



「グッドキャリア企業アワード 2017」

『イノベーション賞』受賞

機械工具卸売商社のトラスコ中山株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長：中山 哲也）は、厚生労働省主催の「グッドキャリア企業アワード 2017」において『イノベーション賞』を受賞いたしました。

【概要】「グッドキャリア企業アワード 2017」とは

2012 年より毎年、厚生労働省が主催し、従業員の自律的なキャリア形成支援について他の模範となる取組みを行っている企業などを表彰。その企業の理念や取組内容、具体的効果等を広く発信、普及することにより、キャリア形成支援の重要性を社会に広め、定着を期すことを目的としている。

◆表彰の種類

・大賞（厚生労働大臣表彰）

特に他の模範となる取組みを総合的かつ継続的に推進し、その成果が顕著である企業など

・イノベーション賞（人材開発統括官表彰）

自社における重要課題に取り組むため、対象者・取組み手法などを重点化し、今後の更なる展開が見込まれるなど、特に他の模範となる取組みを推進し、その成果が認められる企業など

◆審査方法

キャリア支援の「特徴、理念」「取組み」「効果」の 3 側面から審査委員会が評価・選定。

◆今回の応募総数 全国 53 社 → 大賞 4 社 / イノベーション賞 5 社

各受賞企業など詳細は下記 HP をご確認ください。

厚生労働省 報道発表資料ページ <http://www.mhlw.go.jp/stf/houdou/0000182848.html>

【当社が受賞した主な理由】

「従業員主体の職掌選択制度やジョブローテーションによる自立型人材の育成を行っている」

①**職掌の選択** 従業員が主体的に 6 つの職掌<キャリア（海外・国内）、エリア、スペシャリスト、サポート、ロジス>から自分の働き方を選択できる。

②**ジョブローテーション** 職種のジョブローテーションや定期的な人事異動を行い、1 人の社員にさまざまな仕事を体験させることで、長期就業継続をサポートしている。

③**「白紙の部屋研修」の実施** 公募で選出された社員が、1 か月間資金 30 万円を元手に、通常の仕事から離れ自由に研究を行い、事業イノベーションのアイデアを経営者に提言する研修を実施している。

当社では、「自覚に勝る教育なし」という言葉のもと、社員一人ひとりの自覚が自身のキャリア形成や成長に繋がると考えています。今後も自ら考え、自ら気づく社員を支えるために、継続的に社員のキャリア支援に取り組んでまいります。

ニュースリリースに掲載されている情報は、発表日現在の情報です。その後予告なしに変更されることがございますので予めご了承ください。

■ 「がんばれ!!日本のモノづくり」を企業メッセージとし、日本のモノづくりに貢献します。

■ 全国事業拠点：本社 2 か所 / 支店 73 か所 / 物流センター 16 か所、ストックセンター 3 か所

トラスコ中山株式会社 執行役員 経営企画部長 中井 一雄

【本件に関するお問い合わせ】経営企画部広報 IR 課 木村 好希、奥山 暢子

TEL 03-3433-9840 FAX 03-3433-9881 URL <http://www.trusco.co.jp/>