関東建替えや、プラネット東北増築にかかる工事費、物流設備の増強に かかる支出を行いました。

財務活動によるキャッシュ・フローは、77億22百万円の収入超過となりました。 配当金22億75百万円の支出を行った一方、新型コロナウイルス感染症拡大による企業 活動の混乱や停滞等が長期的に継続するような不測の事態に備え、現預金の積み増し を目的として長期借り入れによる資金調達100億円を行いました。

なお、当期の連結キャッシュ・フローの状況、及び直近9期のキャッシュ・フローの状況の概要については、▶□□P16【キャッシュ・フローの状況の推移】をご確認ください。

算

書

類

P54

損益計算書(令和2年(2020)1月1日から令和2年(2020)12月31日まで)

(単位:百万円/%)

			(十世:口/기)/ /0/				
	科目	金額	増減額 増減率 (参考) (参考)				
売	上 高	213,205	△ 7,151 △ 3.2				
売	上 原 価	167,472					
	売 上 総 利 益	45,733	△ 1,123 △ 2.4				
販売	売費及び一般管理費	34,630	1,695 +5.1				
	営 業 利 益	11,102	△ 2,818				
営	業 外 収 益	2,451	52 +2.2				
	受 取 利 息	0					
	受 取 配 当 金	34					
	仕 入 割 引	1,734					
	不動産賃貸料	206					
	そ の 他	474					
営	業外費用	1,918	△ 98 △ 4.9				
	支 払 利 息	84					
	売 上 割 引	1,697					
	賃貸収入原価	54					
	そ の 他	81					
	経常 利益	11,635	△ 2,667 △ 18.7				
特	別 利 益	-	△ 14 △ 100.0				
特	別 損 失	-	△ 26 △ 100.0				
	税引前当期純利益	11,635	△ 2,655 △ 18.6				
	法人税、住民税及び事業税	3,595	△ 969 △ 21.2				
	法人税等調整額	△ 46	△ 56 –				
	当期 純利益	8,085	△ 1,629 △ 16.8				
(2 4 -) 4	(注) 模定数 模定要け 亚代21年(2010) 1 日 1 日 春和二年(2010) 12日21日の春期						

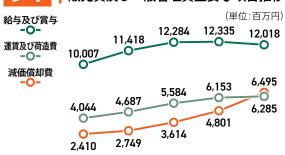
(注) 増減額·増減率は、平成31年(2019) 1月1日~令和元年(2019)12月31日の金額と 比較した増減です。

🏿 考 📗 販売費及び一般管理費の明細

(単位:百万円/%)

		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
	金額	増減額	増減率
運賃及び荷造費	6,285	131	+2.1
広告宣伝費	744	88	+13.6
販売促進費	△ 12	△ 129	_
車 両 費	227	1	+0.7
役 員 報 酬	418	△ 9	△ 2.3
給与及び賞与	12,018	△ 316	△ 2.6
賞与引当金繰入額	15	△ 5	△ 25.0
福利厚生費	2,116	△ 182	△ 7.9
交 際 費	20	△ 81	△ 80.2
旅費及び交通費	482	△ 105	△ 17.9
通 信 費	388	26	+7.2
支払手数料	2,354	574	+32.3
消耗品費	561	△ 14	△ 2.4
水道光熱費	343	△ 28	△ 7.6
租税公課	1,346	195	+17.0
減 価 償 却 費	6,495	1,693	+35.3
借地借家料	545	△ 93	△ 14.6
そ の 他	278	△ 51	△ 15.6
	34,630	1,695	+5.1

参考 販売費及び一般管理費主要3項目推移



平成28年 平成29年 平成30年 令和元年 令和2年 (2016) (2017) (2018) (2019) (2020) 当期

参考 販売費及び一般管理費主要 3 項目増減要因

減価償却費(+16億93百万円) 主な増加要因

- ・基幹システム「パラダイス3」の稼働(+626百万円)
- ・プラネット東北の増築(+410百万円)
- ・プラネット南関東の建替え(+263百万円)

減価償却費の主な内訳

科目名	当期償却額
建物	20億 6百万円
機械及び装置	13億54百万円
ソフトウエア	21億79百万円

運賃及び荷造費(+1億31百万円)

→ネット通販企業向け売上の拡大に伴いユーザー直送出荷量の増加の 影響により運賃及び荷造費が増加しました。なお、ユーザー直送に係る 運賃は、お客様にご負担いただいています。

ユーザー直送行数の推移

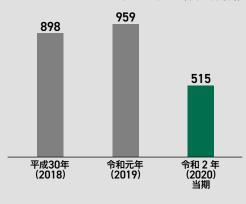
(単位:千行)

_ , _~	(十四・111)	
平成30年12月期 (2018)	令和元年12月期 (2019)	令和 2 年12月期 (2020)
2,104	2,384	2,658

給与及び賞与(△3億16百万円)

→令和2年(2020)においては、デジタル化の推進により、業務効率が改善したことで残業代が前年と比較して減少しました。過去3年間の残業代の推移は以下のとおりです。

残業代 過去 3 年間推移 (正社員) (単位:百万円)



連結計算書類に係る会計監査人の監査報告書 謄本

独立監査人の監査報告書

トラスコ中山株式会社 御中 取締役会

令和3年2月5日

有限責任監査法人 トーマツ 務所 東京事

指定有限責任社員 業務執行社員 公認会計士 三澤 幸之助⑪ 指定有限責任社員 業務執行社員 公認会計士 菊地 (EII)

監査意見 当監査法人は、会社法第444条第4項の規定に基づき、トラスコ中山株式会社の令和2年1月1日から令和2年12月31日までの連結会計年度の連結計算書類、すなわち、連結貸借対照表、連結損益計算書、

連結株主資本等変動計算書類が、我が国において監査を行った。 当監査法人は、上記の連結計算書類が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して、トラスコ中山株式会社及び連結子会社からなる企業集団の当該連結計算書類に係る期間の財産及び損益の状況を、全ての重要な点において適正に表示しているものと認める。

監査意見の根拠

当監査法人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に準拠して監査を行った。監査の基準における当監査法人の責任は、「連続計算書類の監査における監査人の責任」に記載されている。当監査法人は、我が国に おける職業倫理に関する規定に従って、会社及び連結子会社から独立しており、また、監査人としてのその他の倫理上の責任を果たしている。当監査法人は、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手したと判断している。

通常は、対する経営者並びに監査役及び監査役会の責任 経営者の責任は、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して連結計算書類を作成し適正に表示することにある。これには、不正又は誤謬による重要な虚偽表示のない連結計算書類を作成し適正に表示するために経営者が必要と判断した内部統制を整備及び運用することが含まれる。 連結計算書類を作成するに当たり、経営者は、継続企業の前提に基づき連結計算書類を作成することが適切であるかどうかを評価し、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に基づいて継続企業に関する事項を開示する必要がある場合には当該事項を開示する責任がある。

監査役及び監査役会の責任は、財務報告プロセスの整備及び運用における取締役の職務の執行を監視することにある。

のられるかとうか結論付ける。継続企業切削提に関する重要は个種美性の認められる場合は、監査報告書にあいて建結す具書類の注記を関起すること、又は重要は个種美性に関する連結す具書類の注記・事項が適切でない場合は、連結計算書類に対して除外事項付意見を表明することが求められている。監査人の結論は、監査報告書日までに入手した監査証拠に基づいているが、将来の事象や状況により、企業は継続企業として存続できなくなる可能性がある。
・ 連結計算書類の表示及び注記事項が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠しているかどうかとともに、関連する注記事項を含めた連結計算書類の表示、構成及び内容、並びに連結計算書類が基礎となる取引や会計事象を適正に表示しているかどうかを評価する。
・ 連結計算書類に対する意見を表明するために、会社及び連結子会社の財務情報に関する十分かつ適切な監査証拠を入手する。監査人は、連結計算書類の監査に関する指示、監督及び実施に関して責任がある。監査人は、単独で監査意見に対して責任を対して、会社及び連結子会社の財務情報に関する十分かつ適切な監査証拠を入手する。監査人は、連結計算書類の監査に関する指示、監督及び実施に関して責任がある。監査人は、単独で監査意見に対して、計画した監査の範囲とその実施時期、監査の実施過程で識別した内部統制の重要な不備を含む監査との重要な発見事項、及び監査の基準で求められているその他の事項について報告を行う。
監査人は、監査役及び監査役会に対して、計画した監査の範囲とその実施時期、監査の実施過程で識別した内部統制の重要な不備を含む監査との重要な発見事項、及び監査の基準で求められているその他の事項について報告を行う。
監査人は、監査役及び監査役会に対して、独立性についての我が国における職業倫理に関する規定を遵守したこと、並びに監査人の独立性に影響を与えると合理的に考えられる事項、及び阻害要因を除去又は軽減するためにセーフ・エキョサでは対象となった。 ガードを講じている場合はその内容について報告を行う。

利害関係 会社及び事結子会社と当監査法人又は業務執行社員との間には、公認会計士法の規定により記載すべき利害関係はない。

以上

(FII)

計算書類に係る会計監査人の監査報告書 謄本

独立監査人の監査報告書

トラスコ中山株式会社 御中 取締役会

令和3年2月5日

公認会計士 菊地

有限責任監査法人 トーマツ 東京事 務 所

公認会計士 三澤 幸之助印

指定有限責任社員業務執行社員

監査意見
当監査法人は、会社法第436条第2項第1号の規定に基づき、トラスコ中山株式会社の令和2年1月1日から令和2年12月31日までの第58期事業年度の計算書類、すなわち、貸借対照表、損益計算書、株主 資本等変動計算書及び個別注記表並びにその附属明細書(以下「計算書類等」という。)について監査を行った。 当監査法人は、上記の計算書類等が、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に準拠して、当該計算書類等に係る期間の財産及び損益の状況を、全ての重要な点において適正に表示しているものと認める。

監査意見の根拠 当監査法人は、我が国において一般に公正妥当と認められる監査の基準に準拠して監査を行った。監査の基準における当監査法人の責任は、「計算書類等の監査における監査人の責任」に記載されている。当監査法人は、我が国における職業倫理に関する規定に従って、会社から独立しており、また、監査人としてのその他の倫理上の責任を果たしている。当監査法人は、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査証拠を入手したと判断している。

計算書類等に対する経営者並びに監査役及び監査役会の責任 が発音者のでいる。 経営者の責任は、我が国において一般に公正至りと認められる企業会計の基準に準拠して計算書類等を作成し適正に表示することにある。これには、不正又は誤謬による重要な虚偽表示のない計算書類等を 作成し適正に表示するために経営者が必要と判断した内部統制を整備及び連用することが含まれる。 計算書類等を作成するに当たり、経営者は、総務企業の前肢に基づき計算書類等を作成することが適切であるかどうかを評価し、我が国において一般に公正妥当と認められる企業会計の基準に基づいて継続企業に関する事項を開示する必要がある場合には当該事項を開示する責任がある。 監査役及び監査役会の責任は、財務報告プロセスの整備及び連用における取締役の職務の執行を監視することにある。

計算書類等の監査における監査人の責任

計算書類等の監査における監査人の責任
監査人の責任は、監査人が実施した監査に基づいて、全体としての計算書類等に不正又は誤謬による重要な虚偽表示がないかどうかについて合理的な保証を得て、監査報告書において独立の立場から計算書類等に対する意見を表明することにある。虚偽表示は、不正又は誤謬により発生する可能性があり、個別に又は集計すると、計算書類等の利用者の意思決定に影響を与えると合理的に見込まれる場合に、重要性があると判断される。監査人は、我が国において一般に公正要当と認められる監査の基準に従って、監査の過程を通じて、職業的専門家としての判断を行い、職業的懐疑心を保持して以下を実施する。
・ 不正又は誤謬による重要な虚偽表示リスクを識別し、評価する。また、重要な虚偽表示リスクに対応した監査手続を立案し、実施する。監査手続の選択及び適用は監査人の判断による。さらに、意見表明の基礎となる十分かつ適切な監査話証拠を入手する。
・ 計算書類等の監査の目的は、内部統制の有効性について意見表明するためのものではないが、監査人は、リスク評価の実施に際して、状況に応じた適切な監査手続を立案するために、監査に関連する内部統制を検討する。
・ 経営者が採用した会計が含しての適用方法の適切性、並びに経営者によって行われた会計上の見積りの合理性及び関連する注記事項の妥当性を評価する。
・ 経営者が採用した会計が含して合いるが適切がであるかどうか、また、入手した監査証拠に基づき、継続企業の前提に重要な疑義を生じさせるような事象又は状況に関して重要な不確実性が認められる小どうが結論付する。継続企業の前提に関する事項が適切であるがとか、また、発しているが、将来の事象や状況により、企業は継続企業と同様では、計算書類等の注記事項が適切でない場合は、計算書類等に対して除外事項付意見を表明することが求められている。監査人の結論は、監査報告書してに入手した監査拠に基づいているが、将来の事象や状況により、企業は継続企業として存続できなくなる可能性がある。
・ 計算書類等の表示及び注記事項が、我が国において一般に公正変当と認められる企業会計の基準に準拠しているが、将来の事象や状況により、企業は継続企業として存続できなくなる可能性がある。
・ 計算書類等の表示及び注記事項を含めた計算書類等の表示、構成及び内容、並びに計算書類等の法記事項を含めた計算書類等の表示、構成及び内容、並びに計算書類等が基礎となる認ら下が記すするとかによりないでは、おおいで、対しているがころかを評価する。
監査人は、監査役及び監査役会に対して、計画した監査の範囲とその実施時期、監査の実施過程で識別した内部統制の重要な不備を含む監査との主対すると対して、計画した監査の範囲とその実施時期、監査の実施過程で識別した内部統制の重要な不能を含む監査との主対して、独立といないる形容を適定に表示しているのが国における職業倫理に関する規定を遵守したこと、並びに監査人の独立と対して、独立といて、対して、対しないないる。

。 「監査人は、監査役及び監査役会に対して、独立性についての我が国における職業倫理に関する規定を遵守したこと、並びに監査人の独立性に影響を与えると合理的に考えられる事項、及び阻害要因を除去又は 軽減するためにセーフガードを講じている場合はその内容について報告を行う。

会社と当監査法人又は業務執行社員との間には、公認会計士法の規定により記載すべき利害関係はない。

以上

告

P52

告

監査報告書

当監査役会は、令和2年1月1日から令和2年12月31日までの第58期事業年度の取締役の職務の執行に関して、各監査役が作成した監査報告書に基づき、審議の上、本監査報告書を作成し、以下のとおり報告いたします。

- 1.監査役及び監査役会の監査の方法及びその内容
- (1) 監査役会は、監査の方針等を定め、各監査役から監査の実施状況及び結果について報告を受けるほか、取締役等及び会計監査人からその職務の執行状況について報告を受け、必要に応じて説明を求めました。
- (2)各監査役は、監査役会が定めた監査役監査の基準に準拠し、監査の方針等に従い、取締役、内部監査部門、その他の使用人等と意思疎通を図り、情報の収集及び監査の環境の整備に努めるとともに、取締役会その他重要な会議に出席し、取締役及び使用人等からその職務の執行状況について報告を受け、必要に応じて説明を求め、重要な決裁書類等を閲覧し、本社及び主要な事業所において業務及び財産の状況を調査いたしました。また、事業報告に記載されている取締役の職務の執行が法令及び定款に適合することを確保するための体制その他株式会社の業務の適正を確保するために必要なものとして会社法第362条第4項第6号及び会社法施行規則第100条第1項及び第3項に定める体制の整備に関する取締役会決議の内容及び当該決議に基づき整備されている体制(内部統制システム)について、財務報告に係る内部統制を含め、取締役及び使用人等からその構築及び運用の状況について適宜報告を受け、必要に応じて説明を求め、意見を表明いたしました。事業報告に記載されている会社法施行規則第118条第3号イの基本方針及び同号口の各取組みについては、取締役会その他における審議の状況等を踏まえ、その内容について検討を加えました。子会社については、子会社の取締役及び監査役等と意思疎通及び情報の交換を図り、必要に応じて子会社から事業の報告を受けました。以上の方法に基づき、当該事業年度に係る事業報告及びその付属明細書について検討いたしました。

さらに、会計監査人が独立の立場を保持し、かつ、適正な監査を実施しているかを監視及び検証するとともに、会計監査人からその職務の執行状況について報告を受け、必要に応じて説明を求めました。また、会計監査人から「職務の遂行が適正に行われることを確保するための体制」(会社計算規則第131条各号に掲げる事項)を「監査に関する品質管理基準」(平成17年10月28日企業会計審議会)等に従って整備している旨の通知を受け、必要に応じて説明を求めました。以上の方法に基づき、当該事業年度に係る計算書類(貸借対照表、損益計算書、株主資本等変動計算書及び個別注記表)及びその附属明細書並びに連結計算書類(連結貸借対照表、連結損益計算書、連結株主資本等変動計算書及び連結注記表)について検討いたしました。

2.監査の結果

- (1)事業報告等の監査結果
 - ①事業報告及びその附属明細書は、法令及び定款に従い、会社の状況を正しく示しているものと認めます。
 - ②取締役の職務の執行に関する不正の行為又は法令もしくは定款に違反する重大な事実は認められません。
 - ③内部統制システムに関する取締役会決議の内容は相当であると認めます。また、当該内部統制システムに関する事業報告の記載内容及び取締役の職務の執行についても、財務報告に係る内部統制も含め、指摘すべき事項は認められません。
 - ④事業報告に記載されている会社の財務及び事業の方針の決定を支配する者の在り方に関する基本方針については、 指摘すべき事項は認められません。事業報告に記載されている会社法施行規則第118条第3号ロの各取組みは、当該 基本方針に沿ったものであり、当社の株主共同の利益を損なうものではなく、かつ、当社の会社役員の地位の維持を目 的とするものではないと認めます。
- (2)計算書類及びその附属明細書の監査結果

会計監査人有限責任監査法人トーマツの監査の方法及び結果は相当であると認めます。

(3)連結計算書類の監査結果

会計監査人有限責任監査法人トーマツの監査の方法及び結果は相当であると認めます。

令和3年2月12日

トラスコ中山株式会社 監査役会

 常勤監査役
 松田
 昌樹
 ®

 常勤監査役
 髙田
 明
 ®

非常勤監查後 鎌倉 寛保 ⑩

(注)監査役3名は、会社法第2条第16号及び第335条第3項に定める社外監査役であります。

以上

新型コロナウイルス感染症対策について ▶ □ P27

株主優待制度廃止について ▶□ P62

1 配当性向についての考え方は?

連結配当性向25%の維持

当社は、持続的な成長を果たすことにより、その成果を最大限株主様に還元できると考えています。企業価値向上には継続した設備投資が必要不可欠であるという方針から、物流センターやITインフラとそれを支える人材などに重点的に投資を行い、着実な成長を実現してきました。現時点では、設備投資を通じた企業価値向上による還元と配当による還元のバランスを考慮した結果として、業績に連動した連結配当性向25%を維持し、総合的な配当額で株主様に還元していきたいと考えています。

| 不動産や株式の売却等による影響額の取扱いについて

事業活動に直接の関わりのない不動産や株式の売却、及びその他の特殊要因により親会社株主に帰属する当期純利益が大きく変動する事業年度については、その影響額を除外し、配当額を決定します。

剰余金の配当及び計算基準 ▶ □ P36

3 海外事業の今後の展開は?

連結子会社での商品の安定供給と 海外企業のニーズに応えます

海外事業は、現地に在庫を持つトラスコナカヤマタイランド及びトラスコナカヤマインドネシアでの営業展開と、海外販売課における各国の販売店様へのワンストップ販売の拡大及び新規販売店様開拓を中心とした営業活動との2つの戦略で進めています。新型コロナウイルス感染症拡大の影響を受け減収減益となりました。全社でみると売上構成比率は0.6%と小さいですが、現地のお客様とさらなる関係構築を目指すとともに、新規ルートの開拓にも注力してまいります。

海外販売課

欧米·ASEANを中心に世界各国にある販売店様との直接貿易を行い、令和2年(2020)12月期末現在での輸出国は19か国です。 今後も世界のモノづくり現場から必要とされる企業を目指します。

トラスコナカヤマ タイランド現況 ▶ ① P30 トラスコナカヤマ インドネシア現況 ▶ ① P35

3 海外の連結子会社の ガバナンス体制は?

親会社の経営会議(取締役会)での定期的な状況報告と親会社監査部門による監査実施

連結子会社 2 社 (トラスコナカヤマ タイランド、トラスコナカヤマ インドネシア) については、毎月の経営会議で海外部長が状況報告を行い、親会社の常勤監査役と内部監査部門(監査指導室) が監査を実施しています。

Q 4 減収減益の原因と 対応策は?

「**教えて!トラスコ**」株主様からよく寄せられるご質問について、お答えします。

新型コロナウイルス感染症に伴う売上減少に対して 経費削減とデジタルを活用した業務効率化を図りました

原因

- 1 新型コロナウイルス感染症拡大に伴う売上の減少
- 2 販売費及び一般管理費の増加 主な増加要因:減価償却費の増加

運賃及び荷造費の増加

販売費及び一般管理費の詳細 ▶ □ P55

対策

新型コロナウイルス感染症拡大の中でも商品供給の使命を果たすため、従来どおりの受注・配送業務を継続し、テレワークの促進により従来の営業活動の見直しを行い、仕事を効率的に行えるよう社内環境の整備を行っています。

主な対策

- ・適切な人員配置
- ・配達便ルートの見直し
- ・盤石な財務体制のための借入 ▶ □ P17
- ·残業の削減 ▶ □ P39
- ·DXの取組み ▶ □ P21、P28

BCP(事業継続計画)と 災害対策への対応は?

緊急時も事業活動を止めない 体制を整えています

事業継続体制

- (1)全国に物流拠点を26か所保有 商品在庫を全国各地で保有することでリスク分散
- (2) 緊急時の供給ルートの確保 既存の供給ルートが災害で寸断されても自動的に他の拠点 よりフォローされる体制を構築
- (3) 自社で設備を所有

建物からサーバーまで自社で所有。外部に依存しないことで リスクを回避し柔軟な対応が可能

災害対策

災害時でもお客様への供給責任を果たすため東京本社やプラネット大阪・埼玉・南関東は免震装置を設置しています。今後、新規で建設する物流センターは免震装置が標準装備です。また、東京本社では停電時でも半日は主要システムを稼働させることができる非常用発電機や、浸水対策として防潮堤の用意があり、また、データセンター等の重要な機械設備は全て 2 階以上に配置し、万が一に備えています。



プラネット南関東 免震装置



東京本社 浸水対策「止水板」

P56

Q 6 なぜ**在庫をたくさん持つ戦略** なのか?

業界最大レベルの在庫約44万アイテムで お客様のニーズに応えます

得意先様の利便性と売上向上のために在庫が必要という信念の もと、「トラスコならある」と常に思っていただくために、独創的な 発想で在庫を拡充しています。

中山式在庫の方程式

一般論 ॥ 売れない在庫は 置かない

在庫はあると売れる

売れているから在庫を置くのではなく、お客様が必要とする商品を常に在庫しているからこそご注文いただけると考えています。

一般論 ॥ 在庫回転率を重視

在庫ヒット率を重視

ご注文の内どれだけ在庫から出荷できたか、を表す在庫ヒット率がサービスの最大の バロメーターと考えています。

一般論 || 在庫は必要最小限に 抑える

在庫は成長のエネルギー

在庫があることによりネット通販企業様と も取引が拡大し売上高も増加しました。 従業員の残業も大幅に削減するなど企業 成長の原動力にもなっています。

Q7 「TRUSCO 知られざるガリバー」 はどんな番組?

「日本に誇りと活力を与えたい」という 想いから、世界に誇れる優れた日本企業を 紹介する番組

テレビ東京系列 6 局ネットにて毎週土曜日夕方 6 時~ 6 時30 分に放送しています。日本には消費者の知らない、世界に誇れる企業が数多くあります。そういった企業をより多くの方々に知ってもらうため、番組をお届けしています。更にモノづくり企業をはじめ、日本には魅力的な企業があることを学生の方々にも知ってもらい、各業界の採用活動の一助になってほしいと考えています。



平成29年(2017)10月より開始

Q8 DXグランプリ2020、 DX銘柄とは

お客様の利便性向上を目的として取組んできたデジタルを活用した取組みを評価いただきました

デジタルトランスフォーメーション(DX)銘柄2020

中長期的な企業価値の向上や競争力強化に結び付く戦略的IT 投資の促進に向けた取組みの一環として、毎年経済産業省と東 京証券取引所が共同で選定する銘柄。(2020年度は35社が選定)

DXグランプリ

デジタル時代を先導する企業として、銘柄選定企業の中から選定。(2020年度は(株)小松製作所様と当社の2社が受賞)

評価された点

デジタルを活用した独創的な企業運営や物流センターにおいて デジタル技術を活かし、持続的進化している点などを評価いた だきました。

(評価における推薦コメント)

- ・「勘と思い込みは時として致命的な失敗を犯す。データの分析 と活用により、次のステージに進むための礎としたい」との経 営トップの認識が同社のDXの基礎にある。様々なソースから データを収集し、AI等を活用してデータを分析し、それを同社 の独創力としてサービスに転換するサイクルを柔軟に回すこ とに成功している。
- ・DX施策をKPI化し、具体的なKPIをリアルタイムで経営判断に 活用している点も評価される。
- ・自社物流センターを持ち、ビッグデータ、AI、IoT、RPAといった デジタル技術との相性を活かし、持続的に進化させている。AI を活用したダイナミックプライシングなども、革新的な生産性 向上に寄与している。

DXの取組み▶ □ P21、P28

Q 9

後継者育成計画

(サクセッションプラン)は?

「自覚に勝る教育なし」という理念のもと 経営者候補が練磨される環境づくりに 重点を置いています

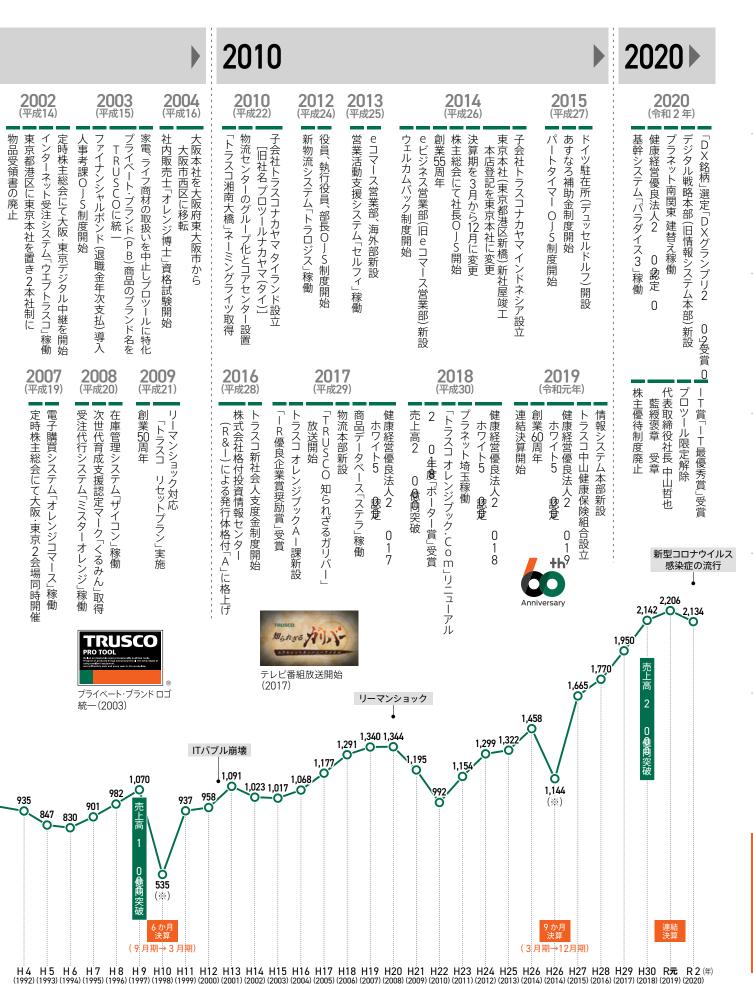
一般の従業員だけでなく管理職、部長職に至るまで、定期的に部門を越える人事異動を行い、誰もが多角的な視野を獲得できる土台を作っています。役員及び部長以上は人事評価制度であるオープンジャッジシステム(OJS=360度評価)において、役員及び部長以上に加えて責任者の合計約150名から評価を受け、その結果を役員への昇格や、降格の基準にしています。さらに、役員及び部長以上は毎月経営会議へ参加し経営課題について議論を行うなど、経営者候補が練磨され、育っていく環境づくりに重点を置いています。

役員評価制度 ▶ □ P43

計

959 1960 **1970**▶ 1980 1990 2000 **1959** (昭和34) **1962** (昭和37) **1964** (昭和39) **1975** (昭和50) **1981** (昭和56) **1982** (昭和57) **1991** (平成3) **1992** (平成 4) **1994** (平成 6) **1971** (昭和46) **2000** (平成12) **2001** (平成13) C ホー ファックス自動受注システム「ドットクル」稼働 5月15日 大阪市天王寺区に機械工具卸売業、中山機工商会創業 名古屋営業所(名古屋市熱田区) 東京営業所(東京都港区)開設 業界初の総合カタログ「中山商報」創刊 初のプライベート・ブランド (PB) 商品 中山ファイリング株式会社設立 初のオンラインシステム「FACOM230 新入社員集合研修開始(奈良県信貴山) 新コンピュータシステム「N・STEP 中山機工株式会社から 初の物流センター 中山哲也が代表取締役社長に就任 手形取引全廃への活動開始 安心ヘルスケア制度開始 半日正社員制度開始(現在の「ゆとり時短制度」) 昇格○亅S制度開始(○亅S=オープン 中山機工株式会社設立(3月2日大阪市東区現 株主優待制度導入 大証二部上場 大阪府東大阪市機械卸業団地に本社移転 「オレンジブック」に名称変更(「中山商報」 トラスコ中山株式会社に社名変更 ジャッジシステム ムセンター業界への販売を開始 「B・E・プラン21企業進化活動」スター プラネット九州開設)開設 」稼働 「光明丹」の販売開始 より 15 」稼働 中央区 **1995** (平成7) **1968** (昭和43) **2006** (平成18) 1997 **2005** (平成17) 1987 1989 1996 (平成8) (平成9) (昭和62) (平成元年) 東証 基幹システム「パラダイス」稼働 財団法人 中山視覚障害者福祉財団設立 手形取引全廃完了 商品検索サイト「オレンジブック・Com」稼働 ボスチャレンジ・コース(責任者登用制度) スチールセンター 店頭登録·株式公開 東証 売上高1000億円突破 希望転勤・おしどり転勤制度開始 「がんばれ‼日本のモノづくり 1 S O 1 山ファイリング株式会社と合併 企業メッセージスター (存続会社は中山機工株式会社) · 大証 一部上場 4 一部上場 0 國內全事業所認証取得)開始 3 株式公開の新聞記事(1989) 創業当時(1959) オレンジブックに名称変更(2000) 写真中央が社長 中山哲也 業界初の総合カタログ 「中山商報」(1964) バブル崩壊 消費税導入 997 社名変更 (1994) 中山哲也代表取締役社長就任 ブラックマンデ (1994)プラザ合意 515 499 第2次オイルショック 439 366 345 306 278 ドルショック 第1次オイルショック 創業時からの 売上高 101 94 78 ●創業以来 赤字無しで 着実な成長を \$39 \$40 \$41 \$42 \$43 \$44 \$45 \$46 \$47 \$48 \$49 \$50 \$51 \$52 \$53 \$54 \$55 \$56 \$57 \$58 \$59 \$60 \$61 \$62 \$63 H元 H2 H3 \$(1964) (1965) (1966) (1967) (1968) (1969) (1970) (1971) (1972) (1973) (1974) (1975) (1976) (1977) (1978) (1979) (1980) (1981) (1982) (1983) (1984) (1985) (1986) (1987) (1988) (1989) (1999) 続けています。

(※)=決算期変更による変則決算



株主優待制度の 廃止について

当社は、令和元年(2019)12月末日現在の当社株主様名簿に記載された1単元(100株)以上ご所有の株主の皆様に 対して行った株主様優待をもちまして、株主優待制度を廃止しました。

株主優待制度を導入した目的

株主の皆様に対する日ごろの感謝と、より多くの方々に当社 株式を保有いただくことを目的に株主優待制度を平成6年 度に導入しました。

株主様数と優待商品費用の推移



株主優待制度廃止の理由

優待商品費用をさらなる成長のために投資します。

株主様の数はおかげさまで順調に増加しましたが、その一方 で、このままのペースで推移した場合、株主様優待商品の費用 や、株主総会会場等の運営費用が増大する恐れがあります。 当社は日本のモノづくりのお役に立ち続ける企業という 「ありたい姿」の実現に向けて、今後も物流設備や情報システ ム(デジタル)への投資を継続する必要があります。このよう な状況から慎重に議論し検討を重ねました結果、株主様優待 商品の費用を、さらなる成長のための投資に繋げることで株 主様に還元していきます。なお、今後、株主優待制度の再開の 予定はございません。

> 株主優待制度 廃止に関する お知らせ



当社の10年後のありたい姿(数値目標より能力目標)

「いつの時代も日本のモノづくりのお役に立ち続ける企業でありたい。そのためにも常に最高の利便性を提供する企業であるべきだ。」 という考えのもと「ありたい姿」を追求し、持続的な成長を果たすことで、株主の皆様へ利益を還元するべく、企業価値の 向上に取組んでまいります。

この3年で達成すべき課題・目標

- 1. 在庫品のユーザー直送サービスを強化する。
- 2. 取り寄せ品のユーザー直送サービスを強化する。
- 3. 「クロス(仮称)」産業資材のネット購買支援システムの 構築で商品検索機能を強化する。
- 4. 取扱商品をPRO TOOL以外にも拡大し、 「販路拡大」「利便性向上」で更なる業容の拡大を目指す。
- 5. MROストッカーで究極の即納を実現し、MRO流通の 定番を目指す。
- 6. 1 品ごとの販売実績データ分析で「販売」「在庫」「格納」 効率を上げる。
- 7. AIの活用により「商品検索」「納期・見積り」 「商品説明・機能説明」のレベルアップを図る。
- 8. 同一商品の調達複層化をはかり、欠品率をゼロに 近づける。

ありたい姿実現のための投資

物流設備投資

ユーザー直送等の作業効率 を向上させる設備投資

第58期投資金額 約59億円



I-Pack® (アイパック) 高速自動梱包出荷ライン

建物・土地への投資

取扱商品の拡大にも対応可 能な大型物流センター等の 建物・土地への投資

第58期投資金額 約15億円



プラネット南関東 建替え

デジタル投資

膨大な販売実績データの分 析や新たな販売支援ツール を支えるデジタル投資

第58期投資金額 約5億円



MROストッカー

IR活動状況

┃IRミーティング開催

通常、中間・本決算時のラージミーティングを港区新橋にある東京 本社にて年2回開催しており、毎回100名ほどご参加いただいて います。新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、今期は中間 決算時のラージミーティングを中止しましたが、コロナ禍での機関 投資家様、アナリスト様との個別ミーティングにおいては電話や チャットツールを使用し、国内外問わず積極的に実施しています。





東京本社 3階55thアニバーサリーホールにて開催

オンラインでの個別ミーティングの実施 経営企画·広報IR課 平野 みのり

年間IRミーティング実績

ラージミーティング	1 回
スモールミーティング	4 回
個別ミーティング	130回(うち海外:46回)

令和3年(2021)年度株主様向け 「トラスコ東京本社見学会」開催中止のお詫び

第58期第2四半期株主通信にてご案内しておりました「トラスコ 東京本社見学会」は新型コロナウイルス感染症拡大防止の観点よ り開催中止といたします。皆様のご来社を役員、社員一同心待ち にしておりましたが皆様の安全を最優先とさせていただきたく、 何卒ご理解のほどよろしくお願い申し上げます。

なお次回の株主様向け見学会につきましては、新型コロナウイルス の収束時期を鑑みつつ、随時当社発刊物にてご案内を予定してお ります。株主の皆様におかれましても、くれぐれもご自愛ください。

開催中	止
日 時	場所
令和3年(2021)5月27日(木)令和3年(2021)5月28日(金)	トラスコ フィオリートビル (東京都港区)



見学会HP

会社の概要

トラスコ中山株式会社 商

TRUSCO NAKAYAMA CORPORATION

東京都港区新橋四丁目28番1号 トラスコ フィオリートビル 本 店

東京本社:東京都港区新橋四丁目28番1号トラスコフィオリートビル 本社事務所

大阪本社: 大阪市西区新町一丁目34番15号トラスコ グレンチェックビル

業 所 (令和3年(2021) 1月1日現在

本社: 2 国内営業拠点:61 国内物流拠点:26 海外拠点: 3

資 余 50億2,237万円 業 創

昭和34年(1959)5月15日 法人設立 昭和39年(1964) 3月2日 発行体格付 A(株式会社格付投資情報センター) ホームページURL http://www.trusco.co.jp/



当社HP

株式基本情報

事業年度 毎年1月1日から12月31日まで

毎年3月開催 定時株主総会

> 準 定時株主総会 毎年12月31日 期末配当金 毎年12月31日 中間配当金 毎年6月30日

その他必要がある時は、あらかじめ公告する

一定の日

単元株式数 100株

当社のホームページに掲載します。 公告の方法

公告掲載URL

(http://www.trusco.co.jp/) 三井住友信託銀行株式会社

株主名簿管理人及び 東京都千代田区丸の内一丁目4番1号 特別口座の口座管理機関

三井住友信託銀行株式会社 事務取扱場所 証券代行部 東京都千代田区丸の内一丁目4番1号

郵便物送付先 〒168-0063 東京都杉並区和泉二丁目8番4号 三井住友信託銀行株式会社 証券代行部 宛

電話照会先 フリーダイヤル 0120-782-031 ホームページURL https://www.smtb.jp/personal/agency/index.html 上場証券取引所 東証第1部 国務議員

証券コード 9830

会計監査人 有限責任監査法人トーマツ



株式に関する住所変更等のお届出及びご照会について

証券会社に口座を開設されている株主様は、住所変更等のお 届出及びご照会は、口座のある証券会社宛にお願いします。

特別口座について

株券電子化前に「ほふり」(株式会社証券保管振替機構)を利 用されていなかった株主様には、株主名簿管理人である以下 の三井住友信託銀行株式会社に口座(特別口座といいます。) を開設しています。

電話照会先

三井住友信託銀行株式会社 フリーダイヤル 0120-782-031

証券会社に口座を開設されていない株主様、または特別口座 についてのご照会及び住所変更等のお届出は、上記の電話 照会先にお願いします。

単元未満株式の買取請求及び 買増請求に関するご案内

単元未満株式の買取・買増に係る手数料を無料としていま すので、単元未満株式をご所有の株主様におかれましては、 この機に、買取・買増制度をご利用ください。

買取請求 単元未満(100株未満)の株式を、株主様 が当社に時価で売却できる制度

単元未満の株式を1単元(100株)の株式 買増請求

にするために必要な差引株数を、株主様 が当社から時価で買うことができる制度

お問合せ先 特別口座に記録されている株主様:

フリーダイヤル 0120-782-031

| 証券会社に口座を開設されている株主様: 口座のある証券会社へお問合せください ※公共交通機関のご利用をお願いします。入場制限については別紙リーフレットをご確認ください。

大阪会場 ホテルニューオータニ大阪 2階「鳳凰の間」

大阪市中央区城見 1 - 4 - 1 電話 06-6941-1111 (代表)



駅名	路線名	出口	徒歩	
京橋駅	JR 大阪環状線·東西線 学研都市線	西出口	8分	
	京阪電鉄本線	片町出口		
大阪ビジネス パーク駅	大阪メトロ N 長堀鶴見緑地線	1番口	3分	
大阪城公園駅	JR大阪環状線	_	3分	

JR新大阪駅より

「新大阪」駅でJR神戸(京都)線(7・8番線) 大阪方面行に乗車し、「大阪」駅で下車。 JR大阪環状線(外回り・2番線)に乗り換え 「大阪城公園」駅で下車。

※JR大阪環状線では車両最後尾にご乗車 いただくと便利です。

IR大阪駅(梅田駅)より

「大阪」駅でJR大阪環状線(外回り・2番線)に 乗車し、「大阪城公園」駅で下車。

※車両最後尾にご乗車いただくと便利です。

JR難波駅/大阪メトロなんば駅より

大阪メトロ御堂筋線「なんば」駅から新大阪・ 梅田方面行に乗車し、「心斎橋」駅で下車。 長堀鶴見緑地線の門真南方面行に乗り換え、 「大阪ビジネスパーク」駅で下車。



☆ ホテルへのアクセス

東京会場 ホテルニューオータニ東京 ザ・メイン 宴会場階「鶴の間」

東京都千代田区紀尾井町 4 — 7 電話 03-3265-1111 (代表)



駅名	路線名	田田田田田田田田田田田田田田田田田田田田田田田田田田田田田田田田田田田田田田田	徒歩
	JR 中央線·総武線	麹町口· 赤坂口	
四ツ谷駅	地下鉄 M 丸ノ内線 N 南北線	1番口	8分
麹町駅	地下鉄 ⑦ 有楽町線	2番口	6分
赤坂見附駅	地下鉄 ⑤ 銀座線 M 丸ノ内線	D紀尾井町口	3分
永田町駅	地下鉄 ② 半蔵門線 N 南北線	7番口	3分

所要時間について

上記時間は建物までの所要時間です。 どちらの最寄り駅の出口からも「鶴の間」までは 歩いて約10分です。



ホテルへのアクセス

















発行日:令和 3 年 (2021) 2 月 発行元:トラスコ中山株式会社 製作協力:株式会社SEIUNDO 発行責任者:総務部 部長 安達幹雄 [271] 33,585部 Printed in Japan