

# TRUSCO スキルマトリックス

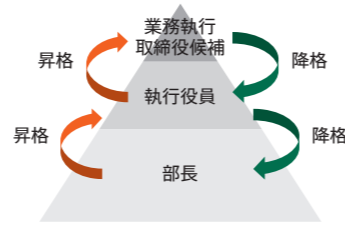
G

当社は経営上で必要なスキルと従来から実施しているオープンジャッジシステム(OJS=360度評価)を組み合わせ、取締役のスキルマトリックスを「T字型」で表現しました。当社では代表取締役社長の最も重要なスキルは戦略や施策、制度の発案であると考えています。代表取締役社長については独創経営を目指す経営者として発案した戦略、施策、制度を開示しています。取締役・監査役については経験や実績から判断した11項目のスキルの有無に加えて、長年の制度運用の中でしっかりと当社に根付いたオープンジャッジシステム(OJS=360度評価)を活用すること

で、評価の公平性と客観性を高めています。代表取締役社長のOJSについては、株主総会にご出席された株主様からの投票結果を重要な評価指標(社長OJS)として開示しています。

**オープンジャッジシステム(OJS=360度評価)**  
多角的な視点からの客観的な評価

**一般的なスキルマトリックス**  
経験・実績があり、貢献を期待する主な分野

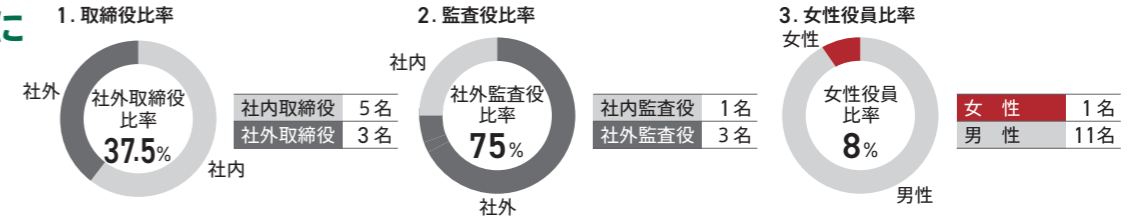


## オープンジャッジシステム(OJS=360度評価)による役員評価制度について

部長以上の役職者は多角的に評価を受ける人事評価制度を導入しています。投票者(責任者以上の約140名)は普段の仕事への姿勢をみて、各評定項目4点満点(合計24点満点)で対象者に投票します。投票結果に加えて日頃の言動、判断力、問題解決力なども考慮して昇格や降格の判断基準としています。

## 役員の構成について

※令和5年(2023)12月31日現在



代表取締役社長		社長OJS			
	代表取締役社長 なかやま てつや <b>中山 哲也</b>	第60期定時株主総会出席者	支持率	有効投票数	賛成
		142名	97.8%	136票	133票

### 代表取締役社長中山が発案した経営戦略、施策、制度

手形全廃、持つ経営(在庫、不動産、車両)、やめる経営戦略、物流強化戦略、在庫拡大戦略、ユーザー様直送拡大政策、AI見積「即答名人」、PBをTRUSCOブランドに統一、オレンジブックへの名称変更、在庫アイテム数と在庫出荷率のKPI化、MROストック、ニアワセ+ユーチョク(荷物合わせ+ユーザー様直送)強化、ライバルパートナーシップ戦略、業績連動型配当政策、フリーチョイス式株主優待、知られざるガリバー発案、シーズン商品の通年在庫、奈良工場閉鎖、DOTKUL(ドットクル)、いつでもつながる「フェイスフォン」、イチオシカタログ、ココミテ、オレンジブックジュニア、求品広告、ヤッテマセンリスト、物流難品の在庫化、OJS(オープンジャッジシステム)、顔写真入り社員名簿、オレンジ博士資格試験、ワインセミナー、育児休業制度(3年)、リゾートマンション・保養所設置、世帯主の非正規雇用の原則禁止、ヘルスケア課設立、退職金の年次支払(ほか人事制度P.66、67参照)、トラスコ中山健康保険組合設立、マリクラブ設立、パジャワール会への寄付、大阪ラヴィッツ(女子ハンドボールチーム)協賛、公益財団法人中山視覚福祉財団設立、積休バンク制度、PRO TOOL限定解除、男性育児休業制度の充実、不妊治療休暇制度、納品リードタイムの可視化、顔写真入り座席表・名刺、給与明細に時給記載、社内副業制度(ハイブリッド勤務)、EV・カーボンニュートラルカタログ、個人向け環境パンフレット、生活支援臨時ボーナス、休日カレンダーを廃止

(2023年発案) トラスコ善処担当・提案女子会・TRUSCO x 3Mデモトラック・商品分類別取扱メーカーリスト・ユーザーズボイス・国税調査履歴及び追徴額の開示

※代表取締役社長の最も重要なスキルは経営戦略、施策、制度の立案と考え、それらを開示しています。

オープンジャッジシステム(OJS=360度評価)(4点×6項目合計24点満点)							経験・実績がある分野													
本質を捉えた判断力	マネジメント力	独創性・創案能力	問題解決能力	コミュニケーション能力	取捨善処(公平・公正・誠実)	合計(前年比)	取締役		企業経営	営業マーケティング	商品開発	物流	カタログメディア	財務・会計	人事人材開発	ITデジタル	法務リスクマネジメント	ESGサステナビリティ	グローバルビジネス	
3.0	3.0	2.3	3.1	3.2	3.0	17.5 (△0.9)		取締役 営業本部 本部長 なかい かずお <b>中井 一雄</b>	●	●		●					●	●	●	
2.9	2.7	2.8	2.8	2.8	2.6	16.7 (△1.3)		取締役 経営管理本部 本部長 兼 デジタル戦略本部 本部長 兼 オレンジブック本部 本部長 かすみ あつし <b>数見 篤</b>	●	●			●			●	●	●		
2.6	2.5	2.4	2.8	2.8	2.8	15.9 (△1.0)		取締役 物流本部 本部長 兼 物流安全推進部 部長 なおよし ひろたけ <b>直吉 秀樹</b>	●	●		●				●	●			
3.3	2.9	2.9	3.1	3.1	3.2	18.5 (0.1)		取締役 商品本部 本部長 なかやま たつや <b>中山 達也</b>	●	●	●		●				●	●	●	
社外取締役にはOJSを実施していません。								社外取締役 さいとう けんいち <b>齋藤 顕一</b>	●	●	●							●	●	
社外取締役にはOJSを実施していません。								社外取締役 はぎはら けんじ <b>萩原 邦章</b>	●	●	●								●	
社外取締役にはOJSを実施していません。								社外取締役 たかき たかこ <b>鈴木 貴子</b>	●	●	●		●						●	
コンプライアンス	経営感覚	客観性・中立性・常識・知識	問題指摘・改善提案	コミュニケーション能力	取捨善処(公平・公正・誠実)	合計	監査役		企業経営	営業マーケティング	商品開発	物流	カタログメディア	財務・会計	人事人材開発	ITデジタル	法務リスクマネジメント	ESGサステナビリティ	グローバルビジネス	
監査役にはOJSを実施していません。								常勤監査役 うねと きよたか <b>雲戸 清則</b> <span style="color: red;">新任</span>		●		●								●
非常勤監査役にはOJSを実施していません。								非常勤監査役 かまくら ひろひろ <b>鎌倉 寛保</b>	●									●		
非常勤監査役にはOJSを実施していません。								非常勤監査役 わだ よりとも <b>和田 頼知</b>	●									●		●
非常勤監査役にはOJSを実施していません。								非常勤監査役 ひねの けんじ <b>日根野 健</b>	●	●						●	●			

※令和6年(2024)3月28日開催予定の当社第61期定時株主総会決議を経て就任予定

価値創造  
経営戦略  
商品  
物流  
販売  
デジタル  
人材  
やさしさ、未来へ  
環境への取組み  
コーポレートガバナンス  
広報IR  
福中社山財視  
企業データ