



## 年収上げ 基本給もベースアップ！

～評価給・役職手当に続いて基本給も改定～

機械工具卸商社のトラスコ中山株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長：中山哲也）は、従業員の持続的な企業成長への貢献度を高めることを目的として、平成 29 年度より随時、社員の基本給及びパートタイマーの時給引き上げを行います。昨年より3か年計画で 評価給・役職手当の改定を進めておりますが、今回 更に基本給の改定を行います。それに伴い、初任給も 23.6 万円から 24.5 万円に引き上げることで、優秀な人材の獲得、社員のモチベーション向上による業績拡大を目指します。

【対 象】 全社員と パートタイマー

【概 要】 ① 基本給：一律 9,000 円アップ / 初任給：236,000 円 → 245,000 円

② パートタイマー時給：一律 30 円アップ

【実 施 日】 パートタイマーは平成 29 年度 1 月、社員の基本給は 4 月より実施。

【昇給予想】平成 27 年からの評価給・役職手当 及び 今回の基本給改定により平成 26 年と比較した場合 全社員平均年収は約 10%アップを予想しております。

<①昇給イメージ>

( )内はファイナンシャルボンド※を含む平均年収 単位:万円

	平成26年	平成27年 (評価給・役職手当改定)		平成28年 予想 (評価給・役職手当改定)		平成29年 予想 (評価給・役職手当・基本給改定)		
	平均年収	平均年収	前年比	平均年収	前年比	平均年収	前年比	対平成26年比
全社員 (平均年齢39.6歳)	636(668)	654(678)	103%	667(705)	102%	696(739)	104%	109%
支店長・課長・センター長 (平均年齢 43.0歳)	936(994)	995(1,041)	106%	1,043(1,134)	105%	1,108(1,212)	106%	118%

※当社では退職金を退職時に一括支給するのではなく「ファイナンシャルボンド」という年次払いの支給制度としています。

<②最近の主な社員所得向上に関する改定>

時期	改定内容
平成26年6月	業績連動型賞与 支給開始
平成27年4月	評価給・役職手当 引上げ開始 (3か年計画)
平成29年4月	基本給 引上げ予定

ニュースリリースに掲載されている情報は、発表日現在の情報です。その後予告なしに変更されることがございますので予めご了承ください。

■「がんばれ!!日本のモノづくり」を企業メッセージとし、日本のモノづくりに貢献します。

■東証1部上場 証券コード9830 全国事業拠点：本社2か所/支店76か所/物流センター16か所

トラスコ中山株式会社 経営企画部長 中井 一雄

【本件に関するお問い合わせ】経営企画部広報課 木村 好希、奥山 暢子

TEL 03-3433-9840 FAX 03-3433-9881 URL <http://www.trusco.co.jp/>