



パートタイマーにオープンジャッジシステム (OJS) を導入!

～社員と同様の人事評価システムを採用～

機械工具卸商社のトラスコ中山株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長：中山哲也）は、パートタイマーの人事考課に、※オープンジャッジシステム（OJS）を導入します。社員だけでなく、パートタイマーの評価制度にも統一感を持たせ公平性・客観性の高い評価につなげてまいります。

※オープンジャッジシステム（OJS）とは、上司や同僚を含む全員が相互に評価する人事評価システム

■目的

上司だけでなく、一緒に働く同僚からのオープンジャッジシステム(OJS)によって公平性・客観性が高まることを目的としています。また、オープンジャッジシステム(OJS)の結果を社員登用の基準の一部とします。

■実施

平成 27 年 7 月の人事考課より開始

※平成 27 年 1 月～6 月分の人事考課

■制度詳細

パートタイマーの職務遂行能力や役割に応じ、3 つの等級を設定します。その等級に応じて設定した能力基準について、同じ事業所の社員・パートタイマーが互いに評価するオープンジャッジシステム（OJS）と「業績・姿勢・能力」の 3 つの要素で人事考課をおこないます。

【社員への登用について】

直近 2 回の人事考課とオープンジャッジシステム（OJS）において一定の基準をクリアし、責任者及び担当部長の推薦の上で総務部長が決裁した場合、社員への登用を行います。

ニュースリリースに掲載されている情報は、発表日現在の情報です。その後予告なしに変更されることがございますので予めご了承ください。

- 「がんばれ!!日本のモノづくり」を企業メッセージとし、日本のモノづくりに貢献します。
- 東証 1 部上場 証券コード 9830 全国事業拠点：本社 2 か所/支店 83 か所/物流センター16 か所

トラスコ中山株式会社 経営企画部長 中井 一雄

【本件に関するお問い合わせ】経営企画部広報課 酒井 利治、山田 有希

TEL 03-3433-9840 FAX 03-3433-9881 URL <http://www.trusco.co.jp/>